



SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

Södra Dalarnas Samordningsförbund
c/o Avesta kommun
774 81 Avesta
Telefon: 0706-38 06 17
E-post: jonas.wells@avesta.se
Organisationsnummer: 222000-1727

www.finsamdalarna.se/sodra-dalarna/

ÅRSREDOVISNING

Januari – December 2025

| Innehållsförteckning | Sid. |
|---|------|
| Årets sammanfattning | 2 |
| Södra Dalarnas Samordningsförbunds uppdrag | 3 |
| Styrelsens arbete 2025 | 4 |
| Verksamhetsuppföljning och resultat 2025 | 7 |
| <i>Målområde 1: Att utveckla samverkanskultur och helhetstänkande</i> | 7 |
| <i>Målområde 2: Att utveckla struktur för samordning och innovation</i> | 8 |
| <i>Målområde 3: Att stödja myndigheters arbete med nya arbetssätt och metoder</i> | 8 |
| <i>Målområde 4: Att stödja myndigheters arbete med gemensam resultatredovisning</i> | 9 |
| <i>Individinriktade insatser: Samverkansteamens resultat</i> | 9 |
| <i>Indikatorer för finansiell samordning: Södra Dalarna fortsatt starka på insats- och deltagarnivå</i> | 11 |
| <i>Personalinriktade insatser</i> | 13 |
| <i>Publikationer</i> | 14 |
| <i>Analys av det ekonomiska resultatet och finansiella mål för 2026</i> | 14 |
| <i>Finansiell spaning och långsiktiga mål för 2026-2029</i> | 15 |
| Resultaträkning | 17 |
| Balansräkning | 18 |
| Kassaflödesanalys | 19 |
| Redovisnings- och värderingsprinciper | 20 |
| Noter | 21 |
| Driftsredovisning | 23 |
| Undertecknat | 24 |

Årets sammanfattning

Södra Dalarnas Samordningsförbund redovisar årsutfall för perioden mellan den 1 januari till den 31 december 2025. Denna årsredovisning innehåller en översiktlig redogörelse över utvecklingen av samordningsförbundets verksamhet.

Det gångna året har varit **framgångsrikt**. Den sammanfattas i följande **fyra** punkter:

- **De tre samverkansteamens resultat, förbundets huvudsakliga finansiering på insatsnivå, är något sämre än förra året även om resultaten fortfarande är på en förhållandevis hög nivå.** Den visar att andelen vid avslut som når arbete, studier eller annan arbetslivsinriktad rehabilitering är **36 %** för 2025, en minskning med 12 procentenheter jämfört med för ett år sedan. **Antalet deltagare i teamens insatser var 165 st** under 2025. Genomströmningstidens snitt har ökat med åtta månader till **31,4 månader**. Tid med arbetslöshet/ohälsa i snitt för dessa avslut innan start i insatserna ökar till **5,9 år**. Skillnaden mellan könen är väldigt liten.
- **Indikatorer för finansiell samordning visar att samverkan med stöd av förbundet i Södra Dalarna är, jämfört med riket, fortsatt mycket stark särskilt på insats- och deltagarnivå.** Hos 8 av 14 indikatorer positionerar sig förbundet högre än rikssnittet. Det är något färre än året innan. Fyra av indikatorerna är under rikssnittet. Jämfört med förbundets resultat året innan har de egna resultaten minskat i 9 av 14 indikatorer.
- **Förbundets eget kapital har ökat med 286 tkr, och är vid ingången av 2026, 1 207 tkr.** En väldigt stor del av medlen, nästan 4,8 miljoner kr, har använts som bidrag till individinriktade insatser.
- **Av verksamhetsplanens 10 mål redovisas 5 mål som uppfyllda helt och hållet och 5 mål som uppfyllda till stor del.** Sammantaget är detta en förbättring sedan ett år tillbaka.

Det ekonomiska resultatet för 2025 är +286 tkr. Tillsammans med årets resultat ökar förbundets eget kapital till 1 207 tkr vid ingången av 2026.

Södra Dalarnas Samordningsförbunds uppdrag

Södra Dalarnas Samordningsförbund är ett offentligt organ för stöd och finansiering av samordnade rehabiliteringsinsatser. Enligt förbundsordningen, som utgår från lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210), ska den finansiella samordningen underlätta eller förbättra möjligheterna för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser så att dessa ska kunna förbättra sin förmåga att utföra ett förvärvsarbete och därigenom stärka sin möjlighet till egen försörjning. Förbundets stöd och finansiering kan märkas i ett strukturövergripande arbete och i medlemsdrivna individinriktade insatser.

I det strukturövergripande arbetet betonar lagen samordningsförbundets verksamhet som en motvikt till samhällets sektorisering. Samordningsförbundet har en viktig roll att vara med att, på en strukturell nivå, identifiera och stödja medlemsmyndigheternas arbete att utveckla effektivare organiseringar för individer med ett samordnat stöd i förbundets geografiska område. Däri ligger det också i förbundets uppdrag att svara för uppföljning och utvärdering av de insatser den finansiella samordningen stödjer.

För många med samordnade rehabiliteringsbehov, och för de som finns runt dem, kan välfärden verka osammanhängande och oorganiserat. Det finns många grupper där det samordnade rehabiliteringsbehovet är mer vanligt än i andra. I Avesta, Hedemora och Säter gäller det till exempel individer med neuropsykiatriska funktionsvariationer, unga vuxna med psykosocial problematik, utlandsfödda med ohälsoproblematik och individer som har uppburit offentlig försörjning för ohälsa eller arbetslöshet under en längre tid. Det finns skillnader mellan kvinnor och män, mellan yngre och äldre, mellan inhemskfödda och utlandsfödda. Gemensamt för alla är att de har, eller skulle få, en mer effektiv återhämtning och en väg till arbete med bättre tjänster som erbjuder bättre relationer med relevanta aktörer, och i rätt tid. Det är inte ovanligt att ledtider kan bli ovanligt långa eller att rehabiliteringsprocessen kan te sig rörig och därmed bidra till ineffektivitet. Många kan uppleva att de "hamnar mellan stolarna".

Förutom finansiering av individinriktade insatser där myndigheterna organiserar sig gemensamt, är personalinriktade insatser också en viktig möjlighet för att förbättra samverkan så att individer kan ha en snabbare väg till arbetslivet. Att utveckla arbetsätt och relationer mellan professionella och ledare samt att gemensamt stödja bättre samtal och möten, varhelst och närhelst de sker, är avgörande i det förebyggande arbetet, i det sociala arbetet men framförallt för att enträget och återkommande utveckla samarbetet mellan medlemsmyndigheterna, på alla nivåer.

Förbundets vision fångas i detta enkla: **Södra Dalarna - en plats för alla.**

Styrelsens arbete 2025

Styrelsen är samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för förbundets utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen och i styrelsens eget reglemente. Styrelsen består av sex ordinarie ledamöter och sex ersättare utsedda av medlemmarna. Ett presidium bestående av ordförande och vice ordförande tillsammans med förbundschef träffas i anslutning till styrelsemöten för att förbereda det kommande mötet. Nedan följer styrelsens sammansättning den 31 december 2025.

Tabell 1: Styrelsens sammansättning den 31 december 2025

| Ordinarie | Ersättare | Utsedd av |
|------------------------------|-------------------|--------------------|
| Gunilla Berglund, ordförande | Tina Holmberg | Avesta kommun |
| Per-Inge Nyberg, vice ordf. | Ulf Berg | Region Dalarna |
| Carina Gustavsson | Elisabeth Fyhr | Arbetsförmedlingen |
| Jenny Heinonen | Anna Hallberg | Försäkringskassan |
| Kajsa-Lena Fagerström | Birgitta Westholm | Hedemora kommun |
| Annika Karlsson | Göran Söderqvist | Säters kommun |

Verksamhetsplanen för 2025 anger en verksamhetsinriktning för den finansiella samordningen i Södra Dalarna utifrån tre övergripande strategier för förbundets arbete: Integrerad samverkan, jämställdhetsintegrering och lösningsfokuserad utveckling.

Integrerad samverkan visar att förbundet vill finansiera långsiktiga och integrerade insatser som myndighetsgemensamma organiseringar för att möta individers livssituationer, och som bygger på ett gemensamt lärande mellan personal och individ. Efter tio år med detta metodiska arbete ser förbundet att strategin bidrar tydligt till ett mycket effektivt resursutnyttjande med stadigvarande och, faktiskt över förväntan, bra resultat.

Jämställdhetsintegrering utgår från regeringens jämställdhetspolitiska mål: *Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma makt att forma samhället och sina liv*. Inriktningen märks i förbundets arbete internt men också som en normativ utgångspunkt i förbundets arbete med medlemmarna. Att synliggöra och motverka diskriminering är en skyldighet för förbundet att utveckla.

Den tredje verksamhetsinriktningen, lösningsfokuserad utveckling, är ett försök till svar på *hur* integrerad samverkan och jämställdhet kan uppnås på ett effektivt sätt. Medlemsmyndigheterna efterfrågar ett gemensamt arbets- och förhållningssätt i det breda samarbetet mellan personal och individ men också inom och mellan organisationerna. I detta har särskilt det lösningsfokuserade arbets- och förhållningssättet varit till nytta. Förbundet har systematiskt erbjudit utbildningsmöjligheter på en rad olika sätt i detta sedan 2014, och sedan 2023 även i andra delar av Dalarna, i Värmland och i Gävleborgs län.

Styrelsemöten har skett vid fyra gånger under året. Under årets första möte 2025-03-05 redovisades indikatorernas enkätsvar med jämförelser och könsuppdelat statistik mellan teamens resultat och det nationella snittet. Styrelsen behandlade de tre samverkansteamens halvårsrapporter och godkände föregående års årsredovisning. Under mötet hade styrelsen också en dialog med vice kommunalråd från Avesta kommun. Beslut om att teckna en företagsförsäkring. Styrelsens reglemente reviderades.

Vid årets andra möte 2025-06-04 behandlades bland annat revisionsberättelsen, och granskningspunkter för internkontrollen antogs. Styrelsen hade besök av socialnämndens ordförande i Sätters kommun samt kommunens socialchef. Beslut om revidering av policy för internkontroll och förbundets utvärderingspolicy togs. Styrelsen följde upp den lokala handlingsplanen gentemot ESF projektet "Lärande och utveckling FINansiell SAMordning".

Vid årets tredje möte 2025-09-15 behandlades delårsrapporten om förbundets ekonomi och verksamhet hittills under året. Stort fokus under dagen lades på de tre helårsrapporterna från de individinriktade insatserna Samverkansteam Säter, Samverkansteam Kraften Hedemora och Samverkansteam Avesta. Ett första möte med den nybildade beredningsgruppen skedde under mötet.

Årets sista styrelsemöte skedde 2025-11-27 och då beslutades förbundets verksamhetsplan och budget för 2026. Granskningen av internkontrollen redovisades och diskuterades. En beställd rapport om risk- och konsekvensbedömning inför beslut om inriktning presenterades. Rapporten klargör risker och konsekvenser vid eventuella beslut vad gäller ägandet av strukturinriktade insatser som lagen om finansiell samordning varken klarlägger eller förbjuder. Rapporten ger stöd för styrelsens nuvarande inriktning och genomförd praxis sedan många år tillbaka.

Nätverksarbete: Styrelsen bjudit in till två lokala medlemssamråd och ett länsägarsamråd. Vid det andra lokala medlemssamrådet firades förbundets tillkomst sedan 20 år tillbaka med inbjudna gäster, fokus på historiska höjdpunkter och framgångar i samverkansarbetet. En särskild rapport om långsiktiga resultat från teaminsatserna 2015-2022 presenterades av Region Dalarnas samhällsanalytiker. Ordförande har varit aktiv i ordförandenätverket Dalarna. Nätverket arrangerade dess första länspresidiekonferens i november.

Jämställdhetsintegrering under året har bland annat märks genom att styrelsen arbetat aktivt med uppföljning av samverkanteamens hel- och halvårsrapporter samt följt upp deltagar- och personalenkäterna ur ett jämställdhetsperspektiv. Samtliga nyckeltal och resultatvariabler redovisas könsuppdelat. Slutligen fortsätter styrelsen att aktivt reflektera och analysera både sina beslut och styrelsemötet i stort ur ett jämställdhetsperspektiv i anslutning till varje styrelsemöte.

Nedan tabell redovisar utfall och kostnader för styrelsens arbete under året. Att styrelsen förbrukar över budget beror på att den nya styrelsen utnyttjar möjligheten att ta ut arvode samt att året hade ytterligare ett styrelsemöte jämfört med tidigare.

Tabell 2: Driftsredovisning för styrelse 2023-2025

| År | ID | Ur driftsredovisningen (tkr) | Ack utfall | Årsbudget | Återstår | Förbrukad % av årsbudget |
|------|--------|------------------------------|------------|-----------|----------|--------------------------|
| 2025 | 10 000 | Styrelse | 244 | 230 | -14 | 106 % |
| 2024 | 10 000 | Styrelse | 211 | 220 | 9 | 96 % |
| 2023 | 10 000 | Styrelse | 191 | 160 | -31 | 120 % |

Administrationen för styrelsen sköts via ett kansli med en heltidsanställd förbundschef som är föredragande i styrelsen, verkställer styrelsens beslut och ansvarar för uppföljning och utvärdering. Förbundschefen är också förbundets utbildningsledare, primärt i lösningsfokuserat arbets- och förhållningssätt, och i detta utbildar eller handleder i olika utbildningsinsatser riktad mot personal hos förbundsmedlemmarna. En särskild yrkesrollsbeskrivning anger förbundschefens arbetsuppgifter och roll.

Förbundschefen är från september 2023, på 60 % av en heltid varav hälften är externt utanför Södra Dalarna, metodutvecklare för ESF projektet "Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning". Detta externa uppdrag sträcker sig till augusti 2026. Det geografiska området för projektet är Värmland, Dalarna och Gävleborg. Projektet administreras och leds av Värmlands Projektparaply, en underorganisation till Karlstads kommun. Ingen sjukfrånvaro har rapporterats för året.

Kansliet inkluderar även administrativa tjänster, enligt avtal med Avesta kommun, såsom diarietjänst, bokföring, arkivarie och förvaltningsekonomi samt IT tjänster. Dessa tjänster finns till styrelsen och kansliets förfogande i enlighet med styrelsens delegationsordning. Båda delar omfattas av ID 20 000.

Tabell 3: Driftsredovisning för administration 2023-2025

| År | ID | Ur driftsredovisningen (tkr) | Ack utfall | Årsbudget | Återstår | Förbrukad % av årsbudget |
|------|--------|------------------------------|------------|-----------|----------|--------------------------|
| 2025 | 20 000 | Administration | 853 | 1 350 | 497 | 63 % |
| 2024 | 20 000 | Administration | 1 327 | 1 515 | 188 | 88 % |
| 2023 | 20 000 | Administration | 1 222 | 1 198 | -24 | 102 % |

Avvikelsen mot budget 2025 är främst en följd av lägre pensionskostnader och högre bidragsintäkter från ESF projektet än budgeterat.

Verksamhetsuppföljning och resultat 2025

Verksamhetsplanen för 2025 anger huvudinriktningen för samordningsförbundets verksamhet inom fyra målområden. Dessa fyra målområden förtydligar samordningsförbundets arbete och mål gentemot och med medlemmarna. De fyra målområdena är långsiktiga och strategiska till sin karaktär. De innehåller, nedbrutet inom var och en, specifika mål och aktiviteter för årets gångna arbete. För tre år sedan introducerades en bedömning efter en femgradig skala på hur målen har uppfyllts. Den femgradiga skalan bygger på en bedömning och en motivering huruvida mål och aktiviteten är uppfyllt enligt tabell och färgskala nedan:

| | | | | |
|-----------|----------------|--------|---------------|-----------------|
| Inte alls | Till liten del | Delvis | Till stor del | Helt och hållet |
|-----------|----------------|--------|---------------|-----------------|

Av sammanlagt 10 stipulerade mål och aktiviteter för 2025 redovisas fem som uppfyllt "helt och hållet" och fem som uppfyllt "till stor del". Jämfört med året innan är utfallet ännu bättre genom att två "till stor del" har utvecklats till "helt och hållet".

Målområde 1: Att utveckla samverkanskultur och helhetstänkande

En viktig förutsättning för effektiv samverkan och arbete mellan sektorerna är en utvecklad samverkanskultur och ett helhetstänkande. En samverkanskultur betonar partnerskap, nätverk, jämlika relationer och, inte minst, tillit och förtroende mellan parterna. I en utvecklad och jämställdhetsintegrerad samverkanskultur har kvinnor och män, flickor och pojkar, samma rätt och möjligheter att forma samhället och sina egna liv. Tre av målen och aktiviteterna för 2025 bedöms som uppfyllt "helt och hållet".

Tabell 4: Måluppfyllelse för verksamhetsplanens målområde 1 för 2025

| Mål och aktiviteter enligt 2025-års verksamhetsplan för målområde 1 | Bedömning grad av måluppfyllelse | Motivering till bedömning av måluppfyllelse |
|--|----------------------------------|--|
| Att arrangera och utbilda gemensamma metod- och kompetensutvecklingsinsatser | Helt och hållet | Under året har en femdagars grundutbildning avslutats i det samverkansfrämjande och lösningsfokuserade arbets- och förhållningssättet. Förbundschefen har genomfört sex st grundutbildningsomgångar samt en rad vidareutbildningsevenemang inom ramen för ESF projektet "Lärande och utveckling FINansiell SAMordning". Kursutvärderingarna visar mycket hög grad av användbarhet, relevans och nöjdhet. |
| Att skapa och stärka rum för gemensamt lärande och utveckling mellan myndigheter, professionella och användare av välfärdstjänster | Helt och hållet | Under året samlade samordningsförbundet medlemmarna till en lokal medlemsdialog med fördjupade teman på våren tillsammans med riksdagsledamot som arbetar för utveckling av Finsam i riksdagen. Ett länsråd arrangerades i maj där resultat delades. En lokal konferens firade lärande och höjdpunkter från förbundets 20-åriga historia. |
| Att ge och sprida information till myndigheterna om hur deras gemensamma ansträngningar har lett till resultat och lärande | Helt och hållet | Förbundet har presenterat på hemsidan och i av förbundet arrangerad lokalt medlemsdialog och en länsmedlemsdialog där resultat och lärande från insatserna delades. En unik studie om insatser långsiktiga resultat presenterades. Förbundets styrelse arbetar aktivt med en kommunikationsplan för att möta nyckelpersoner hos medlemmarna. |

Målområde 2: Att utveckla struktur för samordning och innovation

Samordning utvecklas genom strukturer som kan förvalta och utveckla goda idéer. Formellt utgör samordningsförbundets styrelse en sådan struktur. Informellt, då det ligger utanför samordningsförbundets linjeorganisation, är lokala samverkansgrupperna (LSG) i Avesta/Hedemora respektive Säter också en sådan resurs på verksamhetschefs nivå för att stödja utvecklingen av insatser. För båda är det viktigt att utveckla kapacitet som kan svara på nya utmaningar och möjligheter. Ett av målen och aktiviteterna för 2025 bedöms som uppfyllda "helt och hållet", de andra två "till stor del".

Tabell 5: Måluppfyllelse för verksamhetsplanens målområde 2 för 2025

| Mål och aktiviteter enligt 2025-års verksamhetsplan för målområde 2 | Bedömning grad av måluppfyllelse | Motivering till bedömning av måluppfyllelse |
|--|----------------------------------|---|
| Att stödja styrelse med fördjupning och stöd i samordningsförbundets uppdrag och utveckling | Till stor del | Förbundet har beställt och fått till sig en rapport som fördjupar kunskap kring risker och konsekvenser i förhållande till de delar av lagen som den varken uttryckligen ger stöd för eller förbjuder. Dessutom har tid avsatts för att gemensamt reflektera och diskutera förbundets verksamhetsplan, dess utveckling och framtid. |
| Att fortsatt utveckla förbundets kansli med kompetens och lärande generellt och i särskilda sakområden för att bättre kunna stödja och utveckla samordning och samverkan mellan förbundets medlemmar | Till stor del | Förbundschefen har under året genomfört grundutbildningar i det lösningsfokuserade arbets- och förhållningssättet inom ramen för ESF-projektet, vilket har lett till en ökad kompetens i att leda och utbilda andra. Förbundschefen har rollen som metodutvecklare i arbetssättet i det projektet. Förbundschefen har presenterat om sitt arbete på tre internationella konferenser under året, den ena som en av huvudtalarna på den europeiska organisationen för lösningsfokus årliga konferens i Roskilde, Danmark. |
| Att arbeta aktivt med omvärldsbevakning och nätverk med andra samordningsförbund för att utveckla samverkan främst regionalt, genom och med stöd av närliggande samordningsförbund | Helt och hållet | Förbundet är aktivt i olika nätverk, lokalt i länet, regionalt i Norra Mellansverige och nationellt både via NNS och med andra förbund. Året har präglats av mycket (sam)arbete inom ramen för kompetensutvecklingsprojektet "Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning" riktat till förbunden och dess medlemmar i Värmland, Dalarna och Gävleborg. |

Målområde 3: Att stödja myndigheters arbete med nya arbetssätt och metoder

Målområde 3 handlar om att stödja gemensam ledning av insatser, nya arbetssätt och metoder i samverkan samt samlokalisering. En kontinuerlig utveckling av teamarbete i Avesta, Hedemora och Säter är prioriterat. Ett gemensamt intresse som utvecklas under senare år är att stödja utvecklingen för en mer inkluderande arbetsmarknad för personer med funktionsnedsättningar, särskilt för unga vuxna men också utrikesfödda. Ett annat är det generella arbetet med samordnade individuella planer (SIP) och lösningsfokuserat arbetssätt. Samtliga (2 st) av mål och aktiviteterna bedöms som uppfyllda "till stor del".

Tabell 6: Måluppfyllelse för verksamhetsplanens målområde 3 för 2025

| Mål och aktiviteter enligt 2025-års verksamhetsplan för målområde 3 | Bedömning grad av måluppfyllelse | Motivering till bedömning av måluppfyllelse |
|--|----------------------------------|--|
| Att fortsättningsvis stödja styrgruppernas utveckling i de av samordningsförbundet finansierade insatserna | Till stor del | Förbundet är aktivt som adjungerad i de tre styrgrupperna för insatser finansierade av samordningsförbundet, Samverkansteam Avesta, Samverkansteam Kraften Hedemora och Samverkansteam Säter. Styrgrupperna har en delaktighet och kontinuitet från medlemmarnas organisationer främst kommun, vårdcentral och vuxenpsykiatri. |
| Att stödja och analysera samverkansutvecklingen genom LSG | Till stor del | De två LSG:na har träffats regelbundet under året digitalt. Under sommaren ombildades dessa två grupper till en beredningsgrupp. Arbetet pågår med utveckla mötesformer, mål och struktur. |

Målområde 4: Att stödja myndigheternas arbete med gemensam resultatredovisning

Partsgemensamt lärande och utvärdering är grundläggande för att utveckla samverkan långsiktigt. Gemensamma mål och överenskomna uppfattningar om vad ett gott resultat är, är viktigt för samordningsförbundet att stödja och utveckla. All resultatredovisning ska präglas av ett jämställdhetsperspektiv. Av två mål och aktiviteter för 2025 bedöms ett som uppfyllt "helt och hållet" och ett som uppfyllt "till stor del".

Tabell 7: Måluppfyllelse för verksamhetsplanens målområde 4 för 2025

| Mål och aktiviteter enligt 2025-års verksamhetsplan för målområde 4 | Bedömning grad av måluppfyllelse | Motivering till bedömning av måluppfyllelse |
|---|----------------------------------|--|
| Att fortsatt bevaka, sprida och analysera gemensamma mått som försörjningsmättet och helårsekvivalenter | Till stor del | Helårsekvivalenter har diskuterats under ett lokalt medlemsråd. Hemsidan har utvecklats med detta och har kompletterats med andra arbetsmarknadsmått. |
| Att årligen redovisa indikatorer för samverkansutvecklingen med stöd av förbundets arbete | Helt och hållet | Indikatorarbetet har redovisats för styrelsen, både styrelsens eget resultat vid nästkommande styrelsemöte och via en särskild rapport och analys som gjordes inför styrelsemötet i mars. Resultaten har under våren analyserats tillsammans med samverkansteamens personal. |

Individeriktade insatser: Samverkansteamens resultat

Samordningsförbundet har under 2025 fortsatt, utifrån strategin integrerad samverkan och konkret via finansiella bidrag samt dialog i styrgrupper och med insatspersonalen, att stödja de tre insatserna Samverkansteam Avesta, Samverkansteam Kraften Hedemora och Samverkansteam Säter. De tre teamen har liknande utgångspunkter, jobbar med en liknande målgrupp och arbetar på ett likartat sätt. Det finns dock utrymme för lokala anpassningar beroende på lokala prioriteringar och samspelet mellan samhälle, personal och deltagare. Teamen ägs och drivs av myndigheterna i respektive kommun, Region Dalarna, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan gemensamt.

Det ekonomiska resultatet från teamen visar hur bidraget till de tre teamen har nyttjats.

Samverkansteam Avesta och Samverkansteam Säter har nyttjat medlen till 100 %.

Samverkansteam Kraften Hedemora har sämre utnyttjande, 93 %, till följd av sämre

personalbemanning under året. Tillsammans med de andra teamen är 112 tkr outnyttjade. Det ackumulerade utfallet är dock fortfarande högt jämfört med året innan. Nästan 4,8 miljoner kr har gått som bidrag till de individriktade insatserna under 2025.

Tabell 8: Driftsredovisning för individriktade insatser 2023-2025

| ID | Individeriktad insats | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------|---------------------------------|-------|-------|-------|
| 35 000 | Samverkansteam Avesta | | | |
| | Ackumulerat utfall | 2 106 | 2 139 | 1 840 |
| | Årsbudget | 2 090 | 2 250 | 1 840 |
| | Återstår | -16 | 111 | 0 |
| | Förbrukad av årsbudget | 101% | 95 % | 100 % |
| 36 000 | Samverkansteam Kraften Hedemora | | | |
| | Ackumulerat utfall | 994 | 1 778 | 1 503 |
| | Årsbudget | 1 780 | 1 900 | 1 615 |
| | Återstår | 786 | 122 | 112 |
| | Förbrukad av årsbudget | 56 % | 94 % | 93 % |
| 37 000 | Samverkansteam Säter | | | |
| | Ackumulerat utfall | 1 378 | 1 460 | 1 410 |
| | Årsbudget | 1 630 | 1 655 | 1 410 |
| | Återstår | 252 | 195 | 0 |
| | Förbrukad av årsbudget | 85 % | 88 % | 100 % |

Tabellen nedan visar hur insatserna nådde resultat med sina deltagare. Under 2025 har samverkansteamet arbetat med totalt 165 deltagare vilket är en minskning med 1 person jämfört med för ett år sedan. Avsluten totalt har ökat till 55 st, fem fler än året innan. Antalet deltagare är relativt lika jämfört med förra året för alla tre samverkansteam, även om Hedemora teamet har ökat medan Avesta teamet har minskat antalet deltagare lite grann. Flest antal avslut står teamet i Hedemora för. Samverkansteam Säter har ökat det procentuella antalet som har avslutats mot mål jämfört med året innan till 62 %.

Tabell 9: Helårsresultat 2025 för deltagare i Samverkansteamet (fetstil), totalt och jämfört med 2024 (enkel stil) och 2023 (grå stil)

| Individeriktad insats | Antal aktiva deltagare under året | Varav kvinnor/män (%) | Antal avslut totalt ¹ | Antal avslut mot mål ² (%) | Varav kvinnor/män (%) | Genomströmningstid i snitt ³ (kvinnor/män) | Tid med arbetslöshet/ohälsa före start i snitt ⁴ (kvinnor/män) |
|---------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|---------------------------|---|---|
| Samverkansteam Avesta | 71 | 45/26 (63%/37%) | 22 | 7 (32%) | 3/4 (43%/57%) | 25,4 mån (22,8/29,2 mån) | 6,9 år (6,5/7,6 år) |
| | 76 | 43/33 (57%/43%) | 24 | 11 (46%) | 6/5 (55%/45%) | 23,5 mån (28,0/18,2 mån) | 6,9 år (7,7/6,0 år) |
| | 76 | 43/33 (57%/43%) | 21 | 14 (67%) | 7/7 (50%/50%) | 18,4 mån (25,4/11,3 mån) | 3,4 år (3,0/3,8 år) |
| Samverkansteam Kraften Hedemora | 60 | 38/22 (63%/27%) | 25 | 8 (32%) | 6/2 (75%/25%) | 30,7 mån (22,3/56 mån) | 4,6 år (4,0/6,5 år) |
| | 54 | 39/15 (72%/28%) | 13 | 7 (54%) | 5/2 (71%/29%) | 17 mån (19,9/9,9 mån) | 4,2 år (3,0/7,0 år) |
| | 57 | 40/17 (70%/30%) | 21 | 11 (52%) | 9/2 (82%/18%) | 19,3 mån (19,4/18,5 mån) | 5,1 år (4,9/6,0 år) |
| Samverkansteam Säter | 34 | 20/14 (59%/41%) | 8 | 5 (62%) | 2/3 (40%/60%) | 41 mån (30,5/48,0 mån) | 6,4 år (6,5/6,3 år) |
| | 36 | 18/18 (50%/50%) | 13 | 6 (46%) | 2/4 (33%/66%) | 30,6 mån (17,5/37,2 mån) | 5,1 år (6,0/4,75 år) |
| | 35 | 18/17 (51%/49%) | 4 | 2 (50%) | 1/1 (50%/50%) | 26,5 mån (39,0/14,0 mån) | 5,5 år (9,0/2,0 år) |
| Totalt 2025 | 165 | 103/62 (62%/38%) | 55 | 20 (36%) | 11/9 (55%/45%) | 31,4 mån (23,9/41,5 mån) | 5,9 år (5,1/6,9 år) |
| Totalt 2024 | 166 | 100/66 (60%/40%) | 50 | 24 (48%) | 13/11 (54%/46%) | 23,4 mån (23,2/23,6 mån) | 5,7 år (5,6/5,7 år) |
| Totalt 2023 | 168 | 101/67 (60%/40%) | 46 | 27 (59%) | 17/10 (63%/37%) | 19,4 mån (23,0/13,0 mån) | 4,2 år (4,4/4,0 år) |

Av avsluten totalt går 36 % mot arbete, studier eller annan arbetslivsinriktad rehabilitering vilken är en minskning sedan samma mätning för ett år sedan. Samverkansteam Avesta och Samverkansteam Kraften Hedemora försämrar sina resultat medan Samverkansteam Säter ökar sitt jämfört med resultatet för ett år sedan.

Genomströmningstiden i snitt ökar med åtta månader totalt sett från 23,4 månader till ett snitt för 2025 på 31,4 månader, vilket visar en ökande trend sedan två år tillbaka. Det är bara Samverkansteam Avesta som stabiliserar ökningen och håller nere utvecklingen med ökad genomströmningstid.

Tid med arbetslöshet/ohälsa före start i insatserna ökar med drygt två månader jämfört med året innan och landar på 5,9 år för 2025 (jämfört med 4,2 år för två år sedan). Det är det högsta uppmätta resultatet för variabeln. Samverkansteam Avesta har kvar sitt höga snitt från året

¹ Antal avslut är minus dropouts, d.v.s. de som lämnade insatsen inom två månader från inskrivning.

² Mål = Arbete, studier eller annan arbetslivsinriktad rehabilitering (ex FK/AF förstärkt samarbete eller ordinarie AF)

³ Gäller de som avslutade mot mål

⁴ Gäller de som avslutade mot mål

innan medan Kraften Hedemora ökar sitt snitt till 4,6 år. För Samverkansteam Sätters del ökar snittet också, faktiskt till relativt höga 6,4 år i snitt.

Resultaten sammantaget visar ett resultat som är kvalitativt något sämre jämfört med året innan. Det finns en del oroande moment vad gäller genomströmningstid och hur länge deltagare är i ohälsa och arbetslöshet innan start i insatsen. Den totala volymen deltagare är på samma nivå, men antalet avslut ökar vilket är glädjande.

Jämställdhetsanalysen visar att fördelningen, i samverkansteamens verksamhet totalt, av deltagande kvinnor och män är 62/38. Detta följer väl fördelningen könsmässigt i ohälsotalet i stort och ligger därmed inom det önskade fältet. Resultat vid avslut är 55/45 mellan könen vilket ligger också i linje med ohälsotalets fördelning i samhället i stort – och är en liten förbättring jämfört med förra året. Det är intressant att notera att männen nu har en längre genomströmningstid samt tid i arbetslöshet och ohälsa före start jämfört med kvinnorna.

Indikatorer för finansiell samordning: Södra Dalarna fortsatt starka på insats- och deltagarnivå

Södra Dalarnas Samordningsförbund har årligen sedan 2017 samlat in data inom ramen för det nationella verktyget "indikatorer för finansiell samordning". Indikatorerna är svar på frågan "Hur vet vi att det blir bättre?" och följer utveckling både inom och runt insatserna förbundet finansierar samt följer delar av den strukturella utvecklingen i samverkan mellan myndigheterna. Indikatorerna är totalt 16 st och för 15 indikatorer finns det enhetliga, kvalitetssäkrade och nationellt framtagna mått. För dessa 15 indikatorer består måtten av enkäter ställda till sex respondentgrupper: deltagare (pågående), deltagare (avslut), personal i insatserna, remittenter till insatserna, parternas chefsgrupp (beredningsgruppen) och styrelseledamöter i olika omfattning. Under 2025 har 126 enkäter samlats in från alla respondentgrupper (förutom beredningsgruppen p.g.a. låg svarsfrekvens), en minskning med 14 enkäter jämfört med året innan.

Nedan följer en redovisning av varje indikator och hur förbundets samlade resultat står sig jämfört med rikssnittet under 2025, och - med pilen - med förbundets resultat året innan 2024. Då enkäterna ställda till deltagare har bakgrundsvariabeln kön redovisas indikator 1-7 och 9 även könsuppdelat.

Tabell 10: Indikatorredovisning Södra Dalarnas Samordningsförbund jämfört med rikssnittet 2025/eget resultat 2024, totalt och könsuppdelat.

| Nr | Indikator | Resultat totalt jämfört med rikssnittet 2025 /SDS 2024 (pil) | Resultat kvinnor jämfört med rikssnittet 2025 /SDS 2024 (pil) | Resultat män jämfört med rikssnittet 2025 /SDS 2024 (pil) |
|----|--|--|---|---|
| 1 | Deltagare känner att de insatser som erbjuds är organiserade runt deras behov (personcentrerade) | Högre ↓ | Högre → | Varken lägre eller högre ↓ |
| 2 | Deltagarna upplever inflytande över rehabiliteringsprocessen | Lägre ↓ | Lägre ↓ | Varken lägre eller högre → |
| 3 | En möjlighet att låta rehabiliteringsprocessen få ta den tid som behövs utifrån varje deltagares förutsättningar | Högre ↓ | Högre ↓ | Varken lägre eller högre ↓ |
| 4 | Deltagare upplever att det finns någon som håller samman och stödjer den enskildes samordnade rehabiliteringsprocess | Högre → | Högre ↓ | Högre ↑ |

| Nr | Indikator | Resultat totalt jämfört med rikssnittet 2025 /SDS 2024 (pil) | Resultat kvinnor jämfört med rikssnittet 2025 /SDS 2024 (pil) | Resultat män jämfört med rikssnittet 2025 /SDS 2024 (pil) |
|----|---|--|---|---|
| 5 | Deltagaren upplever att den kan hantera egna symtom och funktionsnedsättning samt att de har fått stöd från myndigheterna i att leva med detta | Varken lägre eller högre ↓ | Lägre ↓ | Högre ↑ |
| 6 | När insatser avslutas i en samordnad rehabiliteringsjänst upplever deltagaren att det finns en planering/tjänster som tar vid, och att de levereras utan onödiga dröjsmål | Lägre ↓ | Lägre ↓ | Lägre ↓ |
| 7 | Deltagarna upplever att det har skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning. | Lägre ↓ | Lägre ↓ | Lägre ↓ |
| 8 | Personalen upplever att andra medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt | Högre ↓ | | |
| 9 | Att det systematiskt tillvaratas erfarenheter, kunskaper och synpunkter såväl från enskilda deltagare/brukare som från brukarorganisationer eller grupper av deltagare | Högre → | Lägre ↓ | Lägre ↓ |
| 10 | Samordnade insatser inkluderar även andra aktörer i samhället, företag, ideella krafter och föreningsliv i det löpande arbetet på ett strukturerat sätt | Högre ↑ | | |
| 11 | Effekter för deltagare som kommer ur de samordnade insatserna är hållbara och säkra över tid | | | |
| 12 | En struktur har skapats vars huvuduppgifter är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer | Lägre ↓ | | |
| 13 | Samordnad verksamhet har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt | Högre ↑ | | |
| 14 | Det finns en klar och tydlig strategi för uppföljning och utvärdering av myndighetsgemensamma insatser | Varken lägre eller högre → | | |
| 15 | Insikter från samverkan leder till att nya typer av förebyggande insatser utvecklas så att behov av samordnad rehabilitering inte behöver bli aktuellt om individer fångas upp mycket tidigare och på ett annorlunda sätt | Inget resultat | | |
| 16 | En värdegrund utifrån mänskliga rättigheter såsom jämställdhet, mångfald och jämlikhet genomsyrar den lokala samverkanskulturen | Högre ↓ | | |

Hos åtta av 14 indikatorer totalt positionerar sig förbundet högre än rikssnittet och i två år

resultatet varken högre eller lägre än rikssnittet. Fyra är lägre än rikssnittet. Jämfört med riket är resultatet en liten försämring jämfört med förra årets resultat.

Förbundets resultat jämfört med dess eget resultat året innan visar att indikatorresultaten generellt sett minskar. Det minskar i nio av indikatorerna. Det ökar i två av indikatorerna. Hos tre av indikatorerna bedöms resultatet lika med fjolåret. Sammantaget är denna riktning en försämring.

Jämställdhetsmässigt är gruppen kvinnors resultat jämfört med rikssnittet lägre i fem av åtta indikatorer. För männen visar tre av åtta indikatorer som lägre än rikssnittet. Jämfört med förbundets resultat 2024 minskar gruppen kvinnors sina resultat i sju av indikatorerna, för gruppen män minskar det i fem av åtta indikatorer. Sammantaget visar även jämställdhetsanalysen att försämringar noteras för både män och kvinnor samt att utvecklingen är sämre än utvecklingen mot riket totalt sett.

Volym av data är kontrollerat och bedömt av tillräcklig omfattning. Data rymmer data från samtliga tre insatser finansierade av samordningsförbundet.

Personalinriktade insatser

Under 2025 har flera utbildningsinsatser finansierats för personal samtidigt som förbundet har deltagit i det ESF-finansierade projektet "Lärande och utveckling FINansiell SAMordning". Inom ramen för projektet har många utbildningsmöjligheter erbjudits t.ex. föreläsningar, workshops, utbildningar i olika metodiker, och fördjupning i samverkan. En särskild höjdpunkt för året var det första länsträff mellan personal från samtliga individinriktade insatser i Dalarna och en lokal konferens för att fira förbundets 20-åriga resa.

Tabell 11: Utbildningsinsatser med antal deltagare/insats samt totalt antal deltagare 2025

| Utbildningsinsatser | Deltagare |
|--|------------|
| Grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt för professionella i Säter | 6 |
| Deltagare i alla utbildningsinsatser inom ramen för ESF projektet "Lärande och utveckling FINansiell SAMordning" (Södra Dalarnas del; dock ej FK, AF eller Region Dalarna inräknade) | 174 |
| Nätverksträff mellan individinriktade insatser i Dalarna (Södra <u>Dalarnas del</u>) | 15 |
| Lokal konferens "Förbundet fyller 20 år" | 65 |
| Totalt | 260 |

Antalet utbildningsinsatser speglar vidare en fortsatt efterfrågan från myndigheterna av mötesplatser och forum för dialog och lärande med samverkansfärdigheter i centrum. Spåret med lösningsfokuserad utveckling har fortsatt och fördjupats vidare under 2025. Grundutbildningar och andra utbildningsinsatser är samfinansierade inom ramen för socialfondsprojektet Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning.

Tabell 12: Driftsredovisning för personalinriktade insatser 2023-2025

| År | ID | Ur driftsredovisningen (tkr) | Ack utfall | Årsbudget | Återstår | Förbrukad % av årsbudget |
|------|--------|------------------------------|------------|-----------|----------|--------------------------|
| 2025 | 21 000 | Personalriktade insatser | 61 | 50 | -11 | 123 % |
| 2024 | 21 000 | Personalriktade insatser | 122 | 150 | 28 | 81 % |
| 2023 | 21 000 | Personalriktade insatser | 249 | 30 | -219 | 830 % |

Publikationer

Under 2018 publicerade samordningsförbundet boken "Ni inspirerar mig! Lösningfokuserade förantaganden för bättre samtal och möten". Förbundet har därmed en roll som förlag samt egen producent av utbildningsmaterial och facklitteratur till stöd för en effektivare samverkan. Materialet, som även inkluderar frågekort, dialogkort och frågestickor, används i de utbildningar förbundet levererar både internt och externt, men är också till försäljning via förbundets hemsida.

Tabell 13: Driftsredovisning för publikationer 2023-2025

| År | ID | Ur driftsredovisningen (tkr) | Ack utfall | Årsbudget | Återstår | Förbrukad % av årsbudget |
|------|--------|------------------------------|------------|-----------|----------|--------------------------|
| 2025 | 29 000 | Publikationer | -14 | 5 | 19 | -279 % |
| 2024 | 29 000 | Publikationer | 6 | 10 | 4 | 63 % |
| 2023 | 29 000 | Publikationer | 7 | 20 | 13 | 35 % |

Analys av det ekonomiska resultatet och finansiella mål för 2026

Södra Dalarnas Samordningsförbund redovisar årsutfall för perioden mellan den 1 januari till den 31 december 2025. Årsrapporten innehåller en översiktlig redogörelse över utvecklingen av samordningsförbundets verksamhet. De tilldelade medlen för året från medlemmarna var 6 184 tkr. Dessa ingår i verksamhetens intäkter tillsammans med finansiella intäkter och övriga intäkter (se sid 21, not 2). Resultatet per den 31 december 2025 är +286 tkr.

Tabell 13: Översikt över verksamhetens utveckling 2021-2025

| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Verksamhetens intäkter | 6 770 | 6 907 | 6 811 | 6 904 | 6 684 |
| Verksamhetens kostnader | -6 834 | -6 673 | -6 650 | -7 640 | -6 455 |
| Årets resultat | -64 | 234 | 161 | -736 | 286 |
| Soliditet | 40,6 % | 40,0 % | 39,5 % | 22,9 % | 28,9 % |
| Antal anställda | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

Samordningsförbundets eget kapital har under 2025 ökat med 286 tkr till 1 207 tkr. Styrelsen hade budgeterat med en minskning av det egna kapitalet för 2025. År 2025 skulle vara ett år då det egna kapitalet ämnades komma ned till cirka 600 tkr. Förklaringen till utfallet ligger i att administrationen hade lägre kostnader än budgeterat under 2025, mestadels en följd av lägre pensionskostnader än prognosen samt högre bidragsintäkter från ESF projektet. Dessutom hade en av de individinriktade insatserna inte förbrukat det bidrag den har fått fullt ut.

Styrelsen har valt en liknande strategi inför 2026 som tidigare men då det egna kapitalet är något högre än året innan ökar möjligheten att finansiellt stödja de individinriktade insatserna lite mer än året innan. Ett finansiellt mål för 2025, utöver god ekonomisk hushållning och budgetdisciplin, är att det egna kapitalet sänks till minsta möjliga, till den av styrelsens rekommenderade nivå på 400 tkr. Med den beslutade budgeten, och med eventuellt nya beslut som nyttjar medel under innevarande år, är prognosen för 2026 att det egna kapitalet kommer ned till denna nivå.

Sammanfattningsvis har förbundet uppnått målet om god ekonomisk hushållning. Detta mot bakgrund av väsentligt goda resultat för vad medlen ger för resultat och effekter på individ- och strukturell nivå. Men också mot bakgrund av en god utveckling av det egna kapitalet, ett utomordentligt stöd administrativt från Avesta kommun samt en noggrann kontroll på budgeten från kansli och styrelse löpande under året.

För 2026 tilldelas förbundet 6 140 tkr och det egna kapitalet motsvarar därmed 19,7 %. Detta är precis under gränsen för den nationella rekommendationen på 20 %. Målet är att det egna kapitalet ligger under denna rekommenderade nivå vid årets slut, helst ännu lägre. Som lägst kan det egna kapitalet motsvara 6,5 % av medelstildelningen.

Finansiell spaning och långsiktiga mål för 2026-2029

Beslut om tilldelade medel från förbundsmedlemmarna för 2026 är 6 140 tkr. Detta är 44 tkr lägre än året innan och är i linje med en minskad eller avstannad tilldelning sedan 2017. Detta trots en mycket hög tilltro lokalt för den finansiella samordningen och vad den åstadkommer. Förbundsmedlemmarna har dock visat sig vara beredda att stödja förbundets äskande varje år på över 7 000 tkr sedan 2017, samt ett äskande på 7 500 tkr varje år från 2020.

Det är ändå med en ökad oro som förbundsstyrelsen ser på framtiden, särskilt från 2027. Det egna kapitalet ökar något och bidragen till de individinriktade insatserna är det som mest gör skillnad för individer med samordnade rehabiliteringsbehov. En överväldigande stor del av tillgängliga medel går till detta ändamål. Årsbudgeten för 2026 är något högre än året innan p.g.a. lite mer medel är tillgängligt av det egna kapitalet. Det finns en oro inför 2027 och framåt om inte medelstildelningen ökar i takt med kostnadsökningar generellt i samhället, men också i takt med de ökande behoven av ett effektivt, av myndigheterna organiserat, och av förbundet finansierat, samordnat stöd hos befolkningen. Med ett förmodat minskat eget kapital under 2026 finns helt enkelt inte medlen att finansiera bidrag till samverkansteamerna på samma sätt som tidigare.

Medel har dock tillkommit genom projektmedel från europeiska socialfonden riktade till förbunden i Norra Mellansverige. Medlen från detta ökar både kompetensutvecklingsinsatserna men ger också intäkter för förbundet i form av ersättning för nedlagd arbetstid utanför förbundets geografiska gränser för metodutvecklingsinsatser.

Det är frustrerande att de lokala medlemmarna under flera år har visat en hög ambition för den finansiella samordningen men att detta inte möts med en motsvarande ambition i regeringens anslag för finansiell samordning generellt eller i Försäkringskassans beslut om medelstildelning för förbundet specifikt. Regeringen har beslutat om samma totalsumma i elva år i rad och i takt med att nya förbund har tillkommit, samt att det egna kapitalet sjunker i många förbund, befinner sig Södra Dalarnas Samordningsförbund i ett sådant läge att styrelsen blir tvungen att vara försiktig och att fortsatt se över nivån på bidrag och verksamhet inför år 2027.

Tabell 14: Budget för Södra Dalarnas Samordningsförbund 2025-2026

| ID | Beskrivning | Årsbudget 2025 (tkr) | Årsbudget 2026 (tkr) |
|--------|----------------------------|----------------------|----------------------|
| 10 000 | Styrelse | 230 | 270 |
| 20 000 | Administration | 1 350 | 1 320 |
| 21 000 | Personalinriktade insatser | 50 | 100 |
| 29 000 | Publikationer | 5 | 5 |
| 35 000 | Samverkansteam Avesta | 1 840 | 1 890 |
| 36 000 | Samverkansteam Hedemora | 1 615 | 1 660 |
| 37 000 | Samverkansteam Säter | 1 410 | 1 460 |
| | Kostnader totalt | 6 500 | 6 705 |

För år 2026 är budgeten högre än året innan och i linje med medelstildelningen och övriga intäkter förbundet har. Ungefär 200 tkr av det egna kapitalet utgör ett utrymme för nya eller förstärkta satsningar under innevarande år. Framåt ökar dock administrationskostnaderna

mer än normalt när ESF projektet avslutas i augusti 2026. Detta, tillsammans med det fortsatta och ökande behovet av aktiva individinriktade insatser i de tre huvudorterna i Södra Dalarna, det relativt höga ohälsotal och försörjningsmått som är i Södra Dalarna, gör att förbundet kommer att äska samma som förra året. Förbundet har således ett finansiellt mål om en utökad finansiell ram på 7 500 tkr årligen för perioden 2027-2029.

Vis av erfarenheterna från tidigare år, behöver förbundsstyrelsen och medlemsmyndigheterna ha en beredskap för att medelstillelningen realistiskt sett motsvarar nivån inför 2026 eller kanske till och med något lägre. Beslut om detta kommer först under november, med en första indikation utifrån regeringens budgetproposition i september. Nedan är den historiska utvecklingen från 2022-2025, årstilldelning och budget för 2026 samt en prognos för eget kapital 2026-2029.

Tabell 15: Medelstillelning, budget och eget kapital 2022-2029

| (tkr) | Medelstillelning | Budget | Eget kapital 31/12 |
|-------|--------------------|---------|--------------------|
| 2022 | 6 322 | 7 195 | 1 496 |
| 2023 | 6 308 | 6 908 | 1 657 |
| 2024 | 6 308 | 7 700 | 921 |
| 2025 | 6 184 | 6 500 | 1 207 |
| 2026 | 6 140 | 6 705 | 600** |
| 2027 | 6 140** (7 500***) | 6 400** | 400** |
| 2028 | 6 140** (7 500***) | 6 300** | 400** |
| 2029 | 6 140** (7 500***) | 6 200** | 400** |

* = efter beslut om budget

** = prognos

*** = äskande från styrelsen

Däremot kan förbundet med ett engagemang, politiskt och tjänstepersonmässigt, påvisa att finansiell samordning är en exceptionell god investering för välfärden, för befolkningen och för samhället i stort. Det är därför fortsatt viktigt med rapporter med god data, åtskilliga dialoger med beslutsfattare och fortsatt stöd till myndigheternas ansträngningar att utveckla samordnad rehabilitering på ett allt enklare och effektivare sätt.

Resultaträkning

| Belopp i tkr | Not | Utfall 2025 | Utfall 2024 |
|---|-----|-------------|-------------|
| | | | |
| Medelstillelning från förbundsmedlemmarna | 1 | 6 184 | 6 308 |
| Övriga intäkter | 2 | 500 | 418 |
| Verksamhetens kostnader | 3 | -6 455 | -7 531 |
| Resultat före finansiella poster | | 229 | -803 |
| | | | |
| Finansiella intäkter | | 106 | 177 |
| Finansiella kostnader | | -49 | -110 |
| | | | |
| Årets resultat | | 286 | -736 |
| | | | |

Balansräkning

| Tkr | Not | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|---|-----|--------------|--------------|
| Tillgångar | | | |
| <i>Omsättningstillgångar</i> | | | |
| Fordringar | 4 | 37 | 53 |
| Kassa och bank | 5 | 4 135 | 3 974 |
| <i>Summa omsättningstillgångar</i> | | 4 172 | 4 027 |
| Summa tillgångar | | 4 172 | 4 027 |
| Eget kapital, avsättningar och skulder | | | |
| <i>Eget kapital</i> | | | |
| Ingående eget kapital | | 921 | 1 657 |
| Årets resultat | | 286 | -736 |
| <i>Eget kapital vid årets slut</i> | | 1 207 | 921 |
| <i>Avsättning</i> | | | |
| Avsättningar för pensioner | 6 | 1 724 | 1 638 |
| <i>Summa avsättningar</i> | | 1 724 | 1 638 |
| <i>Skulder</i> | | | |
| Kortfristiga skulder | 7 | 1 241 | 1 467 |
| <i>Summa skulder</i> | | 1 241 | 1 467 |
| Summa eget kapital, avsättningar och skulder | | 4 172 | 4 027 |

Kassaflödesanalys

| (tkr) | Not | 2025 | 2024 |
|--|-----|--------------|--------------|
| | | | |
| Den löpande verksamheten | | | |
| Rörelseresultat före finansiella poster | | 229 | -803 |
| Justering för pensionsavsättning | | 86 | 566 |
| Erhållen ränta | | 106 | 177 |
| Erlagd ränta | | -49 | -110 |
| | | | |
| <i>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</i> | | 372 | -170 |
| +/- Minskning/ökning övriga kortfristiga fordringar | | 16 | 168 |
| +/- Ökning/Minskning övriga kortfristiga skulder | | -226 | 0 |
| | | | |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | | 161 | -2 |
| | | | |
| Årets kassaflöde | | 161 | -2 |
| | | | |
| Likvida medel vid årets början | | 3 974 | 3 976 |
| Likvida medel vid årets slut | | 4 135 | 3 974 |
| | | | |

Redovisning- och värderingsprinciper

Resultaträkningen

Sammanfattar kostnader och intäkter samt visar årets förändring av det egna kapitalet.

Balansräkningen

Visar samordningsförbundets ekonomiska ställning på bokslutsdagen.

Redovisnings- och värderingsprinciper

Förbundets årsredovisning har upprättats enligt god kommunal redovisningssed i överensstämmelse med Lag om kommunal redovisning (2018:597), gällande rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning samt Sveriges kommuner och landstings rekommendationer.

Fordringar

Fordringar med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen redovisas som anläggningstillgångar, övriga som omsättningstillgångar. Fordringar upptas till det belopp som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

Pensionsförpliktelser

Pensionsförpliktelser intjänade under året har bokförts som en avsättning för pensioner i balansräkningen. Förändringen av skulden har bokförts bland verksamhetens kostnader i resultaträkningen.

Noter

| Noter (tkr) | | |
|---|---------------|---------------|
| (tkr) | 2025 | 2024 |
| Not 1 Medelstilldelning från förbundsmedlemmarna | | |
| Bidrag från Försäkringskassan (inkl Arbetsförmedlingen) | 3 092 | 3 154 |
| Bidrag från Region Dalarna | 1 546 | 1 577 |
| Bidrag från Avesta kommun | 680 | 694 |
| Bidrag från Hedemora kommun | 495 | 505 |
| Bidrag från Sätters kommun | 371 | 378 |
| | 6 184 | 6 308 |
| Not 2 Övriga intäkter | | |
| Bidrag från ESF-projekt | 483 | 406 |
| Externa uppdrag | 0 | 3 |
| Kursintäkter | 0 | 7 |
| Försålda publikationer | 16 | 2 |
| | 499 | 418 |
| Summa externa intäkter (medelstilldelning och övriga intäkter) | 6 684 | 6 727 |
| | | |
| Not 3 Verksamhetens kostnader | | |
| Löner och sociala avgifter | -1 217 | -1 155 |
| Pensionskostnader inkl löneskatt | -106 | -524 |
| Lämnade bidrag | -4 753 | -5 378 |
| Övriga tjänster | -265 | -229 |
| Materialkostnader | -14 | -31 |
| Övriga kostnader | -99 | -214 |
| Summa externa kostnader | -6 455 | -7 531 |
| | | |
| Not 4 Fordringar | | |
| Kundfordringar | 19 | 0 |
| Fordran moms | 1 | 6 |
| Div korta fordringar | 17 | 46 |
| | 37 | 53 |
| Not 5 Kassa och bank | | |
| Kassa och bank | 4 135 | 3 974 |
| | 4 135 | 3 974 |
| | | |
| | | |

Noter, fortsättning

| Noter (tkr) | | |
|-----------------------------------|---------------|---------------|
| (tkr) | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
| Not 6 Avsättning pension | | |
| Avsättning pensioner | -1 387 | -1 318 |
| Avsättning löneskatt | -337 | -320 |
| | -1 724 | -1 638 |
| | | |
| Not 7 Kortfristiga skulder | | |
| Leverantörsskuld | -1 097 | -1 317 |
| Redovisning mervärdesskatt | 2 | 1 |
| Källskatt personal | -27 | -24 |
| Upplupna arbetsgivaravgifter | -25 | -24 |
| Semesterlöneskuld | -19 | -29 |
| Upplupen särskild löneskatt | -17 | -17 |
| Upplupen pension individuell del | -35 | -34 |
| Interimsskulder | -23 | -23 |
| | -1 241 | -1 467 |
| | | |

Driftsredovisning

| (tkr) | | | | | | |
|--------|----------------------------|-----------------|-----------------|----------------|---------------------|------------------------|
| ID | Beskrivning | Ack utfall 2024 | Ack utfall 2025 | Årsbudget 2025 | Återstår i tkr 2025 | Förbrukad av årsbudget |
| 10 000 | Styrelse | -211 | -244 | -230 | -14 | 106 % |
| 20 000 | Administration | -1 327 | -853 | -1 350 | 497 | 63 % |
| 21 000 | Personalinriktade insatser | -122 | -61 | -50 | -11 | 123 % |
| 25 000 | ESF projekt Karlstad | 0 | 1 | 0 | -1 | - |
| 29 000 | Publikationer | -6 | 14 | -5 | 19 | -279 % |
| 35 000 | Samverkansteam Avesta | -2 139 | -1 840 | -1 840 | 0 | 100 % |
| 36 000 | Samverkansteam Hedemora | -1 778 | -1 503 | -1 615 | 112 | 93 % |
| 37 000 | Samverkansteam Säter | -1 460 | -1 410 | -1 410 | 0 | 100 % |
| 50 000 | Intäkter | 6 308 | 6 184 | 6 184 | 0 | 100 % |
| | | | | | | |
| | Totalt | -736 | 286 | -316 | 602 | |
| | | | | | | |

Undertecknat

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning,

Avesta den 5 mars 2026

Gunilla Berglund
Ordförande

Per-Inge Nyberg
Vice ordförande

Annika Karlsson
Ordinarie ledamot

Kajsa-Lena Fagerström
Ordinarie ledamot

Jenny Heinonen
Ordinarie ledamot

Carina Gustavsson
Ordinarie ledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 16 mars 2026

Lilian Palm
Revisor för Avesta kommun, Hedemora kommun och
Sätters kommun samt Region Dalarna

Jenny Barksjö-Forslund
Auktoriserad revisor genom Azets för
Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen