



Med stöd av



SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

Helårsrapport inför styrelsemötet 20250915

Samverkansteamet Säter

Period 20240701–20250630

Styrgruppen genom tf. verksamhetsledare Helén Johansson



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

Innehållsförteckning

1. Deltagare - insatsen förutsättningar	2
2. Deltagare – genomförande och process	3
3. Deltagare - resultat och effekter	5
4. Personal - insatsens förutsättningar	7
5. Personal - arbetssätt och metoder	8
6. Personal - resultat och effekter	10
7. Organisation - förutsättningar	11
8. Organisation - genomförande och process	11
9. Organisation - resultat och effekt	13
10. Utvecklingsområden	14
Bilaga 1 Broschyr för arbetsträning/praktik	
Bilaga 2 Representantgruppens - Bakspegel, framruta och spå kulan	
Bilaga 3 Samverkansteam Sätters verksamhetsplan 2025–2027	



1. Deltagare - insatsen förutsättningar

Beskrivning

Antal deltagare totalt under perioden 20240701–20250630 var 37. Av dessa var 18 kvinnor och 19 män.

Dessa 37 har aktualiserats av:

Socialtjänsten	22
Öppenvård psykiatri	4
Försäkringskassan	11
Arbetsförmedlingen	0

Av de 37 deltagare hade 22 deltagare ersättning i form av försörjningsstöd, 8 deltagare hade sjukpenning, 4 deltagare aktivitetsersättning och 1 deltagare hade aktivitetsstöd. En deltagare hade ingen offentlig försörjning alls och 1 deltagare hade ersättning kombinerat från försörjningsstöd och aktivitetsersättning. Medelåldern för samtliga deltagarna under perioden var 39,1 år. För de kvinnliga deltagarna var medelåldern 39,5 år och för männen var den 38,8 år. Yngsta deltagaren var 24 år och den äldsta 60 år. Av de deltagare som var inskrivna i Samverkansteamet var 14 deltagare inskrivna på Arbetsförmedlingen.

Analys

Socialtjänsten är den verksamhet som remitterar flest. Antalet från Försäkringskassan har stigit med deltagare som har aktivitetsersättning. Medelåldern har stigit något jämfört med föregående helårsrapport (38 år). Andelen män och kvinnor är fortsatt jämnt fördelad. En deltagare har ersättning från två aktörer samtidigt samt en deltagare saknar helt offentlig ersättning. Fortsatt hög siffra på antalet inskrivna deltagare på Arbetsförmedlingen.

Reflektion

Processen i arbetslivsrehabiliteringen påverkas positivt av att deltagare har eller får ersättning med aktivitetsersättning och stöd från Försäkringskassan. Processen påverkas även positivt av att bibehålla samarbetet med Arbetsförmedlingen genom kommunsamverkan. De båda samverkansparterna leder till att samverkan ökar och fler yrkeskompetenser tillkommer i deltagarnas processer. Kommer den goda samverkan med Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen att fortsätta i den riktningen? Kommer deltagarnas stegförflyttningar att öka och avslutas i teamet med det förstärkta samarbetet Försäkringskassan och arbetsförmedlingen?



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

2. Deltagare – genomförande och process

Beskrivning

Inskrivning av nya deltagare sker kontinuerligt. Under perioden skrevs 10 nya deltagare in i teamet. De var 4 kvinnor och 6 män. Vid periodens slut var det 3 personer som stod i kö till teamet. Under perioden har antalet i kön sjunkit efter fler inskrivningar.

Samverkansteamet har fortsatt att utveckla gruppverksamheten. Gruppverksamhet har under perioden varit vid 4 tillfällen i veckan.

Hösten 2024

Måndag	Fysisk aktivitet, gym
Tisdag	Temagrupp
Torsdag	Lösningfokusgrupp
Fredag	Fredagsgrupp

Våren 2025

Måndag	Fysisk aktivitet, gym
Tisdag	Lösningfokusgrupp
Torsdag	Lösningfokusgrupp
Fredag	Gruppträning, ledarledd på Actic.

Gemensam träning i gymmet där alla tränar utifrån egen förmåga. Temagruppens innehåll har varit ämnen av vikt för deltagarnas stegförflyttningar. Lösningfokusgrupp där deltagarna arbetar med sin resa och upptäcka kraften i nästa steg mot sitt mål. Fredagsgruppens tema blev en kombination av lösningfokus med samtal och skapande. På våren görs en schemaändring med uppdelning till två mindre lösningfokusgrupper med boken *Kraften i nästa lilla steg* som arbetsmaterial. Friskvården ökas då forskning tyder på att fysisk aktivitet är bra för den psykiska hälsan och i rehabiliteringsprocessen. Gruppträningen startade med att ledaren kom och föreläste om träningen och hälsans betydelse i en arbetslivsrehabilitering. Därefter startade den fysiska gruppträningen i Actics lokaler. Samtliga grupper fungerar som medel för att deltagarna ska nå verksamhetens mål.

Parallellt med dessa grupper arbetar coacher med enskilda samtal, individuella studiebesök och aktivt med att stödja deltagare ut eller på arbetsträningsplatser inom Säters kommun, Region Dalarna och näringslivet.



Flera företag har tagit emot gruppstudiebesök under perioden. Maserfrakts terminal i Borlänge, Sittab i Gustafs, Kablego och Dalform i Säter. Samarbete med Region Dalarna i projekt ”Skapande om psykisk hälsa- vad är psykisk hälsa för dig?” vid fyra tillfällen under hösten. Öppna föreläsningar under Region Dalarnas psykiatriveckor med Sohelia Forss och Tilda & Frida Boisen. Föredrag av behandlingspedagog om att arbeta med barn och unga på HBV-hem. Besök på jobb- och utbildningsmässan i Borlänge. Föredrag av kommunens studie- och yrkesvägledare om studier och av arbetsterapeut från Borlänge öppenvård psykiatri om struktur i vardagen. I maj genomför Samverkansteamets deltagare och coacher Blodomloppet 2025 på distans i närområdet med avslutningspicknik.

Teamet har fortsatt arbeta med att aktivt stötta deltagarna ut i arbetsträning. Under året har 14 av deltagarna varit ute i arbetsträning i olika omfattning. Teamet var en förebild och tog emot en praktikant under hösten vilket synliggjordes för deltagare och andra samverkanspartners. Teamet har fortsatt arbeta i spåren av Verkstad 2024 för att bibehålla kontakter, dialoger och samverkan för att uppmärksamma kommunverksamheter att ta emot deltagare för arbetsträning/praktik. I det mötet har Samverkansteamet lyft perspektivet att se deltagarna som resurser som kan bli framtida arbetstagare och kollegor. Samverkansteamet har deltagit i kommunsamverkan med Arbetsförmedlingen där flera jobbspår startades under perioden. Teamet har också fortsatt deltagit i Näringslivsenhetens företagsfrukostar för att även där göra arbetsgivare uppmärksamma på att ta emot deltagare för arbetsträning/praktik samt få kunskap och kontakt med nya arbetsgivare och företag i kommunen. *Se bilaga 1 – Broschyr företag.*

Analys

Kombinationen av grupp, enskilda samtal, studiebesök och föredrag har god effekt. Grupp-schemaändringen som gjordes gav starka reaktioner från deltagarna, men som resulterat i att fler tagit steg i sin arbetslivsrehabilitering. Verksamhetens utformning av kombinationer och ändringar är för deltagarna en vägledning till nästa steg. Våga prova nytt, hitta nya lösningar, reflektera, öppna upp och bredda tankemönster för att kunna komma vidare mot målet eller resultatet. Teamet har kunnat ta emot nya deltagare och ökat fokus på att få till flera arbetsträningsplaster/praktikplatser. Framgångsfaktorn har varit att bland annat göra studiebesök, erhålla arbetsträningsplatser för deltagarna och den kontunerliga utarbetade uppföljningsplanen för handledarna. Teamet har en fortsatt hög andel grupper i veckan och samtliga hålls enskilt av teamets personal. Teamet fortsätter att vara flexibla i vilka olika grupper som deltagarna har behov av, men även styrt in mer på målet av verksamheten mot arbete och studier.

Utmaningar för deltagarna under perioden har varit med att möta ny praktikant i Samverkansteamet, kollektivtrafik till studiebesök, öppna föreläsningar, att bedriva grupp i



Region Dalarnas lokal, ledarledd gruppträning på Actic och framför allt schemaändringen som gjordes 1/1 2025.

Lokalfrågan påverkar valet av antalet gruppdeltagare då nuvarande lokaler och ventilationen fortfarande inte är tillfredsställande samt att lokalerna är lyhörda. Viktigt att ha bra lokaler för verksamheten och att det går att genomföra gruppverksamhet på ett tryggt och säkert sätt för personal och deltagare.

Reflektion

Verksamhetens utformning är viktig för att deltagaren ska ta steg mot arbete/studier. Tydlighet med vad som är syftet med verksamheten är viktig att upprätthålla inför både deltagare, samverkansparter och remittenter. Teamets personal stod kvar, tryggt och pedagogiskt, trots starka reaktioner från deltagarna vid schemaändringen. Hur kommer grupperna att utvecklas ännu mera framöver och vilka behov kommer att finnas? Kommer teamet att kunna hantera fler grupper enskilt och med större grupper i nuvarande lokaler? Behålla den goda kontakten med kommunverksamheter och näringslivet gällande arbetsträningsplatser/praktikplatser. Vilka deltagare i Samverkansteamet kan avslutas genom jobbspår? Vilka flera goda resultat kommer teamet att skapa genom att ha goda kontakter med arbetsgivare?

3. Deltagare- resultat och effekter

Beskrivning

Antal deltagare totalt under perioden 20240701–20250630 var 37. Av dessa var 18 kvinnor och 19 män. Det har under året skrivits in 10 nya deltagare i verksamheten. Vid periodens slut var det 27 personer inskrivna i verksamheten och av dessa var 15 kvinnor och 12 män.

Totalt har 10 deltagare avslutats, 3 till arbete, 3 till studier, 1 till annan arbetsrehabiliterande åtgärd och 3 till annat. Detta innebär att 70 % av de avslutade deltagarna under året nådde verksamhetens mål. Deltagare till annat resulterade i 1 sökt sjukersättning och 2 åter till remittent.

Genomströmningstiden var 13 månader för kvinnorna som nådde målet och 60,5 månader för männen. Den totala genomströmningstiden var 40 månader för de som gick i verksamhetens mål. Antal år i offentlig försörjning* för deltagare som nådde verksamhetens mål var för kvinnorna 8 år och för männen 5 år. Totalt antal år i offentlig försörjning var 6,2 år. (*antal år i offentlig försörjning är beräknat fram till deltagaren startade Samverkansteamet)



I processen mot målet med verksamheten är den tydligare för deltagare med ersättning från Försäkringskassan genom möjlighet att gå vidare till AF/FK samverkan. Teamet ser detta som ett användbart och viktigt steg för deltagaren som blir en naturlig förflyttning i deltagarnas process. Denna möjlighet finns inte på samma sätt för deltagare med försörjningsstöd vilket vi i teamet ser som en brist. Arbetsförmedlingen blir då en viktig part för att underlätta processen för att deltagarna ska nå sitt mål om arbete eller studier. Inskrivning på Arbetsförmedlingen, där teamet är delaktiga för deltagaren, blir då nästa steg och blir en till samverkanspart i deltagarens arbetslivsrehabiliterings process med avstämningar och uppföljningar.

Analys

Under året har 70 % av de som avslutats gått i mål vilket vi ser som ett gott resultat. Deltagarnas väg mot verksamhetsmålet och avslut ser olika ut där den individuella utgångspunkten och tid i utanförskap är av vikt. Fortsatt hög genomsnittlig genomströmningstid, då avslutade och även pågående deltagare har ett större behov av insatser från flera aktörer. Samverkan mellan aktörerna bör förbättras för att deltagarnas arbetslivsrehabilitering ska ge effekter och resultat. Rätt aktör med rätt kompetens bör ta ansvar för sin del i deltagarens process. Samverkansteamet är ingen behandlingsform utan en arbetslivsrehabilitering där målet är arbete eller studier. Här är samverkan mellan remitterter från aktörerna och Region Dalarna, AF /FK samverkan och AF/kommunsamverkan betydelsefullt, så att det blir en bra arbetsrehabiliteringskedja för deltagaren. Antalet år i offentlig försörjning är missvisande för att få en mer realistisk bild ska genomströmningstiden läggas till på avslutande deltagare. Studiebesök på skolor, arbetsträning och arbetsförmågebedömning är en viktig del i deltagarnas process. Viktigt är att bibehålla det täta samarbetet med företag, kommunverksamheter, utbildningssamordnare, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och socialtjänsten som är nödvändigt för att deltagarna ska komma vidare i processen. Förflyttningar sker i deltagarnas tillfälliga offentliga försörjning eller ingen alls till andra samverkansaktörer, ex. från försörjningsstöd till aktivitetsersättning vilket möjliggör fortsatt arbetslivsrehabilitering. Ett gediget arbete föreligger detta som görs med deltagare och med stöd och hjälp av teamet genom flerpartssamtal, kartläggningar och arbetsförmågebedömningar.

Reflektion

Hur kan remitterter göra personen mer redo och förberedd inför inskrivningen i Samverkansteamets samordning av arbetslivsrehabilitering? Vilka goda effekter och resultat skulle det ge? Hur kan teamet bibehålla det goda resultatet som uppnåtts? Hur kan samverkan med Arbetsförmedlingen utvecklas ännu mer via kommunsamverkan? Vilken skillnad skulle det bli ifall Samverkansteamet var en proaktiv insats för Arbetsförmedlingen?



4. Personal - insatsens förutsättningar

Beskrivning

Teamet har under perioden bestått av:

- Helén Johansson, coach, 20240701–20241031, 100%
- Helén Johansson, tf verksamhetsledare/coach 20241101–20250630, 100%
- Gudrun Sjöberg, verksamhetsledare/coach 20240701–20240822, 75%
- Gudrun Sjöberg, verksamhetsledare/coach 20240823-20241031 50%
- Gudrun Sjöberg, coach 20241101–20250531, 50%
- Gudrun Sjöberg, coach 20250601–20250630, 75%
- Jesper Nyström, coach 20240701–20250630, 100%
- Sara Jonsson, praktikant 20240906–20241220, 40%

Under perioden har teamet bestått av verksamhetsledare, coacher, praktikant och representanter från kommunen, Försäkringskassan och Region Dalarna. Månadsvisa möten har hållits med teamets representantgrupp digitalt och fysiskt för de som haft möjlighet. Återkommande ämne som tagits upp är nuläget hos de olika aktörerna, vad som händer och som är till nytta för oss att veta om. På två av mötena under våren har Försäkringskassan bidragit med föredragsinformation om processer inom sjukförsäkringen och aktivitetsersättningen. Budgetfrågan för Samverkansteamet har varit en stående punkt på dagordningen och organisationsförändring inom representantgruppens verksamheter som påverkar deltagarnas arbetslivsrehabilitering och samverkan mellan Samverkansteamet och myndigheter. Grupparbete i maj 2025 där representantgruppen tittade bakåt, framåt och siade om det gemensamma samverkansarbetet och samverkansplan. Arbetet presenterades på styrelsemötet 4/6 2025. *Se bilaga 2-Representantgruppens samverkansarbete- Backspegel, framrutan och spåkulan.*

Representantgrupperna i Avesta och Hedemora har gemensamma träffar gällande omvärldsbevakning, samverkans metoder och systemsvårigheter mellan myndigheter, så representantgruppen i Säter deltog på en av vårens träffar.

Representantgruppen bestod av följande personer:

Lisa Wass	Socialtjänsten, Sätters kommun
Felicia Olhans/ Mattias Dellerhagen	Öppenvårdspsykiatri, Borlänge
Pia Sellström	Försäkringskassan
Carina Sandberg	Vårdcentral Säter
Jesper Nyström	Samverkansteamet
Helén Johansson	Samverkansteamet



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

Emma Idre
Mattias Bravenius/Anna Skinnars

Socialpsykiatri, Sätters kommun
Socialpsykiatri, Sätters kommun

Analys

Arbetet i representantgruppen fortsätter att utvecklas trots förändringar som tillförordnad verksamhetsledare och nya personer i gruppen. Det är till nytta att ha tillgång till representanter för att få en bild vad som händer hos de olika aktörerna samt hur man går till väga i olika situationer vilket är viktigt i arbetet med deltagarna. Utbytet av kunskap och information, se våra kompetenser och diskussionerna bidrar till att samverkan initieras även utanför Samverkansteamet vilket är mycket positivt.

Reflektion

Vad kan remitterter göra mer proaktivt för personen före inskrivning i en arbetslivsrehabilitering? Hur bibehåller vi det goda arbetet i representantgruppen? Vilka ytterligare utvecklingsmöjligheter finns för representantgruppen? Hur kan representantgruppens arbetssätt utvecklas ännu mer för att utnyttja allas kompetenser som finns i gruppen? Vad missar Säterbon och teamets deltagare vid Arbetsförmedlingen frånvaro i gruppen? Till vilken nytta kan den stora representantgruppen i Södra Dalarnas samordnings förbund vara för teamet?

5. Personal-arbetssätt och metoder

Beskrivning

Teamet arbetar utifrån ett lösningsfokuserat förhållningssätt och andra metoder. Det lösningsfokuserade är i fokus både i enskilda möten, grupper, avstämningar med remitterter, uppföljningar på arbetsträningsplatser och kollegialt i teamet. Regelbunden handledning för att stärka teamets arbete med deltagarna. Teamet har under perioden genomgått digital utbildningsserie genom Södra Dalarnas samordningsförbund och ESF projekt Värmlandspapylet, lärande och utveckling finansiell samordning gällande samverkansmöten och SIP, samverkan individuell plan och våld i nära relationer samt att Jesper avslutat sin utbildning - Coacha en coach. Teamet har också varit på Attention föreläsningar om sociala företag och NPF, neuropsykiatriska funktionsnedsättningar.

Under våren genomfördes 10 lösningsfokuserade grupper i den proaktiva samverkan med socialtjänsten för försörjningsstödstagare utanför Samverkansteamet.



10/3 2025 genomförde Samverkansteam med verksamhetsområdeschef, sociala sektorn, verksamhetsplanering med verksamhetsmål utifrån Sätters kommuns socialnämnds mål. Detta för att tydliggöra verksamhetens arbete och inför framtida föredrag och budgetprocesser. *Se bilaga 3-Samverkansteam Säter verksamhetsplan 2025–2027.*

12/3 2025 gjorde Samverkansteamet ett föredrag inför socionomstudenter om verksamheten.

19/3 2025 gjorde teamet en verksamhetsinformation om Samverkansteam Säter med föredrag på Borlänge Öppenvård psykiatri.

5/5 2025 genomförde personalen en tackturné till alla arbetsträningsplatser som avslutades under 2024. Vi ville visa teamets tacksamhet och uppskattning för deras samarbete, samverkan, engagemang och goda vilja att göra en viktigt individ- och samhällsinsats för Säterbon.

Teamet har regelbundna möten på måndagar och fredagar. Månadsvisa möten med verksamhetsområdeschef och socialtjänstens vuxengrupp. Utöver det har planeringsdagar genomförts för längre planering av verksamheten.

Samverkansteamet har deltagit i möten i kommunsamverkan med Arbetsförmedlingen.

Teamet har även deltagit på Sätters kommunsnäringslivsenhetens företagsfrukostar där fokus har varit att utveckla möjligheten för Säterbon att komma ut i arbete genom arbetsträning i hela kommunen.

Analys

Teamets ansvar är att lyfta resurser, tidigare framsteg och kraften i nästa lilla steg i gruppverksamhet och individuella samtal för att det ska ge bra effekt. Teamet fortsätter att bibehålla strukturen för att planering av grupper och aktiviteter ska bli till nytta för deltagarna. Fortsatt vara lyhörda över att anpassa förhållningssättet och metoden för deltagarnas behov och ha tillit den feedback deltagarna ger. Teamet använder sig av kollegial reflektion för att processen i metoder, mål och nästa steg ska vara levande. Reflektera över hur vi kan göra annorlunda med bättre effekt är viktigt. Viktigt att regelbundet informera personal hos de olika aktörerna för att kunskapen om Samverkansteamet ska hålla levande samt att få feedback om vad verksamheten behöver utvecklas för att möta andra behov.

Reflektion

Hur kan det lösningsfokuserade förhållningssättet implementeras ännu mer i och utanför Samverkansteamet? Vilken effekt kommer våra föredrag och verksamhetsplan att ge? Hur bibehålls verksamheten och teamet samtidigt som den fortsätter att utvecklas?



6. Personal-resultat och effekter

Beskrivning

Samverkansteamet har bestått av en verksamhetsledare/coach, två coaches, representanter från de andra aktörerna och praktikant. En coach är finansierad av Sätters Kommun med uppdrag att utöver arbetet i teamet arbeta proaktivt med personer som uppbär försörjningsstöd samt genomföra grundutbildningar i lösningsfokus inom kommunen. Teamet har haft lägre arbetskapacitet under perioden och därav anpassat verksamheten utifrån personaltäthet och lokaler. Detta ger både styrka och sårbarhet då teamet är förhållandevis litet. Styrkan är att det är möjligt för alla i teamet att ha god kunskap om deltagarna vilket ger trygghet för dem. Teamet har fortsatt utvecklas i arbetsätt och metoder för att arbeta med enskilda samtal och grupper. Arbetet med deltagare på arbetsträning/praktik innebär också uppföljningar, justeringar och där även diskussioner om anställningsmöjligheter blir viktiga i sammanhanget.

En yrkesroll vi har är att vara en samverkanspartner. Vår upplevelse är att vårt samordningsansvar är otydligt och omfattar även delar som inte berör arbetslivsrehabilitering.

Analys

Att anpassa efter deltagarna individuellt är styrkan. Reflektioner genom feedback från deltagarna är att arbetssättet och metoden faktiskt fungerar. Teamet fortsätter att utvecklas med kompetensutveckling, vidareutbildningar, erfarenheter och resurser samtidigt som att tänka nytt och annorlunda när det behövs. Balansen mellan att fortsätta utvecklas och samtidigt bibehålla det som fungerar i teamet är viktig. Fler deltagare gör framsteg i sin process med stödet från samtal, grupper och studiebesök på arbetsplatser/skola. Deltagaren får ett nytt delmål på att de har kommit ett steg i sin process där balans och hållbarhet är viktiga ledord.

Om samordningsansvaret blir för omfattande tar det fokus från arbetslivsrehabiliteringen som i sin tur kan generera till längre genomströmningstid.

Reflektion

Teamet fortsätter att göra mera av det som fungerar och är till nytta för deltagarna. Hur kan vi fortsätta göra mera av det som fungerar i kombination av utveckling och fortbildning? Vad behöver teamet för att bibehålla balans och hållbarhet i verksamhetsutvecklingen?

Hur långt sträcker sig vårt samordningsansvar? Vilket ansvar ligger hos de andra aktörerna att göra sin del?



7. Organisation- förutsättningar

Beskrivning

Styrgruppens medlemmar har under perioden varit:

Erica Guggi, Region Dalarna, öppenvårdspsykiatri,

Elin Lauch Granlund, Region Dalarna, primärvården

Åsa Eriksson, Sätters kommun, LSS/Socialpsykiatri

Emma Sandgren, Sätters kommun, Socialförvaltningen IFO

Jonas Wells, Södra Dalarnas Samordningsförbund (adjungerande)

Gudrun Sjöberg, Samverkansteam Säter, verksamhetsledare & föredragande i styrgruppen.

Helén Johansson, Samverkansteamet Säter, coach (tf verksamhetsledare 1/11 2024 & föredragande).

Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har ej varit representerade i Styrgruppen.

Styrgruppen har under perioden haft 3 möte. Vid mötet i augusti 2024 deltog Hans-Göran Steneryd vice ordf. Socialnämnden som var inbjuden.

Analys

Trots förändringar som tillförordnad verksamhetsledare har styrgruppens arbete fortlöpt med bra samarbete och resultat. Arbetet fortsätter utvecklas i styrgruppen med ny kunskap om målgruppen, metoder, samverkan och utbyten. Inbjudna politiker kommer när styrgruppen ser behovet vilket tyder på en bra dialog.

Reflektion

Vad missar Säterbon och teamets deltagare vid Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen frånvaro i styrgruppen? Hur påverkar det arbetet med teamet och i slutänden deltagarnas möjlighet till att komma vidare?

8. Organisation- genomförande och process

Beskrivning

Styrgruppen har haft tre möten under perioden.

Punkter som har avhandlats av styrgruppen:

- Budgetuppföljningar.
- Lägeskontroll och fördjupning om framtiden.



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

- Helårs- och halvårsrapporter.
- Åskandet 2025.
- Budget 2025.
- Behovet av att revidera reglementet för styrgruppens uppdrag.
- Verksamhets- och samverkansfrågor och information från teamet.

Samverkansteamet höll föredrag för socialnämnden 10/10 2024 utifrån helårsrapporten 20230701–20240630 och för att tydliggöra verksamheten för politikerna. Teamet deltog på Södra Dalarnas samordningsförbunds styrelsemöte utifrån helårsrapporten 18/9 2024 och utifrån halvårsrapporten och på medlemssamrådsmötet 5/3 2025. Den 12/3 2025 hade teamet förmånen att åter igen hålla föredrag för socionomstudenter om vår verksamhet och få feedback från studenterna. Det är något vi uppskattar för att synliggöra det arbete vi gör. Tf verksamhetsledare Helén Johansson, verksamhetsområdeschef Emma Sandgren och socialnämndens ordförande Hans-Göran Steneryd var inbjudna till Södra Dalarnas samordningsförbunds styrelse 4/6 2025 om uppdatering, nuläge, planering och omvärldsbevakning i dialog med styrelsen om Samverkansteam Säterns arbete. Information till styrelsen var att Socialtjänsten årliga undersökning, UIV, visar på en minskning av långvarigt försörjningsstöd med ca 16% vilket motsvarar 11 säterbor, i jämförelse med år 2024. Betydelsen av långvarigt försörjningsstöd är att Säterbon uppburit stödet 10 månader eller längre. Samverkansteam Säter är en del av den bidragande insatsen då vissa är avslutande deltagare som uppburit försörjningsstöd och som gått vidare till arbete eller studier.

Analys

Viktigt att synliggöra teamets verksamhet och få feedback från personer som inte är lika pålästa om samordningsförbundet. Även viktigt är att bibehålla Samverkansteamet för alla verksamheter för att möjliggöra tidiga insatser och ha en bra strukturell insats. Minskad budgeten har varit en viktig hjärtefråga som berör och påverkar alla verksamheter i styrgruppen.

Reflektion

Kan en långsiktig budget- och verksamhetsplan skapas? Hur kan ett stabilt budgetarbete skapas för att minska oron i teamet? Vad är styrelsens roll i budgetarbetet och vad är styrgruppens?



9 Organisation- resultat och effekt

Beskrivning

Totalt har Sätters kommun rekviderat 1 460 tkr för Samverkansteamet 2024, det är 195 tkr lägre jämfört med den tilldelade budgeten. Budgetförslaget för 2025, 1670 tkr resulterade i 1410 tkr vilket är en minskning av 260 tkr, vilket är 17%. Handledningen är en post som prioriteras för det är en kvalitetssäkring för teamet. De utbildningar som personal gått och kommer att gå kostar arbetstid, men är avgiftsfria då bland annat Södra Dalarnas Samordningsförbund ingått i ESF projekt.

Samverkansteamet Säter	Utfall jan-juni 2025	Budget jan-juni 2025	Budget helår	Avvikelse jan-juni 2025
Personal	641 671	579 000	1 158 000	-62 671
Lokaler	3 264	42 000	84 000	38 736
Övriga kostnader	50 435	84 000	168 000	33 565
Summa	695 370	705 000	1 410 000	9 630

Kommentar från ekonom:

* Avvikelsen på personalkostnaden är negativ. Minus på grund av att kommunen minskade den budgetposten för att bidraget från Samordningsförbundet minskade.

* Lokalhyran är inte betald, regleras i juli.

Analys

Teamet har haft lägre personaltäthet under perioden vilket påverkar budgeten och har medfört tidigare budgetöverskott. Möjligheten till ett liknande budgetöverskott nuvarande och kommande år är inte troligt då personaltätheten återgår till den ordinära. Teamet har en förmåga att vara budgettrogna och gör alltid en analys över vad nyttan är med det som ska investeras i. En post som prioriteras är att bibehålla den höga kvalitén och kvalitetssäkring genom regelbunden handledning samt även utbildningar som getts från Södra Dalarnas



Samordningsförbund. Olika besked gällande ekonomin leder till osäkerhet och otrygghet i teamet som in sin tur leder till att personal tittar efter andra arbeten. Sätters kommun har som tidigare visat ett stort förtroende för verksamheten och valt att satsa på teamet både genom utökning av personal och finansiering. Det är otroligt uppskattat av oss i teamet, representantgruppen och remitterter.

Reflektion

Budgeten bör öka från år till år med löneökningar och inflation som innebär att det finns en naturlig ökning i budgeten över tid. Anslaget för finansiell samordning har stagnerat. Vilka effekter skulle det bli om medlen minskar ännu mer i framtiden? Vilka ekonomiska effekter kommer det att ge på samordningsförbundets medlemmar och på Samverkansteamet? Vilka ska betala framtida budgetunderskott?

10. Utvecklingsområden

Beskrivning

Samverkansteamet i Säter har varit i gång i 7 år, 2018. Förändringar har skett under åren och ändå har arbetssättet bibehållits samtidigt som en naturlig utveckling gjorts.

Verksamhetsutvecklingen har under perioden varit med gruppfokus på arbetslivsrehabilitering genom lösningsfokus och friskvård.

Försörjningsstödgrupp genomfördes under våren 2025 och arbetet med dessa grupper och utvecklingen av dem kommer att fortgå som en proaktiv samverkan med socialtjänsten. Ett års-hjul har skapats där avstämningar ska göras 1/3 och 1/10 för planering av nya gruppserier.

Tydliggörandet av en verksamhetsplan med långsiktighet om verksamhetens mål utifrån socialnämndens mål är viktigt att hållas uppdaterad för verksamhetsutveckling och framtida budgetprocessen.

Fortsätta våra gemensamma föredragsinformationer i representantgruppen och förslag finns att biståndsenheten i kommunen gör nästa i höst. Teamets möjligheter till kompetensutveckling och vidareutbildningar genom Södra Dalarnas samordningsförbund och ESF projekt Värmlandsparaplyet, lärande och utveckling finansiell samordning. Planerat är att Gudrun och Helén går 7 tjugou-tbildning i augusti-september 2025.

Genomförande av grundutbildning i lösningsfokus för biståndsenheten, sociala sektorn i Sätters kommun tack vare utbildningen - Coacha en coach, genom Södra Dalarnas



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

samordningsförbund och ESF projekt Värmlandsparaplyet, lärande och utveckling finansiell samordning. Där Jesper är kursansvarig och den kommer att genomföras under hösten 2025. Förtydligande av uppdragsblankett för personer som vill ställas i kö till Samverkansteamet. Den ska uppdateras och göras mer anpassad och tillgänglig för personer med läs- och skrivsvårigheter och för de som har svenska som andra språk.

Utvärdering av verksamheten tillsammans med deltagarna sker kontinuerligt med Samverkansteamets egen feedback vid avslut, indikatorenkät och utvärderings- och mätverktyget SRS och ORS.

Viktigt att bibehålla och utveckla samverkan med deltagare, remitterter och andra aktörer för att progression sker i Samverkansteamet. Det är fortsatt av stor vikt att alla aktörer gör sin del och att vi alla får kunskaper om vilka möjligheter som finns. Teamet kommer då att fortsätta med föredrag och ta emot studiebesök för politiker, samverkansaktörer och andra intresserade.

Samverkansmöten under våren mellan Säter, Hedemora och Avesta teamens representantgrupper, Stora Samverkan Södra Dalarna, som leder till ny träff hösten 2025.

Bibehålla teamets arbete med att aktivt delta i kommunens forum och på företagarnas företagsfrukoststart vilket möjliggör för att flera ska komma ut på arbetsträning/praktik. Här är det viktigt att se deltagarna i Samverkansteamet som den resurs de är och som även kan möta arbetskraftsförjningens behov som finns inte minst inom kommunen. Att genomföra förutsättningslösa studiebesök både enskilt och i grupp hos arbetsplatser är ett sätt som öppnar dörrar både för deltagaren och arbetsgivaren. Planering av en gemensamt genomförande mellan Samverkansteamet och Dahlanders kunskapscentrum på företagsfrukost 21/11 genom kommunens näringslivsenhet. Där vi får möjligheten att synliggöra verksamheterna för kommunens företag.

Även fortsätta vägen mot studier är ett område som kommer att fortgå med nära samarbete med studie- och yrkesvägledaren samt att genomföra studiebesök på skolor och utbildningsaktörer.

Fortsatt samverkan med det förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan samt i kommunsamverkan med Arbetsförmedlingen är nödvändigt.

Analys

Utveckling av teamet är viktigt och samtidigt att bibehålla det som vi ser fungerar. Fortsätta utvecklingen av arbetsmetoder både lösningsfokus och andra arbetssätt. Viktig påminnelse till deltagarna är att Samverkansteamets syfte är arbetslivsrehabilitering mot arbete eller studier. Kontinuerlig samverkan med remittenten och andra aktörer för att få ett flöde från inskrivning till avslut mot verksamhetens mål eller resultat. Arbetet gentemot arbetsgivare är en inspirerande och pågående utvecklingsresa att följa och samtidigt ytterst nödvändig och



betydelsefull både ur deltagarperspektivet och i omvärldsbevakningen utifrån behovet av arbetskraftsförsörjning.

Tillgänglighet för alla är viktigt. Personer ska kunna förstå information och verksamhetens innehåll samt kunna ta sig till Samverkansteamets verksamhet. Sedan tidigare använder teamet sig av promenadmöten där vi kan träffa deltagaren på en genomförbar plats. Detta då steget att ta sig till Samverkansteamet kan vara svårt både mentalt och fysiskt. Vi bör ha tillgänglighet i form av allmänna kommunikationsmedel och bra lokaler för att möta målgruppen.

Reflektion

Hur säkerställs det att deltagarnas resurser som arbetskraft tas tillvara? Hur kan möjligheten att ta emot för arbetsträning öka ännu mer? Vad mer behöver de verksamheter, företag och organisationer för stöd för att ta emot? Vilken effekt kommer kompetensutvecklingen i teamet ha genom vidareutbildningar för verksamheten med deltagarna? Hur kommer teamets egna verksamhetsmål vara till nytta i framtiden? Finns behovet att synliggöra verksamheten ännu mer hos teamets aktörer? Vilka effekter blir det med grundutbildningar i lösningsfokus inom kommunen? Hur kan arbetsmiljön förbättras gällande anpassade lokaler för antalet deltagare samt förbättra allmänna kommunikationsmedel för att öka möjligheterna för deltagarna att lyckas delta i Samverkansteamets verksamhet?