



med stöd av



Halvårsrapport

Kraften Hedemora



Period 2025-01-01 – 2025-12-31

Hedemora 2026-02-23
Per Westlund

Sammanfattning;

Deltagare

Under året har 22 personer inremitterats till Kraften, flertalet kommer från Socialförvaltningen och Försäkringskassan. Det är fler yngre som kommer till Kraften varav merparten var män under 2025. Vid slutet av året var 35 personer inskrivna med ett flertal på kö. Det är fler yngre personer som kommer till Kraften. Personen väljer Kraften efter det inledande studiebesöket. Flertalet av deltagarna har behov av social träning varför en stor del av verksamheten bygger på gruppverksamhet.

Under året har 25 personer avslutats varav åtta till resultat eller 32%. Två personer avslutades till LSS samt 4 personer till sjukersättning. Dessa räknas inte in som ett resultat men teamet ser det som viktiga avslut för individen och samhället. Flertalet avslut är kvinnor. Genomströmningstiden för män är längre, vilket får sägas gälla för denna rapport. Anledning är att Kraften följt dem till avslut i arbete.

Personal

Det är tre personer som dagligen jobbar med deltagarna. Alla tre jobbar av olika anledningar deltid. De samverkande parterna, förutom Arbetsförmedlingen, har representanter på plats för teamsamverkan en halvdag i månaden. Försäkringskassan kan erbjuda en halvdag till som försörjande myndighet till flertalet deltagare. Teamet jobbar tillsammans med deltagarna vilket ger värdefulla perspektiv hur ärende kan hanteras. Teamarbetet innebär att personalen kompletterar varandra väl. Teamet har ett gemensamt förhållningssätt till arbetet med deltagarna genom den lösningsfokuserade metodiken. I ett litet team är sammansättningen viktig för hur väl det fungerar.

Organisation

Pga sjukfrånvaro har Kraften haft ett styrgruppsmöte under året. Vid mötet diskuterades hur representationen i styrgruppen kunde förbättras och hur mötena skulle kunna organiseras. Denna tråd kommer att tas upp vid kommande styrgruppsmöte i mars. Kraften delar lokaler med Arbetsmarknadsenheten (AME) och har gemensamma uppdateringar. Kraften samverkar med AME kring deltagare som kan erbjudas arbetsträning i enklare arbetsuppgifter vid AME. Samarbetet har också lett till att en socialpsykiatrisk verksamhet har startats för personer som i första hand behöver en sysselsättning. Kraften deltar i samverkan som är till nytta för deltagare, samverkan med privata arbetsgivare är viktig ifråga om arbetsträning. Kraften har inte förbrukat de tilldelade medlen under 2025. Detta beror på sjukskrivning och föräldraledighet. Kostnaderna kommer att öka kommande år vilket hitintills lösts inom kommunen.

1. Deltagare

Beskrivning

Intaget bromsades under våren när personalsituationen oväntat förändrades. Under slutet av året inremitterades dock fler. Sammantaget har 22 personer skrivits in i Kraften under året vilket ligger i linje med föregående år. De inremitterade fördelar sig enligt följande:

Remitterade deltagare till Kraften perioden: 22 personer

Varav män 13

Varav kvinnor 9

Åldersfördelning

18-30 12

31-45 5

46-64 5

Remittenter

Region Dalarna (RD): 5

Försäkringskassan (FK): 6

Socialförvaltningen (Soc): 8

Arbetsförmedlingen (AF): 0

Egenremisser: 2

KAA: 1

Analys

Vid slutet av året var 35 personer inskrivna i Kraften med ett flertal på kö. När denna rapport skrivs är 40 personer inskrivna i Kraften och ytterligare tre personer ska skrivas in. Kraften har ett jämnt flöde med flest remisser från SOC och FK. Flertalet som är inskrivna via RD har sjukpenning. Det är fler yngre personer som kommer till Kraften, mer än hälften av de inskrivna under 2025 är yngre än 30 år.

Reflektion

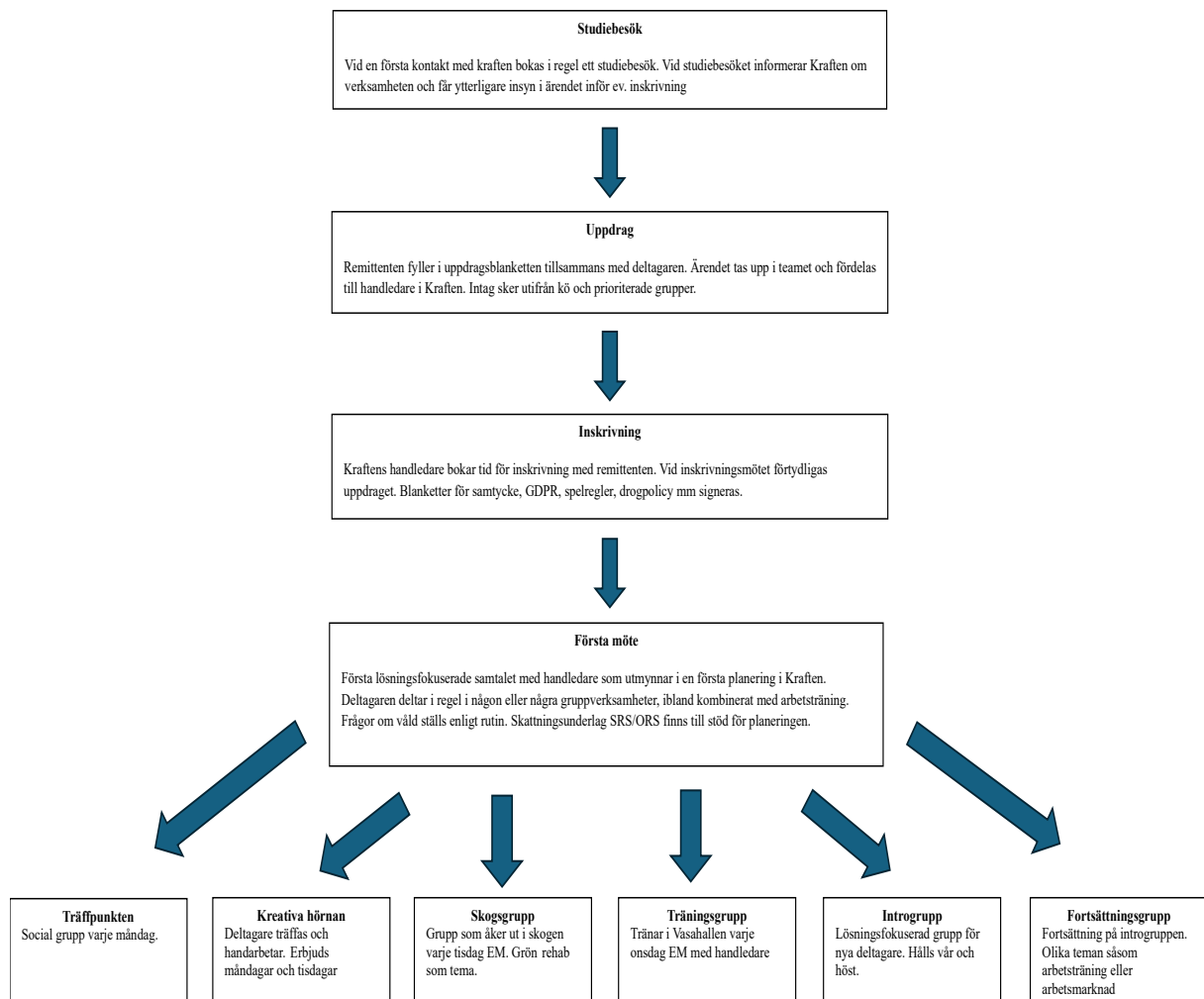
När rapporterna skrivs, efter sommarsemester och vinterlov, brukar Kraften avvakta med inskrivningar tills verksamheten är igång. Av den anledningen finns det ofta en kö som tas in strax efter ledigheten. Antalet inskrivna är således alltid lite lägre när rapporten skrivs.

Trenden att andelen yngre ökar tycks hålla i sig. Kraften har i tidigare rapporter framhållit att det bör finnas behov av samverkansinsatser bland yngre personer med tanke på utvecklingen i skolan. Att fler yngre får kontakt med Kraften är positivt.

2. Deltagare, genomförande och process

Beskrivning

Inskrivningsförfarandet och starten i Kraften har i stort sett varit oförändrat de senaste åren.



Analys

Första kontakten deltagaren har med Kraften är vanligtvis vid studiebesöket. Första intrycket av Kraften formas här och deltagare får information om arbetssättet utifrån lösningsfokus som genomsyrar alla Kraftens aktiviteter och möten. Deltagare får möjligheten att ta till sig informationen och i samråd med remittenten ta beslut om att inge ett uppdrag till Kraften. Teamet framhåller att deltagaren får pröva och se om det är till nytta. Eftersom Kraften i huvudsak jobbar med grupper ges deltagaren en utförlig beskrivning av verksamheterna på ett inbjudande sätt för att motivera nya deltagare att komma. Det är viktigt att personen faktiskt kommer till Kraften om det ska vara möjligt att jobba

Gruppverksamheterna som beskrivs i ovanstående figur har växt fram genom erfarenhet utifrån de behov som Kraften märker hos flertalet som remitteras till Kraften. Behovet av social samvaro och möjligheten att, utifrån sina egna förutsättningar, utmana sig i mötet med andra är det mesta vanligt förekommande behovet hos nya deltagare. Träffpunkten och skogsgruppen är två aktiviteter där deltagaren vanligen väljer att börja sin tid i Kraften. Mötet och interagerandet med andra får individen att växa och Kraftens team lär känna deltagarna lite djupare än vad som kan uppnås vid ett enskilt möte.

Nya deltagare introduceras i det lösningsfokuserade tänket i introduktionsgruppen. Här får de möjligheten att hitta sina styrkor och i små steg börja resan till ett önskat läge. I slutet av gruppen brukar den inledande motvilligheten ha försvunnit och istället efterfrågas fortsatt gruppaktivitet. Under 20205 byggde Kraften på med en fortsättningsgrupp, mer riktad mot arbetsmarknad. Steget från att formulera stegen till att faktiskt ta dem är en utmaning för de flesta i Kraften. Fortsättningsgruppen ger en mjukare övergång till steg på egen hand. Fortsättningsgruppen har utvecklats till en Arbetsträningsgrupp där fokus ligger på arbetsträning snarare än jobb direkt.

Under året stängde Vasahallen ner verksamheten och därmed försvann Kraftens träningsgrupp. Under en period var träningsgruppen lagd på is. Så småningom kunde en lösning där Kraften själva står för in/utträde och städning lösa situationen. Aktiviteten är populär med allt fler deltagare.

Reflektion

Träffpunkten, kreativa hörnet och skogsgruppen har "låga trösklar" för att deltagaren ska känna sig välkommen att börja i Kraften på sina villkor. Aktiviteterna passar alla i ett inledande skede för att sedan bygga på med ytterligare steg såsom introduktionsgrupp, fysisk träning, arbetsträning mm. Kraften siktar på att alla som kommer till Kraften ska kunna påbörja någon form av arbetsträning hos en extern arbetsgivare. Såsom belysts i tidigare

rapporter ha fler deltagare med enbart sysselsättningsbehov kommit till Kraften på senare tid. Efterfrågan på aktiviteter inom socialpsykiatri har efterfrågats och glädjande är att verksamheten startar mars 2026. Det blir ett välkommet komplement till Kraften där personer som i högre grad behöver sysselsättning snarare än arbetslivsinriktade rehabilitering kan finna en social samvaro i vardagen. Det ger också samverkansparterna en möjlighet att remittera till en lågtröskelverksamhet som i huvudsak är en sysselsättning.

Introduktionsgruppen väcker deltagarens motivation att ta sig vidare. Stegen mellan introduktionsgruppen och arbetsmarknaden är ofta svårare att ta när osäkerheten ökar. Teamet tror att påbyggnaden med en arbetsträningsgrupp i direkt anslutning till introduktionsgruppen kan underlätta övergången till mer individuella insatser. Teamet ser att arbetsträningsgruppen ökat intresset för att närma sig arbetsmarknaden på ett avdramatiserat sätt. Kraften avser att fortsätta med utformningen och siktar på att göra ett block vår och höst som innehåller introduktionsgrupp direkt följd av en arbetsträningsgrupp.

3. Deltagare resultat

Beskrivning

Tabell 250101-251231

Antal inskrivna 250101	Antal ny- inskrivna under perioden	Antal avslut totalt	Dropouts (tidiga avhopp)	Antal i arbete	Antal i studier	Antal till annan arbetslivs- inriktad rehab	Antal till sjuk- ersättning	Antal till annat	Antal inskrivna 251231
38	22	25	0	5	1	2	4	13	35

Analys

Under året avslutades 25 personer. Av dessa avslutades 8 till resultat dvs 32%. I kolumnen till annat återfinns två personer som gått till daglig verksamhet/LSS, två personer som har flyttat, en person som avlidit samt åtta personer som återgått till remittenten för vidare medicinska insatser. Flertalet som avslutat till resultat är kvinnor. Två yngre män återfinns i kolumnen till arbete.

Avslutade till resultat fördelade på kön:

6 kvinnor 75%

2 män 25%

Genomströmningstid i Kraften

Totalt:	30,75 månader
Kvinnor	22,3 månader
Män	56 månader

Tid i offentlig försörjning innan Kraften:

Totalt:	4,63 år
Kvinnor:	4,01 år
Män:	6,5 år

Reflektion

Som nämndes i tidigare rapport märkte Kraften att fler remitterades med ett behov av sysselsättning i första hand, snarare än arbete eller studier. Det märks också i resultatet som är längre än föregående rapporter. Fler personer har avslutats för vidare insatser hos remittenten. Det framgår också att två personer avslutats till daglig sysselsättning/LSS och fyra personer avslutats till sjukersättning. Dessa personer ser Kraftens team också som ett bra resultat i och med att personerna inte är föremål för ytterligare arbetslivsinriktade och sociala insatser. Frågan vad ett bra resultat är efter deltagande i en verksamhet som Kraften bör diskuteras i styrgrupp och styrelse.

I linje med ovanstående framförde Kraften önskemål om att starta en sysselsättning inom social psykiatri i Hedemora. Under året påbörjades också ett arbete med detta. Arbetet har varit målinriktat från ledningens sida och i skrivande stund är det bestämt att verksamheten ska start i mars. Kraften har deltagit som en rådgivande funktion inför starten.

Vanligtvis har män kortare genomströmningstid i Kraften i jämförelse med kvinnor. Så är inte fallet i ovanstående resultat. Två yngre män har avslutats till arbete. Dessa har varit inskrivna en längre tid i Kraften med stöd i arbetsträningen för en övergång till arbete. Möjligheten att följa individen i mål utan att göra förändringar som torde vara negativa för individen är ibland en viktig förutsättning till ett gott resultat för samhället och individen. Som alltid gäller det att vara observant att insatsen verkligen gör skillnad till det bättre och inte "låser in" individen.

Avslut till arbete sker ofta till ett anpassat arbete där lönebidrag är betydelsefullt för en långsiktig lösning. Avslutet är ibland till en deltidsanställning eftersom arbetsförmågan kan var nedsatt. Vid privata arbetsgivare är det sällan en begräsning med deltid. I offentlig verksamhet är vanligen heltid normen vilket kan begränsa möjligheterna till deltidsanställningar.

4. Personalen-insatsens förutsättningar

Beskrivning

Personalsammansättning 250101-251231

- Per Westlund är verksamhetsledare i Kraften. Per var oväntat sjukskriven heltid från februari till maj men har trappat upp och jobbar nu 75%.
- Angelica Lundvall är delvis föräldraledig och arbetar 80% i Kraften som arbetsmarknadshandledare
- Elin Arljung är delvis föräldraledig och arbetare 80% som arbetsmarknadshandledare.
- Jeanette Larsson är Försäkringskassans representant i teamet och jobbar en förmiddag, varannan veckan vid Kraften.
- Region Dalarna är representerad genom psykiatrin av Pia Filipsson.
- Rebecca Dahl representerar Socialförvaltningen vid Kraftens team-möten.

Analys

Per blev oväntat sjukskriven under våren. I slutet av maj återgick Per på deltid i Kraften och från hösten och året ut 75%. Det var inte aktuellt att ta in en vikarie, utan Elin och Angelica hanterade alla ärenden i Kraften under denna tid. Således var det mer restriktivt med intag av nya deltagare.

Angelicas och Elins föräldraledighet ligger på fredagar. Av den anledningen har Kraften ingen gruppverksamhet på fredagar utan Per kan ägna sin tid åt möten och administrativt arbete.

Arbetsförmedlingen saknar fortsatt en representant i teamet. Kontakt och uppdatering med Arbetsförmedlingen sker i samband med de inbokade samverkansmöten med kommunen. Möten sker i regel digitalt men det finns möjlighet att träffas med deltagare när så är nödvändigt.

Reflektion

Teamet som jobbar dagligen med deltagarna i Kraften är tre personer. Det är minimum för vad som kan betecknas som ett team och följaktligen behöver det vara välfungerande för att kunna

driva verksamheten med gott resultat för deltagare och samverkanspartners. Teamets förhållningssätt är detsamma men kompletterar varandra ifråga om styrkor och förmågor. Det är värdefullt i samverkan och är viktigt att ta fasta på vid rekrytering av personal. Teamet behöver ha stort inflytande vid valet av ersättare för att kunna bilda sig en uppfattning som förutsättningarna att hitta ett gott samarbete.

5. Personal arbetssätt och metoder

Beskrivning

Personalen som dagligen jobbar med deltagarna har varit densamma de senaste två åren. Representanter för Region Dalarna, Socialförvaltningen och Försäkringskassan kommer till Kraften en halvdag första onsdagen varje månad. Vid det tillfället uppdateras vilka ärenden som är aktuella i Kraften och det finns möjlighet att vid samma tillfälle boka in studiebesök och samordningsmöten med deltagare i Kraften. Försäkringskassan som håller i försörjningen och rehabiliteringsplanen för flertalet deltagare i Kraften kommer ytterligare en halvdag varannan onsdag. Försäkringskassan tenderar också att lägga deltagare som är inskrivna till handläggaren som är kopplad till Kraften för att underlätta kontakterna. Arbetsförmedlingen har, som tidigare, ingen utsedd representant i samverkansteamet.

Som en del av samordningsförbundet får Kraften regelbundet erbjudanden om utbildningar och samverkan med liknande verksamheter. Som ett resultat av detta medverkade Kraften under hösten på en nätverksträff med finsamfinansierade team i Dalarna. Träffen var givande och Kraften planerar att delta i kommande träff som förhoppningsvis sker i höst. Teamen i Södra Dalarna har också träffats under året för att utbyta erfarenheter och diskutera den lokala samverkan. Under året har teamet också deltagit och organiserat samverkansmöten med kommunens olika aktörer som möter deltagare i Kraften. Kraften söker samverkan och aktiviteter som kan vara till nytta för deltagarna utanför Kraften. Som en del av detta deltog en grupp från Kraften i kyrkans aktivitet "Hjärta och smärta med gubbar och grabbar".

Teamet har också tillgång till handledning vid Cecilia Anelod. Cecilia jobbar, liksom teamet, utifrån lösningsfokuserade metodik varför teamet alltid får med sig olika sätt och struktur i hanteringen ifråga om deltagare, metod, team, organisation osv.

Analys

Samverkansteam Kraften verkar för en god samverkan med myndigheterna men också med andra verksamheter, organisationer och företag. Samverkan bygger i grunden på goda

personliga kontakter och det pågår ett ständigt arbete för att bygga upp goda relationer till samverkande parter. Teamet är gärna med på ett samverkansmöte för mycket om det berör Kraftens verksamhet eller deltagare. Det är inte ovanligt att Kraften närvarar vid exempelvis SIP-möten eller andra klientmöten inför en eventuell inskrivning vid Kraften.

Arbetsträning är ett viktigt steg för deltagarna och teamet ägnar mycket tid till utåtriktade kontakter med företag. Transparens och en öppen dialog med företagen medverkar till bra arbetsträningsplatser. Teamet har bokat in sig på en chefsfrukost i kommunen för att informera om Kraften och arbetsträning. Tanken är att kunna bli inbjuden till olika personalgrupper för att bättre förankra arbetsträning inom deras verksamhet.

Reflektion

Kraften har tidigare arrangerat särskilda dagar för remitterer respektive deltagare. Kraften har under en tid valt att inte hålla särskilda dagar för remitterande myndigheter. Detta beror delvis på personalförändringar i den egna verksamheten men framförallt på omorganisationer och det oklara personalläget som förevarit i de samverkande myndigheterna. Särskilda remittentdagar kan åter bli aktuellt när samverkan vara mer i fokus samtidigt som personalläget har förbättrats.

Teamet som jobbar direkt med deltagarna består av tre personer med begränsad tid. Teamet behöver överväga vilka samverkansforum som kan beröra verksamheten och dess deltagare. Samverkan rörande enskilda individer måste ske under sekretess vid särskilda möten. Samverkan som rör planering och utbyte av erfarenheter som inte berör en särskild individ kräver inte samtycke. Teamet överväger utifrån detta vilka sammanhang det deltar i.

6. Personal-Resultat och effekter

Beskrivning

Kraften har utvecklats från att i huvudsak utgå från enskilda samtal, kompletterat med grupper till att i huvudsak jobba med grupper, kompletterat med samtal. Teamet har märkt fler positiva effekter med att få in deltagarna i grupper från start i Kraften. Dels är social samvaro det mest förekommande behovet när personen skrivs in i Kraften, dels uppnås effekter snabbare i interaktionen med andra deltagare. Teamets handledare är en del av gruppen och får på så vis en bredare kännedom om deltagarnas vardag i sin helhet. Detaljerna är värdefulla för att förstå deltagarens bevekelsegrunder för olika ställningstaganden och är värdefull information när en arbetsträningsplats i ett senare skede ska etableras.

Det är alltid en i teamet som har huvudansvaret för respektive deltagare. Teamet som helhet jobbar nära alla deltagare. Arbetssättet att jobba tillsammans med deltagarna ger också värdefulla perspektiv hur ärendena kan hanteras. Teamet har en öppen dialog kring det som händer vilket ger en levande handledning inom teamet varje dag.

Analys

Den lösningsfokuserade metodiken ger teamet en samsyn och ett gemensamt förhållningssätt i arbetet med deltagarna. Arbetssättet med grupper uppmuntrar teamet att jobba mer sammansvetsat och samsynen kring deltagarna och deras steg blir större. Framtoningen och de personliga egenskaperna skiljer sig i teamet vilket ger en bredd i mötet med deltagarna. Teamets olikheter kompletterar varandra på ett bra sätt som visat sig varit funktionellt i nuvarande utformning.

Kraften är en permanent verksamhet som fått utvecklas med rådande förutsättningar. Det blir tydligt att Kraften har erfarenhet och haft tid att pröva vad som fungerar när teamet möter andra liknande verksamheter som jobbat kortare tid och ofta i tidsbegränsade projekt. Kraften får också påringningar från personer som hört positiva saker om Kraften och undrar hur man kan komma med i verksamheten. För teamet är det ett kvitto på att verksamheten är till nytta och Kraften som namn är känt.

Reflektion

Sekretess är viktigt för samverkan kring enskilda individer och individen själv kommer till Kraften för att samverkan ska kunna ske. Kraften tar vid inskrivningen in ett samtycke för samverkan mellan myndigheterna. Kraftens team upplever att myndigheternas egna sekretessförbindelser kan begränsa samverkan gentemot teamet och därmed förståelsen för individen. När individen vid inskrivningen signerar samtycket för samverkan torde den förutsätta att en dialog kan ske mellan Kraften och myndigheterna som har relevans för ärendet. En idé vore att diskutera samtycket och dess utformning mellan teamen för att likställa sekretessmedgivandet för samverkan gentemot myndigheten.

Tidigare hade myndigheternas representanter i teamet mer tid avsatt till samverkan. Förutom enskilda ärenden fanns utrymme att diskutera metodik och verksamhetsutveckling. Det vore önskvärt om det fanns tid till detta i de återkommande mötena med myndigheternas representanter. Det skulle ge möjlighet till mer insyn, inflytande och utbyte i arbetet med deltagarna.

7. Organisation-förutsättningar

Beskrivning

Styrgruppen består av chefer från respektive myndighet. Under perioden har följande personer deltagit:

Pernilla Jansson, VC Hedemora

Sara Pommer, Soc Hedemora kommun

Per Westlund, verksamhetsledare/föredragande

Jonas Wells förbundschef Södra Dalarnas Samordningsförbund, adjungerande

Eftersom Kraftens verksamhetsledare blev sjukskriven vid årets inledning och representation var oklar från parterna hölls ett styrgruppsmöte först 28 oktober. Vid mötet var ovanstående personer närvarande.

Analys

Sedan pandemin hålls mötena digitalt vilket också är funktionellt för att möjliggöra deltagande från de olika parterna. Till det styrgruppsmöte som hållits under perioden kallades, förutom ovanstående personer, representant från psykiatrin samt Försäkringskassan. Dessa lämnade dock återbud eftersom deltagandet var oklart utifrån den egen organisationen.

Vid styrgruppsmötet diskuterades hur representationen i styrgruppen kunde förbättras. Mötet enades om att påverka organisationerna för att prioritera deltagande i styrgruppen. Vidare kommer styrgruppsmötena att läggas innan Beredningsgruppen för att kunna lyfta samverkansfrågor vidare. Mötet diskuterade också hur ofta styrgruppen behöver träffas.

Nästa styrgruppsmöte är kallat till 3 mars. Vid mötet kommer styrgruppens uppdrag och innehåll att diskuteras med en tanke att följa Beredningsgruppen. Inför mötet har de deltagande parterna anmält att de avser att närvara.

Reflektion

Försäkringskassan och psykiatrin kommer att vara representerade vid kommande styrgruppsmöte 3 mars. Förhoppningsvis kan mötet enas om hur förutsättningar och formerna ska se ut inför kommande styrgruppsmöten. I och med att Kraftens personal på plats är anställda av Hedemora kommun har personal- och arbetsmiljöfrågan blivit mindre relevant för andra parter vilket torde vara en orsak att närvaron i styrgruppen har försämrats. Styrgruppen är dock viktig för Kraftens operativa arbete. Chefer som arbetar nära verksamheten har en möjlighet att styra innehållet i Kraften utifrån rådande förutsättningar.

Genom att reducera antalet möte och samordna dessa med Beredningsgruppen hoppas Kraften att representationen i styrgruppen ska förbättras. Det är också viktigt att hålla de operativa frågorna aktiva för att uppmärksamma Kraftens betydelse i samverkan

8. Organisation-genomförande och process

Beskrivning

Kraftens lokaler finansieras och därmed delas med Arbetsmarknadsenheten (AME). Personalen på Kraften och personalen på AME har också samma chef varför möten gällande verksamhet och arbetsmiljö hålls tillsammans med all personal. Varje tisdag förmiddag hålls i regel ett kort planeringsmöte med personalen. Mot slutet av året blev ordinarie chef sjukskriven och är i skrivande stund ersatt av Sara Pommer som TF enhetschef för Arbetsmarknadsenheten. Kraften har haft återkommande möten med Sara gällande Kraftens egen verksamhet och uppstarten av social psykiatri som har varit värdefull för samsynen och planeringen.

Arbetsgivarna är en viktig samverkanspartner ifråga om arbetsträning. Kraften har upparbetade kontakter med ett flertal arbetsgivare med varierande förutsättningar och arbetsuppgifter. Mestadels är det privata arbetsgivare som tar emot arbetsträningar från Kraften och Kraften lär känna allt fler arbetsgivare eftersom platsen alltid utgår från deltagarens behov och önskemål.

Kraften har också hållit i samverkansmöten där flertalet aktörer som möter deltagare liksom Kraften har träffats och diskuterat läget och hur verksamheterna kan komma till nytta för deltagarna. Kraften har också medverkat vid möten på VC Hedemora där tanken är att enskilda ärenden ska kunna lyftas.

Analys

För Kraften har lokalfrågan varit aktuell under fler år. Dels ifråga om själva arbetsmiljön, dels ifråga om placeringen av verksamheten. Eftersom Kraften samverkar med AME, tvättboa och Mini Maxi är det en fördel att finnas nära verksamheterna. Tankar på att byta lokaler eller att minska utrymmet till förmån för annan verksamhet har tidvis varit mer aktuell. Som det ser ut nu kommer Kraften att verka i samma lokaler även fortsättningsvis. Glädjande är att det finns ett pågående arbete för att förbättra ventilationen som varit undermålig. I och med att den socialpsykiatriska verksamheten kommer igång kommer det att finnas mer verksamhet i korridorerna. En del av utrymmet kommer också tillgängliggöras för externa bokningar.

Kraften deltar i olika samverkansforum som kan komma deltagarna till nytta. Samverkan med övriga aktörer har bl.a. lett till att deltagare prövat annan verksamhet. Samverkan kring aktiviteter och en uppdatering om vad som finns att tillgå i kommunen är till nytta för Kraften och dess deltagare.

Kraftens främsta samverkansforum gällande deltagarna är de återkommande träffar teamet har på onsdagar. Här finns det möjlighet att lyfta ärende, uppdatera vad som sker och myndigheterna kan ta med sig frågeställningar i ärendena. Medgivande att bryta sekretess är viktigt för att kunna samverka och något som den aktuella deltagaren har medgivit. Myndigheterna har under senare tid tenderat att förstärka den egna sekretessen kring personerna vilket inte är till fördel för samverkan och för personen. För den aktuella personen är det ofta oönskat och därmed kontraproduktivt.

Kraften har sedan hösten kallats till samverkansmöten på Hedemora vårdcentral. Förutom Kraften kallas AME, SOC och Komvux. Kraften har valt att inte lyfta enskilda ärende i detta forum eftersom sammansättningen skiljer sig från det deltagaren är medveten om vid inträdet i Kraften.

Reflektion

Samverkan sker både kring enskilda ärende och aktiviteter. När det gäller samverkan kring ärenden behöver det finnas ett medgivande från deltagaren för att kunna prata om saker som är relevanta för det enskilda ärendet. Samverkan kring enskilda individer är därför inte möjligt när aktörer som inte rör ärendet deltar.

Som en del av Arbetsmarknadsenheten har Kraften möjlighet att använda dess verksamheter för arbetsträning, omvänt kan Kraften ta emot deltagare från AME. Både Kraften och AME ser behoven i kommunen. Uppbyggnaden av en socialpsykiatrisk verksamhet är ett resultat av detta.

Kommunen är i sig kommunens största arbetsgivare och har därmed flera möjligheter till arbetsträning för deltagarna. Genom åren har det varit lättare med arbetsträning vid privata arbetsgivare. Det kan bero på en pressad arbetssituation i den offentliga verksamheten varför arbetsträning kan ses som en extra arbetsuppgift. Kraften har bokat in sig på kommande chefsfrukost i kommunen för att marknadsföra arbetsträning och i nästa steg boka in sig på personalträffar för att prata arbetsträning med personalen.

Företag och organisationer som tar emot arbetsträning tar ett stort socialt ansvar för att rehabilitera till en fungerande vardag. Kraften skulle gärna se att detta kunde uppmärksammas lite extra, exempelvis vid den årliga företagargalan.

9. Organisation – Resultat och effekter

Beskrivning

För 2025 beviljades 1,615 miljoner

	Äskat 2025	Beviljat fördelat som andel	Förbrukat 2025
Personal	2032000	1529208	1421971
Handledning/utbildning	32000	24082	31276
Deltagarkostnader	72000	54184	50019
Personalkostnader	10000	7526	0
Totalt	2146000	1615000	1503266

Analys

Kraften har inte förbrukat beviljade medel 2025. Anledningen till differensen är Pers oväntade sjukskrivning under året. Samtidigt har Angelica och Elin varit föräldralediga, en ledighet som fortsätter in på 2026. Kraften har heller inte lagt några kostnader för personal eller planering.

Reflektion

Som föregående år går Kraftens budget ihop pga frånvaro av personal. Kraften har dock fortsatt att äska medel för tre heltider samt kostnader för deltagarkostnader på ett minimum. På sikt är det inte hållbart att frånvaro ska lösa ekonomin. Vid tidigare rapporter har det funnit en diskussion om Kraftens långsiktiga finansiering eftersom just långsiktigheten är en framgångsfaktor i arbetet med deltagarna. Kommunen har lovat att lösa ev. underskott genom att fördela budgeten inom verksamheten på AME. Det förtar dock inte övriga parter ansvar för verksamheten varför diskussionen om en långsiktig finansiering behöver hållas levande parterna emellan. Kraftens team vet att parternas handläggare har hjälp av Kraften i arbetet med deltagarna och frågan om att hålla verksamheten intakt borde därför vara högt prioriterad.