



Med stöd av



SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

Helårsrapport inför styrelsemötet 20230920

Samverkansteamet Säter

Period 20220701–20230630

Säter

Styrgruppen genom verksamhetsledare Gudrun Sjöberg



Innehållsförteckning

1. Deltagare -insatsen förutsättningar	2
2. Deltagare – genomförande och process.....	3
3. Deltagare- resultat och effekter	4
4. Personal- insatsens förutsättningar	6
5. Personal- arbetsätt och metoder.....	7
6. Personal- resultat och effekter.....	8
7. Organisation- förutsättningar	9
8. Organisation- genomförande och process.....	10
9 Organisation- resultat och effekt.....	11
10. Utvecklingsområden	12

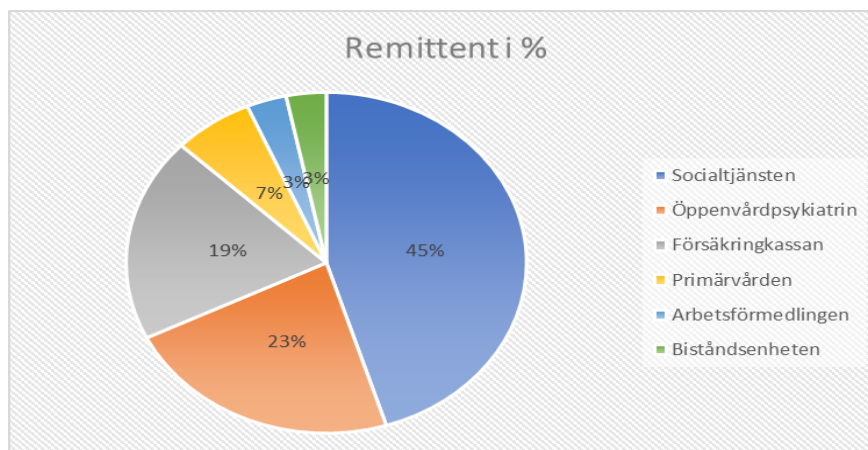


1. Deltagare - insatsen förutsättningar

Beskrivning

Antal deltagare totalt för perioden 20220701–20230630 var 31. Av dessa var 14 kvinnor och 17 män. Dessa 31 har aktualiserats av:

Socialtjänsten	14
Öppenvård psykiatri	7
Försäkringskassan	6
Primärvård	2
Arbetsförmedlingen	1
Boendestöd/biståndsenheten	1



Av de 31 deltagarna så hade 18 försörjningsstöd, 9 ersättning i form av sjukpenning, 1 aktivitetsersättning, 1 aktivitetsstöd, 1 rehab ersättning samt 1 ingen offentlig ersättning alls. Således hade 58 % ersättning från kommunen i form av försörjningsstöd och 39 % ersättning från Försäkringskassan samt 3% ingen offentlig försörjning. Jämfört med den tidigare helårsrapporten är det en något högre procent som har ersättning från kommunen i form av försörjningsstöd jämfört med de som har ersättning från Försäkringskassan. Noteras dock att två deltagare har aktivitetsstöd (AF) samt att en deltagare erhållit aktivitetsersättning. Det är 2 deltagare som har ersättning både från Försäkringskassan och kommunen. Av de deltagare som varit inskrivna under perioden så är det 7 deltagare som är inskrivna hos Arbetsförmedlingen parallellt med att de deltar i Samverkansteamets verksamhet.



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

Medelåldern för samtliga deltagarna under perioden var 39,9 år. För de kvinnliga deltagarna var medelåldern 40,8 år och för männen var den 39,1 år. Yngsta deltagaren var 23 år och den äldsta 64 år. Medianåldern för samtliga deltagare under perioden är 37 år.

Analys

Vem som remitterar till Samverkansteamet ligger på en liknande nivå sen tidigare och det är fortsatt Socialtjänsten som har remitterat flest deltagare under perioden.

Medelåldern är högre för männen under denna period vilket inte varit fallet tidigare. Ersättningarna ligger kvar på liknande nivå dock har fler ersättning från kommunen och vi har deltagare som har ersättning från både Försäkringskassan och kommunen.

Reflektion

De som remittera till teamet ligger på liknande nivå som tidigare. Teamet har genomfört informationsmöte på Sätters vårdcentral och planerar att hålla information inför Försäkringskassan digitalt till hösten. Även Öppenvård psykiatri har visat intresse för att få information om teamet.

2. Deltagare – genomförande och process

Beskrivning

Inskrivning av nya deltagare återupptogs i mars i teamet och 8 deltagare har skrivits in. Vid periodens slut var det 3 personer som stod i kö för att börja i teamet. Den person som har stått längst i kön har stått i kö i 4 månader och den som stått kortast tid 2 månader. Teamet planerar att öppna intaget igen i september 2023.

För de som skrivs in i teamet är det en provotid på 2 månader för att deltagaren ska kunna utröna om insatsen är den rätta. Under perioden så behöver deltagaren vara aktiv för att kunna skapa sig en bild av teamets verksamhet. Fokus är nyttan för personen.

Teamet har fortsatt att utveckla gruppverksamheten och har under perioden haft gruppverksamhet 5 dagar i veckan.

Parallellt med detta har grupper för försörjningsstödstagare hållits. Detta har varit möjligt då det rekryterades ny coach i teamet, Jesper Nyström, i mars 2023. Gruppernas syfte är att deltagarna ska ta steg mot arbete eller studier. Grupperna har genomförts 2 ggr i veckan a 2 timmar vid 12 tillfällen och avslutades 22 juni.



Teamet arbetar även aktivt med att stötta deltagarna ut i arbetsträning. Under perioden har 12 av deltagarna varit ute i arbetsträning i olika omfattning. Teamet har även genomfört studiebesök hos arbetsgivare i grupp och enskilt.

Analys

Gruppverksamheten har en god effekt för deltagarnas väg vidare mot arbete och studier. Vilket vi även sett i de Lösningfokusgrupper vi haft för försörjningsstödstagare. Nyttan är att få ta del av andras tankar och idéer som gör att deltagaren tar steg. Rekryteringen av ny coach haft en positiv effekt på grupperna. Teamet fortsätter arbetet med att stötta deltagare som ska ut i arbetsträning/praktik. Teamet har fått god feedback av arbetsgivare utifrån det arbetssätt vi använder där studiebesök och täta uppföljningar ingår.

Reflektion

Kontinuerliga uppföljningar och användandet av studiebesök förutsättningslöst gör att deltagarna vågar ta steget ut i arbetsträning samt ger möjligheten för arbetsgivaren att träffa personen vilket ofta har till följd att de vill ta emot deltagaren på en arbetsträning.

3. Deltagare- resultat och effekter

Beskrivning

Antal deltagare totalt för perioden 20220701–20230630 var 33. Av dessa var 15 kvinnor (45%) och 18 män (55%).

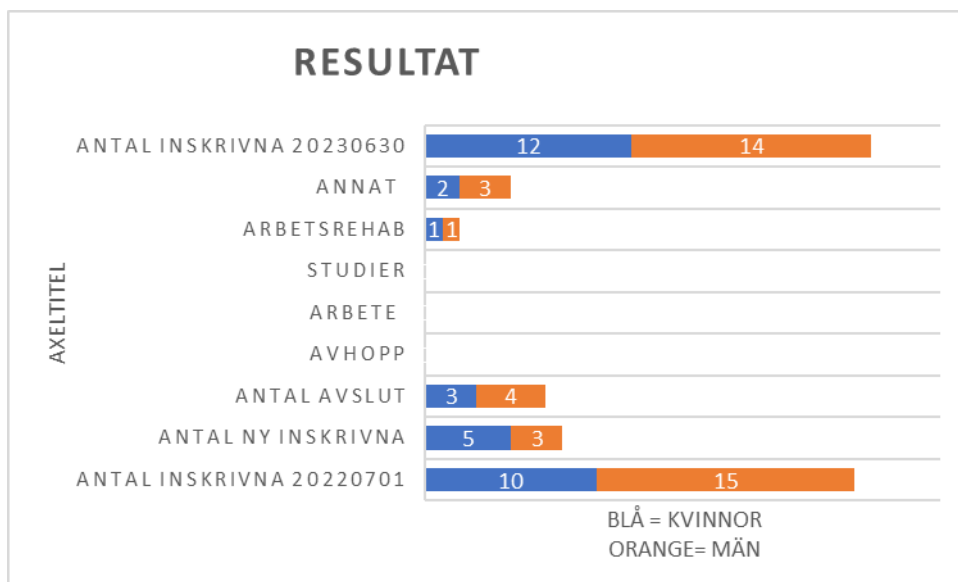
Vid periodens slut var det 26 deltagare inskrivna och av dessa var 12 kvinnor (46%) och 14 män (54%). Vid periodens början var det 10 (40%) kvinnor och 15 (60%) män i verksamheten. Det har under perioden skrivits in 8 nya deltagare i verksamheten, 38% kvinnor och 62% män.

Totalt har 7 deltagare avslutats under perioden 2 till annan arbetsrehabiliterande åtgärd och 5 till annat. De som avslutats till annat har 2 erhållit sjukersättning, 1 ansökt om sjukersättning och 2 har återremitterats till den remitterande myndigheten.

Detta innebar att 28 % av de avslutade deltagarna under perioden nådde verksamhetens mål. Medelåldern för de deltagare som nådde verksamhetsmål var 54 år.

Den totala genomströmningstiden var 35 månader för de som nådde verksamhetens mål. För Män 14 månader och kvinnor 42 månader. Totalt antal år i offentlig försörjning var 4 år och för kvinnor 6 år och män 2 år.

Deltagarantalet var vid periodens början 25 och vid periodensslut var deltagarantalet 26.



Analys

Ingen av de avslutade deltagarna gick vidare till arbete eller studier. Dock gick 2 deltagare vidare till annan arbetslivsrehabilitering. Tiden är viktigt för att få en stabil situation och det kan behövas tid för att steget till annan arbetslivs rehab kan bli stabil. Av de deltagare som gått vidare till annat så har 2 erhållit sjukersättning och 1 har gjort en ansökan om sjukersättning. Detta har föregåtts av arbete med arbetsprövning via Samverkansteamet i samverkans med andra aktörer som Försäkringskassan och vården. Det är ett tidskrävande arbete och visar på att personerna ej har haft någon arbetsförmåga. Den kö som fanns tidigare har betats av helt vilket är positivt. De deltagare som ej har SGI (sjukpenninggrundande inkomst) och därmed inte har rätt till sjukpenning har en längre väg till arbete och blir kvar längre i teamet. Detta då möjligheten att gå vidare i annan arbetsrehabilitering så som det förstärka samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan inte finns. De blir då kvar längre i teamet och kan vara en bidragande orsak till att inte fler gick i mål under perioden. De deltagare som är ute i arbetsträning/praktik har en lång väg att gå då många startar från "noll", då de har ingen erfarenhet av tidigare arbete eller varit bort från arbetsmarknaden under en lång tid. Teamet har även största delen av perioden ej varit fulltaligt arbetstidsmässigt vilket även kan ha påverkat resultatet.



Reflektion

Det är tidskrävande att genomföra arbetsprövningar och det krävs en bra samverkan mellan alla parter. Det är inget mål med verksamheten men kan bli ett resultat som gynnar den enskilde. Hur kan vi utveckla samarbetet med Arbetsförmedlingen så deltagare som saknar SGI (sjukpenninggrundande inkomst) kan komma vidare till annan arbetsrehabilitering eller arbete snabbare?

4. Personal-insatsens förutsättningar

Beskrivning

Teamet har personalmässigt förändrats under perioden då ny coach Jesper Nyström rekryterades i mars 2023. Verksamhetsledare Gudrun Sjöberg arbetade 50% på grund av sjukskrivning, men ökade tiden och gick upp till 75% i maj 2023.

Teamet består även av representanter från de olika aktörerna vilket innebär det att representantgruppen träffs 1 gång per månad för gemensamt möte.

Under perioden har 8 möten med representanterna hållits varav ett var en heldag. Mötena har i huvudsak skett digitalt med möjlighet för den som kan att delta fysiskt.

Fokus har varit på deltagarna och hur vägen vidare ska se ut kring dem. Även diskussioner om prioritering i kön till teamet och hur teamet ska arbeta med projektet Stoppa Våldet har diskuterats. Flera myndigheter har lyft ett ökat behov av teamets arbete. Under den heldag som genomfördes var våld i nära relation ett ämne och där höll Emma Sandgren en föreläsning som var mycket uppskattad. Start av projektet Stoppa våldet har flyttats fram till hösten 2023.

Representantgruppen består av följande personer:

Lisa Wass	Socialtjänsten
Jessica Ekmark	Öppenvårdspsykiatri
Margareta Taras	Försäkringskassan
Carina Sandberg	Vårdcentral Säter
Gudrun Sjöberg	Samverkansteamet
Helén Johansson	Samverkansteamet
Jesper Nyström	Samverkansteamet
*Maria Lundin	Arbetsförmedlingen
Mattias Bravelius	Socialpsykiatri

*Sedan mars månad har Arbetsförmedlingen ingen representant i gruppen



Analys

Representantgruppen är viktig och där har arbetet utvecklats mer och mer. Arbetsförmedlingens roll är viktigt i arbetet med deltagarna. Maria Lundin som varit Arbetsförmedlingens representant sitter ej med i gruppen längre. Vi ser även att representantgruppen gynnar samverkan utanför Samverkansteamet vilket är mycket positivt.

Reflektion

Hur kommer arbetet att påverkas i teamet och representantgruppen då arbetsförmedlingens representant ej deltar?

5. Personal - arbetssätt och metoder

Beskrivning

Teamet arbetar utifrån ett lösningsfokuserat förhållningssätt där fokus är, hur det vi gör i teamet och tillsammans med deltagaren, kan vara till nytta för att deltagaren ska ta sig mot målet arbete/studier. Verksamhetsledare och coacher har tidigare gått grundläggande utbildning i Lösningsfokus. Utöver detta har även teamet lösningsfokuserad handledning för att stödja arbetssättet och metoden. Under våren har vidareutbildning i gruppledarrollen genomförts med Johan Bysell för att stärka upp teamets arbete med grupper. Detta då Samordningsförbundet ej genomförde någon utbildning i gruppledarrollen. Teamet har även deltagit i Lösningsfokus Konferens i Västerås samt deltagit i en 2 dagars utbildning i Svåra Samtal i Samordningsförbundets regi.

Det är det lösningsfokuserade förhållningssättet som är i fokus under möten med deltagare -Hur kan teamet vara till nytta för deltagaren för att hen ska komma vidare mot arbete eller studier?

Teamet använder sig av kollegial reflektion för att processen i metoder, mål och nästa steg ska vara levande. Det lösningsfokuserade förhållningssättet används i de veckovisa team-, planerings- och utvärderingsmötena. På så sätt integreras arbetsmetoden i alla delar av verksamheten vilket leder till att gruppverksamhet och individuella samtal med deltagare får en bra effekt. Att hela tiden reflektera över hur vi kan göra saker annorlunda och med bättre effekt är viktigt. Att ha metodhandledning stärker upp detta.



Analys

I samtal har personalen som metod att lyfta resurser, tidigare framgångar och vad nästa lilla steg kommer att bli. Här kommer det lösningsfokuserade förhållningssättet väl till pass. Även deltagare emellan ser vi att de kan lyfta varandras styrkor och påtala detta i samtal i grupperna även att de får och tar inspiration av varandra för att komma vidare mot arbete eller studier.

Reflektion

Vi ser redan nu tecken på att deltagarna anammar det lösningsfokuserade förhållningssättet i grupperna och coachar varandra samt ser varandras resurser. Hur kan det lösningsfokuserade förhållningssättet implementeras ännu mer i gruppverksamheten? Vilken effekt kommer den fortsatt utvecklingen av grupper i teamet samt för försörjningsstödstagare att få?

6. Personal-resultat och effekter

Beskrivning

Samverkansteamet består sedan mars 2023 av tre coacher då Jesper Nyström började sin anställning, en arbetsförmedlare (tom augusti 2022) och representanterna från de andra aktörerna. Då teamet har utökats ger det en styrka, då det är en till person på plats i teamet. Teamet har snabbt arbetat ihop sig som ett team och utvecklat arbetssätt och metoder för att arbeta med enskilda samtal och grupper. Styrkan med att vara ett förhållandevis litet team gör att det är möjligt för alla i teamet att ha god kunskap om deltagarna. Det kan ge trygghet för deltagarna att teamet har bra koll på vad som planeras och vad som händer i teamet. Arbetet i teamet innebär också kontakter med arbetsgivare då deltagarna ska ut i arbetsträning/praktik och där är även diskussioner om eventuella anställningsmöjligheter viktiga.

Analys

Teamet fortsätter att utveckla arbetssätt och metoder. Tillgången av resurser från Arbetsförmedlingen är viktig men har under perioden blivit mera svårtillgänglig då det ej arbetar någon arbetsförmedlare i teamet längre. Parallell inskrivning i det förstärkta samarbetet är fortsatt gynnsamt för deltagarna. För de som ej har tillgång till det förstärkta samarbetet mellan Försäkringskassan och arbetsförmedlingen är det en svårare väg att ta sig vidare och de blir kvar längre i teamet.



Reflektion

Vi fortsätter att göra mer av det som vi tidigare sett fungerat och varit till nytta, samt har en god förhoppning om att det kommer att fungera även framöver - parallell inskrivning till det förstärkta samarbetet när deltagaren är redo för nästa lilla steg ser vi som gynnsamt. Hur kan vi initiera samma kedja för de deltagarna som inte har någon SGI? Vi ser att vårt arbete i teamet försvårats stort av att ej ha tillgång till en arbetsförmedlare och för de som ej har SGI är det en krångligare väg att komma vidare till en bidragsanställning.

7. Organisation- förutsättningar

Beskrivning

Styrgruppens medlemmar har under perioden sett ut som följande:

Erica Guggi, Öppenvårdspsykiatri

Vakant, Försäkringskassan

Rickard Brus (tom maj 2023) Arbetsförmedlingen

Elin Susanna Lauch Granlund, Avdelningschef/verksamhetsutvecklare Säters VC

Åsa Eriksson Verksamhetschef, Funktionsnedsättning Säters Kommun

Emma Sandgren, Socialförvaltningen IFO

Jonas Wells, Södra Dalarnas Samordningsförbund (adjungerande)

Gudrun Sjöberg verksamhetsledare Samverkansteamet Säter föredragande i styrgruppen.

Helén Johansson coach Samverkansteamet

Styrgruppen har haft 5 digitala möten under perioden.

Punkter som har bland annat har behandlats i styrgruppen under perioden:

- Budgetuppföljning
- Nuläget i teamet
- Våld i nära relationer- projektet Stoppa våldet
- Arbetsförmedlingens roll i teamet.
- Utökning av teamet
- Syfte-mål med styrgruppen.

Analys

Styrgruppens arbete har fortlöp effektivt under perioden och visar hur viktigt styrgruppen är för att teamet ska fortsätta utvecklas. Försäkringskassan har ej närvarat vid möten. Nuvarande styrgrupp har initierat behovet att prata om syfte och mål med gruppen och att



effektivisera mötena. Detta mynnade ut i att nästa möte i augusti 2023 kommer att vara fysiskt på plats i Samverkansteamets lokaler.

Reflektion

Hur kan arbetet i styrgruppen utvecklas mer? Hur blir möten effektiva i förhållande till andra möteskonstellationer?

8. Organisation- genomförande och process

Beskrivning

Den 8 mars hade teamet förmånen att åter igen ta emot ett studiebesök av socionomstudenter från högskolan Dalarna och fick då chansen att berätta om vår verksamhet och även få feedback från studenterna.

Verksamhetsledarna har även haft träffar digitalt under perioden där bland annat diskussioner kring vad teamen kan samverka kring har genomförts. Verksamhetsledaren har även deltagit i Samordningsförbundets styrelsemöten i 10 mars. I december 2022 genomförde teamet ett informationsmöte om teamets verksamhet hos vårdcentralen i Säter. Teamet har fått förfrågan från Försäkringskassan samt Öppenvårdpsykiatri om liknanden möten för att informera om teamets verksamhet, samt även en förfrågan att delta vid kommunens chefsforum till hösten. Teamet deltog på Socialnämndens möte den 11 maj för att berätta om halvårsrapporten och teamets verksamhet. Samverkansteamet deltar även i möten gällande Verkstad 2023 inom kommunen.

Teamet arrangerade en After Fika den 13 juni med temat "LF+Arbetsträning/praktik=SANT". Där berättade deltagare om sin erfarenhet om att vara på arbetsträning och även handledaren var med och berättade utifrån sitt perspektiv. Mycket intressant och uppskattat av de som deltog.

Analys

Det är viktigt att regelbundet informera om verksamheten i olika forum. Teamet har en god uppbyggd kontakt med Socialnämnden i Säter där vi regelbundet redovisar och deltar för att beskriva vår verksamhet och resultat. Vi ser det viktigt att på olika sätt lyfta upp att teamet finns och här finns möjlighet till utveckling. Viktigt är också att få deltagarnas feedback på verksamheten och det vi gör. Vad är det som fungerar bra exempelvis på en arbetsträning och vad behöver vi lägga fokus på.



Reflektion

Hur kan vi utveckla metod för att få feedback från aktörerna på verksamheten? Hur gör vi för att Samverkansteamet ska bli mera känt i olika verksamheter? Hur kan vi utveckla våra verktyg för att bli ännu lite bättre på att få deltagare att våga ta steget ut på en arbetsträning och få arbetsgivarna att ta emot?

9 Organisation- resultat och effekt

Beskrivning

Teamet har fortsatt haft ordinarie personal sjukskriven på deltid under perioden. Därav är personalkostnaderna lägre. Säter kommer att rekvirera 1 630 000 från Södra Dalarnas samordningsförbund enligt tilldelad budget. Kostnader utöver detta finansierar kommunen. Lokallyran för helåret är betald i april, därav negativ avvikelse. Teamet har köpt in utbildning i gruppleddare rollen för att stärka upp inför gruppstarter både i teamet och även de grupper som hållits för försörjningsstödstagare. Detta är en utbildning som Samordningsförbundet brukar erhålla men då det inte fanns några andra än vårt team som hade behovet valde teamet att bekosta en utbildning själva. Totalt har verksamheten ett överskott, speciellt på lönekostnaderna.

Samverkansteamet Säter	Utfall jan-juni 2023	Budget jan-juni 2023	Budget 2023	Avvikelse 2023
Personal	743 087	958 998	1 918 000	215 911
Lokaler	75 176	39 996	80 000	-35 180
Övriga kostnader	117 736	79 482	159 000	-38 254
Summa	935 999	1 078 476	2 157 000	142 477

Analys

Kostnaderna har varit lägre på grund av att personal ej arbetar heltid på grund av sjukskrivning. Ny coach har rekryterats vilket kommunen valt att finansiera som en



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

förbyggande insats för försörjningsstödstagare. Även det faktum att teamet har haft färre deltagare påverkar kostnaderna.

Handledning är en post som prioriterats, det är en kvalitetssäkring. Budgeten ökar från år till år då vi har löneökningar och inflation och vilket innebär att det finns en naturlig ökning i budgeten över tid.

Viktigt att teamet kan känna trygghet med att verksamheten finansieras på ett sådant sätt att verksamheten kan drivas vidare så att den är till nytta för deltagaren och gör att de kommer vidare mot arbete eller studier. Sätters kommun har visat ett stort förtroende för verksamheten och valt att satsa på teamet utöver den finansiering som sker inom Samordningsförbundet. Genom att teamet haft lägre kostnader för personal har det varit möjligt att satsa på vidareutbildning i gruppleddarrollen.

10. Utvecklingsområden

Beskrivning

Samverkansteamet i Säter har varit i gång sedan juni 2018.

Utvärdering av verksamheten tillsammans med deltagarna sker bland annat med utvärderingssystemet SRS och ORS och via indikatormätningen samt även genom ett eget framtaget formulär Egen Feedback. En förfrågan om utvärdering av verksamheten skickats till högskolan Dalarnas Socionomprogram med förhoppningen att någon student är intresserad av att göra utvärdering. Tyvärr var det ingen student som nappade på det men vi hoppas att det kommer någon framöver. Även i grupperna sker en kontinuerlig utvärdering för att säkerställa att vi gör rätt saker i grupperna.

Fortsatt oro finns hur samverkan kommer att se ut med Arbetsförmedlingen för teamet eftersom det ej finns någon representant i teamet längre.

Analys

Perioden har genomsträvs av oro kring Arbetsförmedlingens frånvaro. Vi ser en stor påverkan på resultatet då vägen ut i arbete förlängs för att det inte finns en naturlig väg vidare med handläggare som är insatta i verksamheten. Det är tydligt att det är en bättre väg för de som har möjligheten att gå via det förstärka samarbetet då den vägen blir kortare och gör att fler deltagare kan skrivas ut snabbare vilket påverkar kön i en positiv riktning.

Viktigt att fortsätta utveckling av att utvärdera verksamheten är av vikt och att ha ett samarbete mellan teamen i detta. Vad är det vi mäter och hur vet vi vad det är vi gör som har effekt för deltagarna är det något vi behöver göra annorlunda?



Reflektion

Hur kan arbetet med att få alla aktörer aktiva i teamen utvecklas och hur kan parallella spår skapas så att effekten av frånvaron av Arbetsförmedlingen lyfts upp till beslutande position? Finns det brister i Finsamlagen? Och i så fall hur lyfts detta upp till beslutande nivå? Vilken effekt kommer vi att få se av de överenskommelser som Arbetsförmedlingen skrivit med kommunerna?

Hur fortsätter vi processen med att utveckla teamet och verksamheten, så att deltagarna kommer vidare mot målet?