



Arbetsförmedlingen – Vårt uppdrag

25-11-14

Innehåll

- Arbetsförmedlingens uppdrag
- Samverkan
- Funktionshinderpolitiken
- Insatser/aktiviteter utifrån arbetssökandes behov
- Anställningsstöd
- Skärpt tillämpning av föreskriften lämpligt arbete
- Frågor och funderingar?

Arbetsförmedlingens uppdrag från riksdag och regering

Arbetsförmedlingen ska förbättra arbetsmarknaden genom att:

- Effektivt sammanföra dem som söker arbete med dem som söker arbetskraft
- Prioritera dem som befinner sig långt från arbetsmarknaden
- Bidra till att öka sysselsättningen på lång sikt



Arbetsförmedlingens instruktion och samverkan

14 § Myndigheten ska samverka med kommuner i syfte att

1. ge enskilda arbetssökande ett ändamålsenligt stöd, och
2. på ett övergripande plan underlätta planering, samordning och utformning av stöd till arbetssökande

Myndigheten ska också främja och underlätta samordning mellan kommuner och leverantörer som utför arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av myndigheten.

Vi bidrar till en välfungerande arbetsmarknad

Vi stöder arbetssökande som behöver stöd, på det sätt de har rätt till, under förutsättning att de står till arbetsmarknadens förfogande

Vi kontrollerar att arbetslöshetsersättning och aktivitetsstöd används i enlighet med regelverket

Vi arbetar för att förhindra felaktiga utbetalningar, oseriösa aktörer samt grov och organiserad brottslighet

Vi är en aktör bland många aktörer

Vi samarbetar och samverkar för att lösa myndighetens uppdrag

Vi arbetar tillsammans med arbetsgivare på lokal, regional och nationell nivå

Vi arbetar evidensbaserat

Vi är experter inom de områden som ryms inom vårt uppdrag

För ett Sverige i arbete

Myndighetens prioriteringar för 2025 är att,

- motverka långtidsarbetslöshet genom förstärkt stöd och mer arbetsnära insatser för arbetssökande som står långt ifrån arbetsmarknaden
- motverka felaktiga utbetalningar
- främja ett effektivt jobbsökande med en ökad geografisk och yrkesmässig rörlighet
- öka vår effektivitet genom ett fortsatt utvecklingsarbete

Prioriterat fokus på styrningen på,

- Särskilda insatser (samtliga lönebidrag)
 - Bidrag till personligt biträde
- Sammanhållet matchningsstöd (SMS)
- Arbetsnära insatser
 - Praktik
 - Arbetsträning
 - Arbetsmarknadsutbildning
 - Matchning till utbildning
 - Anställning med stöd i form av NYJ, ASD och Etableringsjobb
- Ökad geografisk och yrkesmässig rörlighet

A close-up photograph of two hands shaking, symbolizing agreement or partnership. The hands are of different skin tones, one darker and one lighter. The background is a soft, out-of-focus grey. A dark blue horizontal band is overlaid across the center of the image, containing white text.

**En väl fungerande samverkan är central
för en aktiv arbetsmarknadspolitik**

Överenskommelser om samverkan

- Överenskommelser är ett verktyg för att utveckla och tydliggöra vår samverkan
- Överenskommelser beaktar helheten
 - Operativt och strategiskt
- Skapas i en gemensam analys – men vi utgår från våra egna uppdrag och förutsättningar
- Mer stöd och information om överenskommelser finns på [arbetsförmedlingen.se/kommuner](https://arbetsformedlingen.se/kommuner)





Funktionshinderpolitiken

Arbetsförmedlingen har ett samlat ansvar för funktionshinderfrågor inom arbetsmarknadspolitiken och ska vara samlade, stödjande och pådrivande för andra berörda parter.

Andra berörda parter kan vara andra myndigheter, organisationer eller samarbetspartners vid en anställning.



Arbetslivsinriktad rehabilitering

Arbetslivsinriktad rehabilitering (AR) är ett centralt uppdrag inom vår myndighet. Tillsammans med den arbetssökande bedömer vi om hans funktionsnedsättning medför nedsatt arbetsförmåga och behöver stöd.

Arbetslivsinriktad rehabilitering är ett angeläget uppdrag inom Arbetsförmedlingen och avser i första hand:

- inskrivna arbetssökande med nedsatt arbetsförmåga på grund av funktionsnedsättning och eller en historik av ohälsa
- personer med ersättning från sjukförsäkringen som behöver arbetslivsinriktad rehabilitering.
- **Rehabilitering i vår verksamhet innebär att ta tillvara och utveckla den arbetssökandes resurser och kompetens. Syftet är att underlätta för den arbetssökande att finna, få, behålla eller återgå till en anställning.**

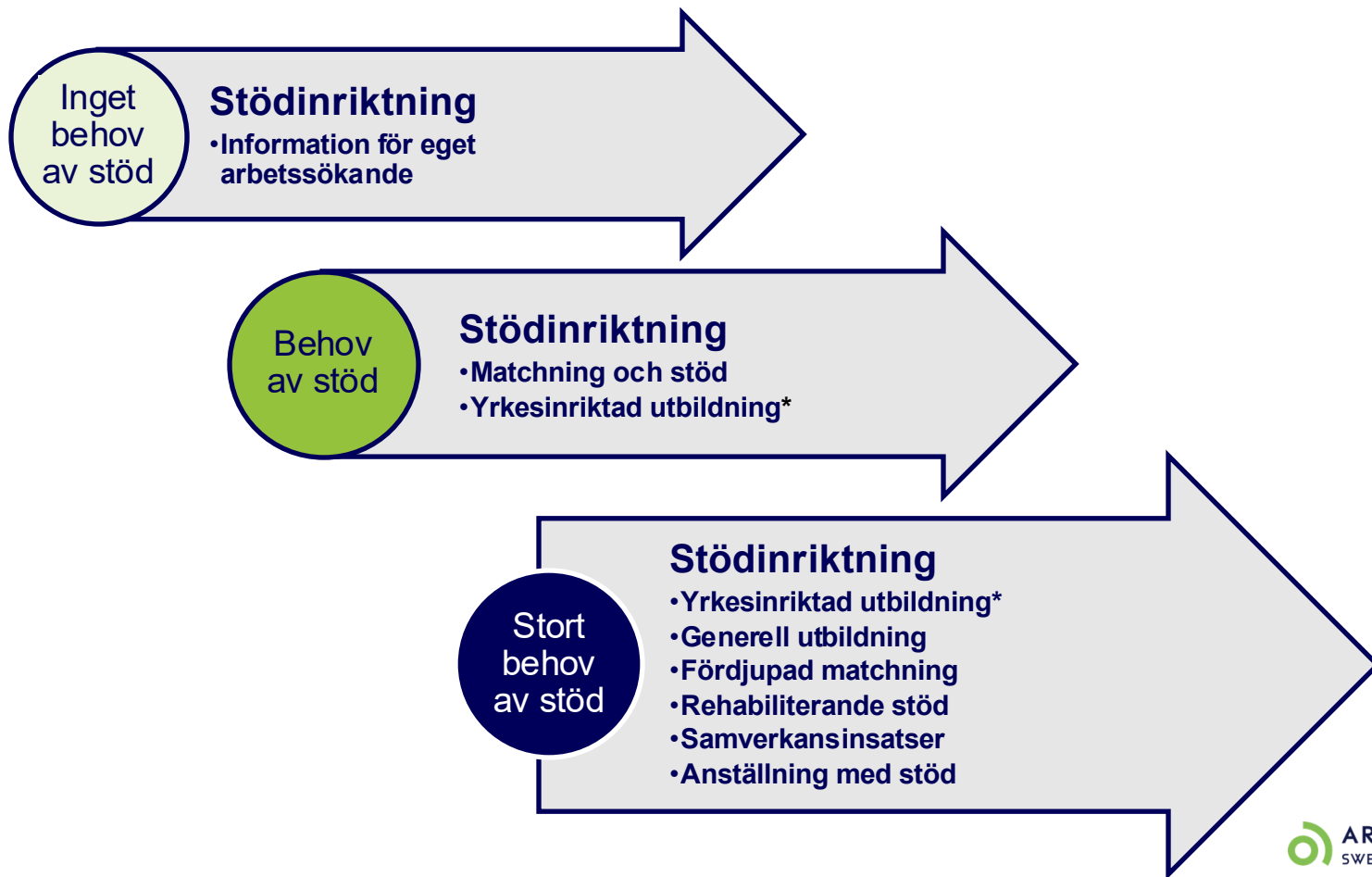
Arbetslivsinriktad rehabilitering och samverkan

Arbetslivsinriktad rehabilitering är ett område där det är särskilt viktigt att vi samverkar med andra myndigheter samt kommuner o fristående aktörer. Arbetsförmedlingen samverkar bl a med Samhall, Försäkringskassan, Kriminalvården och är endel av samordningsförbunden.



Insatser/aktiviteter utifrån arbetssökandes behov

Stödiriktningar utifrån bedömt stödbehov



Arbetsträning och förstärkt arbetsträning

- Arbetsträning och förstärkt arbetsträning innebär att den arbetssökande får möjlighet att vara på en arbetsplats och delta i den ordinarie verksamheten med handledning, utan krav på produktivitet.
- Insatserna gäller deltagare i:
 - jobbgarantin för ungdomar
 - jobb- och utvecklingsgarantin
 - etableringsprogrammet.
- Arbetsträning och förstärkt arbetsträning är insatser som ska stärka den arbetssökandes möjligheter att få ett arbete.

Arbetsträning och förstärkt arbetsträning

- **Arbetsträning** riktar sig till arbetssökande med eller utan funktionsnedsättning eller ohälsa vars förutsättningar till arbete är klarlagda. **Hen behöver vara på en arbetsplats, träna på arbetsuppgifter och arbetssituationen i sin helhet.** Det kan röra sig om en arbetssökande som saknar arbetslivserfarenhet eller har varit borta från arbetsmarknaden under en längre tid och behöver kontinuerlig handledning.



Arbetsträning och förstärkt arbetsträning

- **Förstärkt arbetsträning** riktar sig till arbetssökande som behöver **arbetslivsinriktad rehabilitering**. Det är arbetssökande med förmodad eller konstaterad ohälsa eller funktionsnedsättning som behöver delta i arbetet på en arbetsplats för att ta reda på hur deras ohälsa eller funktionsnedsättning påverkar arbetsförutsättningarna. Den förstärkta arbetsträningen ger underlag till den arbetssökandes fortsatta planering.



Steg till Arbete



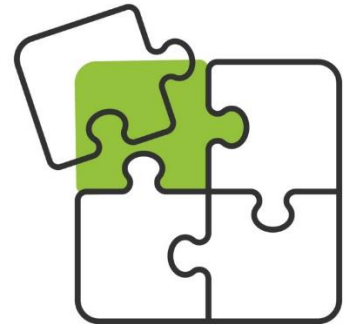
- Tjänsten riktar sig till arbetssökande som på grund av en funktionsnedsättning och/eller en historik av ohälsa har behov av arbetslivsinriktad rehabilitering för att få en anställning eller börja studera.
- Det kommer att finnas deltagare vars ohälsa eller funktionsnedsättning identifieras under tiden i tjänsten.
- Exempel på arbetssökande som kan ha nytta av att delta i steg till arbete är arbetssökande som,
 - deltar i det förstärkta samarbetet med Försäkringskassan.
 - som tidigare har varit sjukskriven och behöver arbetslivsinriktad rehabilitering för att komma tillbaka till arbetslivet.
 - med psykisk och/eller fysisk ohälsa och som behöver motiveras och stärkas för att använda sina kompetenser i ett arbetssammanhang.
 - har bristande kunskaper i svenska, eller en funktionsnedsättning som påverkar kommunikationsförmågan. Under tiden i tjänsten finns det möjlighet att få språkstöd och/eller kommunikationsstöd.

Övriga verktyg inom rehabilitering

- AR-professioner
 - Arbetspsykolog, arbetsterapeut/sjukgymnast
- Insatser och anställning hos Samhall
- Särskild stödperson för introduktions- och uppföljningsstöd (SIUS)
 - SIUS-programmet är en insats för arbetssökande med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och som har behov av stöd för att finna, få, behålla eller återgå i anställning på den reguljära arbetsmarknaden.
- SamSTART för gymnasieelever i anpassad skola

Rusta och Matcha

- Målet är att deltagaren ska komma till arbete eller utbildning på kortast möjliga tid.
- Målgruppen är bred, en stor del av deltagarna står långt från arbetsmarknaden.
- Arbetsförmedlingen avgör om arbetssökande tillhör målgruppen för tjänsten utifrån en bedömning *av avstånd till arbetsmarknaden*.
- Arbetssökande väljer själv leverantör.
- Deltagare är hos leverantören upp till 12 månader.
- Stödet ska anpassas efter varje individs behov och förutsättning
- Stora möjligheter för våra leverantörer att erbjuda olika stöd.



Arbetspraktik

- Genom arbetspraktik får en arbetssökande praktiska erfarenheter av arbete och förbättrar sin ställning på arbetsmarknaden.
- Arbetspraktik kan användas för att ge deltagaren yrkesorientering, yrkespraktik, arbetslivserfarenhet eller för att behålla och stärka yrkeskompetensen. Den kan även vara ett sätt för deltagaren att få ett fotfäste hos en arbetsgivare inför en anställning eller användas som förberedelse för den som vill starta eget.
- Huvudsyftet med arbetspraktik är att stärka den arbetssökandes möjligheter att få ett arbete. Genom praktiken ska deltagaren få praktiska erfarenheter av arbete och därigenom förbättra sin ställning på arbetsmarknaden genom den nya eller fördjupade kompetensen.



Verktyg mot utbildning

- Beslut om aktivitetsstöd vid reguljära studier
 - När en arbetssökande är i behov av utbildning är utgångspunkten att studierna ska finansieras via studiemedel eller studiestartsstöd.
 - Det finns dock flera tillfällen när det är arbetsmarknadspolitiskt motiverat att ta beslut om reguljär utbildning som förberedande insats.
 - Arbetssökande får då aktivitetsstöd vid reguljära studier (även kombinationsutbildningar) i max. 1 år
 - Ej ungdomar



Verktyg mot utbildning

- Anvisning till reguljära studier
 - En anvisning att söka reguljär utbildning lämnas till deltagare i Jobb- och utvecklingsgarantin och Etableringsprogrammet i de det bedöms att den arbetssökande behöver reguljär utbildning för att öka möjligheterna till varaktigt arbete. Det gäller både arbetssökande som saknar fullständig gymnasieexamen och arbetssökande i behov av omställning.
 - Det är inte möjligt att anvisa arbetssökande som förbrukat 450 dagar i jobb- och utvecklingsgarantin eller förbrukat ett år aktivitetsstöd för studier (inom 3 års ram)
- Studiemotiverande kurs på folkhögskolan (SMF)
- Karriärvägledning (KVL)
- Arbetsmarknadsutbildning (AUB)

Sammanhållet matchningsstöd i korthet

- Arbetsförmedlingens eget arbete med att matcha långtidsarbetslösa som inte bedöms kunna få tillräckligt stöd av upphandlade matchningstjänster.
- Sammanhållet matchningsstöd innehåller en fördjupad kartläggning och ett aktivt arbetsgivararbete som bland annat inkluderar ackivring av platser. Kortare kompletterade rustande och matchande insatser kan ingå.
- En nationell process baserad på evidens och beprövad erfarenhet har tagits fram och definierats.

Målgrupp

- Målgruppen för sammanhållet matchningsstöd är långtidsarbetslösa som bedöms ha behov av fördjupad matchning och som inte bedöms få tillräckligt stöd av andra tjänster och insatser.
- Arbetssökande som har varit arbetslösa längre än 24 månader och som tillhör grupper med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden ska prioriteras.



A photograph of two female chefs in a professional kitchen. They are both wearing white chef coats and dark blue aprons. The chef in the foreground is smiling broadly, looking towards the camera. The chef in the background is looking down at something on the counter. The kitchen is filled with various items like jars, bottles, and food preparation tools.

Anställningsstöd

Lönebidrag

- Olika varianter av **lönebidrag**
 - För anställning
 - För utveckling i anställning
 - För trygghet i anställning
- Gemensamt för alla varianter är att programmet lönebidrag riktar sig till personer som har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och som till följd av detta har behov av stöd för att stärka sina möjligheter att få eller behålla ett arbete.
- Syftet med programmet är att kompensera för nedsättningen i arbetsförmåga och stärka möjligheten att få eller behålla ett arbete.



Introduktionsjobb

- Är ett arbetsmarknadspolitiskt program
- Syftet är att den arbetssökande ska komma ut i en reguljär anställning eller reguljära studier.
- Arbetssökande får testa en arbetsplats och arbetsgivare får se om personen fungerar på arbetsplatsen.
- Stödet kan man som arbetsgivare få 1 år i taget och max 2 år. Kan vara på hel eller deltid.
- Anställning med introduktionsjobb är inte a-kassegrundande, men däremot pensionsgrundande.
- **I anställningen kan personen studera upp till 49%.**

Nystartsjobb

- Nystartsjobb är ett ekonomiskt stöd till arbetsgivare och betalas ut när du anställer en person som varit frånvarande från arbetsmarknaden en längre tid eller för vissa nyanlända invandrare.
- Anställningsstödet nystartsjobb är en ekonomisk ersättning till arbetsgivare som baseras på hur länge personen har varit frånvarande från arbetslivet.
- Ersättningens storlek beror på den anställdes bakgrund och finns i tre nivåer: 1, 2 och 2,5 gånger arbetsgivaravgiften.
- A-kasse- och pensionsgrundande



Skärpt tillämpning av föreskriften lämpligt arbete

Bedömning, dokumentation och arbetsätt



Skärpt tillämpning i syfte att öka rörligheten på arbetsmarknaden

- I regleringsbrevet för 2025 har Arbetsförmedlingen fått i uppdrag att förbättra kontrollen av arbetssökande och öka rörligheten på arbetsmarknaden.
- Inspektionen för Arbetslöshetsförsäkringen har haft synpunkter på att Arbetsförmedlingen inte följer föreskrifterna om lämplig arbete från 1 juni 2024 på det sätt som IAF tänkt.
- Arbetsförmedlingen skärper därför tillämpningen av föreskriften.

Frågor och funderingar?

