



**HEDEMORA
KOMMUN**

med stöd av



Halvårsrapport

Kraften Hedemora



Period 2024-01-01 – 2024-12-31

Hedemora 2025-02-28
Per Westlund

1. Deltagare

Beskrivning

En gemensam nämnare för deltagare till Kraften är behovet av social samvaro. Det hänger samma med att frånvaro från samhället och arbetsmarknaden bidrar till att göra personen isolerad. Under perioden har antalet remitterade fördelat sig enligt följande:

Remitterade deltagare till Kraften perioden: 19 personer

Varav män	5
Varav kvinnor	14

Åldersfördelning

18-30	6
31-45	9
46-64	4

Remittenter

Region Dalarna (RD):	5
Försäkringskassan (FK):	3
Socialförvaltningen (Soc):	7
Arbetsförmedlingen (AF):	1
Egenremisser:	2
KAA:	1

Analys

Flertalet som remitteras till Kraften är kvinnor. SOC står för flest remisser följt av RD. AF har remitterat en person och väckte frågan om en person i slutet av året. Egenremisser tycks fortsätta komma in till Kraften. KAA har också bokat fler studiebesök som resulterat i ett ärende till Kraften.

Reflektion

Som tidigare är flertalet som remitterat till Kraften kvinnor. Även om regionen remitterat fler står FK i flertalet ärenden som försörjande myndighet och är därmed delaktiga i planeringen

vid Kraften. AF har visat ett större intresse för Kraften under slutet av året. Nedläggningen av Koopus kommer förmodligen att bidra till fler ärenden från AF till Kraften.

Egenremisser fortsätter att komma in. Många gånger är det hörsägen från andra som har lett till kontakten med Kraften. Mot slutet av året valde Kraften att bromsa intaget av nya deltagare. Detta berodde på den osäkerhet som fanns inför ekonomin 2025 och därmed förutsättningarna att hålla verksamheten i Kraften. Kraften fick i slutet av året muntlig bekräftelse att ekonomin skulle ordna sig 2025. Kraften har därför tagit in flera deltagare under årets första månad. Det är nu 45 personer inskrivna i verksamheten och en kö inför våren.

2. Deltagare genomförande och process:

Beskrivning

Tillvägagångssättet att ta del av Kraften har under åren följt samma mönster med smärre justeringar. Första steget är att komma på ett studiebesök för att bilda sig en egen uppfattning om Kraftens verksamhet och arbetssätt kan vara till hjälp för personen. Finner personen att Kraften är värt att pröva inkommer personen i samarbete med remittenten med ett uppdrag.

Vid inskrivningen tas grunduppgifter och samtycken in för det fortsatta samarbetet i Kraften. I regel deltar även remittenten vid inskrivningen och första uppföljningsmötet bokas vid samma tillfälle. Vid samma möte bestäms också första steget i Kraften.

Ofta är det första steget att delta i en social verksamhet såsom Träffpunkten eller skogsgruppen. Nya deltagare erbjuds att delta i introduktionsgrupp som hålls vår och höst.

Utöver detta kan deltagaren träna i Vasahallen och delta i en träningsgrupp. I slutet av 2024 startade Kraften i samarbete med deltagare i Kraften en kreativ grupp. Kraften ordnar också med studiebesök och andra externa kontakter som behövs för att komma ett steg närmare lösningen.

Kraftens grupper i slutet av 2024 :

Träffpunkten: Social grupp måndagar 10-11, finns möjlighet att delta i kreativ grupp från 11-12.

Träningsgrupp: Gym- eller simning i Vasahallen. Onsdagar från 15:00

Introduktionsgrupp; Lösningssfokusgrupp för nya deltagare. Torsdagar 09:30-12:00.

Skogsgrupp: Utegrupp, basen grön rehab 9:30-14:00. Besöker olika platser i kommunen.

Kreativ grupp: Hantverksgrupp som deltagare håller i. Tisdagar 10:00-12:00.

En av de viktigaste insatserna i Kraften som ger säkert resultat är arbetsträning. Kraften söker arbetsträningsplatser utifrån deltagarens önskemål och den kännedom som Kraften handledare fått genom deltagandet i grupperna.

Från april fick Kraften tillgång till systemet Pulsen. Kraftens använder det allt mer med anpassning till Kraftens uppdrag.

Analys

Kraftens verksamhet baseras till stor del på grupper. De flesta deltagare som kommer till Kraften har som första önskemål att få delta i sociala aktiviteter. Kraften erbjuder låga trösklar och handledarna arbetar för att deltagarna ska våga vara med i grupp. Genom gruppverksamheten lär Kraftens handledare också känna deltagarna. Kännedomen om varje deltagares resurser och egenskaper är ovärderlig inför matchningen till en arbetsträning.

Kraftens handledare bistår alltid med personliga samtal och samordnade möten. Den lösningsfokuserade metodiken är en röd tråd i allt arbete i Kraften. Samverkansteamet deltog under våren i en fördjupad utbildning i användandet av SRS/ORS, ett samtalsverktyg. Kraften har under året använt det i inledande samtal med deltagarna.

Kraften hade större delen av 2024 en skogsgrupp tillsammans med Avestas samverkansteam. Mot slutet av året minskade intresset från deltagarna och den gemensamma skogsgruppen är tillsvidare lagd på is.

Reflektion

Grupperna justeras alltid utifrån vilka deltagare som är med. Ingen grupp är den andra lik vilket passar den lösningsfokuserade metodiken väldigt bra. Deltagarna utvecklas tillsammans med andra deltagare och handledarna i Kraften. Som tidigare rapporter framhållit är det viktigt med kontinuitet för att kunna arbeta kreativt och utveckla verksamheten. Året präglades av en diskussion kring ekonomin inför 2025. I avvaktan på definitiva beslut valde Kraften att inte förändra verksamheten och bromsa nya intag i slutet av året.

3. Deltagare resultat

Beskrivning

Tabell 240101-241231

Antal inskrivna 240101	Antal ny-inskrivna under perioden	Antal avslut totalt	Dropouts (tidiga avhopp)	Antal i arbete	Antal i studier	Antal till annan arbetslivs-inriktad rehab	Antal till sjuk-ersättning	Antal till föräldra-ledighet	Antal till annat	Antal inskrivna 231231
35	19	16	3	2	1	4	0	0	6	38

Analys

Under året avslutades 16 personer, varav tre dropout. Av dessa avslutades 7 till resultat dvs 54%. I kolumnen till annat finns de personer som återgått till remittenten pga sjukdom eller medicinsk rehabilitering.

Avslutade till resultat fördelade på kön:

5 kvinnor, 72%

2 män, 28%

Genomströmningstid i Kraften

Totalt: 17 månader

Kvinnor 19,9 månader

Män 9,75månader

Tid i offentlig försörjning innan Kraften:

Totalt: 4,17 år

Kvinnor: 3,04 år

Män: 7 år

Reflektion

Kraften har märkt att fler remitteras till Kraften som i första hand behöver en sysselsättning. Kraften ser att Hedemora kommun har behov av en socialpsykiatri som kan tillse detta behov. Under året har önskemålet förts fram i olika sammanhang där Elin Arljung varit drivande för Kraften i frågan.

Koopus gick i konkurs under 2024. De flesta anställda torde ha omfattats av garantilön och a-kassa. Kraften har dock redan fått remisser och förfrågningar från personer som jobbat vid Koopus. Koopus samarbetade med alla myndigheter varför förutsättningarna är kända. Utifrån detta borde det finnas en beredskap för att kunna möta de behov som kommer. Behovet av anpassade arbeten och arbetsplatser är stort och insatser eller verksamheter som kan möta detta vore ett välkommet tillskott i kommunen.

4. Personalen-insatsens förutsättningar

Beskrivning

Personalsammansättning 240101-241231

- Per Westlund är verksamhetsledare i Kraften och har arbetat 75% under 2024.
- Angelica Lundvall har arbetat heltid i Kraften. Under slutet av 2024 valde hon att gå ner till 80%.
- Elin Arljung har jobbat heltid i Kraften. Under slutet av 2024 valde hon att gå ner till 90%.
- Jeanette Larsson är Försäkringskassans representant i teamet och jobbar en förmiddag, varannan vecka vid Kraften.
- Psykiatrin är representerad av Pia Filipsson.
- Rebecca Dahl, anställd vid SOC, deltar sedan hösten i Kraftens team-möten.

Analys

Under 2024 har Kraftens personalgrupp som dagligen är på plats varit intakt. Det har borgat för kontinuerliga grupper och möjligheten att planera för de deltagare som remitterats till Kraften.

Reflektion

När Kraften har teamträff med myndigheterna har AF lyst med sin frånvaro under 2024. Att detta är negativt för samverkan kring deltagarna har lyfts i flera tidigare rapporter. Det är fortsatt angeläget att AF deltar i samverkan vilket torde leda till kortare genomströmningstider.

När teamet träffas med alla myndigheten är tiden begränsad. De enskilda myndigheterna har inte nog med tid avsatt för att gå igenom ärenden och pågående verksamhet. Tidigare var

delaktigheten och utbytet större kring verksamheten och deltagarna i Kraften. Det senaste året tycks de enskilda myndigheterna begränsat sina handläggare i deltagande i teamet. Teammötet tenderar därmed att bli en "rapporteringsfunktion" till respektive myndighet istället för ett utbyte för god samverkan.

5. Personal-arbetsätt och metoder

Beskrivning

Alla deltagare har en utsedd handledare som följer deltagaren i Kraften. Deltagaren i Kraften ska också känna att de har tillgång till ett team och kunna dra nytta av teamets gemensamma kompetens. För att uppfylla detta jobbar handledarna i Kraften nära deltagarna och har gemensamt koll på vad som pågår i alla ärenden. Hur saker kan göras och justeras diskuteras dagligen handledarna emellan. Rollerna och styrkorna har utkristalliserats allt mer under 2024 och teamet på plats fungerar mycket väl.

Teamsamverkan med alla myndigheter sker en gång i månaden. FK har, till skillnad från RD och SOC hitintills kunnat vara med varannan vecka. AF saknar representant i teamet. Kommunen har återkommande samverkansmöte och Kraften brukar passa på att ta sina ärenden i anslutning till dessa möten.

Analys

Under 2024 har Kraftens handledare kunnat jobba ihop sig och teamet på plats fungerar väldigt bra. Handledarna är intresserade och självgående vilket underlättar verksamheten för ett litet team. Vikten av kontinuitet och långsiktighet har framhållits i flera föregående rapporter som en framgångsfaktor för ett samverkansteam som Kraften. 2024 präglades av osäkerhet angående ekonomi 2025 och därmed teamets förutsättningar att fortsätta i samma form. Mot slutet av året hittades en lösning för att kunna fortsätta som tidigare vilket är bra.

Reflektion

Under hela 2024 stod det klart att Kraften inte skulle få samma tilldelning 2025. Frågan diskuterades flitigt men lösningen kom först i slutet av året. Sådan osäkerhet innebär att kompetent personal börjar se sig om efter andra arbetsgivare. Det som byggts kan lätt rivas ner. Sena besked om pengar kan leda till att personal slutar och långdragna rekryteringar med osäkert resultat.

6. Personal- Resultat och effekter

Beskrivning

Effektiviteten i ett litet team som Kraften är avhängigt av vilka som utgör teamet. Idag är det tre heltidsanställda som sköter det dagliga arbetet med deltagarna. Teamet stämmer av löpande hur deltagarna ligger till och diskuterar fram hur utmaningar som uppstår kan mötas. Den gemensamma insynen gör också arbete mindre sårbart vilket är viktigt i ett litet team.

När alla samverkande myndigheter finns på plats och har utrymme att ta frågorna från Kraften vidare fungerar samverkan som bäst. Som det ser ut nu deltar myndigheterna på sina egna villkor. Teammötena med alla samverkande myndigheter som tidigare brukade vara hela onsdagen är nu anpassade till det utrymme respektive myndighet är beredda att ge i samverkan.

Analys

Kraftens handledare är självgående och har en bred kompetens i och med den kunskap som införskaffats om respektive myndighets funktioner. Handledarna samlar på sig kontakter som är grunden för effektiv samverkan. När vikten av samverkan diskuteras är det viktigt att komma ihåg att det finns en befintlig samverkan att bygga på. Ett argument som borde tala för att lösa finansieringen för samverkansteamet, inkluderat Kraften, över tid.

Vikten av samverkan torde alla myndigheter vara överens om. Samverkan i Kraften får inte tas för givet utan behöver vårdas. Genom åren har myndigheterna, av olika skäl, prioriterat samverkan olika. Som det ser ut nu finns det behov av att diskutera hur myndigheterna ser på samverkan i Kraften

Reflektion

Behovet av samverkan ökar. Samhället ställs inför att fler utmaningar som inte går Hedemora kommun förbi. Under 2024 har Kraften fått flera förfrågningar om sysselsättande aktiviteter, från RD, FK, andra kommuner mfl. Att frågorna ställs till Kraften, vars riktning är arbete eller studier, tyder på att det finns en brist på sådana aktiviteter. Hedemora har också förlorat Koopus som tog ett stort socialt ansvar på den lokala arbetsmarknaden. Det kommer att märkas och kräva mer av samverkan, inte mindre.

7. Organisation-förutsättningar

Beskrivning

Styrgruppen består av chefer från respektive myndighet. Under perioden har följande personer deltagit:

Victoria Lindmo, VC Hedemora och Långshyttan

Michaela Östberg, VC Hedemora

Sara Pommer, Soc Hedemora kommun

Anders Stävåg, AME Hedemora kommun (ny)

Per Westlund, verksamhetsledare/föredragande

Jonas Wells förbundschef Södra Dalarnas Samordningsförbund, adjungerande

Styrgruppen har träffats digitalt tre gånger på våren och tre gånger på hösten.

Analys

Mötena i styrgruppen hålls digitalt för att ge de bästa förutsättningarna att kunna delta. Styrgruppen saknar som tidigare representanter från FK och AF. RD genom psykiatrin har inte haft en representant med i styrgruppen.

Reflektion

Representationen i styrgruppen har försämrats. Under senaste perioden är det huvudsak kommunen som har deltagit, vilka också har arbetsgivaransvaret för personalen på plats i teamet. AF är med i samverkan men inte representerat styrgruppen. AF har sedan tidigare valt att delta vid LSG istället för styrgruppen. Psykiatrin har inte haft en chef på plats med möjlighet att delta vid mötena. Det är styrgruppen som har det operativa ansvaret varför det borde vara viktigt att delta.

När de ekonomiska förutsättningarna försämrats önskar Kraften att styrgruppen skulle vara mer engagerad för att föra frågan om samverkansbehoven uppåt i respektive organisation. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen har tydligt sagt att de inte deltar i styrgruppen. Hur dessa myndigheter tar frågor rörande Kraften, exempelvis kommande års finansiering och hur det kommer att påverka de egna medarbetarnas arbete, riskerar att tappas bort.

8. Organisation-genomförande och process

Beskrivning

Kraften samverkar i flera ärenden med arbetsmarknadsenheten Hedemora kommun. Eftersom lokalerna och fikarummet är samma ger det utrymme för diskussioner och samtal kring aktiviteter och planering för både deltagare i Kraften och vid AME. AME har också möjligheten, att via Mini Maxi, ta emot arbetsträning under nära handledning som inte är

möjligt vid en privat arbetsgivare. Nygammalt och Tvättboa är två verksamheter som Kraften kan använda för deltagare som är för osäkra att starta vid en privat arbetsgivare.

Kraften har haft ett nära samarbete med Koopus genom åren. När deras verksamhet nu har lagts ned innebär det att enkla och anpassade arbetsträningsmöjligheter försvunnit. Kraften får nu söka dessa möjligheter hos privata arbetsgivare och inom kommunen.

Kraften blev under hösten inbjudna att delta i en myndighetssamverkan vid Vårdcentralen Hedemora. Det är ännu i sin linda men inte bara myndigheter utan fler av kommunens övriga aktörer deltar i mötena vilket öppnar för nya möjligheter.

Analys

Samverkan bygger på kontakter. Eftersom Kraften delar lokaler med Arbetsmarknadsenheten finns en god jordmån för detta. Behoven hos personerna som befinner sig hos Kraften och AME är likartade varför det finns god förutsättningar att samverka kring olika aktiviteter.

Det är alltid brist på enkla och anpassade arbetsträningsplatser. När Koopus lade ned sin verksamhet innebar det en förlust för alla personer i behov av arbetsträning. Det har under hösten diskuterats olika alternativ via kommunens regi för att kunna kompensera för detta men det har inte resulterat i någon verksamhet.

Reflektion

Det är brist på arbetsträningsplatser med enkla strukturerade arbetsuppgifter. När Koopus inte längre finns ökar efterfrågan ännu mer. Hedemora kommun behöver verksamheter som Koopus för personer som behöver aktiveras för att komma framåt. Det vore önskvärt att det fanns en större öppenhet att ta emot personer för arbetsträning i kommunens olika verksamheter och bolag.

9. Organisation – Resultat och effekter

Beskrivning

För 2024 var tilldelningen 1,9 miljoner. För 2025 är tilldelningen 1,615 miljoner

	Förbrukning	Äskat
	2024	2025
Personal	1713924	2032000
Handledning/utbildning	31178	32000
Deltagarkostnader	66346	72000
Personalkostnader	0	10000
Totalt	1811448	2146000

Analys

Pga sjukskrivningar samt föräldraledighet har Kraften inte förbrukat hela budgeten. Inför 2025 har Kraften äskat 2,146 miljoner men tilldelats 1,615 miljoner. Eventuell differens har AME fått mandat att hantera inom sin budget. Det är dock troligt att Kraften inte kommer att behöva det som äskats utan kommer att hamna närmare tilldelade medel. Detta beror på en oväntad sjukskrivning i början på 2025 samt pågående föräldraledighet.

Reflektion

Kraften köper inga externa insatser för deltagare eller investerar i utbildning för sin personal. För att bibehålla kvalitén och attraktiviteten att jobba i Kraften är det på sikt viktigt att ha en budget får sådana kostnader.