



**HEDEMORA
KOMMUN**

med stöd av



SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

Halvårsrapport

Kraften Hedemora



Period 2022-01-01 – 2022-12-31

Hedemora 2023-02-25
Per Westlund

Sammanfattning

Deltagare

Under perioden har 21 personer remitterats till Kraften. Flest remisser har socialförvaltningen stått för följt av Region Dalarna. Försäkringskassan står för försörjningen för de flesta deltagare som remitterats från Region Dalarna. 19 personer har avslutats varav två drop-out. Av återstående 17 personer har 11 avslutats till arbete, studier eller annan arbetslivsinriktad rehabilitering vilket motsvarar 65%. De flesta i Kraften av de avslutade är kvinnor. Kvinnor tenderar att ha längre tid i offentlig försörjning innan Kraften och även längre genomströmningstid i Kraften. Kraften erbjuder individanpassade aktiviteter såsom individuella samtal, grupper, träning mm. Arbetsträning är en viktig del och Kraften letar plats utifrån varje deltagares förutsättningar och syfte.

Personal

Den dagliga verksamheten under perioden har hanterats av Fredrik Bloom, Anna Holm-Gottfrid samt Per Westlund. Från januari 2023 har Anna slutat. Ninni Emanuelsson har på deltid varit handledare för skogsgruppen, sedan hösten både för Hedemora och Avesta. Ninni slutar i Kraften från 1 mars 2023. Under perioden har psykiatri och Försäkringskassan behållit sin representation i teamet. Under våren 2022 blev det känt att Arbetsförmedlingen avsåg att dra sig ur teamet med en personlig representant på plats. Det har dock varit oklart hur och när det skulle ske. Från 2023 är ett samverkansavtal slutet med Hedemora kommun. Hur samverkan i samverkansteamet ska se ut är dock oklart i skrivande stund.

Organisation

Kraftens styrgrupp har träffats digitalt vilket fungerat bra. Arbetsförmedlingens representation i teamet har varit en levande fråga under hösten och är fortfarande aktuell. Arbetsförmedlingens representation och kontaktvägar kommer att vara en viktig fråga under inledningen av 2023 för såväl Kraften som AME. AME har en ny chef sedan januari 2023 och enheten kommer att omformas. När AME omformas påverkas även Kraften dels genom att lokalerna är gemensamma, dels att personalen på plats i teamet är anställd under AME. Kraften har en vakant plats sedan Anna slutade januari 2023 som förhoppningsvis kan tillsättas under våren 2023. Utifrån dessa förutsättningar kommer Kraften att klara sig på de tilldelade medlen.

1. Deltagare

Beskrivning

Inflödet till Kraften har hållt sig på en jämn nivå. Deltagarna har som tidigare behov av samordnade insatser och de flesta har eller har behov av kontakt med psykiatrin. Antalet remitterade under perioden 220101-221231 fördelar sig enligt nedanstående:

Remitterade deltagare till Kraften perioden 21 personer

Varav män	5
Varav kvinnor	16

Åldersfördelning

18-30	6
31-45	10
46-64	5

Remittenter

Region Dalarna (RD): 6

Försäkringskassan (FK): 1 (har ansvar för försörjning för ytterligare 7 personer remitterade av annan)

Socialförvaltningen (Soc): 10 (varav två remisser från biståndsenheten)

Arbetsförmedlingen (AF): 2

Egenremisser: 2

Analys

RD ökar antalet remisser till Kraften vilket är glädjande. Deltagare som redan finns vid RD har vanligtvis en planering där Kraften blir ett bra nästa steg. Remisserna från FK tycks minska när remisserna från RD ökat. Möjligen kan det bero på ökad arbetsbelastning vid FK varför det administrativa arbetet prioriteras framför det praktiska arbetet. FK får således avlastning från RD att remittera ärenden till Kraften utifrån denna hypotes. Det ska noteras att de flesta deltagarna som remitteras från RD har FK som försörjande myndighet och rehabplanen sker därför i samverkan.

Egenremisser tycks fortsätta komma till Kraften. Hitintills är det oroliga föräldrar som kontaktat Kraften för sina barns räkning. Ofta har de fått tips från andra som känner till Kraften.

Reflektion

Socialförvaltningen står för de flesta remisserna och också som försörjande myndighet. FK har bara remitterat en person men står för nästs störst andelen av försörjningen bland de nyremitterade under perioden. Att andel som är direktremitterad från FK minskat torde bero på ökad arbetsbörda hos handläggarna. Det är då bra att RD ökat sin aktivitet och kan se behovet av Kraften vilket kan avlasta FK. Kraften har inte fått några nya ärenden med aktivitetsersättning under perioden.

Sedan psykiatrin haft en representant på plats i teamet har remisserna ökat. Nyttan med Kraften blir tydligare och antalet remitterade ärenden ökar när det finns en bra kontakt mellan teamet och myndigheten vilket understryker vikten av personlig representation på plats.

2. Deltagare genomförande och process:

Beskrivning

I de flesta fall är första kontakten med Kraften densamma. Den remitterande handläggaren bokar ett studiebesök för den tilltänkta deltagaren. Kraftens personal informerar om Kraften, dessa insatser och metodik. Vid studiebesöket betonar Kraften att deltagaren måste kunna ta sig till Kraften för att ett samarbete ska kunna inledas. Deltagare får också information om att Kraften tillämpar två månaders provotid. Tror den tilltänkta deltagaren att det är ett passande arbetssätt fyller personen i en uppdragsblankett tillsammans med den remitterande handläggaren,

När uppdraget kommit till Kraften skrivs deltagaren vanligtvis in vid ett formellt möte där samtycken mm tas in. Vid inskrivningen görs vanligen en överenskommelse med remittenten att densamme har ansvaret att följa upp var tredje månad. Efter inskrivning tas också ärendet upp i samverkansteamet för representanternas kännedom.

Vad som är deltagarens första steg i Kraften varierar eftersom insatserna byggs succesiv efter deltagarens behov. Kraften har tre basaktiviteter som genom åren har visat sig var till nytta för de flesta; träffpunkten, skogsgruppen och introduktionsgruppen.

Träffpunkten är det minsta steget in i Kraften. Tanken med träffpunkten är att deltagaren ska känna sig trygg med att komma till Kraften och träffa handledarna och Kraftens övriga deltagare. Teamet möter deltagarna över en kopp kaffe varje måndag förmiddag och pratar kring de ämnen som deltagarna vill ta upp.

Efter en inledande start i träffpunkten är det inte ovanligt att deltagaren blir intresserad av skogsgruppen. Skogsgruppen, som utgår från konceptet Grön rehabilitering, är också ett enkelt första steg i Kraften. Skogsgruppen besöker sevärdheter och platser i naturen. Tanken är att deltagaren ska hitta saker som är tillgängliga och viktiga även när deltagandet i Kraften är slut. Skogsgruppen är också en möjlighet för deltagarna att lära känna varandra lite djupare. Samtalsämnen med känsligare innehåll är därför inte ovanligt och erbjuder handledarna ett annat "samtalsrum".

Deltagare som vill delta i grupp och utveckla vad bästa resultatet i Kraften kan bli, erbjuds en introduktionsgrupp. Introduktionsgruppen syftar till att ge en introduktion i det lösningsfokuserade tänkandet och göra en första plan för deltagandet i Kraften.

Deltagaren ges också möjlighet att träna eller simma vid Vasahallen. Utöver Kraftens kärnaktiviteter finns möjlighet till andra grupper utifrån behov och individanpassade steg.

Flertalet av deltagarna börjar arbetsträna som en del av aktiviteterna i Kraften. Arbetsträningen anpassas efter individen i största utsträckning. Kraften har således ingen praktikbank utan söker varje plats utefter individens önskemål. Deltagaren börjar i en omfattning som densamme är säker på kommer att fungera. Därefter byggs tiden på för att i slutänden kunna bli en anställning eller ett avslut i Kraften till vidare arbetslivsinriktade insatser.

Analys

Träffpunkten är kravlöst för att steget till Kraften ska vara så litet som möjligt. Om deltagare kan ta sig till Kraften är det möjligt att jobba med ärendet. De flesta deltagare ska så småningom börja arbetsträna och ju bättre handledarna i Kraften känner deltagaren som person ju bättre blir matchningen med kommande arbetsplatser. Vid träffpunkten får deltagare lära känna andra deltagare och se att fler "sitter i samma båt". Träffpunkten gör steget mindre in i Kraftens övriga grupper.

Flera av Kraftens deltagare har provat skogsgruppen när de har lärt känna varandra och fått information i träffpunkten. Skogsgruppen har en tydligare struktur och en promenad är alltid med på schemat. Det är ett bra steg för deltagaren att utmana sig ytterligare. Skogsgruppen ger ett annat fysiskt rum som gör att deltagarna kommer närmare varandra. Det är också en möjlighet för handledarna att samtal med deltagaren på ett mer avslappnat sätt. Skogsgruppen har funnits i Kraften sedan starten.

Gruppverksamheten anpassas efter deltagarnas behov. Således har Kraften nyligen startat två grupper, en som jobbar med deltagarens steg i Kraften och en som är inriktad på arbetsträning.

Reflektion

I den praktiska verksamheten med deltagarna är grupper viktiga. Grupper ger möjlighet att träffa nya människor, träna den sociala förmåga och se att det är fler som har en liknande situation. Ämnet för gruppen anpassas utifrån deltagarnas läge och själva gruppmötena anpassas, varje gång, utifrån deltagarna och läget för dagen. Det lösningsfokuserade förhållningsättet ger utrymme till flexibilitet utifrån omständigheterna. Samarbetet mellan gruppens handledare är viktigt för att hitta en väg som är till nytta för deltagarna vid varje grupptillfälle.

Arbets träning är, som alltid, en viktig insats för deltagarens framgång. Visar deltagaren intresse för arbets träning är det viktigt att snabbt möta upp. Att bygga kontakter och få en god överblick om vad som finns att tillgå i Hedemora och näraliggande kommuner är av stor betydelse för resultatet. För Kraftens deltagare är det den lokala arbetsmarknaden som gäller. Arbetsförmedlingens roll i arbetet med arbets träning är viktig för skedet när arbete kan bli aktuellt. Flertalet av Kraftens deltagare har nedsättningar som påverkar arbetssituationen varför anpassning och stöd ofta blir aktuellt för att nå resultat.

3. Deltagare resultat

Tabell: Deltagarresultat i Kraften 220101-221231

Antal inskrivna 220101	Antal ny-inskrivna under perioden	Antal avslut totalt	Dropouts (tidiga avhopp)	Antal i arbete	Antal i studier	Antal till annan arbetslivs-inriktad rehab	Antal till sjuk-ersättning	Antal till föräldra-ledighet	Antal till annat	Antal inskrivna 221231
35	21	19	2	7	1	3	2	1	3	37

Under 2022 remitterades 21 personer till Kraften. 19 avslutades totalt varav två drop-out. Av återstående 17 avslutade ärenden gick 11 till resultat eller 65%. Två avslutades till sjukersättning en till föräldraledighet och tre till annat. För två av de som avslutades till annat upptäcktes missbruk under tiden i Kraften, en avslutades pga stroke.

Avslutade i resultat fördelat på kön:

6 kvinnor andel 55%

5 män andel 45%

Tid i offentlig försörjning innan Kraften:

Innan Kraften snitt totalt: 3,7 år

Män: 1,5 år

Kvinnor 5,6 år

Genomströmningstid i Kraften

Genomströmningstid totalt: 14,2, månader

Män: 10,2 månader

Kvinnor: 17,5

Reflektion

Inflödet och avsluten tycks hålla i sig. Kraften har inte haft någon kö under perioden utan har kunnat plocka in ny deltagare ganska så omgående. Det har sina för- och nackdelar. Ett jämt flöde stressar inte personalen som en kö. Det har varit till fördel i den personalsituation som råder. Nackdelen är att teamet ibland skrivit in deltagare lite för fort. Det förekommer att missbruk uppdagas under tiden i Kraften, vilket kanske kunde uppmärksammas innan inskrivning. Finns misstanke om missbruk går det tydligare att trycka på provotiden i Kraften för att se om det fungerar. Att engagera remittenten och andra inblandade aktörer på ett tydligare sätt vid inskrivningstillfället sätter ramarna för arbetet i Kraften.

Det är fler kvinnor än män som kommer till Kraften. Eftersom de flesta i Kraften har någon form av psykisk ohälsa är det inte konstigt eftersom det rent statistiskt är mer förekommande bland kvinnor. Dock har även män psykisk ohälsa men den har av olika skäl inte uppmärksammas på samma sätt. Män har också kortare genomströmningstid i Kraften. Män är snabbare till arbetsträning än kvinnor vilket ofta är första steget ut i egen försörjning. Kvinnor tenderar att reflektera mer innan nästa steg är aktuellt. Huruvida det leder till mer hållbara lösningar bland kvinnor är män får vara osagt.

4. Personalen-insatsens förutsättningar

Beskrivning

Personalsammansättning 220101-221231

- Maria Lundin har representerat arbetsförmedlingen. Tjänstgöringsgrad har successivt minskats från Arbetsförmedlingens sida som en anpassning till tänkt omorganisation from 2023
- Anna Holm Gottfrid har jobbat 100% i Kraften tom 13 januari 2023.
- Fredrik Bloom har jobbat 100% i Kraften under 2022.
- Per Westlund är verksamhetsledare i Kraften. Per är föräldraledig på deltid och jobbar 80%.

- Jeanette Larsson är Försäkringskassans representant i teamet och jobbar en dag, varannan veckan vid Kraften.
- Pia Redhe var psykiatrins representant i Kraften under första halvan av 2022. Från hösten har psykiatrin representerats av Ann-Sofie Welanders.
- Ninni Emanuelsson har varit handledare för skogsgruppen. Under hösten har hon också varit handledare för en delad skogsgrupp med Avesta. Ninni kommer att avsluta sin del i Kraften under mars 2023.

Analys

Kraften har haft ett väl fungerande team under perioden. Psykiatrin har haft en aktiv fast representant i teamet vilket varit glädjande. Dessvärre har Arbetsförmedlingen, med tveksamma skäl, dragit sig ur medverkan i den form som gällt i samverkansteamet. Från 2023 finns ett nytt samverkansavtal vars funktion i skrivande stund är oklar för samverkansteamet. Den 27 februari håller AF en kick-off för det nya samverkansavtalet. Kraften är intresserad av hur samverkan ska ske framgent i praktiken. Det kommer säkert finnas anledning att återkomma i frågan.

Samverkansteam Kraften har vid mötena en mycket god samverkan med givna vinster för alla myndigheter. Det ska också nämnas att Kraften, utöver representation i samverkansteamet har goda kontakter med lokala vårdcentraler, remittenterna och övrig aktörer i kommunen vilket är till stor hjälp för Kraftens deltagare.

Reflektion

Det är olyckligt att teamets sammansättning går en oviss framtid till mötes när det fungerat allt bättre. När Arbetsförmedlingen väljer att dra sig ur med en personlig representant i teamet faller, ur Kraftens perspektiv, en viktig del i samverkan. Samverkan bygger på nära kontakt och engagemang runt individen. Hur det ska uppnås i det nya samverkansavtalet med Arbetsförmedlingen återstår att se. Det är det praktiska arbetet som blir avgörande för funktionen. För Kraften är det självklart att samverkan fungerar som bäst när erfarna personer från respektive myndighet kan träffas och kan bygga relationer runt och med individen.

Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Dalarna har till idag haft en representant på plats varannan onsdag. Det är att anse som ett minimum i en samverkansinsats som är baserad på ett teamtänk. Teamtänket ger det engagemang och förståelse som utmärker insatsen. Det ska understrykas att Kraften är den enda funktionen i kommunen där samverkan och utveckling sker direkt mellan myndigheterna för medborgarna i kommunen.

5. Personal-arbetsätt och metoder

Beskrivning

Teamet informerar alla deltagare att Kraften arbetar som ett team. Syftet med att ha viss kännedom om alla deltagare är att kunna ge det bästa och att skapa trygghet för deltagaren.

Varannan onsdag förmiddag är det team-tid för genomgång av ärenden och planering av eventuella grupper/aktiviteter. Syftet med att myndigheterna är representerade en dag på plats är att underlätta samverkan för deltagarna i Kraften. Det är också en dag då gemensamma möte kan bokas med deltagare i Kraften. Kraften har utöver teamet god kontakt med vårdcentraler och andra aktörer som är aktuellt kring respektive deltagare.

Det är deltagarna som styr vad Kraften gör. Kärnmetodikerna är lösningsfokus såväl enskilt som i grupper och i teamets eget arbete. Arbetssättet kräver ständig reflektion om teamet gör rätt saker. Det pågår ett ständigt utvecklingsarbete när teamet analyserar om arbetet ger avsedda effekter för deltagarna.

Teamet har också möjlighet till handledning hos Cecilia Anelod som också är lösningsfokusinriktad. Handledningen är öppen för det som teamet behöver diskutera, allt från teamets funktion till hantering av deltagare.

Analys

Ett fungerande teamarbete är Kraftens viktigast tillgång. Teamarbetet sker främst inom teamet varannan onsdag när alla är samlad. Teamarbetet bygger framförallt på de samlade kontakterna och hur de kan användas till det bästa för deltagarna. Kännedomen om varandras kompetens och talang ger positiva effekter i mötet med deltagaren.

Kraften har, som tidigare nämnts, sina basgrupper som passar de flesta deltagare. Utöver det är teamet lyhört för andra aktiviteter och insatser som är till nytta för deltagarna.

Kraften har haft tre personer på plats dagligen och de inskrivna deltagarna är fördelade utifrån deras behov. Anna slutade i januari 2023 för annat jobb. Det råder ännu oklarhet kring ersättare för Anna. Ninni har varit handledare för skoggruppen med en tjänstgöringsgrad på 40% i Kraften. Ninni kommer att sluta under mars 2023 när hon blivit erbjuden en heltidstjänst vid Mini Maxi. För Kraften innebär det att Per och Fredrik behöver hantera skogsgruppen tillsammans med Avesta.

Reflektion

Kraften har funnit sedan 2011 och byggts gemensamt av myndigheterna. Det har gjort utefter de behov som funnits och finns. Kraften är en permanent verksamhet. Till skillnad från projekt är redan aktiviteterna och arbetssätt implementerat. Kontakterna finns redan och nya knyts. Kraften kommer att fortsätta förfinas sitt arbetssätt om förutsättningarna får finnas kvar. Det förutsätter dock långsiktiga förutsättningar från uppdragsgivarna. Kraftens team som dagligen träffar deltagarna består idag av två män. Det är en brist att en kvinna inte finns i teamet när närmare 2/3 delar av deltagarna är kvinnor. Dessa kvinnor kommer ofta från röriga förhållande vilket inte alltid är lätt att dela med en manlig handledare.

Kraften ser områden att utveckla ytterligare:

- Mer utbyte mellan samverkansteamerna
- Fortsatt snabbare väg till arbetsträning
- Minska genomströmningstiden, avsluta ärenden i rätt tid.
- Bättre arbetssätt att hantera misstanke om missbruk hos deltagare

6. Personal- Resultat och effekter

Beskrivning

Kraften är en samverkansinsats som utformats genom erfarenhet och prövning. Det är teamet som tillsammans med individen identifierar behovet. Kraftens utformning och uppdragsbeskrivning ger flexibiliteten att individanpassa insatser.

Hedemora kommun har tagit över personalansvaret när de övriga myndigheterna inte kunnat möta upp med personal. Uppdrag och arbetssätt är detsamma men myndigheternas delaktighet har minskat. Hur bra en verksamhet är visserligen inte avhängigt mängden tid som investeras utan också på medarbetarnas engagemang. Personalen i teamet har engagemanget att möta deltagarna och utgör den viktiga länken mellan myndigheten och Kraften.

Att Kraften delar lokaler med AME bidrar också till samverkan runt individerna. Det finns en samtal om arbetsträningsplatser, tips och råd hur olika ärenden hanteras. Kraften och AME har genom åren samverkat kring exempelvis studier och föreläsningar. AME har dock varit avgränsade att jobba enbart med personer som uppbär försörjningsstöd. Arbetssätt och gruppaktiviteter har därför skiljt sig åt mellan Kraften och AME. Kraften har också ett gott utbyte med Mini-Maxi som i flera fall varit ett viktigt steg till arbetsmarknaden.

Analys

En verksamhets framgång är helt avhängig av personalens engagemang, kunskap och erfarenhet. Det behöver premieras för att uppnå kreativitet i arbetet som behövs med deltagarna. Kraften har haft förmånen att bemannas av erfarna och kunniga medarbetare från respektive myndighet. Det är viktigt att omsorgen om teamets utformning bibehålls eftersom det också speglar arbetssätt och resultat.

AME genomgår en förändring där avsikten är att vara tillgänglig för alla medborgare i Hedemora kommun som har behovet av stöd ifråga om arbete. När Arbetsförmedlingens engagemang minskar får kommunerna ta ett större ansvar. Att finnas för alla medborgare som har behov av stöd ligger i linje med Kraftens uppdrag, vilket kan vara positivt för mer framtida samverkan mellan Kraften och AME.

När myndighetsrepresentanterna kommer varannan onsdag, som det ser ut nu, blir även de en del av samtalen vid fikabordet. Personalen får en uppdatering hur det ser ut på myndigheten och det ger också ett tillfälle att fråga mer detaljerade frågor utifrån deltagares behov. Även om myndighetens representant inte alltid kan ge ett svar går det alltid att få reda på var man vänder sig. Myndigheterna framstår inte så anonyma som de annars gör. Förtroendet för myndigheten ökar som en effekt av den personliga närvaron.

Reflektion

I Kraftens vagga bemannades Kraften av personal från respektive myndighet. Så ser det ut även idag med den skillnaden att arbetstiden har minskats. Samtidigt har anställningarna för personerna som dagligdags jobbar med deltagarna, flyttats över till kommunen. Det behöver inte vara fel med det gör det ännu viktigare att vårda relationen med respektive myndighet för att inte förlora vinsterna med samverkan.

Kraften har, genom finansieringen från samordningsförbundet, getts utrymme till kreativitet och nyfikenhet. Det lösningsfokuserade arbetssättet kräver följsamhet med deltagaren. Att Kraften kunnat verka med ett eget handlingsutrymme har varit till fördel för metodiken, AME och deltagarna. Detta är viktigt att ha med sig i diskussionerna om samverkan eftersom finansieringen ofta styr uppdraget.

Den fysiska närvaron gör myndigheten synlig för personalen på AME och deltagarna. Det i sig ger en ökat förtroende som inte alltid uppmärksammas i de organisatoriska diskussionerna.

7. Organisation-förutsättningar

Beskrivning

Styrgruppen består av chefer från respektive myndighet. Under perioden har följande personer deltagit:

Anna-Klara Levin, VC Hedemora (avslutat)
Victoria Lindmo, VC Hedemora och Långshyttan (ny)
Britt-Marie Hansson, psykiatri Avesta
Mats Wallertz, Arbetsförmedlingen (avslutat)
Anna Laggar, Arbetsförmedlingen
Sara Pommer, Soc Hedemora kommun
Michael Morelius, AME Hedemora kommun (slutat)
Per Westlund, verksamhetsledare/föredragande
Jonas Wells förbundschef Södra Dalarnas Samordningsförbund, adjungerande

Styrgruppen har träffats digitalt tre gånger på våren och tre gånger på hösten. Ett styrgruppsmöte har hålls tillsammans med Avestas styrgrupp. Försäkringskassan har som tidigare ingen representant i styrgruppen. Frågor som varit aktuella under perioden är

Projektet Stoppa Våldet, ekonomi kommande år, EFS-pengar och Arbetsförmedlingens representation i teamet. Samtliga frågor är fortfarande aktuella, särskilt den sistnämnda.

Förutom frågor som lyfts från Kraftens perspektiv har respektive myndighet informerat om förestående förändringar. Andra utvecklingsfrågor brukar också lyftas då styrgruppen är ett av få forum i kommunen för operativa myndighetschefer att träffas.

Analys

Det är viktigt att representationen är god i styrgruppen eftersom det operativa ansvaret ligger här. Möten via teams har visat sig vara ett bra alternativ för att möjliggöra att kunna vara med på möten.

Den sistnämnda fråga om Arbetsförmedlingens framtid i teamen är den mest aktuella. Teamets inställning i frågan är att det inte går att ha mindre tid på plats om det fortfarande ska kunna benämnas som en samverkansinsats. Hur Arbetsförmedlingen kommer att medverka i styrgruppen och i det dagliga teamarbete återstår ännu att klargöra.

Reflektion

Kraftens uppdrag är att genom arbetslivsinriktad- och social rehabilitering få individer, utifrån sin förmåga, till egen försörjning. För att nå dit behöver individen hitta sin plats i arbetslivet, en plats som ofta kräver anpassning och ”handpåläggning” i rätt tid för att kunna uppnås. Arbetsförmedlingen har en självklar och viktig roll i detta arbete. Ju närmare samverkan kan ske med såväl Kraften, deltagare och arbetsgivare, ju bättre och snabbare resultat uppnås. Kraftens metodik är lösningsfokuserad, gör mer av det som fungerar. Mao, det behövs ett närmare samarbete med Arbetsförmedlingen, inte mindre.

8. Organisation-genomförande och process

Beskrivning

Kraftens verksamhet är inrymd i samma lokaler som AME och Kraften samverkar med AME gällande de deltagare som finns vid Kraften och AME vid behov. Från 2023 har AME en ny ledning som ser AME, Mini Maxi och Kraften som en enhet. Hur samverkan ska ske inom AME är under konstruktion. APT hölls tidigare med respektive del men hålls nu gemensamt.

Kraften har under perioden inlett samarbete med Avesta och Säter kring skogsgruppen. Efter försöksverksamhet under hösten har Avesta och Hedemora valt att fortsätta med den gemensamma skogsgruppen som visat sig vara till fördel för deltagarna.

Samverkan med remittenterna via kontaktpersonerna i teamet och upparbetade kontakter i myndigheterna är god. Kraften har funnit länge som begrepp och är känt vid lokala vårdcentraler och samverkanspartners.

Analys

Under Kraftens utveckling har arbetsgivaransvaret för teamets personer varierat. Fram till 2016 hade Landstiget Dalarna en person i teamet som tillika var verksamhetsledare. Socialförvaltningen hade en egen handläggare på plats i teamet, Försäkringskassan hade mer tid i teamet och Arbetsförmedlingens representant var i Kraften i princip på heltid. Det har av olika skäl förändrats. Idag är Hedemora kommun arbetsgivare för samtliga personer som dagligen jobbar med Kraftens deltagare. Det har sina för- och nackdelar. Till fördelarna hör att det blir lättare att organisera personalen när det är samma chef. Nackdelen är att personalen kan ses som en del av kommunens personal och kan riskera att flyttas om när kompetensen behövs på annat håll. Hur samverkan med AME ska ske kommer att utkristalliseras under våren. Kraften kommer att måna om sitt oberoende som varit en viktig del för utvecklingen av Kraften.

Den gemensamma skogsgruppen ger deltagare från Kraften och samverkansteamet möjlighet till ytterligare utmaning. Kraftens erfarenhet av skogsgruppen är att deltagarantalet kan variera över tid varför samverkan med samverkan med Avesta ger ett bättre underlag för aktiviteten. Det är till nytta för deltagarna att träffa nya ansikten och styr sammankomsterna mot ett mer professionellt samtal

Reflektion

Skogsgruppen hålls idag tillsammans med detsamma Avesta. Det har visat sig lyckosamt för deltagarna och verksamheten. Ninni har hållit i skogsgruppen för bägge teamens räkning. I och med att Ninni övergår helt i anställning vid Mini Maxi kommer Hedemora och Avesta att hantera skogsgruppen med ordinarie personal.

AME genomgår en genomlysning vilken förmodas förändra arbetet med deltagarna. Kraftens kompetens är efterfrågad som en del i arbetet med deltagarna. Som det ser ut just nu förväntas Kraften delta i första mötet med deltagare som kommer till AME för att kunna identifiera behoven. Formerna för detta kommer att tas fram under 2023 och Kraften kommer att delta i arbetet för att klargöra samverkansteamets roll.

Styrgruppen har det operativa ansvaret. Det är viktigt att Kraftens personal känner trygghet i sitt arbete och kan arbeta långsiktigt. Finns tankar på att använda Kraftens personal till andra insatser är det viktigt att styrgruppen ges insyn i det. En viktig framgångsfaktor är att Kraften har getts förtroende att utveckla sin verksamhet utifrån deltagarna. För att kunna göra det behöver samverkansteamet ha en autonomi från andra verksamheter, utan att för den skulle vara en egen ö.

9. Organisation – Resultat och effekter

Beskrivning

Kraften äskade ca 1,99 för 2023 men tilldelades 1,78 miljoner.

Tabell: Tilldelad budget 2023. Prognos 2023 utan och med rekrytering

	Årsbudget, Tilldelat och fördelat 2023	Prognos 2023 Ej rekrytering	Prognos 2023 Rekrytering from 1/6
Personal	1594728*	1225000	1525000
Handledning/utbildning	65272	65272	65272
Deltagarkostnader	120000	120000	120000
Totalt	1780000	1420272	1710272

*Personalkostnaden är fördelad utifrån beviljade medel i sammanställningen. Det synes att medlen inte skulle räckt till om personalförhållandena varit oförändrad.

Analys

Kraften äskade 1994272 för 2023 men tilldelades 1780000. Således skulle tilldelningen inte räckt till varför kommunen skulle behövt skjuta till medel för 2023. Nu är situationen en annan. Kostnaden för Arbetsförmedlingen har upphört. Kraften har sedan Anna slutade en vakans som inte torde tillsättas i närmaste tiden. Ninni övergår i mars helt till AME/Mini Maxi. Per är fortsatt 20% föräldraledig, Sammantaget detta förmodas de tilldelade medlen räcka 2023 enligt sammanställningen ovan.

Reflektion

Kraften har genom åren klarat sig på de tilldelade medlen. Detta beror till stor del på föräldraledighet och personaländringar som inte alltid kunnat förutses. Tilldelningen till samordningsförbundet tycks inte öka från statens sida varför kommunernas stöd blir viktigt för att trygga verksamheten på sikt. Kraften önskar att ekonomifrågan för kommande år får en lösning. De senaste två åren har det varit en stående fråga om pengarna kommer att räcka i förhållande till uppdraget. För att behålla utvecklingen och personalen i teamen behöver intentionerna bli satta i skrift.