



**HEDEMORA
KOMMUN**

med stöd av



Helårsrapport

Kraften Hedemora



Period 2024-07-01 – 2025-06-30

Hedemora 2025-09-01
Per Westlund

Sammanfattning

Deltagare

Under perioden har 20 personer remitterats till Kraften. Flertalet är remitterade från Socialförvaltningen och Försäkringskassan. I praktiken är Region Dalarna genom psykiatrin delaktiga i de flesta ärenden. Det är något fler yngre män som skrivits in jämfört med tidigare period. Könsfördelningen är således något jämnare men fortfarande är kvinnor i majoritet. Inskrivningsförfarandet följer samma väg som tidigare. Aktiviteterna sker främst i grupp och anpassas till individerna. Social verksamhet är alltid viktigt för deltagarna. 24 personer har avslutats varav två drop-out. 10 personer avslutades till resultat, eller 45%. De tre personer som avslutades till annat och inte ingår i resultatet avslutade två till LSS och en person till sjukersättning. Flertalet avslutade är kvinnor och snitt-tiden i Kraften är 25,6 månader.

Personal

Under perioden har personalen på plats bestått av Elin, Angelica och Per. Per blev heltidssjukskriven tre månader under inledningen av året, i skrivande stund jobbar han 75%. Under den perioden var det inskrivningsstopp och Elin och Angelica hanterade de personer som var inskrivna. Eftersom Per var frånvarande under en begränsad tid togs ingen vikarie in. Beslut om att ta in en person tillfälligt måste göras i samråd med personalen på plats. Teamet träffas tillsammans med Försäkringskassan och Socialförvaltningen åtminstone en gång per månad. Arbetsförmedlingen deltar inte i team-mötena. Kraften har dock goda kontakter med AF, dock ersätter inte det den direkta delaktigheten i teamet.

Organisation

Kraftens styrgrupp träffades under hösten och bestämde att gå igenom grunderna för styrgruppen vid första mötet på nya året. Eftersom Per blev oväntat sjukskriven ställdes mötet in och frågorna kvarstår. Representationen i styrgruppen har varierat under året. Kommunen är väl representerad och Regionen är representerade genom Vårdcentralen Hedemora. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har saknat representant. Kraften bedriver sin verksamhet i samma lokaler som Arbetsmarknadsenheten. Senaste tiden har en fråga om lokalernas användning och disponering väckt. Det är viktigt att Kraften får insyn och inflytande i detta eftersom det påverkar deltagarna. I och med Pers frånvaro torde tilldelningen från Samordningsförbundet räcka till. Kraften äskar medel i likhet med föregående år eftersom verksamheten bygger på tre heltider i teamet.

1. Deltagare

Beskrivning

Under perioden har 20 personer skrivits in i Kraften. Det är främst Försäkringskassan och Socialförvaltningen som remitterat till Kraften. Remisserna fördelas enligt följande:

Remitterade deltagare till Kraften perioden: 20 personer

Varav män	9
Varav kvinnor	11

Åldersfördelning

18-30	12
31-45	3
46-64	5

Remittenter

Region Dalarna (RD):	2
Försäkringskassan (FK):	7
Socialförvaltningen (Soc):	7
Arbetsförmedlingen (AF):	1
Egenremisser:	2
KAA:	1

Analys

Jämfört med tidigare period har fler yngre personer remitterats till Kraften. Det är också större jämvikt mellan män och kvinnor. Flertalet av de yngre personer som skrivits in är män. Av de 12 personer som återfinns i åldern 18-30 är åtta stycken män, två av dessa är egenremisser. Socialförvaltningen och Försäkringskassan står för de flesta ärendena. Flertalet ärenden från Försäkringskassan är inskrivna i samverkan med Region Dalarna varav de flesta är remitterade i samarbete med psykiatrin. Även SOC har remitterade deltagare i samverkan med Region Dalarna.

Reflektion

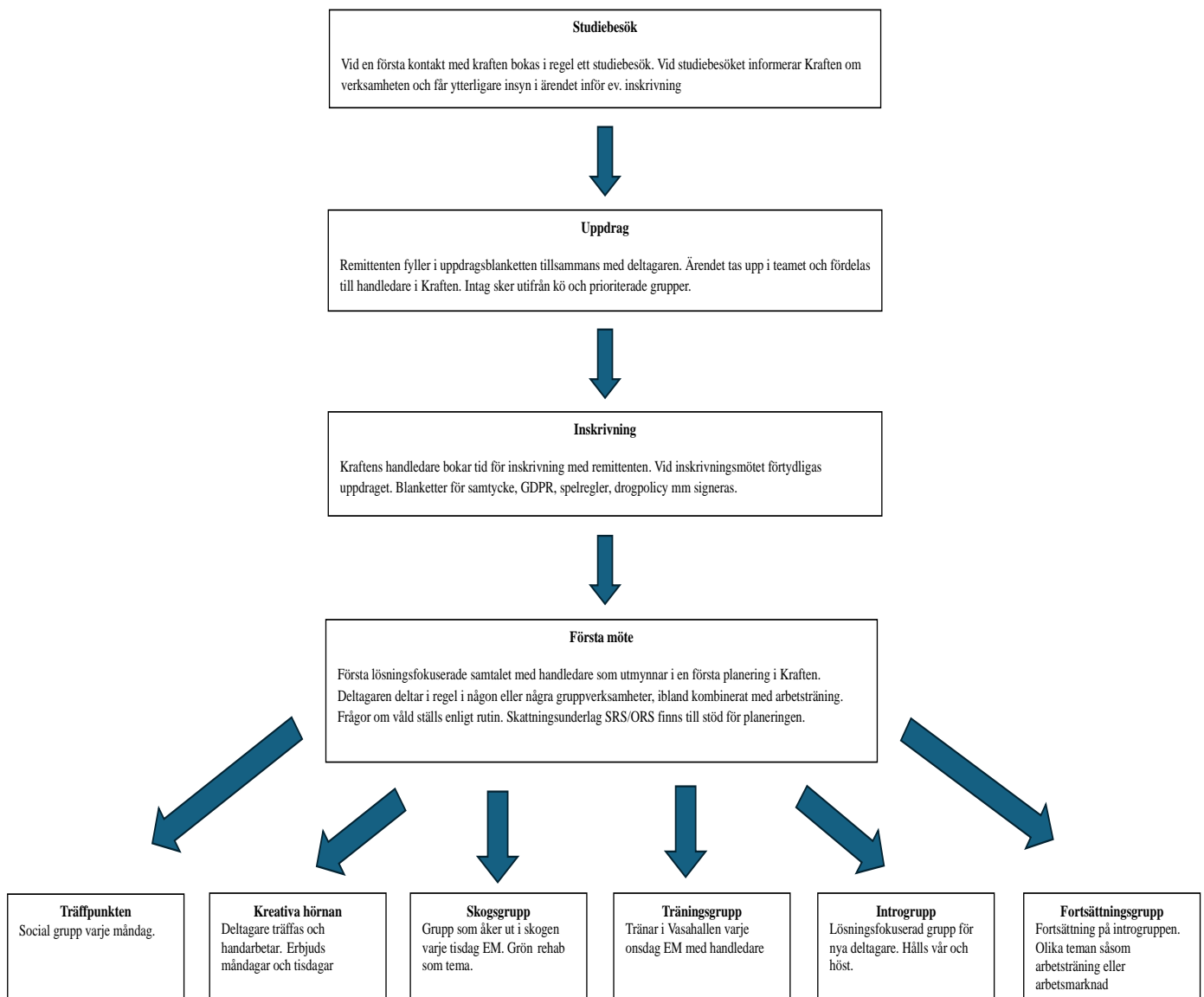
Det är en stadig ström av deltagare till Kraften. Kraften har under perioden, som mest haft 48 personer inskrivna. Det är vanligt att fler avslut sker strax innan sommarledigheten. Kraften brukar avvakta att ta in deltagare under ledighetsperioden varför antalet inskrivna vid

mätperiodens början och slut är mindre än snittet under året. Det är bra att det är fler yngre personer som remitteras till Kraften. Kraften har sedan starten haft ett särskilt uppdrag att ta emot personer med aktivitetsersättning. Trots detta har målgruppen inte kommit som förväntats. Yngre personer med funktionsnedsättningar som inte har ansökt eller av andra skäl inte har aktivitetsersättning tillhör ofta målgruppen. Det förekommer att Kraften hjälper till med ansökan om aktivitetsersättning när förutsättningarna finns.

2. Deltagare, genomförande och process

Beskrivning

Inskrivningsförfarandet och starten i Kraften har i stort sett varit oförändrat de senaste åren.



Aktiviteterna förändras över tid och innehållet anpassas till de deltagare som är med i gruppen. Grunden är att det ska vara till nytta för deltagaren. Förutom aktiviteterna som är schemalagda erbjuds enskilda samtal, samverkansmöten, studiebesök, mm som den enskilde deltagaren behöver.

I regel kommer en deltagare att i någon fas påbörja en arbetsträning. Den kan syfta till att få rutiner, pröva förmåga eller pröva inför ett ev arbete. Kraften söker alltid arbetsträningsplats utifrån deltagarens syfte och förutsättningar.

Analys

Kraften jobbar i huvudsak med grupper. Arbetssättet har utvecklats över tid och är ett bra sätt att få deltagaren delaktig i sin väg framåt. Grupperna utvecklas genom deltagarnas omsorg och hänsyn till varandra. Istället för att ha en handledare via Kraften får deltagaren dessutom hela gruppen som draghjälp. Som handledare är det viktigt att hålla riktningen i grupperna och samtidigt ge utrymme för individernas egna erfarenheter och tankar om framtiden. Det är inte i gruppen som skillnaden och effekterna uppstår utan i vardagen och samspelet med andra.

De grupper Kraften erbjuder just nu är ett basutbud som flertalet av deltagarna har nytta av, framförallt i början av inskrivningen. Flertalet deltagare anger att den sociala verksamheten är viktigast. Grupper är i sig en social verksamhet som kan byggas på med innehåll som deltagaren kan ta till sig i takt med stegförflyttningen framåt. Vanligen börjar deltagaren i träffpunkten eller skogsgruppen för att sedan bygga på med träningsgrupp, introduktionsgrupp eller annan verksamhet.

Reflektion

Kraften har utvecklats till att hålla mer gruppverksamhet som kompletteras med enskilda samtal. Vinsten med grupper visar sig i deltagarnas närvaro och framsteg. Det skapar samtidigt en trygghet att träffas i grupp, på gott och ont. Tryggheten i gruppen kan skapa ”separationsångest” att våga ta steg till egna initiativ. Hantverket för Kraften ligger i att hålla riktningen till egen försörjning och påbörja stegen dit.

När Pers frånvaro inträffade var det fler än 40 deltagare i Kraften. Det var nödvändigt att stoppa intaget för att kunna arbeta med de inskrivna deltagarna. De som sattes i kö håller nu på att skrivas in. Vanligen tar Kraften inte deltagare i turordning men när det bildas en kö behöver Kraften prioritera vilka deltagare som tas in utifrån uppdraget.

Kraften har i allt större utsträckning fått deltagare vars förutsättningar till arbete eller studier är oviss. Personen kan ha en förmåga som inte matchar de krav som ställs på arbetsmarknaden och till studier men är heller inte aktuellt för insatser inom LSS. Kraften har efterlyst socialpsykiatrisk daglig verksamhet och steg i den riktningen har tagits. Även i en sådan

sysselsättning, menar Kraften, att ska det finnas att framåtlutat arbete med deltagarna som förhoppningsvis kan bli mogna för en inskrivning i Kraften.

3. Deltagare resultat

Beskrivning

Antal inskrivna 20240701	Antal ny-inskrivna under perioden	Antal avslut totalt	Varav Dropouts	Antal i arbete	Antal i studier	Antal till annan arbetslivs-inriktad rehab	Antal till sjuk-ersättning	Antal till medicinsk rehab	Antal till annat	Antal inskrivna 20250630
35	20	24	2	4	1	5	2	7	3	31

24 personer har avslutats varav två drop-out. Av dessa har 10 personer avslutats till arbete eller studier eller 45%. I kolumnen till annat finns två personer som gått till LSS samt en person som har flyttat.

Avslutade till resultat fördelade på kön:

9 kvinnor, 90%

1 män, 10%

Genomströmningstid i Kraften

Totalt: 26,6 månader

Kvinnor 27,55 månader

Män 18 månader

Tid i offentlig försörjning innan Kraften:

Totalt: 5,07 år

Kvinnor: 4,96 år

Män: 6,25 år

Reflektion

Flertalet som slutat i Kraften är kvinnor. Kvinnor har alltid utgjort majoriteten av Kraftens deltagare. Senaste perioden har dock fler män remitterats till Kraften. Det kan förväntas att fördelningen mellan män och kvinnor kommer att vara mer jämnt fördelad kommande rapporter. Resultatet är något lägre än tidigare period. Kraften har fler avslut som har gått till medicinsk rehabilitering eller åter till remittenten. Att andelen avslut i denna kategori är fler speglar till del avsaknaden av verksamheter för personer som i första hand är i behov av en sysselsättning. Frågan har också diskuterats i styrgruppen och behovet uppmärksammats. Kraften har presenterat underlag för en fortsatt diskussion.

Två personer har avslutats till LSS. Dessa personer har funnits i systemet med de krav som ställs. Ett avslut till LSS är också ett bra resultat utifrån Kraftens synvinkel. Personerna har fått en passande insats och "rullar" inte längre runt i systemet. Kraften har också avslutat en person som med all säkerhet skulle varit berättigad till samman insats. Dock fanns ingen kontakt med vården och den utredning som behöver göras har inom Regionen en förväntad kötid på fyra år. Det är inte rimligt att personer ska hamna i ett vacuum för att insatser inte kan ske i rätt tid. När de finns hinder i rehabkedjan blir också utfallet för samhället därefter.

Snitttiden före Kraften är drygt 5 år vilket är lägre än motsvarande period tidigare rapport. Ju fler yngre som remitteras ju lägre blir snitttiden eftersom yngre helt enkelt inte varit utan egen försörjning lika länge som äldre personer.

4. Personalen-insatsens förutsättningar

Beskrivning

Personalsammansättning 240701-250630

- Per Westlund är verksamhetsledare i Kraften och har arbetat 75% under 2024. Per var oväntat sjukskriven heltid från februari till maj men jobbar i skrivande stund 75%.
- Angelica Lundvall har arbetat heltid i Kraften. Under slutet av 2024 valde hon att gå ner till 80%.
- Elin Arljung har jobbat heltid i Kraften. Under slutet av 2024 valde hon att gå ner till 90% och från februari 80%.
- Jeanette Larsson är Försäkringskassans representant i teamet och jobbar en förmiddag, varannan vecka vid Kraften.
- Region Dalarna är representerad en gång i månaden av Pia Filipsson, psykiatri.
- Socialförvaltningen är representerad en gång i månaden av Rebecca Dahl.
-

Analys

Personalen har varit densamma under perioden. Per var heltidssjukskriven under tre månader våren 2025 vilket ökade arbetsbelastningen för Elin och Angelica. Av den anledningen var Kraften mer restriktivt med intag. Eftersom Per var frånvarande under en begränsad tid valde Kraften att inte ta in någon ersättare för Per.

Reflektion

Beslut om att ta in ersättare under frånvaro behöver göras i samråd med personalen på plats. Att ta in en ny person i ett litet arbetslag en begränsad tid är inte givet att det kommer att vara till hjälp för verksamheten. Vid sådana tillfällen är det bättre att avlasta genom punktinsatser från övriga verksamheter. Frånvaron av en medarbetare tydliggör också hur viktigt det är att teamet består av minst tre personer. Som påpekats i tidigare rapporter är teamet på minsta nivå för att kunna hålla rotation i verksamheten. Tre självgående personer krävs för att kunna hantera grupper, externa möten mm. Det är viktigt att tänka på detta vid ev. kommande rekryteringar.

Arbetsförmedlingen utgör en del av teamet på pappret men i verkligheten saknas en person från myndigheten riktad till Kraftens samverkan. Kraften har sedan tidigare upparbetade kontakter med AF och har kunnat göra nytta av detta i samband med den kommunala samverkan som sker. Det ersätter dock på intet sätt den tidigare samverkan som fanns med en utsedd handläggare på plats.

Kraften har en person på plats från psykiatrin i Avesta, vilka flertalet deltagare har kontakt med i Kraften. Det är värdefullt för Kraften och deltagarna att ha den direkta kontakten. Dock är det inte en lätt roll att hantera när förutsättningarna för rehabkedjan haltar i detta led. Bristen på personal leder till långa köer för utredning och bristande kontakter med läkare. Kraften upplever det som begränsande för verksamheten och inte minst för deltagaren. Kraftord passar inte i denna rapport men vore befogat utifrån en deltagares synvinkel.

5. Personal-arbetssätt och metoder

Beskrivning

Kraften har ett väl fungerande team på plats. Försäkringskassan, Socialförvaltningen och Regionen har en representant på plats minst en gång/månad. Vid det tillfället lyfts ärenden till respektive myndighet och det är vanligt att studiebesök till Kraften bokas in i samband med denna tid.

Analys

De tre medarbetare som arbetar i med den dagliga verksamheten i Kraften kompletterar varandra. De olika styrkorna som finns i teamet är till hjälp i mötet med deltagarna. Beroende på vad som behöver hanteras kan arbetsuppgifterna fördelas inom teamet. Genom detta arbetssätt får teamet kännedom om varje deltagare och deltagaren får nytta av hela teamet.

Reflektion

Framgångsrikt samverkansarbete bygger på ett goda kontakter, en öppen inställning och nyfikenhet. Kraftens verksamhet har utformats utifrån den erfarenhet som förvärvats i mötet med deltagarna. Resultatet är en självgående verksamhet som bygger på det som fungerar med deltagaren i centrum. De samverkande myndigheterna behöver tillse att det finns långsiktiga förutsättningar för att en sådan utveckling ska kunna ske. I föregående rapporter har teamet tryckt på betydelsen av klara ekonomiska förutsättningar. Det måste finnas en trygghet i teamet för att kunna blicka framåt. Deltagarna behöver ha mat på bordet och tak över huvudet för att kunna planera för framtiden. Personalen är inte olika deltagaren på denna punkt.

6. Personal- Resultat och effekter

Beskrivning

Det dagliga arbetet med deltagarna i Kraften planeras och hanteras av tre handledare med olika egenskaper. Det innebär också tre olika sätt att bemöta individen. Vid inskrivning i Kraften tilldelas deltagaren den handledare som tros passa bäst för uppdraget och utifrån den förförståelse som teamet har fått vid studiebesöket. Diskussionen kring planeringen och tillvägagångssättet kring varje individ bollar teamet så gott som dagligen. På så sätt används kunskapen och styrkorna hos de olika handledarna när det behövs för deltagarens progression.

När Försäkringskassan, Region Dalarna och Socialförvaltningen har representanter på plats lyfts delar som behöver hanteras i rehabkedjan vid respektive myndighet. I de fall representanten själv har deltagaren i Kraften kan gemensamma möten bokas in samma dag och samsynen blir bättre. Arbetsförmedlingen är fortsatt en saknad part i teamet.

Analys

Det är gynnsamt att det är olika individer som kompletterar varandra i ett fungerande team. Olikskheterna är en styrka som när den används på rätt sätt gagnar individen. Viktigt för att det ska vara en styrka är att kunna lyssna på varandra och vara öppen för att modifiera.

När myndighetens representant själv är ansvarig för inskrivningen i Kraften blir samverkan effektivare. Handläggaren kan själv delta i diskussionen och bokar eventuella möten direkt. Planeringen och handläggningen skiljer sig därmed beroende på handläggare vid respektive myndighet.

Reflektion

Kraften har återkommande handledning som är till stor hjälp i arbetet med verksamheten och deltagarna. För Kraften är det betydelsefullt att ha ett forum med en kunnig samtalsledare med grund i lösningsfokuserad metodik. Teamet får tid och utrymme att utforma sin egen verksamhet utifrån de givna förutsättningarna och de aktuella deltagarna.

Samverkan från myndigheterna har under åren gått från ett direkt deltagande i det dagliga arbetet till mer begränsade insatser och uppföljning. Till och med 2019 hade Arbetsförmedlingen en representant på 100% i Kraften. Försäkringskassans hade en utsedd handläggare för ärendena i Kraften som också deltog i planeringen och utformningen av den dagliga verksamheten. Socialförvaltningen hade en av sina medarbetare placerad i Kraften. Region Dalarna stod för verksamhetsledarrollen. Med åren har myndigheterna i olika grad minskat sin närvaro. Kommunen står idag för alla tre anställningar i Kraften vilket också inneburit att personalansvaret hamnat hos kommunen. Det visar sig också i representationen i styrgruppen.

Kraften är idag en självgående verksamhet som bygger på det som fungerat genom åren. Myndigheternas engagemang i utformningen är inte lika betydelsefull som tidigare. Men även en fungerande verksamhet behöver omsorg och långsiktiga spelregler. Det är därför önskvärt att myndigheterna är delaktighet i Kraften och inte tar funktionen för given.

7. Organisation-förutsättningar

Beskrivning

Styrgruppen består av chefer från respektive myndighet. Under perioden har följande personer deltagit:

Michaela Östberg, VC Hedemora
Sara Pommer, Soc Hedemora kommun
Anders Stävåg, AME Hedemora kommun (ny)
Per Westlund, verksamhetsledare/föredragande
Jonas Wells förbundschef Södra Dalarnas Samordningsförbund, adjungerande

Styrgruppen har träffats digitalt tre gånger på hösten. Första mötet under 2025 var planerat att ske på plats. Verksamhetsledaren tillika föredragande blev dock oväntat sjukskriven. Mötestider inför hösten har skickat till representanter i styrgruppen men ännu finns inga datum satta.

Analys

Mötena i styrgruppen sker digitalt. Första mötet 2025 var planerat att ske på plats i Kraften. Anledningen till detta var att diskutera mötesformerna för styrgruppen. Det skulle ske utifrån det reglemente som är framtaget. Frågor som skulle gå igenom var:

- Reglementet för styrgruppen
- Vad styrgruppen vill/hur den vill ha det?
- Mötesformerna och vad som beslutas var?
- Vilka ska delta i styrgruppen?

Reflektion

Per blev oplanerat sjukskriven under våren varför styrgruppsmöten inte hållits med representant från Kraften. Frågorna som väcktes under styrgruppsmötet i november kvarstår och ger tillfälle till att klargöra agendan och representationen i styrgruppen.

Representationen i styrgruppen har försämrats. Arbetsförmedlingen har dragit sig ur styrgruppen. Försäkringskassan saknar representant. Regionen var tidigare representerad genom chefen på psykiatri i Avesta, vilka har flest ärenden i Kraften, till att numer vara representerat av vårdcentralen Hedemora. Det dagliga arbetet i Kraften sköts nu av tre personer, alla anställda genom Hedemora kommun. Det direkta personalansvar som övriga myndigheter hade tidigare genom sina handläggare på plats i verksamheten har inneburit ett minskat intresse för Kraften. Ekonomin är central för att bedriva en verksamhet och huvuddelen går till löner eftersom det är en personalintensiv verksamhet. När en aktör står för alla anställningarna är det lätt att dra sig undan ansvaret för ekonomin och därmed för verksamheten som helhet. Det är också anledningen till att frågan om agendan och representation i styrgruppen blir en aktuell fråga. Hade varje myndighet haft ett personalansvar med ansvar för dess ekonomi hade styrgruppens möten varit mer dynamiska. Team-möten med myndigheterna, numer en gång per månad, tenderar mer att bli mer av ett rapporteringsforum än samverkanforum. Det är inte konstigt att styrgruppen utvecklats på samma sätt.

8. Organisation-genomförande och process

Beskrivning

Kraften delar såväl lokaler som chef med Arbetsmarknadsenheten. Personalgruppen består därför av både Kraftens och Arbetsmarknadsenhetens personal. Varje tisdag hålls vanligtvis ett gemensamt planeringsmöte under ledning av AME-chef. Deltagarna som kommer till Kraften och Arbetsmarknadsenheten är i många delar likartade även om de senare endast är anvisade av Socialförvaltningen. Kraften har i huvudsak egna gruppverksamheter och möten med deltagarna. Samverkan med AME sker främst ifråga om arbetsträning. Mini-Maxi och Tvättboa som bedrivs genom AME är två verksamheter där deltagare från Kraften kan pröva sin förmåga. Fördelen är att deltagaren är nära Kraften och att anpassningen kan ske helt utifrån deltagarens behov.

Kraften har också en nära samverkan med företag när det gäller arbetsträning. Arbetsträning sker alltid utifrån deltagarens perspektiv och det finns arbetsgivare som har ett öppet sinne och gör ett fantastiskt arbete med deltagaren. När Koopus lade ned sin verksamhet innebar det ett bakslag för arbetsträning. Kraften har dock påbörjat samarbete med liknande verksamhet som förhoppningsvis kommer att utvecklas.

Samverkansmötena med Hedemoras samverkande aktörer har också utvecklats under 2025. Ett av mötena har hållits vid Kraften där Personlig ombud och Överförmyndarverksamheten

informerade. Vid mötet deltog 11 personer från kommunen, vårdcentralen, kyrkan mfl. Återkommande möten är planerade.

Analys

Kraften delar lokaler med AME vilket i fler delar är en fördel. Lokalfrågan har också varit en återkommande fråga för Kraften och AME. Kraften har flyttat in kreativa hörna i samma lokal som övriga grupper bedrivs. Anledningen till detta var en ökad efterfråga på möteslokaler från kommunens sida. Senaste tiden har lokalfrågan aktualiserats igen när det finns tankar på att flytta annan verksamhet till Arbetsmarknadsenhetens nuvarande lokaler. Om så kommer att ske och i så fall hur utformningen ska se ut ännu oklart. Oavsett detta är det viktigt att Kraften får vara delaktig i utformningen eftersom det påverkar inte bara personalen utan framförallt deltagarna till Kraften.

Reflektion

Deltagare som kommer till Kraften har behov av en avskild lugn miljö i ett inledande skede. Kraftens team känner en oro hur förändrade lokaler ska påverka första mötet med Kraften. Teamet ville ges möjlighet att delge sina synpunkter inför en förändring av lokalerna.

Kraften samverkar med flera privata företag som tar ett betydande socialt ansvarstagande med stort hjärta för personen. Utan dessa vore uppdrag som Kraftens omöjligt. De företag som gör detta bidrar till personens välbefinnande och till samhällets ekonomi på ett föredömligt sätt. Kraften önskar att det kunde inrättas ett pris på företagsgalan för *socialt ansvarstagande* för att särskilt uppmärksamma sådana initiativ. Kraften och AME har flera goda exempel på detta.

9. Organisation – Resultat och effekter

Beskrivning

För 2025 äskades 2.032 miljoner. För 2025 är tilldelningen 1,615 miljoner

	Äskat 2025	Beviljat fördelat som andel	Prognos
Personal	2032000	1529208	1441745
Handledning/utbildning	32000	24082	31288
Deltagarkostnader	72000	54184	58750
Personalkostnader	10000	7526	10000
Totalt	2146000	1615000	1541783

Analys

Kraften äskade drygt 2 miljoner inför 2025. Teamet var fulltaligt med behov av att planera verksamhet och aktiviteter för deltagarna. När det stod klart att tilldelningen från samordningsförbundet skulle minska fanns ett löfte från Hedemora kommun att samordna eventuellt ekonomiskt behov därutöver via Arbetsmarknadsenheten. De ekonomiska behoven för Kraften under inledningen av 2025 har dock blivit en annan. Per blev oväntat sjukskriven och kommer förmodligen inte att jobba helt resterande del av året. Angelica och Elin är delvis föräldralediga. Därtill har nya aktiviteter eller möjligheter till utbildningar inte förverkligats pga av den begränsade ekonomin.

Som prognosen ovan antyder torde Kraften klara sig på tilldelningen från samordningsförbundet beroende på de omständigheter som förevarit. Inför 2026 är dock förutsättningarna desamma som vid äskandet för 2025. Kraften behöver fortsätta att planera för tre heltider på plats i teamet och har behov av en budget för deltagare och verksamhetsutveckling.

Reflektion

Kraftens har klarat sig på de tilldelade medlen från samordningsförbundet pga personalfrånvaro av oväntade anledningar såsom sjukskrivningar och personal som valt att byta jobb. Trots detta har Kraften fortsatt att leverera resultat till arbete eller studier. Teamet är effektivt men bräckligt om inte de ekonomiska förutsättningarna är klara. Kraften äskar i linje med tidigare år när det lika gärna kan förväntas att det kommer att krävas mer medel pga oväntade anledningar.