



Med stöd av



SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

Halvårsrapport inför styrelsemötet 2026-03-05

Samverkansteamet Säter

Period 20250701–20251231

(gällande resultat för deltagare och budget gäller perioden 2025).

Styrgruppen genom verksamhetsledare Gudrun Sjöberg



Innehållsförteckning

1. Deltagare -insatsen förutsättningar	2
2. Deltagare – genomförande och process.....	3
3. Deltagare- resultat och effekter	4
4. Personal - insatsens förutsättningar	10
5. Personal-arbetsätt och metoder	11
6 Personal- resultat och effekter.....	12
7. Organisation- förutsättningar- genomförande och process.....	15
9 Organisation- resultat och effekt.....	16
10. Utvecklingsområden	17



1. Deltagare -insatsen förutsättningar

Beskrivning

Antal deltagare totalt för 2025 var 34. Av dessa var 18 kvinnor och 16 män.

Dessa 34 har remitterats av:

Socialtjänsten	17
Öppenvård psykiatri	8
Försäkringskassan	7
Arbetsförmedlingen	1
Vårdcentralen	1

Av de 34 deltagare hade 22 deltagare ersättning i form av försörjningsstöd, 7 deltagare hade sjukpenning, 4 deltagare aktivitetsersättning och 1 deltagare hade aktivitetsstöd. Av de 22 som har ersättning i form av försörjningsstöd är det två deltagare som kombinerar det med ersättning från Försäkringskassan i form av aktivitetsersättning och/eller sjukpenning. Slutligen hade två deltagare ingen offentlig försörjning alls. Sammanfattningsvis hade 61% av deltagarna ersättning från Socialtjänsten, 30% hade ersättning från Försäkringskassan och 3% hade ersättning från Arbetsförmedlingen (som utbetalas via Försäkringskassan) samt att 6% hade ingen ersättning alls.

Medelåldern för samtliga deltagarna under 2025 var 39 år. För de kvinnliga deltagarna var medelåldern 40 år och för männen var den 38 år. Yngsta deltagaren var 19 år och den äldsta 60 år. Av de deltagare som var inskrivna i Samverkansteamet under 2025 var 16 deltagare inskrivna på Arbetsförmedlingen vilket är en ökning från förra året då det var 11 st.

Analys

Den som remitterar och vilken som betalar ut ersättning ser fortsatt liknande ut. En viss ökning av antalet som är aktuella på arbetsförmedlingen har skett under året. Medelåldern och fördelningen könsmässigt gällande deltagare ser också det likartat ut.

Reflektion

Teamet har fortsatt att arbeta aktivt bland annat genom att stötta deltagare som tar steget till att skriva in sig på Arbetsförmedlingen. Det goda samarbetet med remitteranter har fortsatt under året.



2. Deltagare – genomförande och process

Beskrivning

Inskrivning av nya deltagare sker kontinuerligt. Under året 2025 skrevs 11 nya deltagare in i teamet vilket är en ökning med 6 deltagare jämfört med 2024. Vid årets slut var det ingen som stod i kö till teamet. Samverkansteamet har fortsatt att utveckla gruppverksamheten. Gruppverksamhet har under hösten varit vid 4 tillfällen i veckan.

Gruppverksamhet för deltagare i Samverkansteamet i Säters

- Måndag Fysisk aktivitet, gym
- Tisdag Lösningfokusgrupp
- Torsdag Arbetsträningsgrupp
- Fredag Gruppträning på gym

Teamet har fortsatt att utveckla arbetet med fysiskaktivitet för deltagarna och det har utökats till 2 dagar i veckan. Gruppträning har lagts in på fredagar där gyppersonal håller i passet. Uppstarten föregicks med ett förarbete där deltagarna fick träffa gruppleddaren på gymmet för att det skulle bli en bra start. Lösningfokusgruppen är en introduktion för deltagarna och sedan går de vidare till Arbetsträningsgruppen. Detta för att få en kedja i processen. Antalet deltagare i grupperna har under året minskat när de gått vidare ut i arbetsträningar.

Lokalfrågan påverkar valet av antalet gruppdeltagare då nuvarande lokaler och ventilationen inte är tillfredsställande. Parallellt med dessa grupper arbetar coacher med enskilda samtal, individuella studiebesök och aktivt med att stödja deltagare ut eller på arbetsträningsplatser inom Säters kommun och näringslivet.

Teamet har fortsatt att arbeta med att aktivt stötta deltagarna ut i arbetsträning. Under året har 18 av deltagarna varit ute i arbetsträning i olika omfattning. Samverkansteamet har deltagit i kommunsamverkan med Arbetsförmedlingen. Teamet har fortsatt deltagit i samt även varit värd för en Företagsfrukost under hösten för att även där göra arbetsgivare uppmärksamma på att ta emot deltagare för arbetsträning/praktik samt få kunskap och kontakt med nya arbetsgivare och företag i kommunen.



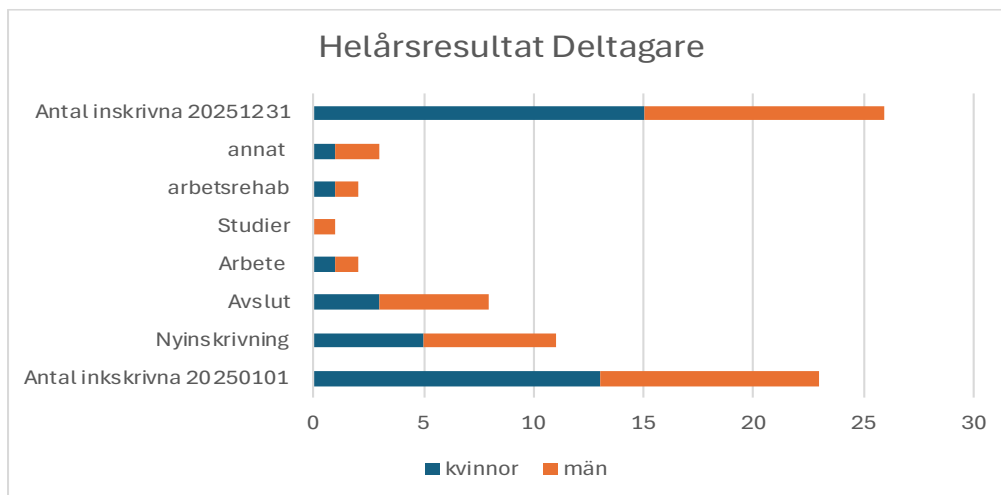
Analys

Vi ser att arbetet som vi lagt ner med att anpassa grupper, skapa/bibehålla kontakter med företag och även göra studiebesök hos arbetsgivare ger effekt för att deltagarna ska komma ut på arbetsträning och även i arbete.

Reflektion

Teamet gör mer av det som fungerar och får även se att det arbete som lagts ner bär frukt för deltagarna i form av att de kommer ut på arbetsträning och / eller i arbete samt att de vågar utmana sig med träning vilket enligt deltagare gett goda effekter både fysiskt och psykiskt.

3. Deltagare- resultat och effekter



Beskrivning

Vid årets start var det 23 personer 13 kvinnor och 10 män. Det har under året skrivits in 11 nya deltagare i verksamheten. Vid årets slut var det 26 personer inskrivna i verksamheten och av dessa var 15 kvinnor och 11 män.

Totalt har 8 deltagare avslutats under året 2 till arbete, 1 till studier, 2 till annan arbetsrehabiliterande åtgärd och 3 till annat. Detta innebar att 62 % av de avslutade



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

deltagarna under året nådde verksamhetens mål. Deltagare till annat resulterade i 2 till ansökan om sjukersättning, och 1 åter till remittent.

Genomströmningstiden var 30,5 månader för kvinnorna som nådde i mål och 48 månader för männen. Den totala genomströmningstiden var 41 månader för de som nådde verksamhetens mål. Genomströmningstiden var avsevärt högre för 2025 än 2024.

Antal år i offentlig försörjning* för deltagare som nådde verksamhetens mål 2025 var för kvinnorna 6,5 år och för männen 6,3 år. Totalt antal år i offentlig försörjning var 6,4 år. (*antal år i offentlig försörjning är beräknat fram till deltagaren startade Samverkansteamet)

När en deltagare avslutas erbjuds de att fylla i en indikatorenkät, samt att det varje höst erbjuds till de deltagare som är pågående i verksamheten. Nedan finns de svar som deltagare uppgivit vid indikatorrapport för hösten 2025 samt för de som avslutas under året och valt att svara på enkäten.

Fritext svar från deltagare pågående:

Svar: Deltagare pågående från 23 enkätsvar (två fler antal svar jämfört med 2024)

1. Vad är viktigt för dig för att kunna arbeta eller studera?

Må bättre psykiskt, lära mig hantera stress, planera min energi över dagen

Stabilitet, rutiner, och konkret info om platser eller uppgifter jag förväntas göra

Att göra en personlig inventering & därmed få insikten om vart jag är för att kunna ta ut riktningen om vart jag ska

Att få stöd och inspiration till olika jobb eller studier, Att jag får stöd och hjälpmedel för att ta mig framåt utifrån dom förutsättningar jag har just nu, Att få stöd i olika kontakter med vården och myndigheter, Att få generella tips för att ta mig framåt och bibehålla rutiner för att ge sig själv rätt förutsättningar att ta sig tillbaka till livet och arbete m.m.

I huvudsak arbeta men även studera

Har arbetstränat och kommer nog söka sjukpension

Mående. Ork. Tryggt boende.

Trygg miljö, struktur, ordning och reda, lugn och ro. Få fråga massa frågpr utan att ses som irriterande.

Att komma i en trivsamt miljö som är "förlåtande" & förstående. Bra arbetskamrater & givande arbetsuppgifter

En lön. Inkomst.



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

Att få stöd till hur mycket tid och hur mycket jag kan jobba. Att få förståelse om hur jag på ett sätt inte fungerar som andra.

*Självförtroende. Testar nya saker. Mindre ångest, oro och stress för vissa saker.
Struktur, tydliga uppgifter och en känsla av gemenskap.*

Ja det är bara min vilka och mitt psyke, ork som sätter käppar i hjulen. Utbrändheten har satt sina spår. Har dock hopp o tro om att jag ska arbeta eller studera inom en rimlig tid.

Mer tid, såsom det är nu.

Fortsätta på samma spår jag är på och fortsätta ha tankarna på att börja plugga. Men finns möjligheten på arbete är det av intresse.

Bra förutsättningar. Kommunikation. Struktur/rutiner. Bra handledare.

Support, en vardag som fungerar, medicin, stabil arbetsplats. Trygghet. Jag tror att tack vare att jag nu mer känner mig själv...

Anpassad arbetsplats, fungerande liv efter jobbet, skynda långsamt

2. Hur gör stödet du får skillnad för dig (Beskriv gärna vad och varför)

Arbets träning och gymmet hjälper mig med rutiner och stabiliteten i vardagslivet. Jag får komma ut och vara en del av något

Bollplank. Ger mig bättre referenspunkter

Jag tycker att Jesper min coach gör det mycket bra i stöd för mig. Hjälper mig mångsidigt med det mesta hinder som finns. Allt ifrån arbete och studier till måendet och motivation. Inspirerar med mycket bra tips och idéer samt låter mig vara fullt delaktig i alla planer och hemläxor som sätts upp.

Stödet gör enorm skillnad och jag är säker på att det är rätt väg för mig.

Stöd att vara i sociala sammanhang, Stöd i att komma igång i min takt, Stöd i att komma tillbaka till livet och våga leva

Hjälp med att se hur man ska gå vidare



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

Den största biten är människorna. Sen har stödet hjälpt mig med rutiner och arbetsträning vilket har gett mig mer rutiner. Meningsfullhet.

Det har hjälpt mig att exponera mig själv och hitta hållbara lösningar samt vad som fungerar för mig. Har lärt mig en del om mig själv på vägen och att jag kan klara av saker. Har med hjälp av stödet fått praktikplats träffat många fina människor och fått se många nya platser.

Att hitta rätt balans. Lyssna på mina behov & energinivå. Att utgå från mina premisser o behov

Skillnaden märks i mitt mående och självkänsla att jag fått hjälp att jobba på mig själv.

Jag är ny till samverkansteamet så jag blir fortfarande trött efter gruppaktiviteter men märker att det hjälper med både det sociala och rutinmässigt. Tycker även om att få höra andras perspektiv i grupperna.

Underlättar kontakt och planering med min arbetsplats. Samt Försäkringskassan. Gruppen bryter den vardagliga sociala isolationen.

Tycker om att utveckla mig själv, få hjälp genom uppgifter/tankeställningar, delade erfarenheter, hjälp att komma in i det sociala via grupper/träning. När jag väl är där så får jag hjälp med arbetsträningen/guidning för studiemöjlighet.

Gör att jag kunnat se framåt mer och enklare att kunna försöka förbättra mig i små steg.

Det underlättar med både rutiner och att ta steg framåt då jag har regelbundna möten och planering av vilka steg som behövs. Det gör det också lättare att veta vart man behöver vända sig för olika insatser då det inte är något man får information om från annat håll.

Det motiverar mig att komma ut i arbete eller plugg

Vågar se en framtid/hopp om att komma ut i jobb. Utmanar mig till att våga prova på saker. Utmanar mig till att växa som person.

Självförtroende, hopp, ser framtid...ser en utväg...känns inte som man bara står still o trampar vatten...

Känner mig förstådd o som att jag har värde, att även om jag tycker livet är jobbigt så ska jag inte ge upp.

Jag vet hur jag fungerar nu, vad jag behöver och vad jag vill. Grupper och enskilda samtal har hjälpt mycket. Testat olika arbetsplatser. Samarbetet med myndigheter har fungerat bra och planeringen med dom.

3. Vad kan göras annorlunda?

Ingenting egentligen, jag ökar sakta men säkert antal timmar och dagar jag är aktiv



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

I grupp - mer generell målplanering

Spontant och efter funderande känner jag att det finns inget. För den frågan lyfts alltid upp med mig i våra samtal så det är grymt bra som det är.

Fler grupper, sociala. Inte bara en grupp som är inriktad på att börja arbetsträna. Jag behöver flera områden att bli mer självsäker i. Typ kreativitet, socialt. Inte bara djupa samtal och tänk.

Är bra som det är. Bra att ha möten.

Jag upplever det oklart vilka regler det som gäller i insatsen. Jag upplever en stress över det och likaså en stress över att jag ska vara "frisk" inom en viss tid. Eftersom rehabiliteringen sker på flera plan, i alla fall för mig. Fysiskt, konkret men också känslomässigt och flera saker samtidigt är sin egna kategori. Komplicerade papper och flera myndigheter samtidigt med ADHD och trötthet gör det svårt för mig att ta initiativ.

Det hade varit kul om de tidigare grupperna infördes igen. Så som kreativa gruppen, den saknar jag. Hade varit kul att träffa deltagare igen.

Ser inte att man kunnat/kan göra annorlunda. Dom har stöttat, lyssnat in & tagit mina behov i beaktning hela vägen. Hjälpt mig att hitta en balans. Pushat mig där det behövs utan att ställa krav. Dom/deras insats har gett mig mitt liv tillbaka [hjärta]

Jag tycker inte att något behöver ändras, allt fungerar som det ska.

Har inga synpunkter om det i nuläget. Tycker det funkar bra.

Vet ej.

Har deltagit i två olika samtalsgrupper med två olika ledare. Innehållet och nyttan i grupperna har varit lite som natt och dag. Jag har blivit mer tillfreds och nöjd med den gruppen vars ledare har en märkbar utbildning och kunskap kring det som pratas om eller det som inte pratas om i den andra gruppen. Känslan i den gruppen med den utbildade personalen har känts lite barnslig och outvecklade. Dock fint bemötande, god känsla av att bli sedd och hörd. Det är en guldstjärna till båda ledarna.

Det enda jag kan tänka mig skulle vara bättre/starkare samarbete mellan andra insatser som t ex Försäkringskassan.

inget, är nöjd med allt stöd jag får.

Tycker det funkar som det är.



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

*Jag önskar att Samverkansteamet skulle kommit in tidigare i mitt liv... Men ingen hade nämnt det till mig tidigare...
Jag önskar att det fanns en annons eller något så jag hade hittat det tidigare*

Svar: Deltagare avslut från 6 enkätsvar (-4 antal svar jämfört med 2024)

1. Vad är viktigt för dig för att kunna arbeta eller studera?

Anpassning & kunna hitta ett jobb, som går hand i hand med livssituation. Ett stabilare mående där det inte påverkar mig privat.

Stöd och hjälp

*Att bli förstådd, kunna arbeta i mitt eget tempo och bli lagom pushad av ett stöd i omgivningen (som en mentor).
Att få göra något som känns meningsfullt och är av personligt värde*

2. Hur har stödet du fått gjort skillnad för dig (Beskriv gärna och varför)

Stödet har sett väldigt olika perioder under dessa år jag gått. Ibland bättre, ibland lite sämre. Har haft tre olika coacher, under dessa 5 år jag gått där.

Fått mig att prova utbilda mig

Jag känner mig mer självsäker, mindre nervös och ångesten är nästintill borta. Att ha de individuella mötena har fått mig att känna sig sedd och lyssnad på. Jag har mer förståelse för mig själv och är mer förlåtande mot mina beteenden.

3. Vad skulle kunna ha gjorts annorlunda?

Jag är nöjd med hur det har gått. Kanske att jag skulle börjat med fler grupper tidigare men det gick bra ändå. Tack för att ni finns.

Majoritet av svaren är positiva kring teamets verksamhet. Det görs även uppföljningar och utvärderingar av grupp och samtal genom SRS, ORS, GSRS och Egen Feedback när deltagare är inskrivna i verksamheten på olika sätt för att följa upp vad deltagarna tycker.



Försäkringskassan

I processen mot målet med verksamheten är det tydligare för deltagare med ersättning från Försäkringskassan genom möjlighet att gå vidare till AF/FK samverkan. Teamet ser detta som ett användbart och viktigt steg för deltagaren som blir ett naturligt steg i deltagarnas process. Denna möjlighet finns inte på samma sätt för deltagare med försörjningsstöd vilket vi i teamet ser som en brist. Arbetsförmedlingen blir då en viktig part för att underlätta processen för att deltagarna ska nå sitt mål om arbete eller studier. Inskrivning på Arbetsförmedlingen blir då nästa steg och blir då ofta en ny part i deltagarens arbetslivsrehabilitering med avstämningar och uppföljningar.

Analys

Under året har 62 % av de som avslutats gått i mål vilket vi ser som ett väldigt gott resultat. Deltagarnas väg mot verksamhetsmålet och avslut ser olika ut där det individuella utgångsläget är av vikt. Antal år i offentlig försörjning ger inte en hel bild av hur länge deltagaren haft den ersättningen utan att lägga till antal år / månader i verksamheten. Genomströmningstiden kan påverkas av möjligheten att gå in i det förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan för de som inte ges den möjligheten vilket kan leda till att tiden i Samverkansteamet blir längre.

Reflektion

Hur bibehålls det goda samarbetet med Arbetsförmedlingen på individnivå hur kan ”kedjan” utvecklas så processen går smidigare och det inte blir ”ställtid”. Hur kommer utvecklingen att fortsätta gällande det goda samarbetet med företagare, kommun och region för att de ska ta emot deltagare på arbetsträning?

4. Personal - insatsens förutsättningar

Beskrivning

Teamet har under perioden bestått av:

- Helén Johansson, coach, 20251101-20251231, 100%
- Helén Johansson, tf. verksamhetsledare/coach 20250701-2025-10-31, 100%
- Gudrun Sjöberg, verksamhetsledare/coach 20251101-20251231 100%
- Gudrun Sjöberg, coach 20250701-20251031 75%
- Jesper Nyström, coach 20240701-20251231, 100%



Under perioden har teamet bestått av verksamhetsledare, coacher och representanter från kommunen, Försäkringskassan och Region Dalarna. Två möten har hållits med teamets representantgrupp digitalt och fysiskt för de som haft möjlighet. Återkommande ämne som tagits upp är nuläget hos de olika aktörerna, vad som händer och som är till nytta för oss att veta om och som kan vara av vikt för deltagarnas arbetsrehabilitering. Arbetsförmedlingens representant saknas i gruppen vilket blivit tydligt under perioden att det är en brist. I oktober genomfördes ett gemensamt möte med alla tre teamen med representanter i Avesta.

Representantgruppen bestod av följande personer:

Lisa Wass	Socialektorn
Mattias Dellerhagen	Öppenvårdspsykiatri
Pia Sellström	Försäkringskassan
Carina Sandberg	Vårdcentral Säter
Jesper Nyström	Samverkansteamet
Helén Johansson	Samverkansteamet
Gudrun Sjöberg	Samverkansteamet
Anna Skinnars	Socialektorn

Analys

Arbetet i representantgruppen fortsätter att utvecklas. Det är till nytta att ha tillgång till representanter för att få en bild vad som händer hos de olika aktörerna samt hur man går till väga i olika situationer vilket är viktigt i arbetet med deltagarna. Utbytet och diskussionerna bidrar till att samverkan initieras även utanför Samverkansteamet vilket är mycket positivt. Dock saknas Arbetsförmedlingen i detta forum vilket är en brist för att samverkansarbetet ska bli effektivt. Nytt för denna period är att en s.k. "Supersamverkan" med alla tre teamen har påbörjats.

Reflektion

Hur bibehåller vi det goda arbetet i representantgruppen? Vilka ytterligare utvecklingsmöjligheter finns för representantgruppen? Kan Arbetsförmedlingen bidra med representation?

5. Personal-arbetsätt och metoder

Beskrivning

Teamet arbetar utifrån ett lösningsfokuserat förhållningssätt både i enskilda möten, grupper, avstämningar med remitterter, uppföljningar på arbetsträningsplatser och



kollegialt i teamet. För att stärka arbetssätt och att bibehålla det goda arbetet har teamet regelbundet handledning. Teamet har under perioden genomgått digital utbildningsserie genom ESF projekt Värmlandsparaplyet, lärande och utveckling finansiell samordning. Jesper Nyström avslutade sin utbildning – coacha en coach – 2024 och har under denna period genomfört grundutbildning i LF (Lösningfokuserat arbetssätt) hos biståndsenheten. Gudrun och Helén har gått i utbildning i 7I-jugometoden för grupper vilket finansierades av ESF projektet som nämns ovan samt deltog på Nätverkskonferens för Samordningsförbunden i Dalarna.

Teamet har regelbundna teammöten på måndagar och fredagar samt månadsvisa möten med verksamhetsområdeschef. Utöver det har en planeringsdag genomförts för längre planering av verksamheten.

Under perioden har Teamet tagit emot studiebesök till verksamheten från Norbergs Arbetsmarkansenhet och Rättspsykiatriska kliniken i Säters. Teamet hade även besök av socionomstudent som var med och deltog i aktivitet med deltagarna.

Analys

Utvecklingen av gruppverksamheten fortsätter och via Jespers utbildning så sprids det lösningfokuserade arbetssättet i kommunen. Möjligheten till utbildningar har varit gott under perioden då ESF projektet erbjudit utbildningar och föreläsningar.

Reflektion

Hur kan det lösningfokuserade arbetssättet/förhållningsättet vara till nytta inom andra verksamheter och kan Samverkansteamet vara till nytta även där? Vilka effekter kommer de utbildningar som Jesper kan erbjuda ha på verksamheterna inom kommunen?

6 Personal- resultat och effekter

Beskrivning

Samverkansteamet har bestått av en verksamhetsledare/coach och två coacher samt representanter från de andra aktörerna under perioden. En coach är finansierad av Sätters Kommun med uppdrag att utöver arbetet i teamet arbeta proaktivt med personer som uppbär försörjningsstöd och att även utbilda i Lösningfokuserat förhållningssätt. Teamet har fortsatt utvecklas med att arbeta ihop sig som ett team, utvecklat arbetssätt och metoder med grupper och samtal. Arbetet med arbetsträningsplatser inom kommunverksamheter,



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

näringslivet, förstärkta samarbetet, Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen och inskrivning på Arbetsförmedlingen har fortsatt utvecklats under perioden.

Samverkansteamet höll föredrag för socialnämnden 2025-11-13 utifrån helårsrapporten 20240701–20250630 samt för att beskriva verksamheten för politikerna.

Teamet har även deltagit i flertalet Företagsfrukostar under hösten. Dels så var teamet inbjudna för att delta i en panel där frågan om att våga anställa diskuterades men teamet har även varit med och arrangerat en företagsfrukost tillsammans med Dahlanders kunskapscentrum i november. Där bjöd teamet in två företag som har tagit emot deltagare för arbetsträning som berättar om sina erfarenheter av detta. Teamet fick mycket fin respons på detta föredrag.

Den 27 november deltog teamet i 20 års jubileet för Samordningsförbundet som arrangerades i Hedemora. Även några deltagare deltog och teamet visade upp den film som skapats tillsammans med några av deltagarnas berättelser.

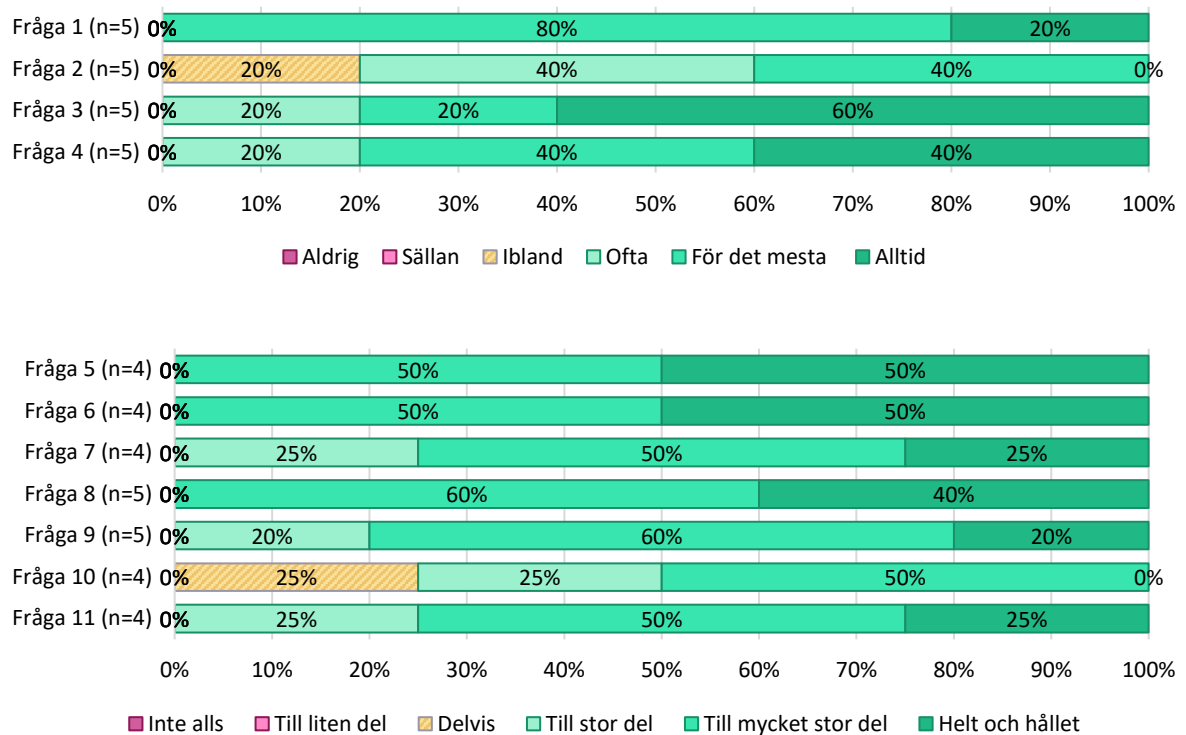
Även personalen fyller varje höst i en indikatorenkät. Nedan redovisas svaren från hösten 2025.

Enkät svar för indikatorrapport för personal i, här erbjuds personalen i teamet samt representantgruppens deltagare att svara på enkäten.

Svar: 5 från Samverkansteam Säter

Personal:

- Fråga 1 Får stödet du ger till deltagarna ta den tid som behövs?
- Fråga 2 Finns det en tillräcklig planering för deltagarna för vad som ska hända när de avslutat insatsen?
- Fråga 3 Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?
- Fråga 4 Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra?
- Fråga 5 Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?
- Fråga 6 Har ni rutiner för att samarbeta med andra aktörer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna?
- Fråga 7 Har ni strukturer för att initiera och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna? Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen?
- Fråga 8
- Fråga 9 Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans?
- Fråga 10 Har ni rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald i insatsen?
- Fråga 11 Avsätts tid till lärande och reflektion kopplat till jämställdhet, jämlikhet och mångfald?



Analys

Teamet fortsätter att utvecklas och hitta balansen mellan att använda sig av sina tidigare erfarenheter och resurser samtidigt som att tänka nytt och annorlunda när det behövs. Balansen mellan att fortsätta utvecklas som team och samtidigt bibehålla det som fungerar i teamet är viktig. Kombinationen av att var öppen för nya idéer och samtidigt känna sig trygg i det som teamet vet fungerar.

Reflektion

Hur hittar teamet balansen mellan att bibehålla det goda arbetet samtidigt som utvecklingen fortsätter? Vilka förväntningar och förhoppningar finns hos de olika aktörerna på hur teamet ska utvecklas? Vilka effekter kommer det att få att utbildare inom Lösningfokuserat förhållningssätt finns i kommunen?



7. Organisation- förutsättningar- genomförande och process

Beskrivning

Styrgruppens medlemmar har under sista halvåret 2025 varit:

Erica Guggi, Region Dalarna, Öppenvårdspsykiatri

Elin Lauch Granlund, Region Dalarna, primärvården

Åsa Eriksson, Sätters kommun, LSS/Socialpsykiatri

Emma Sandgren, Sätters kommun, Socialförvaltningen IFO

Jonas Wells, Södra Dalarnas Samordningsförbund (adjungerande)

Guðrun Sjöberg, Samverkansteam Säter, verksamhetsledare & föredragande i styrgruppen.

Helén Johansson, Samverkansteamet Säter, Tf. verksamhetsledare och coach.

Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har ej varit representerade i Styrgruppen dock har Försäkringskassan fått möteshandlingar via mejl som de önskade.

Styrgruppen har under perioden haft 2 möten. På dessa möten har ekonomin och budgeten varit en stående punkt samt att revidering av reglementen har genomförts av styrgruppen. På decembermötet lyftes frågan om lokaler för Samverkansteamet då Dahlanders kunskapscentrum behövde minska sina lokaler och därmed skulle de ej hyra de lokaler som Samverkansteamet befinner sig i idag. Lokalfrågan kommer att fortsätta att arbetas med under 2026.

Styrgruppen har skapat ett års-hjul för mötesdatum och vad som behöver lyftas på respektive möte.

Analys

Arbetet i styrgruppen är engagerat och utvecklas hela tiden. Engagemanget är stort. Två aktörer saknas i dagsläget i styrgruppen vilket påverkar arbetet. Styrgruppen bidrar med reflektioner och feedback till teamet som är mycket betydelsefullt.

Reflektion

Vad missar Säterbon och teamets deltagare på grund av Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen frånvaro i styrgruppen?



9 Organisation- resultat och effekt

Beskrivning

Utfallet visar den totala kostnaden för Samverkansteamet, 2,4 mnkr.

Budgeten avser den del som samordningsförbundet finansierar, 1,4 mnkr. *I övriga kostnader har avgiften (371 040 kr för 2025) som Sociala Sektorn medräknats med vilket medför att de övriga kostnaderna uppgår till 475 000 kr

Avvikelsen visar den del som sociala sektorn finansierat, 996 tkr totalt, varav en coachtjänst motsvarar 685 tkr. Det är den tjänst som sociala sektorn valt att finansiera för att stötta Samverkansteamet samt arbetar proaktivt med försörjningsstödtagare. Uppskattningsvis bedöms att det direkta arbetet i teamet uppgår till 50% och resterande direkt mot Sociala Sektorn. De 4 000 kr i lokalkostnader som blir avvikelse avser kostnad för städ.

Äskandet till samordningsförbundet uppgick till 1 670 tkr för 2025. #I äskandet uppgick den totala lönekostnaden för verksamhetsledare och en coach till 1 418 000 kr kostnaden blev mindre för dessa på grund av deltidssjukskrivning. Om inte de tilldelade medlen ökar varje år så måste kommunen finansiera en större del varje år för att bibehålla verksamheten i dess nuvarande omfattning. Tilldelningen till Samordningsförbundet har legat på samma nivå i flera år vilket påverkar tilldelningen till teamen.

	Utfall jan-dec 2025	Budget jan-dec 2025	Avvikelse jan-dec 2025
Samverkansteamet Säter			
Personal	1 843 000#	1 158 000	-685 000
Lokaler	88 000	84 000	-4 000
Övriga kostnader	475 000*	168 000	-307 000
Summa	2 406 000	1 410 000	-996 000

Analys

Samverkansteamet kan inte finansieras helt från Samordningsförbundet utan Sociala Sektorn behöver skjuta till pengar. Sociala Sektorn har valt att satsa extra med en tjänst för att dels stötta Samverkansteamet, dels arbeta proaktivt med personer som går på Försörjningsstöd.



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

Tabell visar en bild av hur ekonomin ser ut och vad Socialsektorn skjuter till för att verksamheten ska kunna fortgå med den satsning som Socialsektorn valt att göra.

På grund utav att personal varit deltidssjukskriven så blev lönekostnaden mindre 2025. I övriga kostnader ligger även den avgift som betalas till förbundet vilket medför att den blir så hög.

Reflektion

Osäkerheten kring finansiering har pågått i flera år vilket påverkar arbetet i teamet då det skapar en osäkerhet. Om inte Social Sektorn haft möjlighet att skjuta till medel hade teamet fått minskas vilket skulle få en stor negativ effekt på de deltagare som har behov av verksamheten.

10. Utvecklingsområden

Beskrivning

Samverkansteamet i Säter har varit i gång sedan juni 2018. Under åren har utveckling skett gällande arbetsmetod och även proaktivt arbete med Försörjningsstödstagare som coach Jesper hållit i. Dessa grupper pågår löpande utifrån behovet hos Socialtjänsten i Säter och det har framarbetats en rutin för när handläggarna ska lyfta potentiella deltagare så att starten ska ske vår eller höst.

Utvärdering av verksamheten tillsammans med deltagarna sker med indikatorenkät och utvärderings- och mätverktyget SRS , ORS och GSRS samt med Egen Feedback så ges till deltagare vid avslut av grupp samt vid avslut för deltagaren.

Det är viktigt och betydelsefullt att andra insatser som deltagarna erhåller parallellt med deltagandet i teamet syns så att det blir en bra rehab kedja för deltagaren. När det inte fungerar så kan det leda till längre tid i teamet för deltagaren eller helt enkelt att det behövs göras en utskrivning. Det skulle vara värdefullt att vid planering för deltagaren detta beaktades för att få rätt insats i rätt tid så långt som det är möjligt.

Teamet har på ett framgångsrikt sätt ökat sina kontakter med arbetsgivare som vill ta emot deltagare för arbetsträning/praktik och det arbetet kommer att fortsätta att utvecklas. Även arbetet att lyfta fram Samverkansteamets arbete och framgångsfaktorer kommer att läggas fokus på då det är viktigt att synliggöra det arbete som läggs ner samt att bli mera synliga för personer som har behov av stöd från Samverkansteamet.

Analys

Utveckling av teamet är viktigt och samtidigt att bibehålla det som vi ser fungerar. Fortsätta utvecklingen av arbetsmetoder både lösningsfokus och andra arbetssätt. Arbetet gentemot



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

arbetsgivare är en inspirerande och pågående utvecklingsresa att följa, samtidigt ytterst nödvändig och betydelsefull både ur deltagarperspektivet samt i omvärldsbevakningen utifrån behovet av arbetskraftsförsörjning.

Reflektion

Vilka effekter kan det komma att få att arbetet mot potentiella arbetsgivare utvecklas? Hur kan en bättre synkning av insatser i Samverkansteamet samt från andra aktörer utvecklas? Vilka långsiktiga effekter kommer den proaktiva arbete som görs gentemot försörjningstagare att få?