

Aulum Milen

Den unges perspektiv og stemme

Mødet med den unge, gribninger og reelle valgmuligheder

Samskabelse med virksomheder og civilsamfundet



Tværgående samarbejde

Politisk forståelse og strategi

Medmenneskelighed, forståelse og lysten til at gøre en forskel

"Alle har ret til et arbejdsliv, og ingen skal føle sig ekskluderet eller stå alene"

Borgerinddragelse i Ungevejledningen:



CUBB – de fem potentialer





Den Ekstra Mil



Samskabelse mellem borger, arbejdsplads og kommune

Missionen for "Den Ekstra Mil" er at kommune og virksomheder i fællesskab styrker bevidstheden om og udviklingen af virksomhedernes inklusionskapacitet, samtidig med at kommunens evne til at understøtte virksomhedernes inklusionskapacitet udvikles og tilpasses virksomhedernes behov

Social & Beskæftigelsesafdelingen

"Hvis du skal ansætte et menneske der ikke er sin løn værd, hvad skal vi så gøre for dig"



Aulum Milen

Vær med til at gå en ekstra mil for vore unge mennesker

MISSION

- Samskabelse mellem erhvervslivet i Aulum og Ungevejledningen.
- Skabe bæredygtige relationer og gensidig forståelse.
- Udvikle et koncept.

*Vi har alle brug for på forskellige steder i livet,
at nogen gør noget ekstraordinært for os.*



VISION

- Jobgaranti for Aulums unge (Erhvervsudvikling)
- Skabe et fællesskab/netværk i Aulums eksisterende foreningsliv.
- Understøttende indsatser for den enkelte unge f.eks. botræning, mentorordning osv.

*Vi har også alle brug for indimellem
at gøre noget ekstraordinært for nogen.*

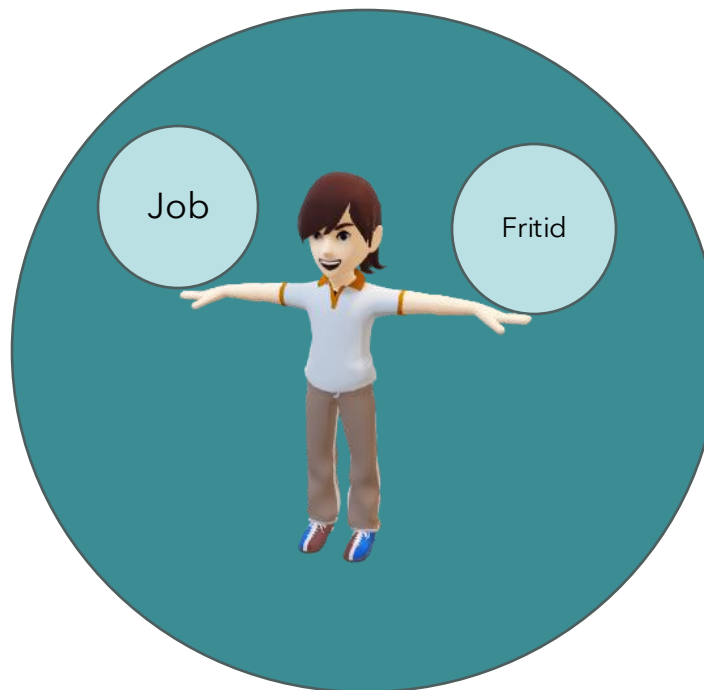
Balancen mellem job og fritid

Job

- Opbygge arbejdsidentitet
- Opbygge faglig kompetencer
- Begå sig i en virksomhed

Medarbejderen

- Fysisk tilstedeværelse i virksomheden
- Indgående kendskab til opgaverne og virksomheden generelt
- Kendskab til virksomhederne bredt i Aulum
- Undervise gruppen en dag i ugen fx fredag



Fritid

- Aktivitet/deltagelse i lokalsamfundet
- Støtte til at bo selv/flytte hjemmefra
- Mentorstøtte til at navigere i livet

Medarbejderen

- Samskabe med foreningslivet
- Netværksarbejde med gruppen
- Pædagogisk forståelse
- Kendskab til det kommunale system
- Undervisning fx angstforløb, stresshåndtering osv.

Projektperiode/investeringsperiode 2 år

- De unge vil tilgå projektet løbende, hvis det skal løbe rundt skal vi have 12-14 unge i projektet. En stilling koster ca. 500.000 årligt.



Indsatsen forgår i virksomhederne *"så kommunen flytter ud af rådhuset og ind i virksomhederne"*



Erhvervslivet

1. Arbejdsidentitet
2. En del af noget større
3. Stolthed
4. Normalitet

Individuelle behov

1. Mentor
2. Botræning
3. Følgeskab
4. Støtte
5. Valgmuligheder
6. Temporalitet
7. Inddragelse

Netværk

1. Foreningslivet
2. Venskaber
3. Frivillig
4. Selvværd
5. Sundhed

Undervisning

1. Personlig udvikling
2. Fællesskab
3. Individuelle udviklingsmuligheder
4. Arbejdskendskab

Den udstationerede medarbejder bliver virksomhedernes direkte indgang til SOB på tværs af afdelinger, afsnit og lovgivning. Medarbejderen sikrer det gode samarbejde med foreningslivet og faciliterer netværksgrupper i lokalmiljøet.

UngeMilen - Træning - Kaffeklubben

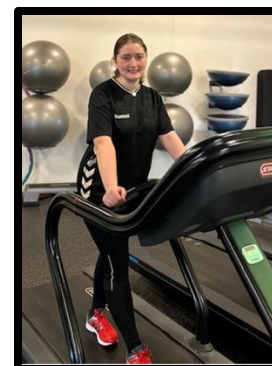
"Aulum Milen har skabt mig flere venner i min egen by. Jeg griner mindst en gang hver gang vi mødes. Jeg synes det er fedt at vi kan mødes 2 gange i ugen og at man kan mødes med nogen fast"



"Det har været en positiv oplevelse for mig at være en del af Aulum Milen, som har været den hjælpende hånd og støtte jeg har haft brug for, for at kunne skabe en mere stabil og meningsfuld hverdag. For mig har det været vigtigt at komme ud og få nogle relationer og være en del af et fællesskab, hvilket UngeMilen har været en stor hjælp



7 unge i UngeMilen
5 på træningsholdet
3 unge i kaffeklubben



"Hos Nettoline har jeg oplevet at blive taget godt imod med åbne arme og forståelse, hvilket har været lige det jeg har haft brug for. At være en del af Nettoline har virkelig været en positiv oplevelse og jeg er meget stolt og glad for, at jeg nu er blevet ansat"



Aulum-Milen – Evaluering aug. 2025



"Alle har ret til et arbejdsliv, og ingen skal føle sig ekskluderet eller stå alene"

- ✓ Nedbringe tiden på uddannelseshjælp.
- ✓ Bruge erfaringerne til at udvikle lignende projekter i Herning kommune.
- ✓ Inkludere de unge i netværk/foreningslivet.
- ✓ Ingen unge bliver udskrevet af Aulum Milen.
- ✓ Virksomhedsservice 2.0.
- ✓ Bæredygtigt.

Ressourceinput:

37 timer + projektledelse

(22 – 25) unge tilknyttet Aulum-Milen efter 6 - 7 mdr.

8 fastansat

3 (Ansættelser i processen omkring Aulum Milen)

2 nye ansættelser pr. 1 april (14 dages praktik med henblik på fastansættelse)

3 På vej i fleksjob

3 Fastholdelse i flexjob/elevplads

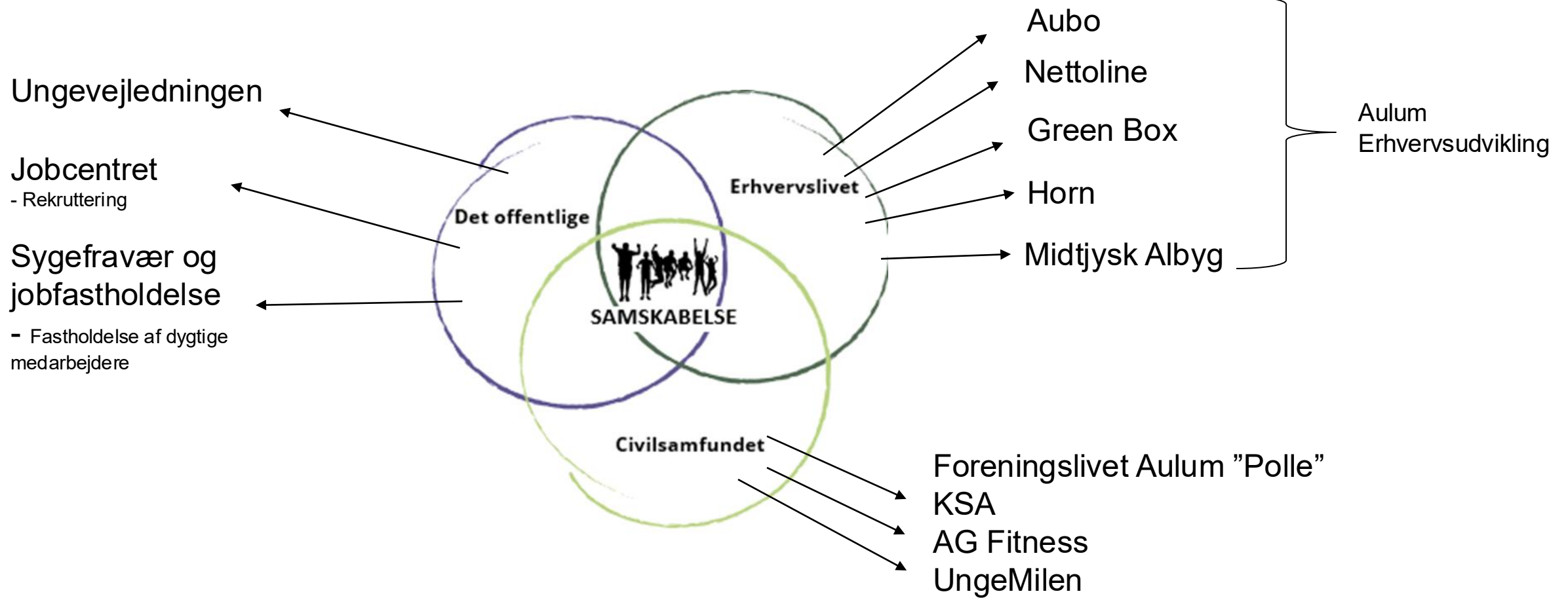
1 I praktik i virksomhedsnetværket

3 Mellem praktikker. 1sygemeldt, 1 var ansat og sprang fra, 1 nyt medicin/nada

2 Deltager kun i det sociale

(STU – Socialt isoleret)

Vores ungevejledere har på fuldtid
cirka 15 unge (Jobvejen -
Ungevejledningen)



Hvad kræver samskabelse?



SYSTEMINNOVATION

For at samskabelsen skal være forandrende og skabe reel værdi, kræver det systeminnovation.

PERSPEKTIVSKIFT

Samskabelse kræver et perspektivskifte ift. samarbejde, hvor vi skal være klar på at nedbryde grænserne mellem vores roller og ansvar. Planlægning og ledelse skal være en fælles indsats, hvor alle bidrager ligeværdigt.

The big WHY...

*Vi har alle brug for på forskellige steder i livet, at
nogen gør noget ekstraordinært for os.*

*Vi har også alle brug for indimellem
at gøre noget ekstraordinært for nogen.*