

Org nr:222 000-3038

Dnr: KS 2026/207

Årsredovisning Norra Dalarnas samordningsförbund 2025



Beslutad av styrelsen: 250326

Ordföranden har ordet

Under 2025 har Norra Dalarnas samordningsförbund fortsatt att utveckla samverkan mellan våra medlemsparter, kommunerna, Region Dalarna, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan i syfte att stärka möjligheterna för människor att närma sig arbete, studier och egen försörjning.

Ett viktigt steg under året har varit starten av insatsen **RoHa – Rehabilitering och Hälsa för arbete**. Mora, Orsa och Älvdalens kommuner ansökte under hösten 2024 om medel till insatsen efter att ha uppmärksammat höga sjuktal och ökande ohälsa bland invånare i kommunerna. RoHa riktar sig till personer som står långt från arbete eller studier. Genom fokus på fysisk aktivitet, kost, träning och sociala nätverk arbetar coacherna med faktorer som enligt forskning och erfarenhet är avgörande för att stärka både hälsa och möjligheten att ta steg mot arbete eller studier.

Under året har samordningsförbundet även finansierat insatsen **EfterGymnasiesamordnaren (EGS)**. Insatsen fungerar som en brygga mellan gymnasieskolan och vuxenlivets myndighetskontakter för ungdomar som är i behov av samhällets stöd. Genom samverkan mellan Mora gymnasium, kommunens berörda förvaltningar, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Dalarna har nya former för samarbete utvecklats.

Resultaten är tydliga. Av de 75 elever som haft kontakt med EGS har 31 gått vidare till arbete eller fortsatta studier, vilket är en markant ökning. Enligt Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) kostar en ungdom som varken arbetar eller studerar samhället cirka 600 000 kronor per år. Utifrån detta kan insatsen ha bidragit till att minska samhällskostnaderna med drygt 18 miljoner kronor, utöver det stora mänskliga värdet för varje individ.

Samordningsförbundet har även tillsammans med övriga samordningsförbund i Dalarna, Värmland och Gävleborg fortsatt arbetet inom projektet **Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning**, finansierat av Europeiska socialfonden. Projektet bidrar till kompetensutveckling hos parterna och stärker samverkan både inom och mellan förbunden. Insatsen pågår till augusti 2026.

Samtidigt står Dalarna inför betydande demografiska utmaningar. Antalet invånare i arbetsför ålder minskar, samtidigt som antalet äldre ökar och barnafödandet sjunker. I detta läge blir arbetet med att stödja personer som står utanför arbetsmarknaden allt viktigare. Med rätt stöd kan många ta steget mot arbete och egen försörjning och därmed bidra till regionens framtida kompetensförsörjning.

Avslutningsvis vill jag rikta ett varmt tack till den engagerade styrelsen, vår drivande förbundschef och alla medarbetare och samverkansparter som bidrar till förbundets arbete. Genom ert engagemang görs verklig skillnad för människor i Norra Dalarna.

Jag ser fram emot att tillsammans fortsätta utveckla samverkan och skapa nya möjligheter under 2026.

Anna Hed

Ordförande, Norra Dalarnas samordningsförbund



Innehållsförteckning

sida

ORDFÖRANDEN HAR ORDET.....	2
Sammanfattning av verksamhetsåret 2025.....	4
1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	5
1.1. Översikt över verksamhetens utveckling.....	6
1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	7
Europeiska socialfonden (ESF).....	7
Dataskyddsombud (DSO) samt GDPR	8
1.3. Händelser av väsentlig betydelse.....	9
1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten	9
1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	10
1.6. Insatser 2025	11
1.1. Väsentliga personalförhållanden.....	19
1.2. Förväntad utveckling	19
2. RESULTATRÄKNING.....	21
3. BALANSRÄKNING	21
4. KASSAFLÖDESANALYS	21
5. REDOVISNINGSPRINCIPER	22
6. NOTER.....	23
7. DRIFTSREDOVISNING	24
8. STYRELSENS UNDERSKRIFT	25
9. REVISORSPÅTECKNING	25

Sammanfattning av verksamhetsåret 2025

Uppdrag

Norra Dalarnas samordningsförbund arbetar för att stärka samverkan mellan Mora, Orsa och Älvdalens kommuner, Region Dalarna, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Syftet är att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser ska få bättre möjligheter att närma sig arbete, studier eller egen försörjning.

Insatser 2025

Förbundet har finansierat två insatser:

RoHa – Rehabilitering och hälsa för arbete

- 56 deltagare
- 8 personer vidare till arbete, studier eller arbetslivsinriktad rehabilitering
- 37 % upplever förbättrad hälsa
- 59 % har fått stöd från rätt instans
- Genomsnittlig tid i arbetslöshet före insatsen: 41 månader

Eftergymnasiesamordnaren (EGS)

- 75 elever har varit aktuella
- 15 elever till arbete eller praktik
- 9 elever till fortsatta studier
- 7 elever fortsatt i studier

Ekonomiskt resultat

Nyckeltal 2025

Intäkter 2 810 tkr

Kostnader -3 468 tkr

Årets resultat -658tkr

- 98 % av tilldelade medel har använts till insatser
- Administrativa kostnader: ca 13 %
- Eget kapital vid årets slut: 1 286 tkr

Styrelsens bedömning

Styrelsen bedömer att verksamheten under 2025 bidrar till:

- förbättrad hälsa och arbetsförmåga
- stärkt samverkan mellan myndigheter
- bättre övergång mellan utbildning och arbetsliv

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2025.

Organisation

Norra Dalarnas samordningsförbund bildades den 16 maj 2013 och består av medlemmarna Mora kommun, Orsa kommun, Älvdalens kommun, Region Dalarna, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation. Samordningsförbundens verksamhet regleras i lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser och Norra dalarnas samordningsförbunds förbundsordning. Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597).

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen också ett kansli, i form av en förbundschef på 40% av en heltid sedan juni 2020 (se redogörelse under rubriken 1.7 väsentliga personalförhållanden)

Styrelse

Ordinarie	Ersättare	Utsedd av
Anna Hed (Ordf.)	Bigitta Sohlberg	Mora kommun
Pia Ström	Bengt-Åke Svahn	Orsa kommun
Anette Eriksson (V. Ordf.)	Torbjörn Zackrisson	Älvdalens kommun
Jöns Marie Lund	Carina Källström	Region Dalarna
Elisabet Fyhr	Carina Gustavsson	Arbetsförmedlingen
Jenny Heinonen	Anna Hallberg	Försäkringskassan

Styrelsen har under 2025 sammanträtt vid sammanlagt 4 tillfällen.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Finansiering

Norra Dalarnas samordningsförbund finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, region Dalarna med en fjärdedel och Mora, Orsa och Älvdalens kommuner med resterande fjärdedel.

Verksamhetsidé och vision

Målgruppen är personer i förvärvsaktiv ålder som uppbär offentlig försörjning och är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Det övergripande målet formuleras i verksamhetsplanen för 2025 som, att deltagarna i förbundets insatser skall uppnå egenförsörjning eller anses färdigutredda.

Ytterst kan sägas att samordningsförbundets uppdrag är att utveckla välfärden genom samverkan med utgångspunkt utifrån medborgarnas behov. Detta förverkligas genom att medlemmarna bidrar med medel till samordningsförbundet som ska användas till att finansiera gemensamma och samordnande insatser. Insatserna kan vara direkt individanpassade eller strukturellt utformade, de kan vara av förebyggande karaktär eller bestå av aktiviteter som syftar till att främja samarbetet mellan medlemmarnas representanter. Att använda samordningsförbundet som struktur och finansiär till gemensamma insatser förväntas leda till vinster för dels de enskilda individerna, dels bidra till effektiva och samhällsekonomiska lösningar. Se mer under 1.5.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

Uppges i tkr	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Verksamhetens intäkter	2 810	2 818	2 818	2 824	2 824	2 873
Verksamhetens kostnader	-3 468	-2 062	-2 040	-2 974	-2 244	-2 642
Årets resultat	-647	265	814	-150	580	231
Soliditet	40%	58%	64%	43%	78%	37%
Antal anställda	0	0	0	0	0	0

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Under 2025 har förbundet satsat 2 752 tkr i två insatser, vilket är 98% av tilldelade medel. Det är dock 322 tkr kronor mindre än budgeterat för de två insatserna. Orsaken till att denna satsning kunde göras var att förbundet hade ett stort eget kapital vid ingången till 2024 och 2025. Enligt budget skulle det egna kapitalet uppgå till 952 tkr vid utgången av 2025. Med anledning av att de båda finansierade insatserna inte äskat medel fullt ut har förbundet vid bokslut ett eget kapital om 1 286 tkr, vilket är 45% av tilldelade medel. Detta överstiger med andra ord nationella rådets rekommendation om 20% av tilldelade medel i eget kapital. Styrelsen har i verksamhetsplanen för 2026 budgeterat med en minskning av eget kapital med ytterligare -382 tkr för 2026 samt -43 tkr för 2027. Detta gör att förbundet minskar det egna kapitalet på sikt och beräknas vara ner i 30% vid utgången av 2027.

Orsakerna till att de båda insatserna inte äskat medel fullt ut kan till vissa delar bero på sjukfrånvaro eller föräldraledighet hos coacherna, samt att man tagit till lite i överkant vid ansökan eftersom det kan vara svårt att göra precisa beräkningar när uppdraget skall spridas på 7 coacher i tre kommuner.

Förbundet har under 2025 lagt 375 tkr på administrativa omkostnader. Denna summa innehåller bland annat arvoden, del av förbundschefens lön samt administrativa omkostnader såsom kostnad för ekonomistjänst och revision mm. Detta innebär att 13,3% av tilldelade medel lagts på administrativa omkostnader vilket är en mycket låg andel.

Europeiska socialfonden (ESF)

Under 2025 har förbundscheferna i de 12 samordningsförbunden i Värmland, Dalarna och Gävleborg, norra Mellansverige, fortsatt arbeta tillsammans med Värmlands projektparaply i projektet "Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning"(LUFS) som avslutas 2026-08-31.

Resultatmålet för utlysningen är att: "Deltagande samordningsförbund och deras samverkansparter erbjuder ett effektivare myndighetssamtidigt stöd till de personer som är i behov av samordnad rehabilitering för att komma in på arbetsmarknaden och egen försörjning".

Den långsiktiga effekt som vill uppnås med insatsen är: "Personer som är i behov av samordnad rehabilitering får stöd som leder till snabbare inträde på arbetsmarknaden och egen försörjning. Effekterna av effektivare myndighetssamverkan inom ramen för samordningsförbunden kring stödet till personer i behov av rehabilitering förväntas vara att arbetslösheten i regionen kan minska. Därmed på sikt också bidra till ökad produktivitetstillväxt som leder till att region Norra Mellansverige inte fortsättningsvis klassas som en övergångsregion."

Detta innebär för förbundet att de medel som budgeterats för kompetensutvecklande insatser för parterna, till stor del kommer att erbjudas genom ESF-projektet LUFS. Projektet är beviljat 23 495 648 kronor med en medfinansiering på 14 990 481:-. Medfinansieringen för Norra Dalarnas samordningsförbund kommer att täckas av det arbete, den utbildningstid samt de utbildningar

förbundschefen genomgår, genomför och håller i. Medlen från ESF kommer att gå till de planerade kompetensutvecklande insatser för parterna och parternas medarbetare.

Dataskyddsombud (DSO) samt GDPR

Styrelsen i Norra Dalarnas samordningsförbund fattade i samband med styrelsemöte den 11 september 2020 beslut om att förbundet skulle ingå i en DSO- ring tillsammans med fem andra förbund i Sverige, för att stötta varandra i detta arbete. Under 2024 expanderade ringen och vi blev nio förbund som stöttar varandra i detta arbete.

Ringen innebär att Förbundschefen i Norra Dalarnas samordningsförbund är DSO för förbundet i Södertälje samt att Norra Dalarnas samordningsförbund har en DSO på förbundet i Sollentuna. En checklista har tagits fram för att följa arbetet och denna går igenom tillsammans med DSO vid 2 tillfällen per år för att följa utvecklingen. Under 2025 har detta arbete fortsatt.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Inga händelser av väsentlig betydelse för de ekonomiska rapporterna har inträffat.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

- Övergripande styrdokument för förbundets verksamhet är förbundsordningen, styrelsens antagna styrdokument och instruktioner samt befattningsbeskrivning för förbundschef. Beslutade styrdokument finns avseende delegationsordning /arbetsordning för styrelsen, policy för intern kontroll, förteckning för behandling av personuppgifter, personuppgiftpolicy mm.
- Förbundets årliga verksamhet styrs utifrån verksamhetsårets verksamhetsplan och budget som styrelsen fattar beslut om under hösten. Styrelsen har sammanträtt fyra gånger under år 2025. Vid styrelsemötena följs mål för verksamheten och aktuella insatser upp. Ekonomin följs upp 3-4 gånger per år samt vid ev. revidering av budget.
- Regionalt medlemssamråd för medlemmarna hölls gemensamt för de sex samordningsförbunden i Dalarna den 23 maj i Borlänge.
- Förbundschefen bjuds regelbundet in för att inför de tre presidierna i de tre kommunerna presentera vad styrelsen fattat för beslut rörande insatser, resultat av dessa samt förbundets ekonomi. Så har även gjorts under 2025.
- Rapport till styrelsen sker återkommande från möten i LSG (den lokala samverkansgruppen) där förbundschefen deltar. LSG har under hösten 2025, genom en arbetsgrupp, reviderat mål och syfte för gruppen. Arbetsgruppen där förbundschefen ingått har också tagit fram en helt ny verksamhetsplan för sitt arbete i LSG. Under året har 4 möten genomförts.
- Förbundet kommer följa upp beviljade insatser under 2026 och stötta dem med möjligheten till implementering, arbeta med samverkan och sprida kunskapen om finansiell samordning och dess verksamhet till de individer som behöver stöd i samverkan.
- Styrelsen utser också varje år en eller två representanter ur styrelsen som skall genomföra en intern kontroll. Man fattar även beslut om vilket/ vilka områden som ska granskas. Ansvar för den interna kontrollen ligger på den verksamhetsansvariga styrelsen. Under hösten presenterar de utsedda granskarna de iakttagelser och observationer man gjort för resten av styrelsen. Under 2025 granskades att den framtagna mallen för uppföljning av insatsen RoHa är relevant och att det görs uppföljningar utifrån den.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Norra Dalarnas samordningsförbund har under 2025 finansierat två insatser. RoHa, Rehabilitering och Hälsa för arbete som är beviljad medel under tre år med 2 274 tkr under 2025, 2 000 tkr för 2026 samt 1 500 tkr för 2027. Den andra insatsen EGS, Eftergymnasietsamordnaren, som beviljats med del under två år med 800 tkr per år och startade i februari 2024.

Under 2025 har förbundet satsat 2 752 tkr i två insatser, vilket är 97% av tilldelade medel. Det är dock 322 tkr kronor mindre än budgeterat för de två insatserna. Orsaken till att denna satsning kunde göras var att förbundet hade ett stort eget kapital vid ingången av både 2024 och 2025.

Sammanlagt var 3 074 tkr kronor beviljade för de två insatserna. Parterna har dock under året rekvirerat 2 751 tkr för de båda insatserna. Resultatet är att man rekvirerat cirka 323 tkr mindre än vad som var beviljade medel. Orsakerna till att de båda insatserna inte äskat medel fullt ut kan till vissa delar bero på sjukfrånvaro eller föräldraledighet hos coacherna, samt att man tagit till lite i överkant vid ansökan eftersom det kan vara svårt att göra precisa beräkningar när uppdraget skall spridas på 7 coacher i tre kommuner.

Detta innebär att samordningsförbundet lagt 98% av tilldelade medel i de två beslutade insatserna, vilket har varit styrelsen mål och som styrelsen också hade möjlighet till eftersom det fanns ett ingående eget kapital vid ingången av 2025 om 1 933 tkr.

De administrativa kostnaderna för verksamheten 2025 uppgick till 375 tkr kr, vilket är 13,3% av den totala tilldelningen. Detta är en relativt låg kostnad som bland annat är ett resultat av att förbundet har en förbundschef som arbetar 40% av en heltid, eftersom man delar förbundschef med Nedansiljans samordningsförbund. Förbundet har heller inga kostnader för tex kontorsyta till förbundschefen, samt delar även omkostnader för utbildning, resor och annat eftersom man delar en förbundschef med annat förbund.

Det faktum att förbundet lagt 98% av tilldelade medel i direkta insatser samt enbart 13,3% på administrativa kostnader anser styrelsen vara god ekonomisk hushållning av tilldelade medel samt uppfyllelse av målen i förbundets verksamhetsplan.

Norra Dalarnas samordningsförbund har efter bokslut för 2025 ett eget kapital om 1 286 tkr, vilket är 45% av tilldelade medel. Detta överstiger med andra ord nationella rådets rekommendation om 20% av tilldelade medel i eget kapital. Styrelsen har i verksamhetsplanen för 2026 budgeterat med en minskning av eget kapital med ytterligare -382 tkr för 2026 samt -43 tkr för 2027. Detta gör att förbundet minskar det egna kapitalet på sikt och beräknas vara ner i 30% vid utgången av 2027.

1.6. Insatser 2025

Målgrupper

De insatser som samordningsförbundet finansierar ska rikta sig till medborgare bosatta i Mora, Orsa och Älvdalens kommuner och vara i förvärvsaktiv ålder (16–64 år). Det gäller främst medborgare vars behov av rehabilitering inte löses inom de ordinarie myndigheterna var för sig eller genom det ordinarie samverkansarbetet mellan myndigheterna. Samordningsförbundets insatser ska inriktas mot de sammanhang där myndigheterna behöver/bör arbeta samordnat för att kunna ge ett sammanhållet rehabiliteringsstöd. Vilka målgrupper som ska prioriteras bestäms av medlemmarna i takt med att de lokala behoven utvecklas. Dessa kan också variera från en tid till en annan beroende på samhällsutvecklingen och omvärldens påverkan på de lokala förhållandena.

Individinriktade insatser

Rehabiliteringsansvaret är uppdelat på flera sektorer där varje aktör bedriver insatser utifrån egna uppdrag och ansvar. Att ansvaret för den enskilde är fördelat på flera aktörer kan utgöra hinder mot en effektiv rehabilitering. För att hjälpa dessa människor är det nödvändigt att aktörerna samordnar sina insatser. För en del individer är behovet av samordnade insatser nödvändigt för att komma ett steg framåt i sin process mot egen försörjning.

Individinriktade insatser

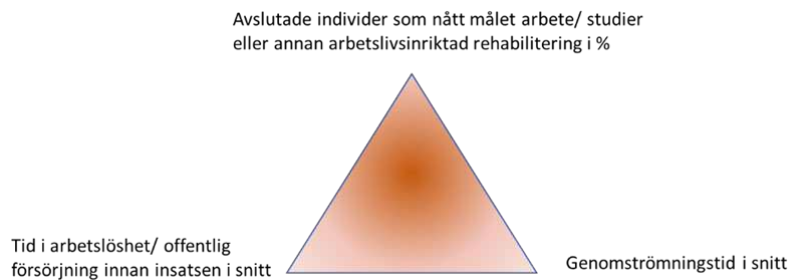
RoHa, Rehabilitering och Hälsa för arbete

Under hösten 2024 ansökte de tre kommunerna om medel för att starta insatsen RoHa. Bakgrunden var att man upplevde sig se att fler och fler personer levde i ett utanförskap utan kontakter med någon eller enbart någon enstaka av parterna. Detta är en målgrupp som man såg befann sig flera steg före de insatser respektive kommun kunde erbjuda i sin ordinarie verksamhet. Det kan vara personer som lever utanför samhällets skyddsnät av någon anledning såsom försörjda av släkting, arbetar svart eller med lever med psykisk ohälsa. Dessa personer befaras förr eller senare kosta samhället stora pengar. Denna målgrupp kallas av MUCF för UVAS (unga som varken arbetar eller studerar) och man beräknar att varje ungdom kostar samhället 600 tkr för varje år man är i utanförskap. Dalarna behöver också all arbetskraft som går att få, med hänsyn till den demografiska utmaningen att allt större del av befolkningen blir äldre och ska försörjas av det minskande antalet yngre personer i arbetsför ålder.

Syftet med insatsen är att tillhandahålla en samordnad rehabiliteringsinsats där varje aktör på det arbetslivsinriktade rehabiliteringsområdet bidrar med sina respektive kompetenser. Syftet med att samordna resurserna är att minska individers utanförskap och förbättra deras förmåga till förvärvsarbete och en egen försörjning.

Uppföljning och resultat för den individinriktade insatser, RoHa

Resultatet nedan presenteras för det första året insatsen har pågått samt både sammanslaget och enskilt för de tre kommunerna Mora, Orsa och Älvdalen. Resultatet är först presenterat utifrån den uppföljningsmall samordningsförbunden i Dalarna tagit fram. Därefter presenteras resultaten utifrån den målmatris som medlemmarna själva presenterade i sin ansökan.



Resultat 2025:

Avslutade individer som nått målet arbete/studier eller annan arbetslivsinriktad rehabilitering:

8 (14 %) totalt

Älvdalen: 5 (1 studier, 2 till arbete och 2 till AF) (26 %)

Orsa: 1 till arbete (10 %)

Mora: 2 till arbete (7 %)

Tid i arbetslöshet/offentlig försörjning innan insatsen i snitt:

41 månader totalt

Älvdalen: 51 månader

Orsa: 24 månader

Mora: 48 månader

Under året har teamet och styrgruppen uppmärksammat att denna siffra inte säger så mycket då vi haft stor spridning av hur länge deltagare varit i arbetslöshet eller offentlig försörjning. Därför kommer vi under 2026-27 att komplettera siffran för tiden i genomsnitt med en uppdelning i tidsintervaller för att få en bättre överblick över fördelningen av tid i arbetslöshet/offentlig försörjning bland RoHAs deltagare.

Genomströmningstid i snitt:

6 månader

Älvdalen: 6 månader

Orsa: 6 månader

Mora: 5 månader

Genomströmningstiden bygger dock på få mätningar eftersom väldigt få deltagare skrivits ut ur RoHA. Detta med anledning av att insatsen startades upp i januari 2025.

Resultat enligt uppföljning av målmatrisen

Individnivå

Mål 1: Antal personer i målgruppen som har deltagit i insatsen och fått ökade kunskaper om och stärkts inom BIPs fokusområden.

Resultat: 56

Älvdalen: 19

Orsa: 10

Mora: 27

Mål 2: Antal deltagare som upplever att de fått en bättre psykisk, fysisk och social hälsa och närmar sig arbete eller studier. (WHO)

Resultat: 21 (37 %)

Älvdalen: 6 (32 %)

Orsa: 4 (40 %)

Mora: 11 (41 %)

Skattningarna sker var 6:e månad och därför har den andra skattningen inte kunnat göras med deltagare som blev inskrivna i RoHA under andra halvan av 2025.

Mål 3: Antal deltagare som insatsen kommit i kontakt med och som fått stöd i rätt instanser.

Resultat totalt: 33 (59 %)

Älvdalen: 14 (74 %)

Orsa: 4 (40 %)

Mora: 15 (56 %)

Exempel på hur deltagare lotsats till rätt instanser: Medarbetare screenar systematiskt för våld och lotsar till enheten för våldsutsatta (>50 % av deltagare i Mora har trauman och PTSD). Andra exempel är lotsning till personligt ombud och Region Dalarna.

Under året har projektgruppen börjat uppmärksamma att detta mål behöver kompletteras med en siffra som inte bara mäter att deltagare kommit i kontakt med och fått stöd i rätt instans utan som även mäter antal deltagare som får rätt stöd i rätt instans (vilket även kommer visa på när stödet är otillräckligt). Här kommer även tid in som en viktig parameter då vi uppmärksammar att köerna för att få behandling för PTSD och trauma och/eller utredning för NPF och andra diagnoser är 2 år eller längre hos ÖVP vilket blir en påverkande faktor som försvårar rehabilitering för RoHAs deltagare.

Mål 4: Antal deltagare som har kommit vidare till jobb eller studier

Resultat: 5 (9 %)

Älvdalen: 3 (16 %)

Orsa: 1 (10 %)

Mora: 2 (7 %)

En förklaringsmodell till de lägre siffrorna i Mora kan vara att flera deltagare under 2025 tillhör målgruppen som står allra längst bort från arbetsmarknaden och flera individer har haft stora utmaningar att ta sig hemifrån på grund av stor psykisk ohälsa. Fokus för dessa deltagare har varit att lotsa dem till annat och rätt stöd, till exempel vårdinsatser och boendestöd då RoHA inte kan anses vara rätt insats i nuläget.

RoHA-teamet kommer framöver att vara noggranna i intaget av deltagare och krav kommer ställas på att uppdragen är formulerade på ett sådant sätt som uppmuntrar individen att göra stegförflyttningar. Deltagaren behöver kunna delta på minst ett möte per vecka och ta sig själv till möten. Uppsökande verksamhet kan erbjudas inledningsvis för att stötta deltagaren att göra stegförflyttningar.

Organisationsnivå

Mål 5: Medarbetare har rutiner och en modell att använda vid kontakt med målgruppen

Vi la under projektets första fas stor vikt vid att utforma en processkarta som synliggör deltagarens insats i RoHA med syftet att säkerställa arbetssätt och att systematiskt ge rätt metodstöd. Vi har lutat oss mot beprövad forskning och verktyg från BIP och Lösningfokuserat förhållningssätt. RoHAs processkarta är ett levande arbetsdokument där vi har ett processorienterat arbetssätt som innebär att vara öppen för att lära nytt och att ha en flexibilitet för att aktiviteter och planering kan komma att förändras på vägen. Fokus ligger redan från start på att lärdomar från projektet ska implementeras i ordinarie verksamhet på AME.

Vi har under året kontinuerligt utvärderat nyttan att systematiskt använda BIPs skattningsverktyg och förhållningssätt där handledarens tilltro till att deltagaren kan få arbete/studera är den indikator som forskningen visat mest främjar sannolikheten till arbete/studier. Samma utvärdering sker kring att ha ett lösningfokuserat arbetssätt genom att i samtal bygga vidare på det som fungerat tidigare för deltagaren vilket vi hittills sett leder till ökad motivation och tilltro till individens egen förmåga.

Mål 6: Arbetssätt och struktur för hur vi samverkar kring målgruppen i respektive Mottagningsteam EDI.

EDI i Älvdalen fungerar i stort sett tillfredställande men arbetet med samsyn kring vad projektet innebär och syftar till måste landa i respektive organisation för att det inte skall bli en "slasktratt" där individer som det är svårt att hitta insatser till placeras. Samarbetet fungerar i stort sett bra och alla parter vill medverka och skapa möjlighet för våra gemensamma deltagare. Det är förhållandevis högt i tak på EDIs möten vilket kan förklaras med att det finns förståelse för varandras organisationer och dess förutsättningar.

EDI i Mora kunde ha snabbare och enklare processer för deltagare där respektive organisation hakar i varandra och deltagarens resa blir smidigare med färre stuprör. RoHA i Mora har i större utsträckning återremitterat deltagare som är i behov av andra insatser än det projektet kan erbjuda. Till exempel svårt traumatiserade personer med outredda psykiatriska diagnoser och NPF som vi i nuläget inte når då de ej tar sig hemifrån.

EDI fungerar bra i Orsa och det enda som är mindre bra är frånvaro från vårdcentralen. RoHA i Orsa beskriver att de ibland behöva återremittera eller säga nej precis som Älvdalen gör i vissa fall.

Projektgruppen uppmärksammar att det finns lokala skillnader gällande samverkan i mottagningsteam.

Mål 7: Deltagare i målgruppen möts av rätt anpassat metodstöd från ordinarie verksamheter.

Vi har, som tidigare nämnts, lagt stor vikt vid att utforma en processkarta som synliggör deltagarens insats i RoHA och som säkerställer arbetssätt och ett systematiskt metodstöd. Samtliga medarbetare på respektive arbetsmarknadsenhet har redan utbildats i Lösningfokuserat förhållningssätt, BIP och

att screena för att upptäcka våld. Under projektets gång kommer medarbetare i ordinarie verksamheter att involveras och få ta del av RoHAs arbetssätt och slutsatser utifrån processkartan.

Antidiskriminering i RoHA

Som medarbetare i RoHA har vi ansvar att motverka diskriminering och bidra till att alla människor får vara delaktiga i samhället på jämlika och jämställda villkor.

Det gör vi genom att:

- Utforma enkäter så att de blir inkluderande oavsett kön och könsidentitet.
- Ställa samma frågor oavsett individers bakgrund.
- Använda BIP systematiskt som ett sätt att säkerställa likabehandling.
- "tänka tvärt om" vilket görs genom att medarbetare kontinuerligt ställer sig själv och varandra frågan: hade jag ställt samma fråga och dragit samma slutsats om jag hade/personen hade motsatt kön/annan etnicitet/funktionsvariation?

Vi har under 2025 endast fått en utlandsfödd kandidat till RoHA men då hon fyllde 65 år under året så tillhörde hon ej målgruppen. Vår stora utmaning har alltså varit att få in utlandsfödda i projektet. Vi ser att en förklaringsmodell är att flertalet utlandsfödda på respektive AME redan ingår i ESF-projektet Yrkesväg och därför inte kan delta i RoHA. Vi nöjer oss dock inte med denna förklaring utan kommer att ta ett omtag med vårt icke-diskriminerande arbetssätt för att få in fler utlandsfödda personer i RoHA under 2026-27.

Slutsatser:

RoHA har under 2025:

- fokuserat på både gemensamma och kommunvisa hälsofrämjande aktiviteter inom social och fysisk hälsa för att förbättra deltagares möjligheter att närma sig arbete eller studier.
- från första mötet kontinuerligt rustat deltagare i att äga processen genom att använda oss av modellen "bilen" (= deltagaren sitter i förarsätet och coachen är passagerare) och stöttat individer att få ökad kunskap om vad samhället erbjuder vilket leder till en ökad självständighet och större samhällsdeltagande på längre sikt för individerna.
- Haft goda resultat i delmålet att lotsa deltagare till rätt instanser. 59% av de som deltagit har lotsats till rätt stöd i samhället.
- systematiskt använt BIPs skattningsverktyg och förhållningssätt där handledarens tilltro är en mycket viktig faktor. Ny information har i flera fall framkommit när BIP skattningen gjorts på deltagare som varit inskrivna en längre tid på ordinarie AM
- Deltagarnöjdhet är viktigt för projektet och vi har därför gjort enkäter efter RoHAs aktiviteter. Enkäterna har gett oss svar på hur vi kan förbättra aktiviteter och siffrorna har talat sitt tydliga språk. Efter en specifik aktivitet frågade vi hur nöjda deltagarna var på det hela taget och det genomsnittligt omdömet från deltagare var 4.7 av 5.

- Alla tre kommuner har sett fördelar av att använda BIP och be deltagaren skatta sin psykiska fysiska och sociala hälsa. Det har gett nya perspektiv och ny information har kommit fram hos deltagare som innan projektet varit inskrivna på AME.
- Minst 50 % av deltagarna i RoHA i Mora bär på trauman och/eller PTSD och står i köer till ÖVPs behandlingar. Flera deltagare har stått i kö i över 2 år och det finns ingen prognos för när de kan få sin behandling. Detta är ett hinder i deras rehabiliteringsplan eftersom flera deltagare inte tar sig ut ur sina boenden, vilket lett till att RoHA behövt lämna tillbaka ärendet till remittent för att hen ska få annat och rätt stöd.

Strukturövergripande insatser, eftergymnasietsamordnaren, EGS

Insatsen Eftergymnasietsamordnaren, EGS startades i februari 2024 och pågått under hela 2025 och avslutas i februari 2026. Projektet ska bidra till att Mora gymnasium tillsammans med kommunens olika berörda förvaltningar/enheter, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska ha utarbetat former för samverkan kring elever som behöver stöd för att komma in på arbetsmarknaden och/eller behöver aktivitetsersättning på hel- eller deltid.

Att för aktuell målgrupp fungera som en brygga mellan gymnasieskolan och vuxenlivets myndighetskontakter för elever/tidigare elever i behov av samhällets stöd på olika sätt. Det som är den gemensamma faktorn hos samtliga elever som passerat projektet är någon form av konstaterad eller misstänkt NPF-diagnos såsom autism, ADHD och/eller intellektuell funktionsnedsättning och/eller psykisk ohälsa med framför allt social fobi och ångestproblematik. Generellt har det framkommit svårigheter att på något sätt hantera vardagens aktiviteter såsom att planera och organisera sin vardag och uppgifter som tillhör denna, hantera tid såsom att komma ihåg tider, ha en känsla för tid osv. Eleverna har på det ena eller andra sättet uppvisat kognitiva svårigheter och har haft stora behov av stöd kopplat till detta.

Resultat under insatstiden:

(Observera att de elever som aktualiserats under läsåret 25/26 ej ingår i resultat avseende sitt nästa steg då de inte avslutat sina studier ännu.)

Under projektet passerade 75 elever EGS.

- 7 elever var fortsatt i studier när projektet avslutades.
- 15 elever gick i anställning/praktik mot anställning med eller utan stöd från arbetsförmedlingen.
- 9 gick vidare till fortsatta studier
- Samtliga var aktualiserade i någon form av samverkansform utifrån vårdbehov, ekonomi eller annat stödbehov från kommunen (KAA/AME samt familjeteamet) utifrån individuella behov.
- 7 avstod insats direkt efter aktualisering.

Sammanfattning och måluppfyllnad:

- Projektet har i hög grad uppnått sitt övergripande syfte att fungera som en brygga mellan gymnasieskolan och vuxenlivets stöd- och myndighetskontakter för elever i behov av samordnat stöd. Genom EGS arbete har ungdomar som riskerat att lämna skolan utan hållbar plan fått individuellt anpassade insatser, etablerad samverkan och vägledning mot arbete, studier eller rätt stödformer.
- Målet om ökad samverkan mellan skola, kommun, regionen, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har uppnåtts på EGS operativa nivå genom konkreta samverkansinsatser kring individärenden, dock ej med operativ projektledningsgrupp. Däremot har projektet visat att samverkan i hög grad varit personburen och att gemensamma, långsiktiga strukturer och rutiner inte fullt ut har kunnat etableras inom projektets ramar.
- Målet om att skapa fler praktik- och arbetsmöjligheter har uppnåtts för enskilda individer genom praktik som i flera fall lett till anställning eller fortsatt etablering med stöd. Däremot har arbetet i begränsad omfattning resulterat i varaktiga organisatoriska lösningar eller strukturerade samarbeten med arbetsgivare.
- Sammanfattningsvis bedöms projektets måluppfyllelse som hög avseende individnytta och bryggfunktion, och delvis uppfylld avseende långsiktig samverkansstruktur. Projektet har därmed tydligt visat både nyttan av och behovet av en permanent EGSfunktion.

En direkt effekt av insatsen var att 24 elever gick ut i anställning/praktik eller till fortsatta studier. Om vi ser ett scenario där 20 av dessa undviker att bli ung vuxen som varken arbetar eller studerar skulle detta innebära **en minskad kostnad för samhället med 20 x 600 000 kr = 12 miljoner kronor** per år. Enligt den kalkyl myndigheten för civilsamhälles och ungdomsfrågor, MUCF, tagit fram vilket också inkluderar kommunala, regionala och statliga kostnader samt produktionsbortfall.

1.1. Väsentliga personalförhållanden

Styrelsen

Förbundet är registrerad som arbetsgivare avseende de arvoden som betalas ut till styrelsen. Förbundet har i övrigt ingen anställd personal, utan personal hyrs in, se nedan för förtydligande.

Förbundschef

Förbundschefen är samordningsförbundet verkställande tjänsteman. Förbundschefen bereder ärenden och underlag till styrelsen, verkställer beslut, tillförsäkrar att ansökningar om medel framställs i enlighet med förbundets styrdokument och utifrån lagstiftningens syfte. Förbundschefen fungerar som stöd för styrelsens strategiska och utvecklingsinriktade arbete och ingår som representant för förbundet i olika samverkansgrupperingar.

Norra Dalarnas samordningsförbund har avtal med Gagnefs kommun rörande förbundschef och delar förbundschef med Nedansiljans samordningsförbund. Styrelsen fattade i samband med styrelsemöte den 10 november 2020 beslut om ett fortsatt samarbete och ett tillsvidareavtal med Gagnefs kommun om Pernilla Boberg Frank som förbundschef med tjänstgöringsgrad om 40%.

1.2. Förväntad utveckling

Förbundet har under de senaste åren strävat mot att så mycket av tilldelade medel som möjligt ska gå till samverkansinsatser och andra insatser som riktar sig mot medlemmarna vilket även avspeglar sig i ekonomin där enbart 13,3 % (375 tkr) av tilldelade medel består av kostnader för personal och kringkostnader. Däremot har 2 752 tkr lagt på direkta insatser vilket är 98% av tilldelade medel. Detta faktum anser styrelsen vara ett tecken på god ekonomisk hushållning.

Förbundet har dock under de sista åren dragit på sig ett för stort eget kapital. Efter bokslut för 2024 har förbundet ett eget kapital om 1 933 tkr, 68% av tilldelade medel, vilket vida överstiger Nationella rådets rekommendation om att ha 20% av tilldelade medel i eget kapital. Enligt budget skulle det egna kapitalet efter verksamhetsåret 2025 uppgå till 952 tkr vid utgången. Med anledning av att de båda finansierade insatserna inte äskat medel fullt ut har förbundet vid bokslut ett eget kapital om 1 286 tkr, vilket är 45% av tilldelade medel. Detta överstiger med andra ord nationella rådets rekommendation om 20% av tilldelade medel i eget kapital. Styrelsen har i verksamhetsplanen för 2026 budgeterat med en minskning av eget kapital med ytterligare -382 tkr för 2026 samt -43 tkr för 2027. Detta gör att förbundet minskar det egna kapitalet på sikt och beräknas vara ner i 30% vid utgången av 2027. Det finns alltså en långsiktig plan för att minska det egna kapitalet på sikt. Styrelsen kommer även fortsatt att sträva mot att så mycket av tilldelade medel som möjligt ska gå till samverkansinsatser och andra insatser som riktar sig mot medlemmarna även i sitt fortsatta arbete.

Rent demografisk har vi länge vetat att Dalarna har en stor utmaning med anledning av att befolkningen i arbetsför ålder stadigt minskar samtidigt som befolkningen som är över 80 år ökar. Det blir alltså färre personer som skall försörja den ökande skaran av äldre personer. Detta faktum gör det extra viktigt att hitta, se och stötta de personer som befinner sig i utanförskap idag. Inte enbart för att man genom ett sånt arbete kan generera arbetskraft utan för att man därigenom också motverkar ohälsa och de kostnader och belastning det innebär på ett vårdssystem. Dessa grupper tillhör samordningsförbundens målgrupper och är därmed mycket viktiga att bygga utvecklande insatser för vilket förbundet har gjort under de senaste åren.

Norra Dalarnas samordningsförbund har ju sedan 2020 en gemensam förbundschef och kommer även under 2025 fortsätta det redan initierade samarbetet med Nedansiljans samordningsförbund. Detta kommer att ske både vad gäller utbyte av erfarenheter av pågående insatser, men även erfarenheter och utveckling av strukturutvecklande insatser likväl som individinriktade insatser. De båda förbunden har till exempel liknande utmaningar vad gäller den målgrupp av Uva's som man inom insatserna i Norra Dalarna upplever ökar. Norra Dalarnas samordningsförbund kommer också fortsättningsvis att arbeta med det initierade samarbete man har med övriga förbund i Dalarna för att se hur man med fortsatt god ekonomisk hushållning kan utveckla sin verksamhet för att de pengar man har att tillgå ska räcka så långt som möjligt för de målgrupper där behov finns.

Under 2025 har förbundscheferna i Värmland, Dalarna och Gävleborg i det geografiska området norra Mellansverige, fortsatt arbeta tillsammans med Värmlands projektparaply i projektet "Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning"(LUFs) som avslutas 2026-08-31.

Resultatmålet för utlysningen är att: "Deltagande samordningsförbund och deras samverkansparter erbjuder ett effektivare myndighetsgemensamt stöd till de personer som är i behov av samordnad rehabilitering för att komma in på arbetsmarknaden och egen försörjning". Den långsiktiga effekt som vill uppnås med insatsen är: "Personer som är i behov av samordnad rehabilitering får stöd som leder till snabbare inträde på arbetsmarknaden och egen försörjning. Effekterna av effektivare myndighetssamverkan inom ramen för samordningsförbunden kring stödet till personer i behov av rehabilitering förväntas vara att arbetslösheten i regionen kan minska. Därmed på sikt också bidra till ökad produktivitetstillväxt som leder till att region Norra Mellansverige inte fortsättningsvis klassas som en övergångsregion."

Under 2025 har förbundschefen tillsammans med olika parter med bred representation från medlemmarna jobbat med att utveckla det samverkansforum som kallas den lokala samverkansgruppen, LSG. Man har förtydligat syfte och mål för LSG samt reviderat den verksamhetsplan som togs fram 2024. Syfte och mål har tidigare varit lite diffusa och man har ev haft olika mål med samverkansgruppen, detta arbete har förtydligandet dessa saker. Arbetsgruppen kommer att fortsätta sitt arbete med implementering och uppföljning av verksamhetsplanen under 2026.

2. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2025-01-01- 2025-12-31	2024-01-01- 2024-12-31
Verksamhetens intäkter	1	2 810 000	2 818 000
Verksamhetens kostnader	2	-3 467 768	-2 606 122
Verksamhetens resultat		-657 768	211 878
Finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	2	10 279	53 245
Summa finansiella poster		10 279	53 245
Resultat efter finansiella poster		-647 489	265 123
Årets resultat		-647 489	265 123

3. Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Korta fordringar	3	13 763	6 210
Kassa och bank		3 204 115	3 335 914
Summa omsättningstillgångar		3 217 878	3 342 124
Summa tillgångar		3 217 878	3 342 124

Eget kapital, avsättningar och skulder

Eget kapital			
Årets resultat		-647 489	1 668 181
Övrigt eget kapital		1 933 304	265 123
Skulder			
Kortfristiga skulder	4	1 932 063	1 408 820
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		3 217 878	3 342 124

Ansvarsförbindelser		Inga	Inga
---------------------	--	------	------

4. Kassaflödesanalys

	2025	2024
Årets resultat	-647 489	265 123
Justering för ej likv. påverkande poster	0	0
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital	-647 489	265 123
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-6 792	6 771
Ökning/minskning kortfristiga skulder	522 482	476 593
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-131 799	748 487
Årets kassaflöde	-131 799	748 487
Likvida medel vid årets början	3 335 914	2 587 427
Likvida medel vid årets slut	3 204 115	3 335 914

5. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet.

6. Noter

Not 1	Verksamhetens intäkter	2025	2024
	Driftbidrag från staten	1 409 000	1 409 000
	Driftbidrag från Mora kommun	422 700	422 700
	Driftbidrag från Orsa kommun	140 900	140 900
	Driftbidrag från Älvdalens kommun	140 900	140 900
	Driftbidrag från Region Dalarna	704 500	704 500
	Summa	2 818 000	2 818 000

Not 2	Verksamhetens kostnader	2025	2024
	Direkta kostnader		
	Processtödjande kostnader förbundschef	300 547	249 714
	Strukturövergripande insatser	719 360	643 570
	Individinriktade insatser	2 062 180	1 327 878
	Summa	3 082 087	2 221 162
	Administrativa kostnader	385 677	384 960
	Ränteintäkt	-10 279	-53 245
	Summa	3 457 485	2 552 877

Not 3	Fordringar	2025-12-31	2024-12-31
	Ersättning för utlägg	0	0
	Fordran moms och skattekonto	13 763	6 210
	Summa	13 763	6 210

Not 4	Kortfristiga skulder	2025-12-31	2024-12-31
	Leverantörsskuld	1 829 883	1 308 102
	Övriga skulder	5 252	4 305
	Bokslut och revision	60 000	60 000
	Upplupen insatskostnad	36 928	36 413
	Summa	1 932 063	1 408 820

7. Driftsredovisning

		Utfall 2025			Utfall 2024		
Konto		Budget	Utfall	Budgetavvikelse	Budget	Utfall	Budgetavvikelse
200-202	Styrelse, Förbundschef	224 500	218 951	5 549	273 000	238 600	34 400
300	Kringkostnad	153 500	156 447	-2 947	186 400	93 115	93 285
400-407	Direkta kostnader	3 413 100	3 082 087	331 013	2 880 000	2 221 162	658 838
6997	Efter gymnasiet samordning	800 000	719 360	-80 640	800 000	643 570	-156 430
6992	RoHa	2 274 000	2 032 535	-241 465	0	0	0
6993	Kompetenshöjande insatser	60 000	28 132	-31 868	50 000	14 338	-35 662

8. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum:...2026-03-26

.....
Anna Hed, Ordförande

.....
Anette Eriksson, Vice ordförande

.....
Elisabeth Fyhr, Ledamot

.....
Jenny Heinonen, Ledamot

.....
Pia Ström, Ledamot

.....
Jöns Marie Lund, Ledamot

9. Revisorspåteckning

Vår revisionsberättelse har avgivits

.....
Jenny Barksjö Forslund
Azets Revision & Rådgivning,
Auktoriserad revisor
Försäkringskassan och
Arbetsförmedlingen

.....
Inge Tomth
Förtroendevald revisor för
Mora, Orsa och Älvdalens kommuner

.....
Torbjörn Roos
Förtroendevald revisor för Region Dalarna

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

ELISABET FYHR

Undertecknare 1

Serienummer: 9dc6b865e8c3b4[...]16927069023b3

IP: 192.165.xxx.xxx

2026-03-26 14:52:34 UTC



Pia Anne Maria Ström

Undertecknare 1

Serienummer: 798d59c1ec535d[...]d888fd1b1f48f

IP: 83.140.xxx.xxx

2026-03-26 16:40:25 UTC



Jöns Anna-Mi Marie Lund

Undertecknare 1

Serienummer: bcdcc81d349950[...]785dad8bb9f67

IP: 158.174.xxx.xxx

2026-03-26 21:01:21 UTC



Anna Margareta Hed

Undertecknare 1

Serienummer: a685d3ef8d2e53[...]3121e47eb7202

IP: 62.101.xxx.xxx

2026-03-27 07:44:55 UTC



JENNY HEINONEN

Undertecknare 1

Serienummer: e480c99c57f586[...]9756ea2613d38

IP: 194.71.xxx.xxx

2026-03-27 10:07:21 UTC



Barbro Anette Eriksson

Undertecknare 1

Serienummer: ca412e48aeb345[...]09eb975c9c7aa

IP: 62.101.xxx.xxx

2026-03-30 10:59:42 UTC



Detta dokument är undertecknat digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försett med ett kvalificerat elektroniskt sigill. För mer information om Penneos kvalificerade betrodda tjänster, se <https://eutl.penneo.com>.

Så här verifierar du dokumentets äkthet:

När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andra validerings verktyg för digitala signaturer.

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

JENNY BARKSJÖ FORSLUND

Undertecknare 2

Serienummer: cdd64082a71aa3[...]e99aa93f99635

IP: 212.85.xxx.xxx

2026-03-30 19:32:51 UTC



INGE TOMTH

Undertecknare 2

Serienummer: 75260bc9d48436[...]6ac9f114a7528

IP: 2.248.xxx.xxx

2026-03-31 18:14:42 UTC



Detta dokument är undertecknat digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försett med ett kvalificerat elektroniskt sigill. För mer information om Penneos kvalificerade betrodda tjänster, se <https://eutl.penneo.com>.

Så här verifierar du dokumentets äkthet:

När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andra validerings verktyg för digitala signaturer.