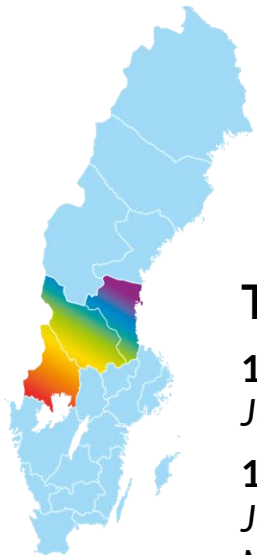


Medfinansieras av  
Europeiska unionen

# Välkomna till avslutskonferens för Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning!



# Program avslutskonferens 12 - 13 maj 2026, Tällberg

## Tisdag 12 maj

**13:00 Välkomna!**

*Jennie Holmberg och Jennie Fröling, projektkoordinatorer*

**13.05 – 13:20 Inledande ord från projektägare, finansiär & styrgrupp**

*Jessica Granbom, socialdirektör & projektägaren Karlstad kommun*

*Maria Norgren, samordnare Svenska ESF-rådet*

*Måns Montell & Pernilla Mattson, styrgruppsmedlemmar*

**13:20 – 13:45 Information om projektet och resultat**

*Jennie Holmberg och Jennie Fröling, projektkoordinatorer*

**13:45 – 14:20 VETA Advisors utvärdering av projektet**

*Christina Ehneström, utvärderare Veta Advisor*

*14.20 – 14:50 Fikapaus*

**14:50-15:30 Processledare om arbetet i projektet**

*Evelina Öström, Per Lundgren, Ulf Oskarsson, Emma Kjesbo, Ann-Karin*

*Bohl, Anna-Karin Hainsworth & Petra Palmestål*

*15:30 – 15:40 Kort paus*

**15:40 – 17:00 ”Måste jag älska varenda jävel?” En interaktiv**

**föreläsning om bemötande, värderingar och samarbete**

*Charlotte Signahl*

**18.30 Mingelaktivitet vid glasverandan**

**19:00 Gemensam middag**

## Onsdag 13 maj

**09:00 Välkomna till dag 2!**

*Jennie Holmberg och Jennie Fröling, projektkoordinatorer*

**09:05 – 09:55 Utbildningsmaterialet SIP/Samverkan**

*Evelina Öström, Per Lundgren, Ulf Oskarsson & Emma Kjesbo*

**09.55 – 10.00 Introduktion till World café**

*10:00 – 10:20 Fikapaus och förflyttning*

**10:20 – 11:20 World café: Framtidsrummet**

*11:20 – 11:30 Kortare paus*

**11:30 – 12:00 Sammanfattning och avslutning**

*12.00-13.00 Gemensam lunch*



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

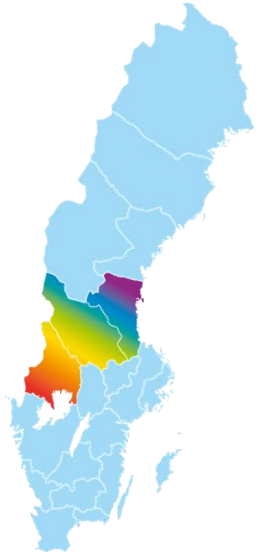
# Inledande ord från projektägare, finansiär & styrgrupp

Jessica Granbom, socialdirektör & projektägaren Karlstad kommun

Maria Norgren, samordnare Svenska ESF-rådet

Måns Montell & Pernilla Mattson, styrgruppsmedlemmar

Lärande och Utveckling  
FINansiell SAMordning 



# Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning



## Kompetensutvecklingsprojekt för personal

Projektid: 2023-09-01 – 2026-08-31

Beviljat ESF-stöd totalt: ca 23 milj

**12 samordningsförbund** i Norra Mellansverige (Värmland, Gävleborg och Dalarna)

### Målgrupp

Personal hos samordningsförbunden i Norra Mellansverige och de myndigheter som berörs (kommuner, regioner, Arbetsförmedling och Försäkringskassa).



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

# Stolta över att ha fått förtroendet & lärt oss fantastiskt mycket på resan

## Före projektet

Diskussioner med ESF om möjligheten.

Skrivgrupp med en representant från varje län: Samla in underlag/behov. Alla förbundschefer bidrog.

Workshopsdagar i Tällberg för att enas om inriktning: Från första tankarna på deltagarprojekt till kompetensutvecklingsprojekt.

# Starten 2022/2023



Medfinansieras av  
Europeiska unionen



Lärande och Utveckling  
FINansiell SAMordning >>

# Projektresan



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

- "Kaos-fasen" - Arbetet med att lita på processen
  - Utmaningarna i olikheter mellan länen, förbunden & parterna - delta på sina villkor
  - Administrativ utmaning, att registrera deltaganden i pappersform
    - många inskrivna deltagare - många tidrapporter och underskrifter blir det 😊
    - många deltaganden
    - många föreläsningar
    - många utbildningar
    - många nätverksträffar och lokala aktiviteter
- } = ännu fler listor
- Att följa uppsatta mål & följa utvecklingen

# Att fokusera på målen

## - övergripande resultat



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

Deltagande samordningsförbund och deras samverkansparter erbjuder ett **effektivare myndighetsgemensamt stöd** till de personer som är i behov av samordnad rehabilitering för att kunna komma in på arbetsmarknaden och egen försörjning.

- Effektivisera förbunden – förbundschefer centrala, involverade på olika sätt.
- Synliggöra förbunden och vad de kan göra för parterna.
- Arbeta med parternas ägarskap & styrning - styrelser, beredningsgrupper/Mysam-grupper.
- Kunskapshöja personal hos parterna i metod och samverkan.



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

# Styrgrupp

Ordförande (projektägaren Karlstads kommun): Jessica Granbom, socialdirektör

Representanter från varje län (två förbundsordföranden & en förbundschef per län)

Gävleborg: Måns Montell, Tomas Fröjd, Anna-Karin Hainsworth

Dalarna: Karin Mikkonen, Jan Boman, Pernilla Boberg Frank

Värmland: Henrik Axelsson, Pernilla Mattsson, Helene Ohlsson

Representant från Arbetsförmedlingen: Lina Andrén

Representant från Försäkringskassan: Åsa Brodd

# Projektets uppbyggnad



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

	<b>Styrgrupp, 4 möten/år</b> 2 Ordförande från varje län 1 Förbundschef från varje län Projektägare Representant FK & AF	
<b>Projektgrupp</b> Koordinatorer & processledare	<b>Projektledning</b> Projektkoordinatorer Administratör Ekonom	
	<b>Metodansvariga + koordinatorer</b>	Spår 1: Metodutveckling
	<b>Processledare, 4 st</b>	Spår 2: Effektivare Samverkan
	<b>Processledare, 3 st</b>	Spår 3: Förbundsutveckling
	<b>Processledare, 2 st + Metodansvarig, 1 st</b>	Spår 4: Horisontella principer

# Projektets uppbyggnad



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

**Spår 1:** Utveckla metoder, arbetsätt och färdigheter för effektivare individinriktade insatser. Huvudsakliga aktiviteter: **Föreläsningar, metodutbildningar och utbildning av utbildare** ex: Lösningfokus, Samverkansutbildning och BIP.

**Spår 2:** Utveckla strukturell samverkan och nätverk genom t.ex lärandemiljöer för professionella och kunskapsdialog och utbyte mellan förbunden.

**Spår 3:** Utveckla förbundets kompetens och öka effektiviteten i insatser, t.ex. utveckla interna roller i förbundet, utveckling av arbete mellan samordningsförbunden genom "Programmet för förbundshantverk" och "Programmet resurseffektiv Finsam".

**Spår 4:** Kompetenshöjande insatser till personal i metoder, arbetsätt och färdigheter för effektivare individinriktade insatser med de **horisontella principerna**, t.ex: brukarinflytande och brukarmedverkan, Tjänstedesign, brukarrevision och kompetens om utrikes födda där det behövs ökad interkulturell kompetens.

Lärande och Utveckling  
FINansiell SAMordning >>>

# Deltaganden & aktiviteter



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

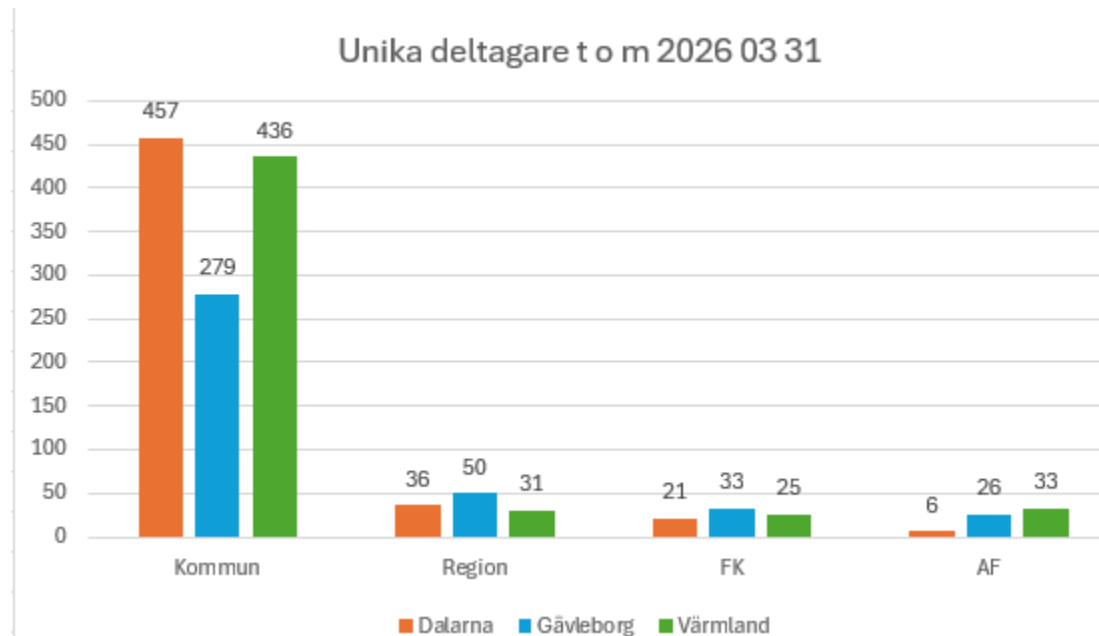
- ✓ 1400 inskrivna unika deltagare på utbildningar
- ✓ 63 föreläsningar
- ✓ 95 utbildningar
- ✓ 75 nätverksträffar och lokala aktiviteter

Vi kommer att passera över 10 000 deltaganden  
... och aktiviteterna fortsätter ända t.o.m. augusti.

# Unika deltagare i utbildningsinsatser per förbund/part

Förbund/part	Antal
Falun-Borlänge	181
Fryksdalen	106
Gävleborg	279
Klarälvdalen	21
Nedansiljan	50
Norra Dalarna	56
Samspelet	200
Södra Dalarna	66
VVND	91
Västerbergslagen	84
Västerdalarna	20
Östra Värmland	18
AF	65
FK	80
Region	122
Övrigt	1
	<b>1440</b>

Förbundens siffror avser endast medarbetare i kommunerna, parterna är redovisade separat då de ofta representerar flera förbund



**Antal unika deltagare : 1 440**

t o m 2026 03 31

Antal kvinnor: 1 121 (mål: 1 008)

Antal män: 319 (mål: 252)

	Kommun	Region	FK	AF	Övrigt	Total
Dalarna	457	36	21	6		520
Gävleborg	279	50	33	26		388
Värmland	436	31	25	33		525
Övriga landet		5	1		1	7

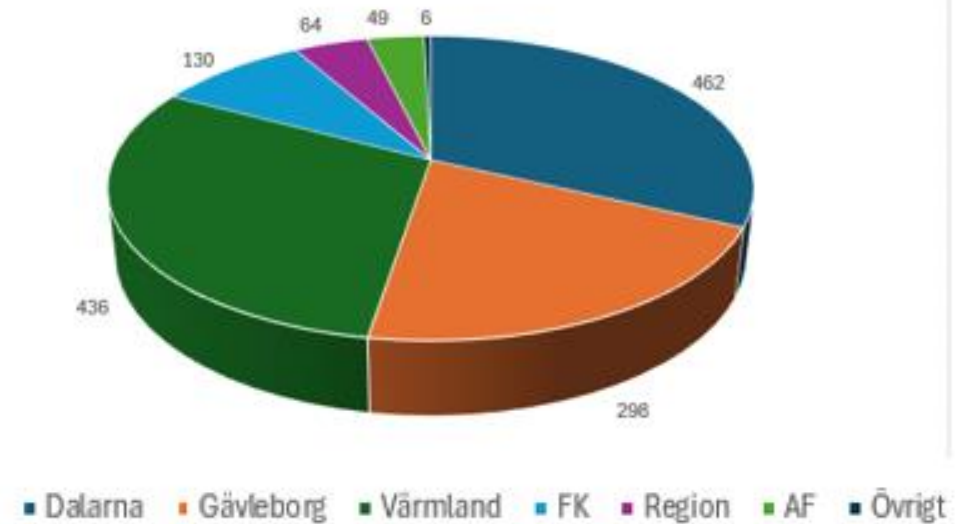
## Deltagare per utbildning och län

### Fördelning per län och utbildning

	Dalarna	Gävleborg	Värmland	FK	Region	AF	Övrigt	T
Lösningfokus	165	44	49	4	10			2
Tjänstedesign	5	16	21	1	4	1		2
BIP	194	190	216	83	5	18		
Samverkan	27	15	79	42	45	30		2
Supported Employment	50	19	44					
7TJUGO	21	14	27					
	462	298	436	130	64	49	6	

Antal deltagare i utbildningsinsatser t o m 26 03 31

Fördelning per län och part  
- alla utbildningsinsatser

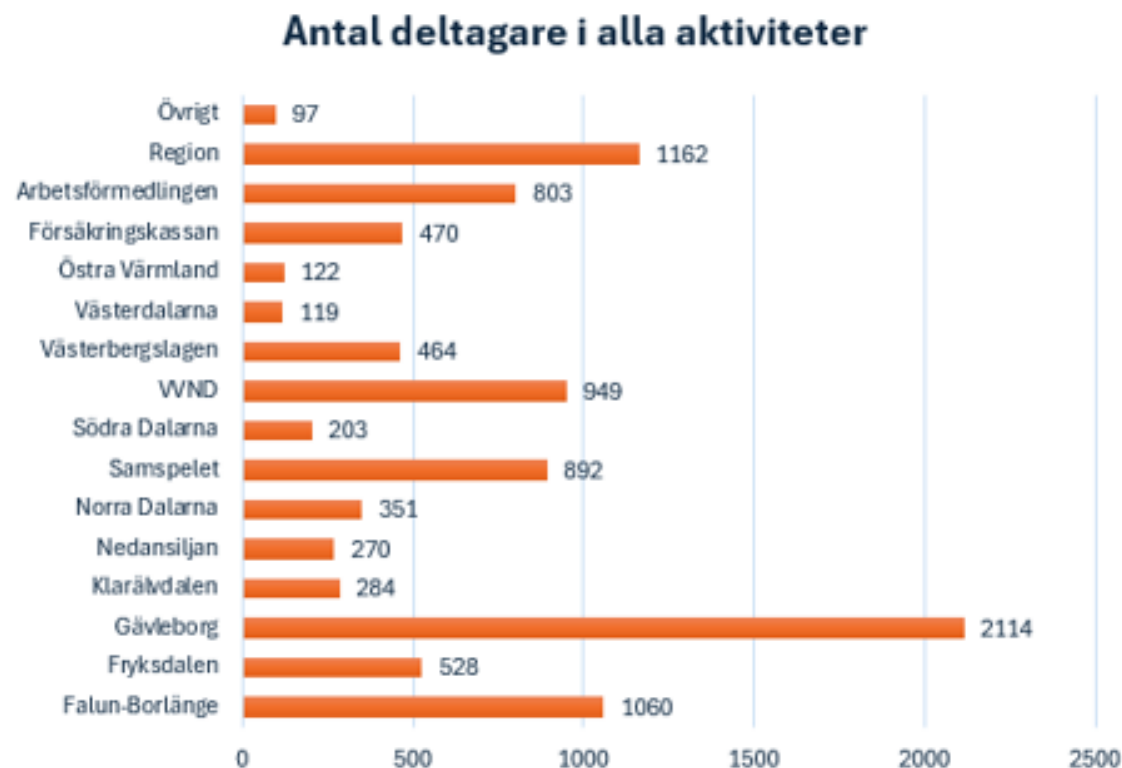


## Deltagare per förbund alla aktiviteter

Förbund/part	Antal
Falun-Borlänge	1060
Fryksdalen	528
Gävleborg	2114
Klarälvdalen	284
Nedansiljan	270
Norra Dalarna	351
Samspelet	892
Södra Dalarna	203
VVND	949
Västerbergslagen	464
Västerdalarna	119
Östra Värmland	122
Försäkringskassan	470
Arbetsförmedlingen	803
Region	1162
Övrigt	97

9888

Förbundens siffror avser endast medarbetare i kommunerna, parterna är redovisade separat då de ofta representerar flera förbund



### Per län och part:

Gävleborg: 2 114 deltagare  
Dalarna: 2 467 deltagare  
Värmland: 2 775 deltagare

FK: 470 deltagare  
AF: 803 deltagare  
Region: 1 162 deltagare  
Övriga: 97 deltagare

# Transnationellt utbyte - Danmark



Medfinansieras av  
Europeiska unionen



Studiebesök vid kommunala verksamheter och ideella aktörer i Herning och Köpenhamn i syfte att inhämta kunskap bl.a. om brukarinvolvering, BIP, goda exempel på arbetslivsinriktad rehabilitering samt för att upprätta kontakter för fortsatt lärande och erfarenhetsutbyte.

Med på resan fanns 26 chefer och strateger.

# Framgångsfaktorer för implementering



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

- Den struktur som byggts upp med **nätverk för utbildade utbildare** gör att **arbetet kan fortsätta** efter projektet och de utbildningar som projektet satsat på kan fortsätta.
- Strukturen med **nätverk för erfarenhetsutbyte och samverkan mellan förbunden inom länen och i Norra Mellansverige** som byggts upp gör att det finns en gemensam plattform för det fortsatta arbetet. Arbetet har bidragit ökad kunskap om varandras arbete och ökat samverkan.
- **Beredningsgrupper och Mysamgrupper har engagerats i processen** och varit en del av utvecklingsarbetet.
- **Gemensamma utbildningsinsatser för parterna** har varit viktiga. Arbetet har bidragit ökad kunskap om varandras arbete, ökat samverkan och förståelse för varandras uppdrag.

# Framgångsfaktorer för implementering



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

- **Särskilda satsningar för parternas chefer** som ”Leda i samverkan” och ”Lärande organisation” skapar bättre förutsättningar för omhändertagande av kompetensutvecklingen och bibehållen samverkan.
- Personal i projektet har främst varit förbundschefer och verksamhetsutvecklare i förbunden. **Vikten av gemensam grund, ägarskap, viljan av att samarbeta. Förbundscheferna är nu kollegor med varandra.**
- **Avsiktsförklaringar** har tagits fram för **fortsatt samverkan** inom länen och över länsgränserna för Norra Mellansverige.

**”Vi-känslan” och förbundens synlighet har ökat!**



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

# Utvärderingsresultat från Veta Advisor



Slutkonferens för projektet Lärande och utveckling FINansiell  
SAMordning (LUFS)

20260512

# Hur utvärderingen genomförts



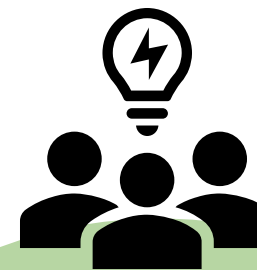
# Utvärderingen



**Teoribaserad lärande  
utvärdering**



**Datainsamling**



**Återkopplingar & lärande**

# Utvärderingskriterier

RELEVANS – svarar projektet mot ett relevant behov?

GENOMFÖRANDE – hur väl genomförs projektet?

MÅLUPPFYLLELSE – uppnår projektet målen?

BÄRKRAFTIGHET – kommer utvecklingen/resultaten bestå?

Källa: OECD, Evaluation Criteria

## BÄRKRAFTIGHET

Dimensioner för hållbarhet:

- Behovsdriven utveckling
- Gemensam målbild
- Tillräcklig kunskap
- Aktivt och delegerat ägarskap

Inspirerat av Öhman-Sandberg (2014), med tillägg från Fredriksson (2015) och Lundqvist (1992)

## SAMVERKAN

Styrning och struktur – organisering, mål, strategier, planer, rutiner, system...

Mjuka värden – psykisk och fysisk form, koncentrationsförmåga, förmåga att lyssna och kommunicera

Källa: Fritt översatt från boken Kunskapsintegration – Om kollektiv intelligens i organisationer, Runsten, P. och Werr, A., 2016

Resurser	Aktiviteter	Mål	Resultat	Långsiktig effekt
<p><b>Spår 1</b> Metodansvariga Utbildade utbildare</p> <p><b>Spår 2</b> Processtöd</p> <p><b>Spår 3</b> Processtöd</p> <p><b>Spår 4</b> Processtöd Metodansvarig</p> <p>Medel till kompetenshöjande insatser, nätverk, utvärdering m.m.</p> <p><b>Övergripande projektorganisation</b> Projektkoordinator Administratör Ekonom</p>	<p>Spår 1: <b>Utveckla metoder, arbetssätt och färdigheter</b> (kompetenshöjande insatser till personal) för effektivare individinriktade insatser. De huvudsakliga aktiviteterna i detta spår är, tex; Lösningfokus, Samverkansutbildning och BIP</p> <p>Spår 2: <b>Utveckla strukturell samverkan och den strukturella samverkansförmågan</b> genom t.ex lärandemiljöer för professionella och kunskapsdialog och utbyte mellan förbunden.</p> <p>Spår 3: <b>Utveckla förbundets kompetens och öka effektiviteten i insatser</b>, t.ex. utveckla interna roller i förbundet, utveckling av arbete mellan samordningsförbunden genom ”Programmet för förbundshantverk” och ”Programmet resurseffektiv Finsam”.</p> <p>Spår 4: <b>Kompetenshöjande insatser till personal i metoder, arbetssätt och färdigheter för effektivare individinriktade insatser med de horisontella principerna</b>, t.ex: brukarinflytande och brukarmedverkan, Tjänstedesign, brukarrevision och kompetens om utrikes födda där det behövs ökad interkulturell kompetens.</p>	<p>Förbundspersonal och personal hos förbundens samverkansparter som deltar i nätverk, kunskapsdialog och erfarenhetsutbyte <b>får ökad kompetens att använda metoder och arbetssätt</b> för personer som anses stå långt från arbetsmarknaden kan delta i arbetslivet.</p> <p>Förbundspersonal och personal hos förbundens samverkansparter som deltar i nätverk, kunskapsdialog och erfarenhetsutbyte har <b>bättre verktyg för att nå fler i målgrupper</b> som idag inte nås i större utsträckning av samordningsförbundens insatser, såsom utrikes födda.</p> <p>En <b>långsiktigt hållbar struktur</b> har etablerats för erfarenhetsutbyte, gemensam kompetensutveckling och samverkan mellan samordningsförbunden i Dalarna, Gävleborg och Värmland som efter projektet kan bidra till ett effektivare myndighetsgemensamt stöd.</p>	<p>Deltagande samordningsförbund och deras samverkansparter erbjuder <b>ett effektivare myndighetsgemensamt stöd</b> till de personer som är i behov av samordnad rehabilitering för att kunna komma in på arbetsmarknaden och egen försörjning.</p>	<p>Personer i behov av samordnad rehabilitering får stöd som leder till snabbare inträde på arbetsmarknaden och egen försörjning. (utlysningen)</p> <p>Effekterna av effektivare myndighetssamverkan inom ramen för samordningsförbunden kring stödet till personer i behov av rehabilitering förväntas vara att <b>arbetslösheten i regionen kan minska</b>. Därmed på sikt <b>också bidra till ökad produktivitetstillväxt</b> som leder till att region Norra Mellansverige inte fortsättningsvis klassas som en övergångsregion.</p>

# Datainsamlingen

- **Nulägesanalys** – intervjuer med förbundscheferna och styrelsernas ordföranden
- **Fördjupad utvärdering hos deltagande förbund** – intervjuer med förbundscheferna, styrelsernas ordföranden, styrelsen samt beredningsgrupper, lokala samverkansgrupper, Mysam-grupper
- **Återkoppling** till alla förbund
- **Lärseminarier**
- **Intervjuer** med deltagare
- **Avslutsintervjuer** med förbundschefer
- **Enkäter** till deltagare och utbildade utbildare
- **Statistik** från Projektparaplyet
  
- Totalt ca 120 intervjuer
- Totalt 394 enkätresponenter

# Resultat



# Nivåer av effekter

- Deltagandet – antal deltagare på olika insatser
- ↓
- På deltagarnivå – ny kunskap, nya insikter och ändrade beteenden
- ↓
- På verksamhetsnivå – nya arbetssätt, förbättrad samverkan internt och externt
- ↓
- På strukturnivå – ökad kunskap om samordningsförbundens roll, förbättrad samverkan mellan samordningsförbund
- ↓
- På målgruppsnivå – ett effektivare myndighetsgemensamt stöd till de personer som är i behov av samordnad rehabilitering för att kunna komma in på arbetsmarknaden och egen försörjning.

# Effekter - deltagandet

- Varierar stort mellan förbund och parter hur många som har deltagit i utbildningar.
- Antalet unika deltagare från kommunal verksamhet varierar från 18 till 279.
- Totalt finns 1440 unika deltagare (alla förbund) varav 1172 kommer från kommunal verksamhet (hela projektet).
- De flesta förbund har en eller flera utbildade utbildare.

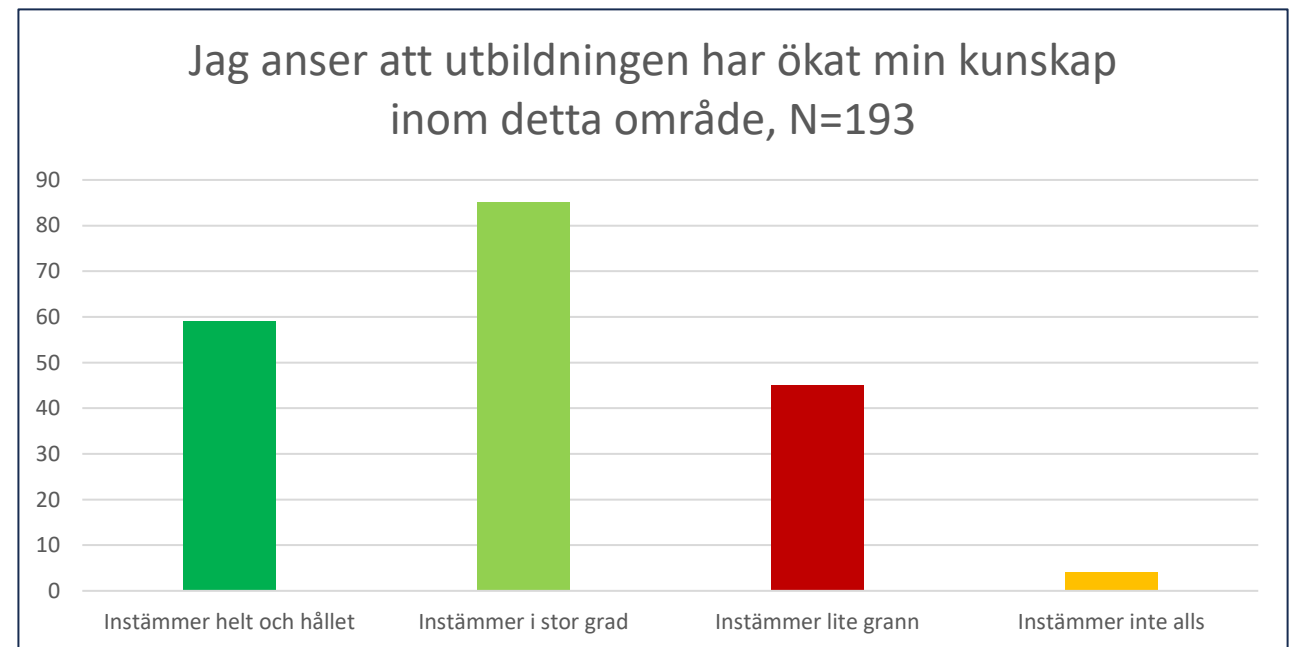


# Effekter – deltagarnivå - ny kunskap, nya insikter och beteenden

## Mer professionellt förhållningssätt

- Ökad kunskap
- Ökad trygghet i sin roll
- Mer fokus på individers förmågor, möjligheter och egen försörjning snarare än hinder
- Större tydlighet och kvalitet i samtal med individer

*"De har aldrig gått så något så bra." (AME-chef)*



# Effekter på verksamhetsnivå

- Det finns exempel på att projektet påverkat hela verksamheter
  - en ökad samsyn kring individer
  - ett gemensamt språk
  - gemensamma arbetssätt



# Exempel – verksamhetsnivå

- Torsby
  - All personal på AME, IFO samt Missbruk och öppenvård har deltagit i BIP-utbildning.
  - Alla utgår från BIPs förhållningssätt – gemensamt språk, tillit till deltagaren, parallella insatser.
  - Har bidragit till ett bättre samarbete mellan enheterna genom gemensamma mål, tydligare roller samt tydligare planering kring individinsatser.
  - Politisk förankring av arbetssättet.
- Nordanstig
  - Har utbildat många medarbetare på Arbetsmarknadsinsatser – arbete och försörjning (ekonomiskt bistånd, arbetsmarknadsinsatser och flyktingmottagning) i bland annat BIP, lösningsfokus och samverkan.
  - Har haft fokus på implementering.
  - Har bidragit till ett gemensamt förhållningssätt, ökad kompetens och en mer hållbar struktur för samverkan.
  - Har också flera utbildade utbildare.
- Liknande resultat i Bollnäs, Ovanåker och Arvika.



# Effekter – samverkan

- Projektet har bidragit till att parterna/enheter har
  - lärt känna varandra bättre, vilket i sin tur har ökat förståelsen för varandras uppdrag.
  - ett gemensamt språk.
  - en ökad samsyn kring de individer man samarbetar/samverkar kring.
  - snabbare kontaktvägar och ökad tillgänglighet.
- Samverkan beskrivs som mer tillitsfull och många påpekar att den bygger på relationer.
- Samverkan kräver kontinuitet och påverkas av externa faktorer som styrning och regelverk. En ständigt pågående process.
- Många vittnar om en förbättrad samverkan – inom förbundens egna insatser såväl som i andra sammanhang.



# Exempel – samverkan

- De förbundsfinansierade projekten upplevs som mer strukturerade.
- Mer likartade förbundsfinansierade insatser som underlättar för de nationella myndigheterna.
- Metoder som lösningsfokus och BIP används i flera förbundsfinansierade insatser.
- Fler arbetar med brukarinvolvering och tjänstedesign.
- Goda relationer och gemensamt språk har förbättrat samverkanskompetensen.



# Exempel - samverkan

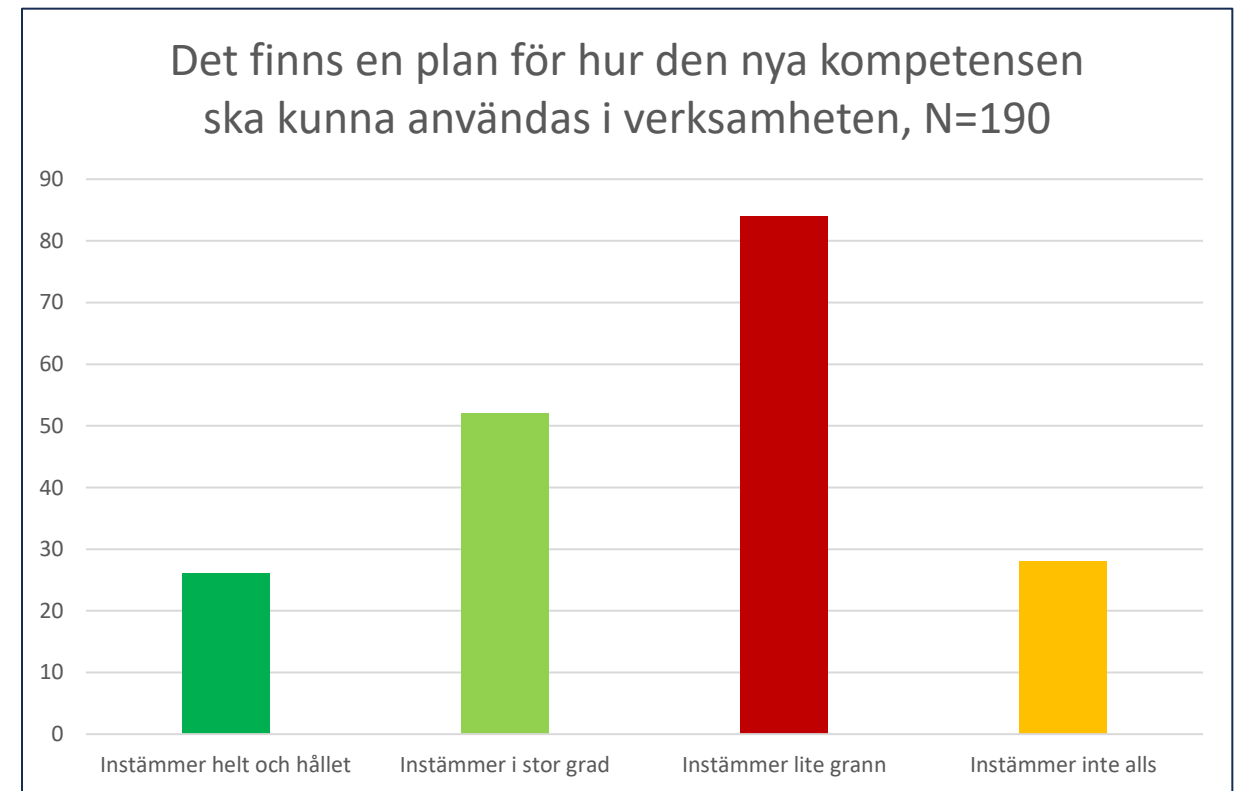
- Samordningsförbund Gävleborg erbjöd en särskilt utformad utbildning inom BIP för Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.
- Utbildningen utgick från konkreta case med syfte att förstå varandras uppdrag och skapa samsyn.
  - *“Facit satt i rummet.”*
- Konkreta förändringar/effekter
  - Snabbare samverkan
  - Fler individer inkluderades i insatser
  - Andelen individer som går vidare i samverkan är högre i jämförelse med andra län
- Motsvarande utbildning ska nu erbjudas i Samordningsförbundet Finsam Falun-Borlänge.



# Effekter – verksamhetsnivå

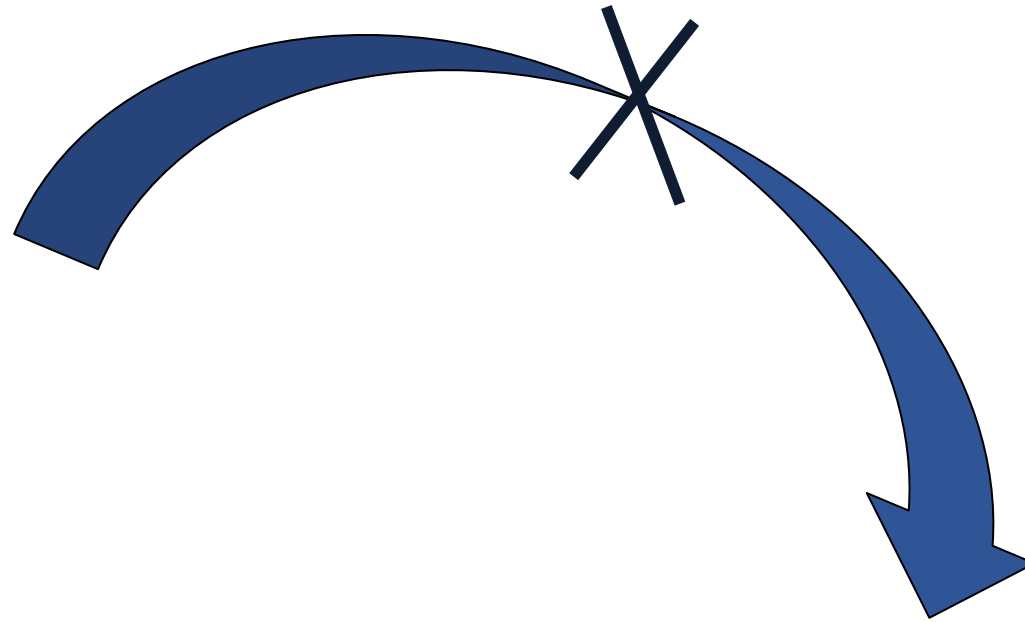


- Det finns begränsade exempel på hur ny kompetens ska tas tillvara i organisationerna.
- Chefer lyfts fram som centrala för att förändrade arbetssätt ska få genomslag.
- Likaså är Beredningsgrupper/Lokala samverkansgrupper och MYSAM-grupper viktiga.



# Utbildning i sig leder inte nödvändigtvis till verksamhetseffekter

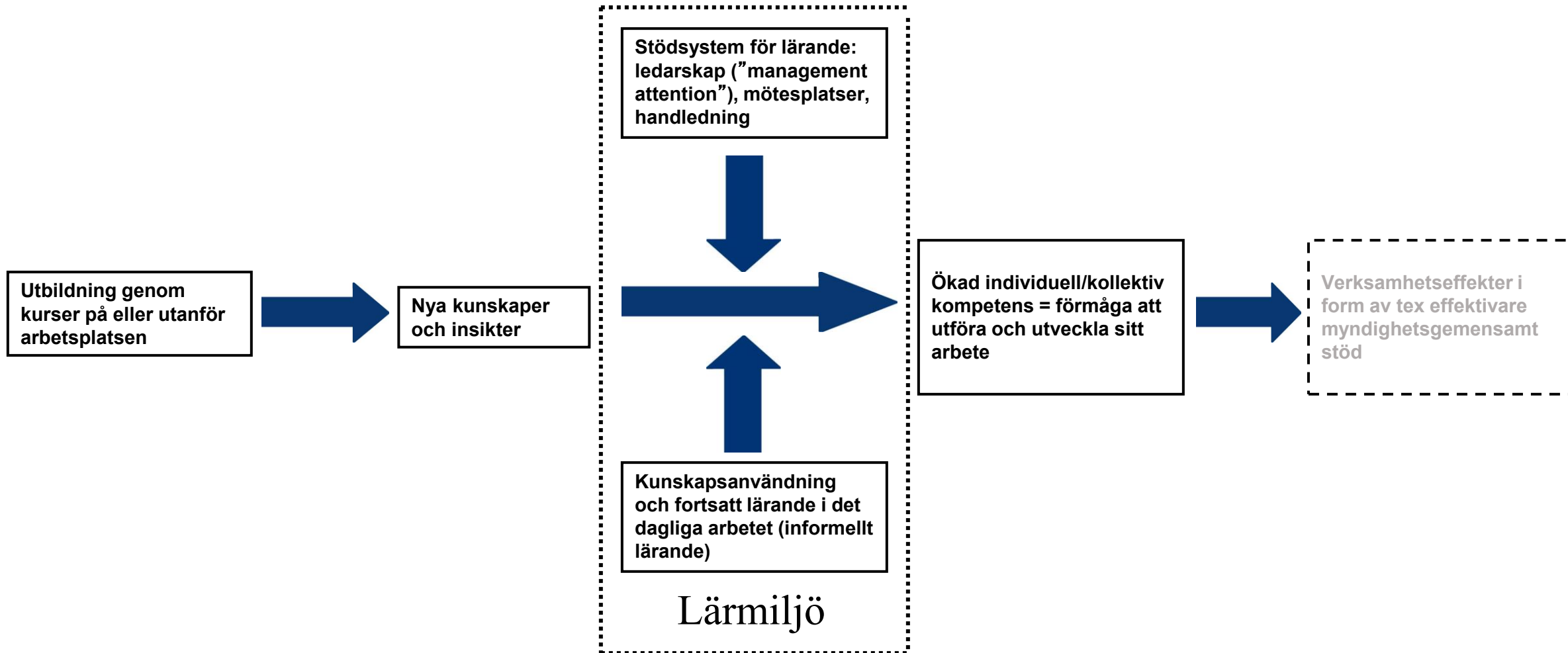
Utbildning  
(tex en kurs)



Ökad kompetens  
Verksamhetseffekter



# Utbildning kräver lärmiljöer för att verksamhetseffekter ska uppstå



# Effekter – på strukturnivå

## Förbunden

- kommit närmare varandra och utvecklat mer strukturell samverkan inom och mellan län.
- samverkar mer strukturerat än tidigare och delar erfarenheter.
- samverkan mellan förbunden inom länen underlättar för de statliga parterna som verkar i flera förbund.
- mer strukturerade och likartade arbetssätt i insatser.
- utvecklingsarbete sker mer systematiskt.
- gemensamma nätverk, återkommande samarbeten och gemensamma utbildningsstrukturer.
- förbunden har blivit mer synliga, fått större legitimitet hos parter och politiker samt blivit mer efterfrågade.

## Förbundscheferna

- har ett starkare kollegialt sammanhang - dela erfarenheter och hjälpas åt.
  - “Nu har vi ett helt annat nätverk med kolleger”
- minskad känsla av ensamhet - skapat trygghet genom erfarenhetsutbyte.
- utvecklats i rollen som förbundschef.



# Exempel – på strukturnivå

- Avsiktsförklaringar har tagits fram för fortsatt samverkan inom länen och över länsgränserna för Norra Mellansverige.
- Konkret exempel - parterna i Västerbergslagens samordningsförbund har enats om att driva projektet *Samverkansarenan Västerbergslagen* (AMI i Ludvika som projektägare)
  - Projektet ska erbjuda utbildningar, nätverksträffar, metodstöd och gemensamma lärplattformar inom exempelvis lösningsfokuserat arbetssätt och BIP.
  - Utbildare som utbildats genom projektet kommer användas.
  - Fokus är att stärka samverkan mellan parterna i syfte att kunna erbjuda ett mer samordnat och effektivt stöd till personer som behöver rehabilitering och stöd mot arbete eller studier.



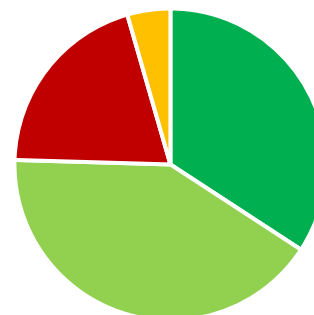
# Effekter på målgruppsnivå



- Effekter på målgruppsnivå är svåra att koppla till projektet.
- Många menar att projektet har varit en del i en kulturförändring där individen fått större fokus och samverkan har förbättrats.
- Respondenterna är genomgående positiva till att projektet kan bidra till ett effektivare myndighetsgemensamt stöd för personer i behov av samordnad rehabilitering.

Deltagande samordningsförbund och deras samverkansparter erbjuder **ett effektivare myndighetsgemensamt stöd** till de personer som är i behov av samordnad rehabilitering för att kunna komma in på arbetsmarknaden och egen försörjning.

Jag anser att den kompetens jag byggt upp genom den utbildning/de utbildningar jag deltagit i kommer bidra till effektivare individriktade insatser. N=269



■ Instämmer helt och hållet ■ Instämmer i stor grad ■ Instämmer lite grann ■ Instämmer inte alls



**TACK!**

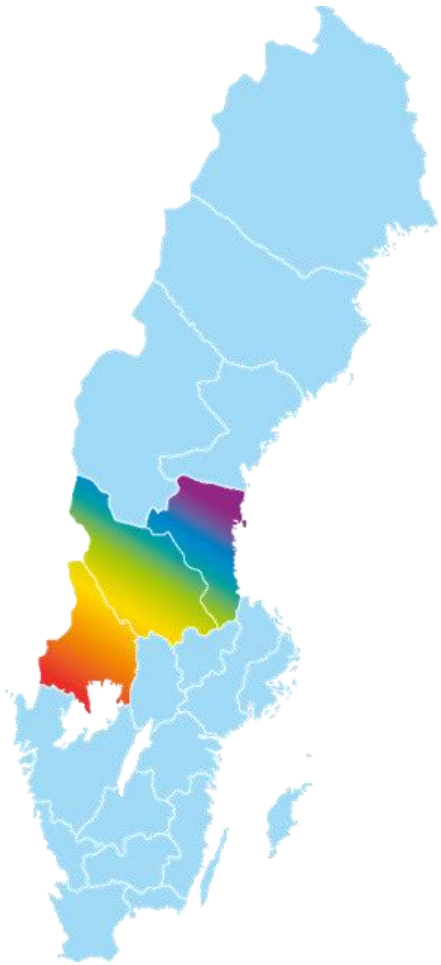
[Christina@vetaadvisor.se](mailto:Christina@vetaadvisor.se)



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

# Processledare om arbetet i projektet

*Evelina Öström, Per Lundgren, Ulf Oskarsson, Emma Kjesbo,  
Ann-Karin Bohl, Anna-Karin Hainsworth & Petra Palmestål*



**Lärande och Utveckling**  
**FINansiell SAMordning** >>

# Utveckla strukturell samverkan

Avslutskonferens Tällberg 12-13 maj

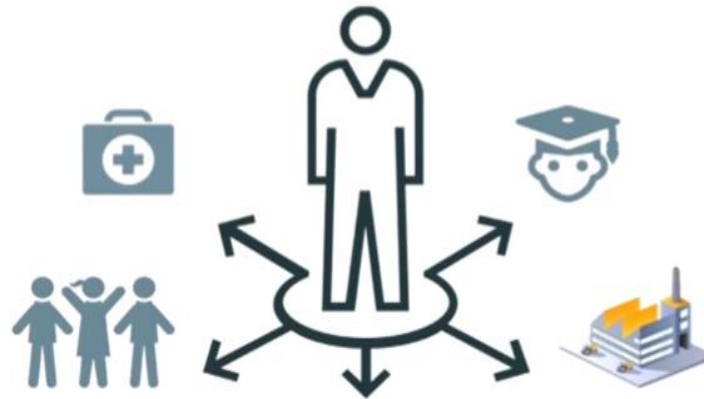
# Hur hänger alla delar ihop kopplat till målet?

## Resultatmål:

”... erbjuder ett effektivare myndighetsgemensamt stöd”

### Samverkansfärdigheter

- SIP/samverkansmöten – webb utb
- Samverkansutbildning
- Kunskap om varandra -Parterna berättar



Samverkansmodell (BIP)

### Användarinvolvering

- Tjänstedesign

### Samtalsmetodik

- Lösningsfokus

### Höj din kompetens

- Digitala föreläsningar med olika teman

### Horisontella principer

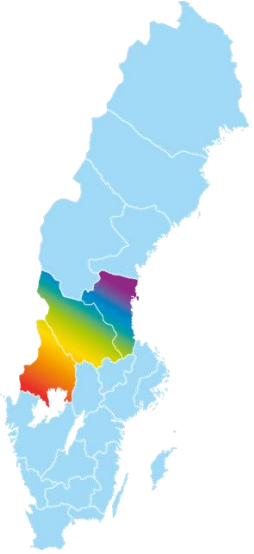
- Tillgänglighet, jämställdhet, brukardelaktighet, icke-diskriminering

### Metodstöd + Nätverk

- Utbildare
  - samverkansutbildning
  - BIP
  - Lösningsfokus
- 7-tjugo medarbetare
- Personal Finsam finansierade insatser

### Metoder

- Supported Employment/IPS
- Vägen till arbetsgivare
- 7-TJUGO



# Uppdrag och mål för vårt område

## Mål & Uppdrag

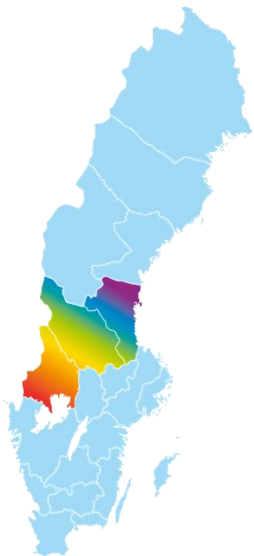
- Förbundspersonal och personal hos förbundens samverkanspartner som deltar i utbildningsinsatser, nätverk, kunskapsdialog och erfarenhetsutbyte har **bättre verktyg för att nå fler** i målgrupper som idag inte nås i större utsträckning av samordningsförbundens insatser, såsom utrikes födda
- **Utveckla strukturell samverkan** och den **strukturella samverkansförmågan** genom lärandemiljöer för professionella och kunskapsdialog och utbyte mellan förbunden.

## Utbildning

- BIP
- Lösningfokus
- Samverkansutbildning
- 7-20

## Nätverk och metodstöd

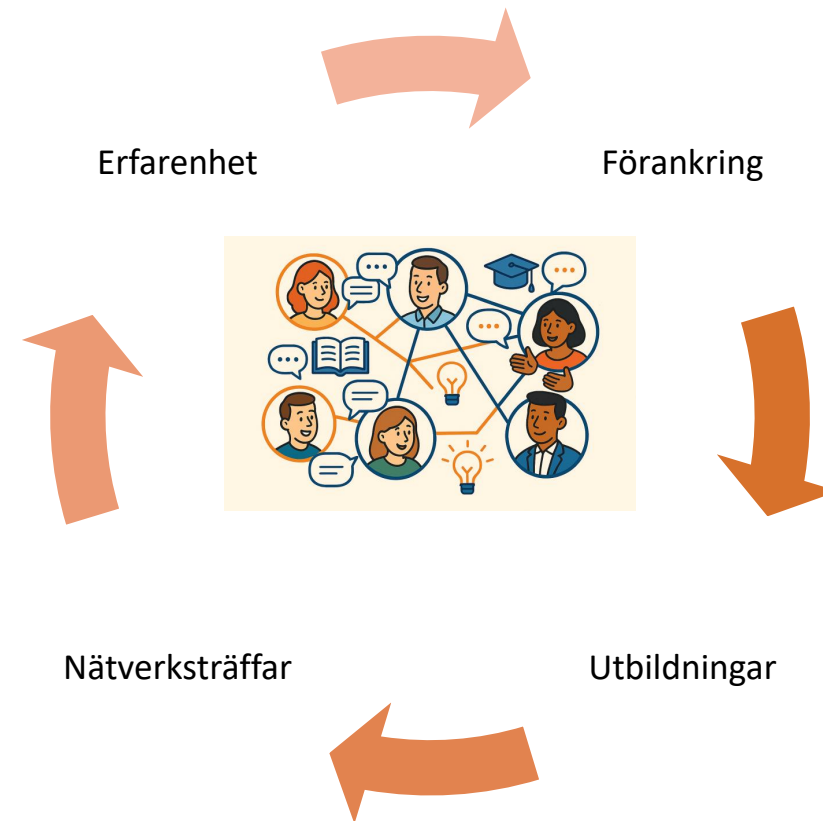
- Återkommande lärmiljöer:
  - Utbildade utbildare
  - Medarbetare som deltagit i utbildning och som arbetar i finansierade insatser i förbunden
- Erfarenhetsutbyte

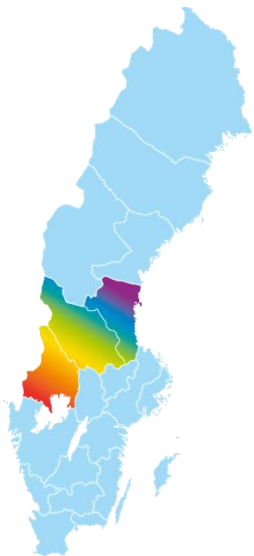


# Metodstöd/nätverk

– återkommande och goda lärmiljöer

- **Utbildare inom:**  
Samverkansutbildning  
BIP  
Lösningfokus
- **Personal i Finsam finansierade insatser**
- **7-TJUGO medarbetare**

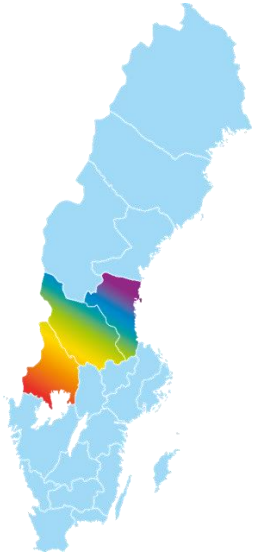




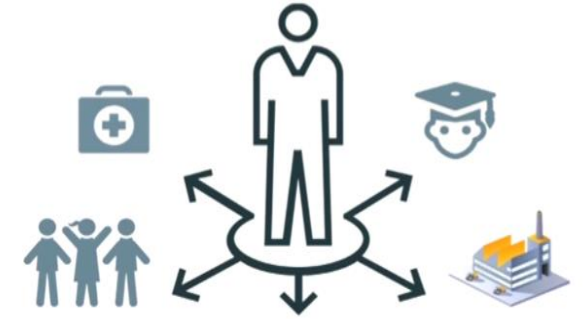
# Metodstöd utbildare samverkansutbildning

- **Totalt 20 utbildade utbildare**
- **Lokala nätverksträffar länsvis för utbildare**
- **Digital och fysisk länsöverskridande nätverksträff**
- **Erfarenhetsutbyte kring:**
  - Genomförda utbildningar
  - Upplägg och innehåll
  - Rollen som utbildare
  - Förankring och parternas medverkan
- **Samarbete med Värends och Sunnebro Samordningsförbund**



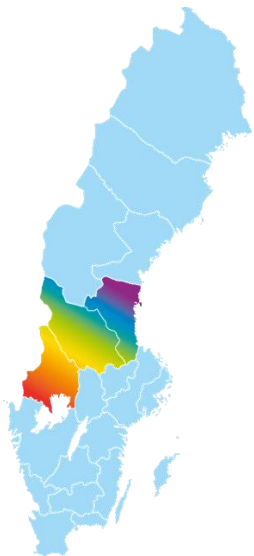


## BIP



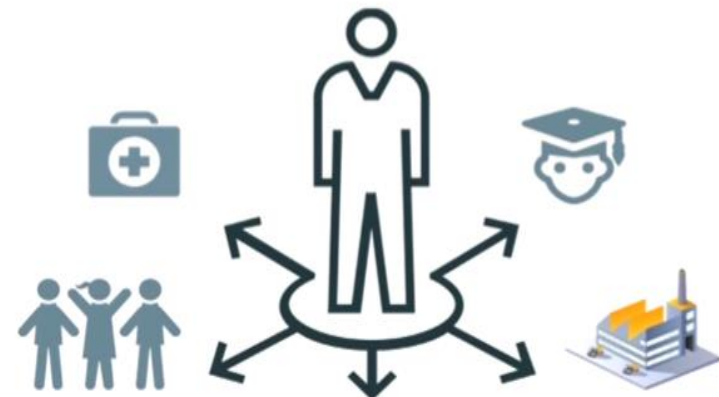
Alla parter och län har medverkat i följande aktiviteter:

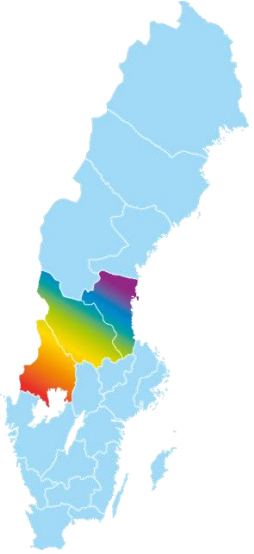
Grundutbildning	Deltagare
Grundläggande BIP-information	237
Förankringsmöte för chefer	83
Grundutbildning i dialog- och uppföljningsverktyget, forskningsstudien och förhållningssättet	709



## BIP

- **Totalt 24 stycken utbildade utbildare**
- **Digital och fysisk länsövergripande nätverksträff**
- **Lokala länsnätverksträffar löpande**
- **Erfarenhetsutbyte kring:**
  - Genomförda utbildningar
  - Upplägg och innehåll
  - Rollen som utbildare
  - Förankring och parternas medverkan
- **Fördjupningsutbildningar - verktyg, utrikesfödda, arbetsgivare**
- **2 certifierade utbildare**

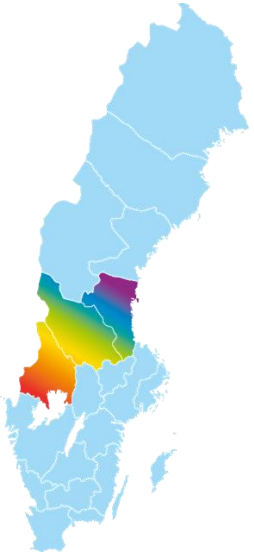




# Lösningssfokus

- **Aktiviteter**
  - Lokala nätverk
  - Erfarenhetsutbyte
  - Gemensam planering
  - Spridning
  - Rekrytering till grundutbildning.





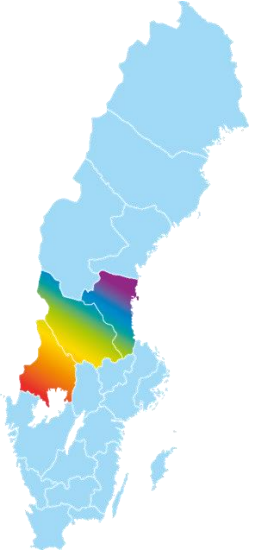
## 7-tjugo

- Antal 62 medarbetare som gått utbildning

### Innehåll metodstödsträffar

- Erfarenhetsutbyte
- Uppstart med verktyget
- Hantering och anpassning av övningar
- Framgångsfaktorer
- Utmaningar
- Definitioner och begrepp





## Nätverk för personal FINSAM-finansierade insatser

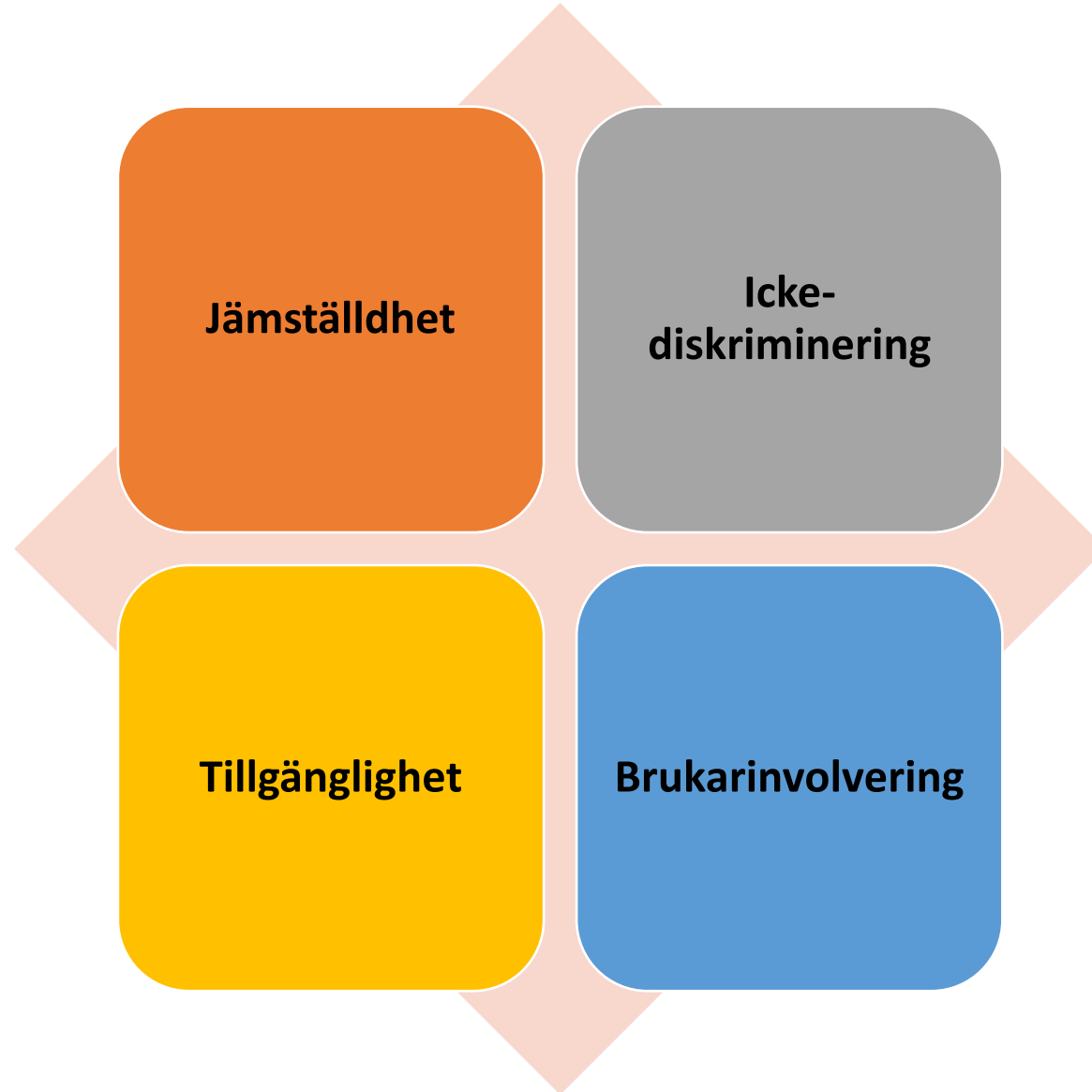
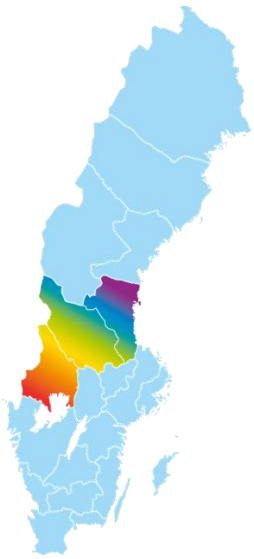
- Värmland
- Dalarna
- Gävleborg



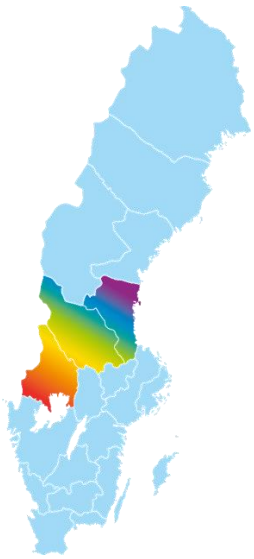
## Intention om framtida nätverk för utbildare, nyckelpersoner och metodstödjare i syfte att underhålla utbildares kunskap och engagemang i enlighet med förslag om samverkansstruktur för samordningsförbund i Norra Mellansverige.

Nätverk	Länssamordnare	Länsöverskridande samordnare	Genomförande
<b>Lösningfokuserat arbets- &amp; förhållningssätt</b>	Värmland: Helene Ohlsson Dalarna: Jonas Wells Gävleborg: Per Lundgren	Dalarna: Jonas Wells	Metodstöd- och nätverksträffar för utbildare planeras årsvis. Utbildningar planeras och genomförs i samarbete med länssamordnare.
<b>BIP</b> - Beskaeftigelse indikator projektet	Värmland: Helene Ohlsson Dalarna: Hanna Helin Gävleborg: Per Lundgren	Gävleborg: Per Lundgren	Metodstöd- och nätverksträffar för utbildare planeras årsvis. Utbildningar planeras och genomförs i samarbete med länssamordnare.
<b>Samverkansutbildning</b>	Värmland: Ann-Karin Bohl Dalarna: Ulf Oskarsson Gävleborg: Per Lundgren	Dalarna: Ulf Oskarsson	Metodstöd- och nätverksträffar för utbildare planeras årsvis. Utbildningar planeras och genomförs i samarbete med länssamordnare.
<b>7- tjugo</b>	Dalarna: Ulf Oskarsson	Dalarna: Ulf Oskarsson	Metodstöd- och nätverksträffar för utbildare planeras årsvis. Utbildningar planeras och genomförs i samarbete med länssamordnare.
<b>Finsam-finansierade insatser</b>	Värmland: Förbundschefer Dalarna: Förbundschefer Gävleborg: Per Lundgren		Metodstöd- och nätverksträffar för insatser planeras årsvis.

# Horisontella områden



# Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning



Psykisk ohälsa  
inkl PTSD

NPF samt svag  
teoretisk begåvning  
och bemötande

Brukar-  
involvering

HBTQI

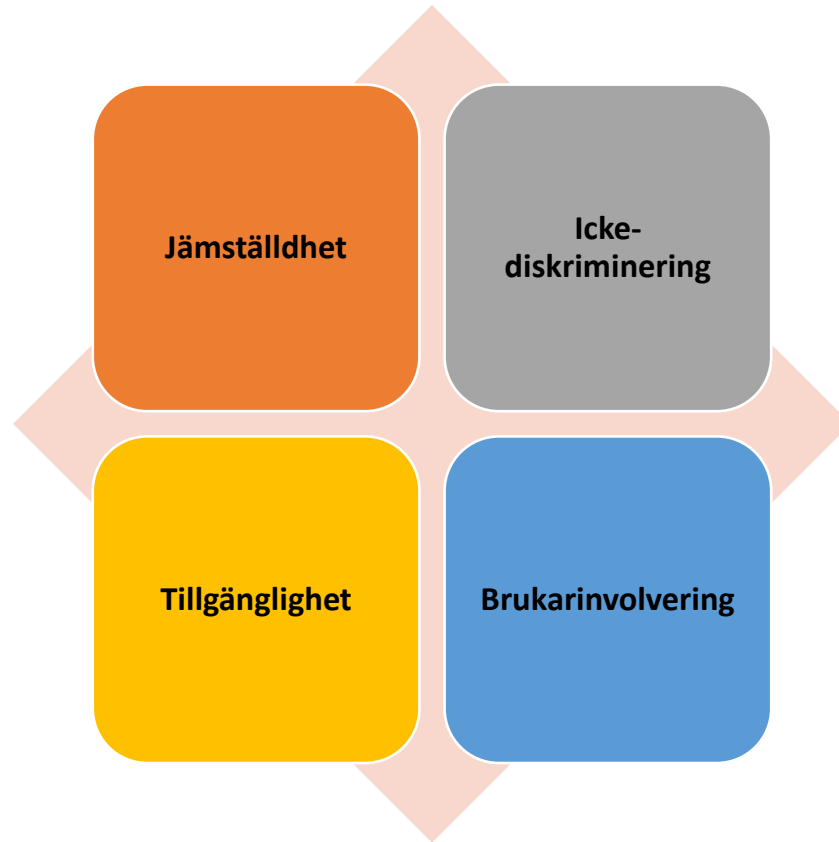
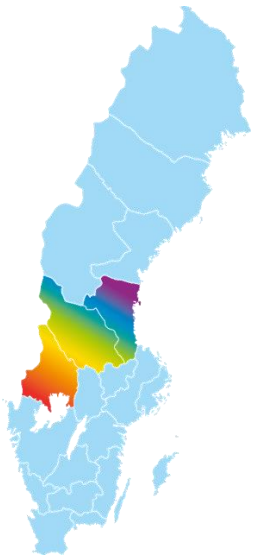
Våld i nära  
relationer

Inkludering  
och rasism

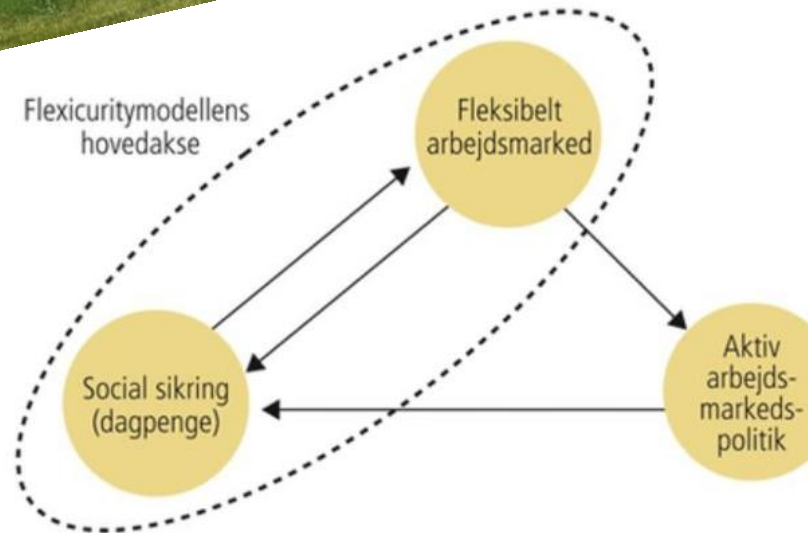
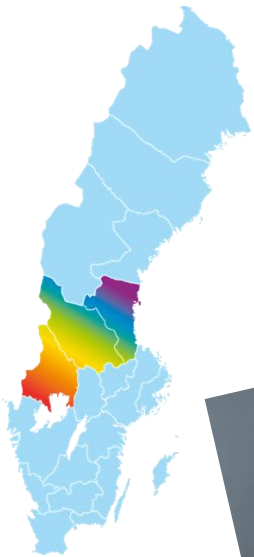
Jämställd  
handläggning  
ekonomiskt bistånd



# Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning



# Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning



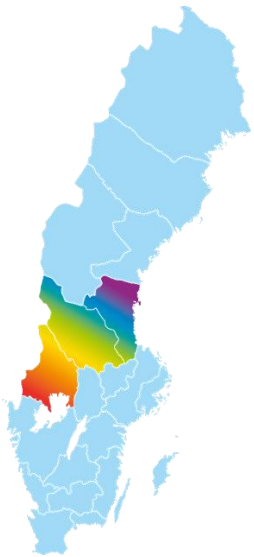


Prototyper på samskapande!

# Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning



# Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning



Att stärka  
människor att  
göra medvetna  
val!

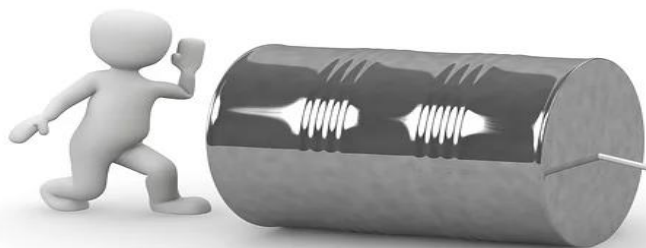
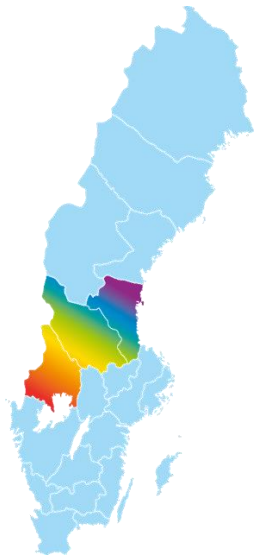


Källa: Känn dig själv vuxen (Vimeo)



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

# Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning



**Att ställa  
frågor om  
våld!**

**....och ta hand om svaret**

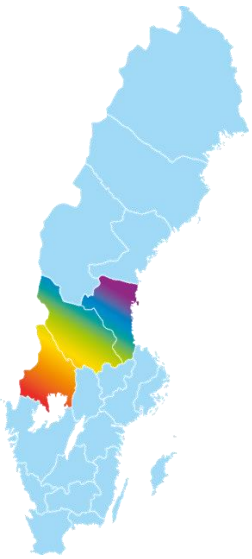


*Utbildningen var tydlig och gav konkreta verktyg för hur man kan ställa frågor om våld på ett tryggt och respektfullt sätt. Det var särskilt värdefullt med de praktiska exemplen och rollspelen.*

Från utvärdering av utbildningen



# Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning

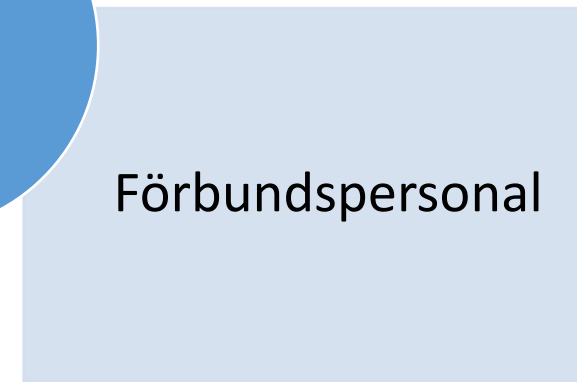
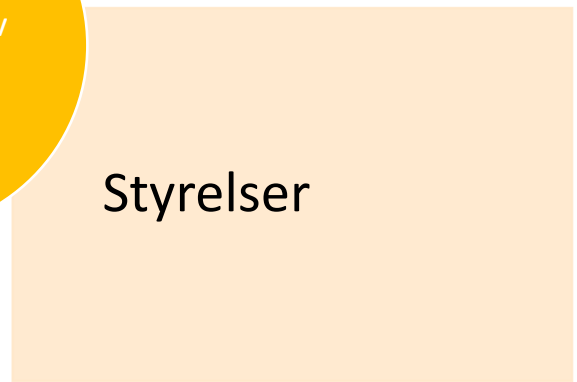
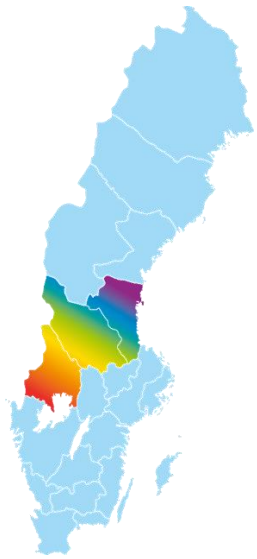


*Bild: NSPH Västra Götaland och Göteborg*



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

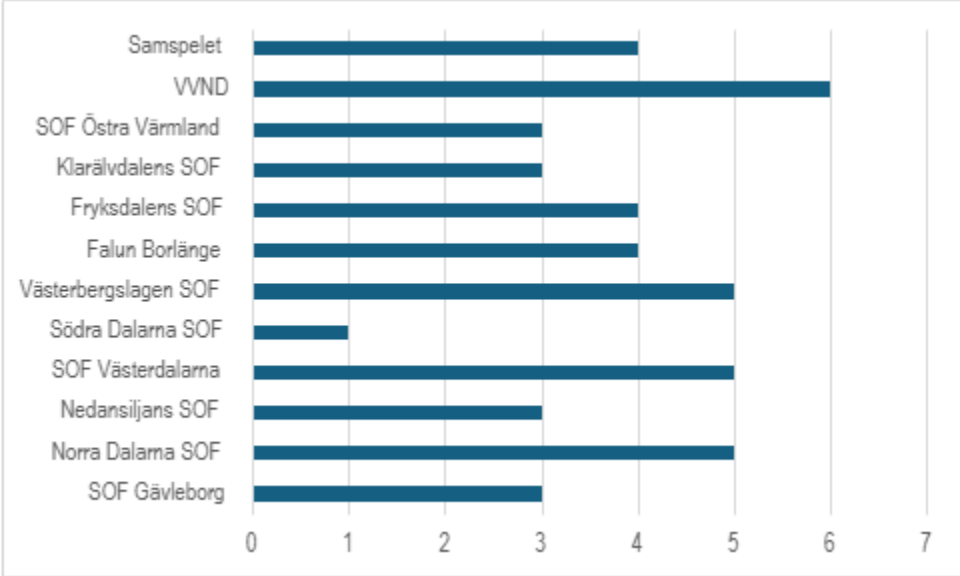
# Förbundsutveckling



# Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning

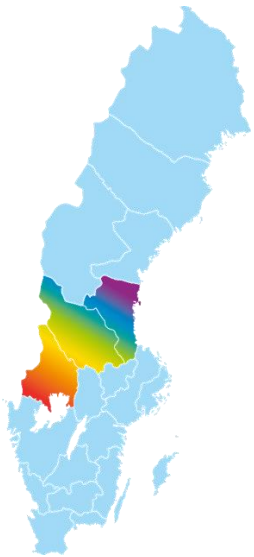


Resurseffektiv  
Finsam



*"Innehållet som sådant har väckt mig genom att visa vad som finns och sedan är det upp till mig att fortsätta lära."*  
Deltagare omgång 1

# Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning

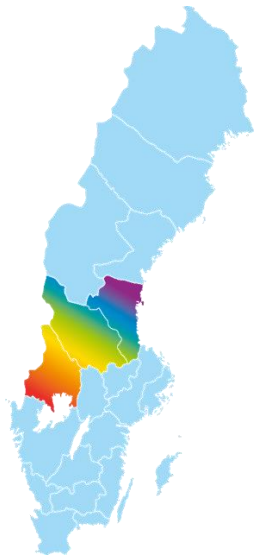


Förbunds-  
hantverk



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

# Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning



# Föreläsning



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

**”Måste jag älska varenda jävel?”**

En interaktiv föreläsning om  
bemötande, värderingar och  
samarbete

*Charlotte Signahl*



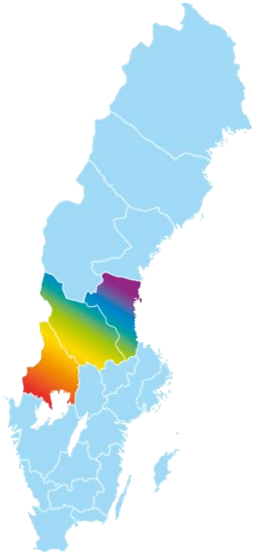


Medfinansieras av  
Europeiska unionen

# Välkomna till dag 2!



# Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning



**09:00 Välkomna till dag 2!**

*Jennie Holmberg och Jennie Fröling, projektkoordinatorer*

**09:05 – 09:55 Utbildningsmaterialet SIP/Samverkan**

*Evelina Öström, Per Lundgren, Ulf Oskarsson & Emma Kjesbo*

**09.55 – 10.00 Introduktion till World café**

*10:00 – 10:20 Fikapaus och förflyttning*

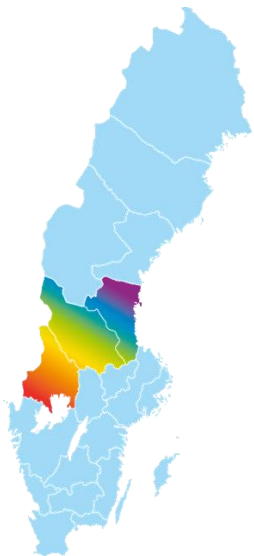
**10:20 – 11:20 World café: Framtidsrummet**

*11:20 – 11:30 Kortare paus*

**11:30 – 12:00 Sammanfattning från World café och dagarna samt avslutning**

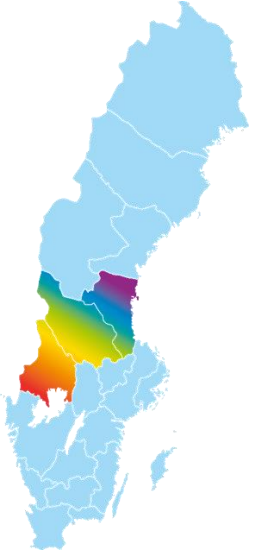
*12.00-13.00 Gemensam lunch*





# Webbutbildning samverkansmöten och SIP

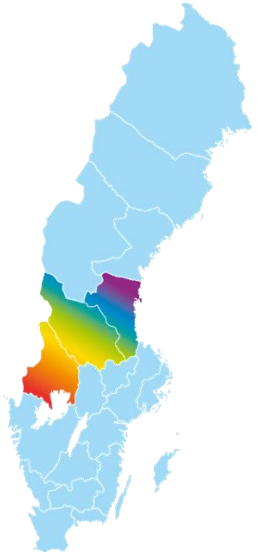
- Lansering 27 maj – kommer göras tillgänglig via varje Samordningsförbunds hemsida
- Webbutbildning bygger på föreläsningsserien Samverkansmöte och SIP
- Utbildningen syftar till att ge stöd och ledning vid samverkansmöten för yrkesverksamma inom olika myndigheter. Målet är att skapa trygghet och bidra till ett utvecklat arbetssätt runt samverkansmöten.
- Utbildning består av sex delar om ca 30 minuter.
- Till varje avsnitt finns ett frågematerial med diskussionsfrågor som stöd för reflektion och att koppla innehållet till det egna arbetet.



## Varför är det viktigt?

”För  
huvudpersonen så  
är ju det här en  
jättestor situation.  
Men för oss är det  
liksom ett möte  
CHECK!”

- Samverkansmöten är en stor del av vår vardag där vi samordnar insatser kring en individ.
- Något handläggare och behandlare förväntas kunna genomföra.
- Varierar i verksamheterna vilken utbildning och stöd som erbjuds i samverkansmöten och SIP.
- Saknas verktyg för att hålla kunskapen och dialoger igång i vardagen och inte enbart vid utbildning.
- Krävs förarbete och det finns viktiga steg i processen mot ett bra samverkansmöte.



# Bakgrund

- Inventering av parternas önskemål och behov via enkätundersökning redan våren 2023
- Enkät tema – Känner du dig trygg i att hålla Samverkansmöten och SIP-möten ställd till parternas chefer och medarbetare
- Två olika enkäter, ställda till:
  - Regioner och kommuner (n,169)
  - Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan (n, 28)

## Resultat som väglett

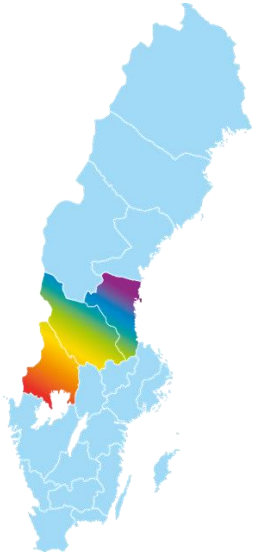
Frågeställning: Det här skulle jag behöva för att känna mig tryggare .....

### Region, Kommun

- Mer kunskap i att leda Samverkans- och SIP-möten
- Kunskap i att hantera situationer när man ej är överens
- Kunskap om andra parter
- Mer kunskap i hur jag lägger upp Samverkans- och SIP-möten

### Arbetsförmedling, Försäkringskassan

- Erfarenhetsutbyte med andra som arbetar med Samverkansmöten
- Kunskap om andra parter



## Resurspersoner till utbildningens innehåll

Liv Nordström - Doktorand Mälardalens universitet

30 års erfarenhet av arbete med eller för människor som behöver stöd från samhället.

Är särskilt intresserad av hur organisationer och verksamheter skapar förutsättningar för individens möjlighet att ha inflytande och kontroll över sitt eget liv.

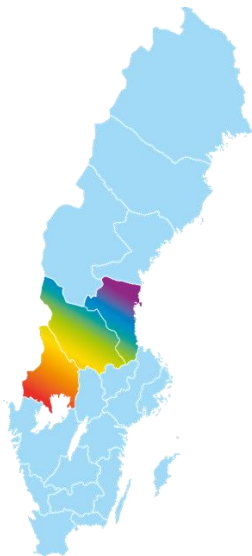


### Övriga medverkande

Katarina Grim, docent i socialt arbete, Karlstads universitet

Sabina Gomez Jansson, Länsstyrelsen Värmland

Per Jörnmyr och Fredrik Grenegård, nätverkslaget Karlstads kommun



# Webbutbildning samverkansmöten och SIP

## Utbildningsmoduler:

1. Vad är SIP och samverkansmöten
2. Konflikthantering
3. Rutiner
4. Brukarinvolvering
5. Samverkan och SIP vid funktionshinder
6. Våld i nära relation

- Kortare föreläsning och frågor kopplat till varje del.

- Webbutbildningen nås via respektive samordningsförbunds hemsida.

### Introduktion till webbutbildning Samverkansmöten/SIP



Välkommen till Webbutbildningen i Samverkansmöten och Samordnad individuell plan - SIP!

Utbildningen består av **sju** filmer som ger stöd i att leda samverkansmöten för yrkesverksamma inom olika myndigheter. Den passar både nybörjare och erfarna, kan göras enskilt eller i grupp, och syftar till att stärka trygghet och utveckla arbetssätt i verksamheten.

Använd diskussionsfrågorna som ett stöd för att fördjupa er reflektion och koppla innehållet till ert egna arbete.



Nästa >>

### Vem är Liv Nordström?

- Doktorand Mälardalens universitet
- Över 30 års erfarenhet av arbete med eller för människor som behöver stöd från samhället
- Är särskilt intresserad av hur organisationer och verksamheter skapar förutsättningar för individens möjlighet att ha inflytande och kontroll över sitt eget liv
- De senaste 10 åren har fokus varit på individuell planering i en samverkanskontext



# Introduktion till webbutbildning Samverkansmöten/SIP



Välkommen till Webbutbildningen i Samverkansmöten och Samordnad individuell plan - SIP!

Utbildningen består av **sex** filmer som ger stöd i att leda samverkansmöten för yrkesverksamma inom olika myndigheter. Den passar både nybörjare och erfarna, kan göras enskilt eller i grupp, och syftar till att stärka trygghet och utveckla arbetssätt i verksamheten.

Använd diskussionsfrågorna som ett stöd för att fördjupa er reflektion och koppla innehållet till ert egna arbete.

Se filmen



Introduktion – webbutbildning  
samverkansmöten & SIP 1:35 min

Nästa 

# Webbutbildning Samverkansmöten och SIP



# Upplägget av webbutbildning Samverkansmöten/SIP



## 1. Vad är SIP och samverkansmöten?

- Samverkansmöten
- SIP
- Samverkanskompetens

Till materialet

## 2. Konflikthantering

- Samverkanskontexten
- Att vara överens
- Konflikter – Orsaker och förebyggande arbete

Till materialet

## 3. Rutiner

- Processen
- Behov av samverkansmöte
- Förberedelser
- Mötet
- Uppföljning

Till materialet

## 4. Brukarinvolvering

- Vad innebär brukardeltaktighet
- Vägar till delaktighet
- Att göra delaktig

Till materialet

## 5. Samverkan och SIP vid funktionshinder

- Processen
- Förberedelser
- Mötet
- Dokumentation & Uppföljning

Till materialet

## 6. Våld i nära relation

- Vårdsutsattas samhällskontakter
- SIP vid våld i nära relation
- Vårdsmedvetet bemötande
- Mall och tillvägagångssätt vid SIP och våld i nära

Till materialet



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

# 1. Vad är SIP och samverkansmöten?

Filmen går igenom grunderna i SIP och samverkansmöten, vad de innebär, hur de skiljer sig åt och vad som behövs för att de ska fungera väl. Den belyser också betydelsen av samverkanskompetens. Syftet är att ge er underlag för reflektion och dialog om hur SIP och samverkansmöten används på er arbetsplats.

**Filmen består av följande delar med diskussionsfrågor:**

- Samverkansmöten
- SIP
- Samverkanskompetens

[Länk till diskussionsfrågor 1](#)



Se filmen



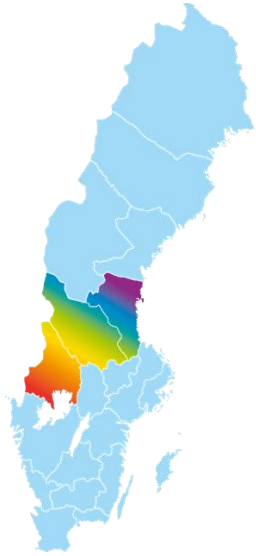
Vad är samverkansmöten och SIP?  
25:49 min

← Tillbaka

Nästa →

## Avsnitt 1:

Vad är SIP och samverkansmöten?



## Dags för diskussion!

### SIP

- Hur ser möjligheterna ut i din organisation för grundutbildning i SIP?
- Hur ser stödet ut i ert SIP-arbete? Finns det behov av mer stöd?



Ernits 2018

Lärande och Utveckling  
FINansiell SAMordning



Medfinansieras av  
Europeiska unionen



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

- Vilka olika typer av samverkansmöten har ni?
- I vilka fall kallar ni till Samverkansmöte eller SIP?

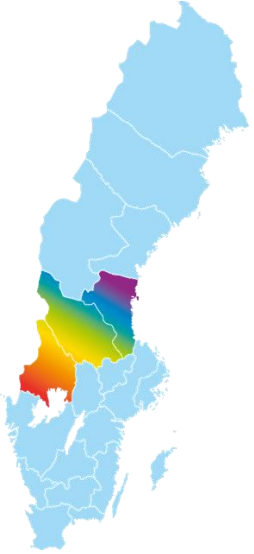


Ernits 2018

Lärande och Utveckling  
FINansiell SAMordning



Medfinansieras av  
Europeiska unionen



## Reflektioner vid bordet utifrån innehållet

- Hur skulle du/ni kunna använda materialet i din verksamhet?
- Vilka möjligheter har ni att tillämpa materialet?
- Frågor

**Kom ihåg att anmäla dig till lanseringen den 27 maj!**

# World café - Framtidsrummet



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

## Varför ett framtidsrum?

Arbetet som påbörjats i projektet kommer att fortsätta i förbunden.

Förbundschefer och processledare har valt ut områden där de önskar input från er som är här idag.

Input från Framtidsrummet kommer att sammanställas och användas som underlag i det fortsatta arbetet.

# World café - Framtidsrummet



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

## Instruktioner

- ✓ 11 bord
- ✓ Bordsvärdar antecknar och sammanfattar
- ✓ Bordsvärdar redogör vid gruppbyten för vad föregående grupper diskuterat
- ✓ ca 20 min per bord, sedan väljer deltagarna ett nytt bord/tema
- ✓ Alla hinner med tre teman/bord
- ✓ Musik spelas när det är dags att byta bord

- Tänk på ljudnivån & prata gärna lägre

# Bord/teman



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

1. Hur kan parterna i förbunden (beredningsgrupper, chefer, medarbetare, politiker, styrelser ) ta ett mer aktivt ägarskap av resultat och effekter? Anna-Karin
2. Hur kan parterna, genom samordningsförbunden, förvalta den kunskap som genererats i projektet efter projekt avslut? Petra
3. Hur jobbar ni i er verksamhet med verksamhetsutveckling, lärande och utveckling? Har ni goda exempel på hur ni gör när nya arbetssätt ska införas? Per
4. Hur vill ni utveckla arbetet med **BIP**, utbildade utbildare? Nästa steg? Finns planer? Hanna
5. Hur vill ni utveckla arbetet med **Lösningfokus**, utbildade utbildare? Nästa steg? Finns planer? Jonas
6. Hur vill ni utveckla arbetet med **Samverkansutbildning**, utbildade utbildare? Nästa steg? Finns planer? Evelina
7. Hur vill ni utveckla arbetet med brukarinvolvering? Helene
8. Hur vill ni (inom ramen för samordningsförbundens uppdrag) nyttja samordningsförbunden i framtiden? Ann-Karin
9. Mirakelfråga: Året är 2035 samverkan fungerar och alla parter jobbar tillsammans. Hur gjorde ni för att lyckas? Vad gjorde skillnad? Ulf & Ann-Marie
10. Finns det annat (t.ex. utmaningar) som ni skulle vilja att samordningsförbunden i Norra Mellansverige utvecklar tillsammans? Pernilla
11. Fritt tema/fråga. Emma



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

# Sammanfattning av Framtidsrummet



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

# Tack!