Västerbergslagens Samordningsförbund

Finsam
LUDVIKA – SMEDJEBACKEN

Västerbergslagens Samordningsförbund

Orgnr; 222000-1735

Årsredovisning

För räkenskapsåret 1 januari – 31 december 2024

Beslutad av styrelsen 2025-03-12

Innehållsförteckning sida

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 3

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling 4
1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 4
1.3. Händelser av väsentlig betydelse 4
1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten 4
1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning 7
1.6. Väsentliga personalförhållanden 26
1.7. Förväntad utveckling 26

2. RESULTATRÄKNING 28
3. BALANSRÄKNING 28
4. KASSAFLÖDESANALYS 29
5. DRIFTREDOVISNING 29
6. NOTER 30
7. SAMMANSTÄLLNING AV UTFALL OCH BUDGET 2024 32
8. STYRELSEN OCH REVISORERS UNDERSKRIFTER 33

Bilaga 1 - Sammanställning Resultat Indikatorer – Parternas chefsgrupp
Bilaga 2 - Sammanställning Resultat Indikatorer – Styrelsen
Bilaga 3 – Indikatorerna 1-16

Förbundets adress; Västerbergslagens Samordningsförbund, C/O Ludvika Kommun, 771 82 Ludvika
Besöksadress; Folkets Hus Ludvika, Carlavägen 24, 4 tr.
Web-adress; www.finsamdalarna.se/vasterbergslagen
Facebook; Västerbergslagens Samordningsförbund - Finsam

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2024. Förbundet konstaterar att det varit ett år med många bra insatser som i stort uppfyller de identifierade och målsatta huvudspår som förbundet prioriterat för 2024.

De insatser som förbundet möjliggjort under 2024 bedömer förbundet kan komma att bidra till en hållbar välfärd för den enskilde och för samhället i stort som därmed också på sikt bidragit till att minska samhällets totala kostnader för de grupper som står utanför arbetsmarknaden.

Organisation
Västerbergslagens Samordningsförbund är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Dalarna samt Ludvika och Smedjebackens kommuner som medlemmar. Förbundet bildades i november 2004 och startade verksamhet i januari 2005.
Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har förbundet en tillsvidareanställd Förbundschef och ett kansli, beläget i Folkets hus i centrala Ludvika.
Förbundet är medlemmar i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) vars ändamål är att vara förbundens språkrör samt stödja och bidra till utveckling av samordningsförbunden.

Uppdrag
Samordningsförbundets uppdrag handlar om att utveckla samverkan mellan myndigheter så att fler får möjlighet att försörja sig själva! Genom att slå ihop resurser och kunnande kan de ingående myndigheter ge bättre stöd till människor som av olika skäl står utanför arbetslivet. De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Det gör samordningsförbundet genom att finansiera individinriktade insatser som bedrivs av de samverkande parterna för att medborgare som står långt från arbetsmarknaden ska få ett samordnat stöd på vägen mot egen försörjning. Samt att aktivt stödja strukturövergripande insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samverka på ett bättre sätt. Det kan exempelvis handla om att skapa arenor för kompetensutveckling eller kunskapsutbyte, att utveckla nya metoder för samverkan eller via en förstudie titta på förutsättningar för implementering av nya arbetssätt. All finansiering ska resultera i resurseffektivitet mellan parterna, för medborgarna!

Lagrum
Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliterings-insatser (2003:1210) som trädde i kraft 2004-01-01och den förbundsordning som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnat stöd samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Finansiering
Västerbergslagens samordningsförbund finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Dalarna med en fjärdedel och Ludvika och Smedjebackens kommun gemensamt med resterande fjärdedel (med fördelningen; Ludvika

kommun 64 % och Smedjebackens kommun 36 %). 2024 års tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgick till 4 496 tkr

Verksamhetsidé och vision
Förbundets målsättning och syfte är att genom finansiell samordning av de 4 ingående parterna (Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Dalarna, Ludvika/Smedjebackens kommuner) uppnå en effektiv användning av resurser och tillhandahålla insatser för individer i behov av samordnade social- och arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser och uppnå en förbättrad samverkan mellan de ingående parterna. Detta sker genom olika individ – och eller strukturövergripande insatser. Förbundet ser den finansiella samordningen som ett viktigt steg mot en hållbar välfärd för den enskilde och för samhället i stort, där det övergripande målet är att samhällets totala kostnader ska minskas.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2024	2023	2022	2021	2020
Verksamhetens intäkter	4 540	4 496	4 509	4 518	4 512
Verksamhetens kostnader	-5 133	-4 336	-4 696	-5 130	-4 560
Årets resultat	-594	160	-187	-612	-59
Soliditet	89%	93%	93%	88%	93%
Antal anställda	1	1	1	1	1

Beloppen står i tkr

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Förbundet bedömer att vi för 2024 uppnått en budget i balans, där budgeterat resultat, -605 tkr i förhållande till utfall, -594 har en differens på endast 11 tkr. Däremot nådde vi inte hela vägen gällande förbundets eget kapital. Det egna kapitalet har dock minskat från 42 % förra verksamhetsåret till 29 % 2024, men fortfarande överstiger det egna kapitalet den rekommenderade nivån om 20 % av årstilldelningen med 9 procentenheter.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Under året har Försäkringskassan haft ett regeringsuppdrag att se över behovet av ändringar i Finsamlagstiftningen. Västerbergslagens Samordningsförbund har bidragit med synpunkter angående detta, via vårt nationella nätverk NNS.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Styrelsen
Styrelsen har genomfört 7 protokollförda styrelsemöten under 2024, varav 6 varit fysiska styrelsemöten och ett genomfördes digitalt via teamslänk (11 sept). Däremot har det vid vissa fysiska möten förekommit att en/ett par enskilda ledamöter deltagit via digital länk av någon anledning. Deltagande på distans i styrelsesammanträden inom samordningsförbund stöds

numera rent juridiskt genom den lagändring som började gälla den 16 mars 2022 (SfU10). När ledamöter deltagit digitalt är det tydliggjort i protokoll.

Styrelsen har haft följande sammansättning under 2024;

Utsedd av	Ordinarie ledamot	Ersättare
Smedjebackens Kommun	John Andersson Ordförande	Monica Forsgren
Ludvika Kommun	Linda Kardell Broman	Stefan Karlsson
Försäkringskassan	Anette Englund Anna Fält-Skoglund (from 240201)	Anna Hallberg
Arbetsförmedlingen	Maria Andersson Vice Ordförande	Håkan Torevik
Region Dalarna	Mikael Johansson	Håkan Frank

2024 års lokala medlemssamråd genomfördes den 17 maj 2024. Medlemssamrådet genomfördes i kombination med kommun-region forumet POL-sam (politisk samverkan), dit även ägarrepresentanter på lokal nivå från Arbetsförmedling och Försäkringskassa bjöds in. På mötet presenterades resultatet från 2023 års verksamhet samt aktuella insatser beskrevs och dialog om mål, inriktning och ekonomi fördes. Den 21 maj 2024 genomfördes ett fysiskt medlemsamråd för de regionala medlemmarna där en dialog kring samordningsförbundens mål och inriktning, ekonomi och tilldelning diskuterades och resultatet på länsnivå från Dalarnas 6 samordningsförbund presenterades. På mötet medverkade också Värmlands projektparaply som presenterade sitt arbete kring esf-projekt till Värmland, utifrån frågan, hur kan vi få mer pengar till Dalarna? Vidare diskuterades Framtidens Finsam – vart är vi på väg?

Dessutom har dragningar om Finsam gjorts under året på flera kommunfullmäktigemöten i Smedjebacken av förbundets ordförande. Sammantaget ligger dessa dialoger sedan till grund för styrelsens arbete att ta fram budget (treårs) och verksamhetsplan för nästkommande verksamhetsår. Styrelsen fortsätter den processen på årets näst sista styrelsemöte, då förbundschefen ges ett uppdrag att formulera ett förslag till verksamhetsplan/budget utifrån det. Styrelsen tar sen beslut på årets sista styrelsemöte, som alltid sker innan november månads utgång. Uppföljning av budget och utfall på projektnivå gjordes sedan vid majoriteten av årets sju styrelsemöten.

Arbete med intern kontroll har genomförts under 2024 enligt förbundets upprättade Policy för Internkontroll och har i stort utgått från revisorernas Revisionsrapport, samt prioriterade områden som styrelsen beslutat. Under 2024 års internkontroll granskades storleken på eget kapital/budget i balans, träffsäkerhet i prognosarbetet gällande budget och översyn av mål och måluppfyllelse. Ett omfattande arbete kring mål och uppföljning har genomförts av styrelsen för förbundet under 2024, se vidare på sid 22.

Samtliga ekonomiska transaktioner kontrasigneras av 2 personer; Förbundschef, Ordförande och/eller vice Ordförande, både vad det gället förbundets konto i Nordea, som lönefiler på Swedbank. Budgeten följs upp i form av redovisning av periodrapport på projektnivå vid i princip varje styrelsemöte och budgeten uppdateras då styrelsen tar beslut om att bevilja nya inkomna ansökningar. Budgeten har uppdaterats 4 gånger under 2024.

Uppföljning av verksamheten
Samtliga insatser, såväl individinriktade som strukturövergripande följs upp flera gånger per år med muntliga/skriftliga rapporter från insatsen på förbundets styrelsemöten. En gång per år träffar styrelsen samtliga insatser för dialog och insatsen rapporterar från sin verksamhet och styrelsen kan ställa frågor. Insatserna inkommer med två skriftliga rapporter under året; en halvårsrapport, samt en årsrapport/slutrapport som sammanfattar insatsens verksamhetsår, kopplat till vad projektägaren formulerat i sin ansökan att man vill uppnå. Den utvärderingspolicy som arbetades fram och beslutades under 2021 ligger till grund för insatsernas återrapporteringar till förbundet. All uppföljning av insatser har från och med 2022 skett utifrån en självvärderingsmodell kallad Niofältaren. Det har inneburit en bättre möjlighet för styrelsen att följa upp även de strukturövergripande insatserna, då dessa också använt tillämpliga delar av Niofältaren. Men framför allt är det ett verktyg för insatsens egen personal/styrgrupp att reflektera och utvärdera sin egen verksamhet utifrån. Har insatsen gjort det man sa att man skulle göra?

Alla insatser registreras också sedan 2023 i det nya uppföljningsverktyget Uppföljning Finsam, som ersatt det tidigare verktyget SUS - Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Uppföljning Finsam är ett kvantitativt uppföljningsverktyg där Individinriktade insatser registreras enbart med antal personer fördelat över män/kvinnor (alltså inga personuppgifter) och strukturövergripande insatser enbart som volyminsats med antal. Som komplement till de kvantitativa verktyg vi har att tillgå från nationellt håll sammanställs resultat på individnivå till förbundet i den resultatmall som vi tagit fram på länsnivå. För 2024 har det handlat om Rehabteamet (under deras avvecklingsperiod januari 2024) och den nya individinsatsen Resursteamet EVI som startade upp under hösten 2024, vilket varit de två individinriktade insatser som förbundet finansierat under 2024.
Indikatorerna är ett mer kvalitativt instrument för samordningsförbund för att följa upp och bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ger förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser. Under 2024 har Indikatorsverktyget använts på två respondentgrupper; styrelsen och parternas chefsgrupp- LSG. Se bilaga 1–3 för resultat av 2024 års enkätinsamling för respektive respondentgrupp.

Varje insats som beviljats mer än 100 tkr har en styrgrupp, som har representation utifrån vilka parter som ingår i insatsen. Västerbergslagens Samordningsförbund har representerats i samtliga styrgrupper genom dess Förbundschef. Det har under 2024 skrivits samverkansavtal med samtliga beviljade insatser för att reglera förhållandet mellan utförande parter och förbundet.

Revision
Förbundets medlemmar utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet. Ludvika kommun utser, enligt Förbundsordningen en förtroendevald revisor som företräder Ludvika Kommun, Smedjebackens kommun och Region Dalarna gemensamt. Försäkringskassan har upphandlat KPMG AB som revisor för att företräda staten (FK och AF). Den förtroendevalda revisorn har sedan utsett KPMG AB att vara sakkunnigt biträde och utföra granskningen, vilket inneburit att statens revisor och sakkunnigt biträde har utgjorts av samma person. Revisorer för Västerbergslagens Samordningsförbund 2024 har varit;

Utsedd av	Namn	Funktion
Ludvika Kommun, men företräder också Region Dalarna och Smedjebackens Kommun	Per Mattsson Ord Bertil Lindqvist Ers (from 240513)	Förtroendevald revisor
KPMG AB	Jenny Barksjö-Forslund	Upphandlad revisor för att företräda staten (Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen) samt sakkunnigt biträde, utsedd av förtroendevald revisor

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Förbundet gick in i 2024 med ambitionen att sänka det egna kapitalet, vilket också skett till ganska stor del. Det egna kapitalet har sänkts med 13 procentenheter 2024 i förhållande till 2023. Förbundet visar ett eget kapital som uppgår till ***1312*** tkr vid verksamhetsårets slut, vilket är 29 % av erhållna intäkter 2024 (42 % 2023) och det egna kapitalet överskrider således rekommenderat tak med 9 procentenheter.
Administrationen utgjorde 1079 tkr av förbundets totala kostnader, dvs 21 % (20 % 2023), individinriktade insatser hade kostnader för 845 tkr, vilket är 17 % av förbundets totala kostnader (28 % 2023) och strukturövergripande insatser kostade 3174 tkr 2024, vilket utgör 62 % (52 % 2023) av förbundets totala kostnader 2024, som sammanlagt uppgick till 5098 tkr.

I förbundets verksamhetsplan för 2024 finns 6 mål beskrivna, det vill säga det resultat förbundet avsåg att uppnå till följd av ett antal aktiviteter som skulle genomföras under 2024, alltså det framtida tillstånd förbundet ville befinna sig vid årsskiftet 2024–2025. Målen och dess grad av måluppfyllelse beskrivs i sin helhet på insatsnivå på sid 8–24. För att bedöma måluppfyllelse har vi tittat på 2 parametrar; dels mot prestation dvs. att insatser faktiskt är genomförda/antal som tagit del av, dels om förutsättningarna eller möjligheterna har blivit bättre tack vare det som genomförts? Förbundet är medveten om att målarbetet behöver förbättras gällande såväl själva målen som indikatorer för måluppfyllelse och därför har styrelsen gjort ett omfattande arbete hösten 2024 kring detta (se sid 22).

Förbundet finner det dock svårt att påvisa exakta effekter i form av strukturpåverkan eller upparbetad samverkan gällande strukturövergripande insatser. Men styrelsen för Västerbergslagens Samordningsförbund tycker sig ändå kunna uttala sig om resultatet utifrån de bättre och mer strukturerade rapporter förbundet fått från insatserna under 2024, baserade på självvärderingsverktyg; Niofältaren, samt den direkta dialog vi haft med insatsföreträdare. I rapporterna kan styrelsen följa förutsättningar, genomförande och process samt resultat och effekter på deltagarnivå (i den mån strukturövergripande insatser kan säga något om det), på personalnivå och på organisationsnivå. Det är dessutom så att gällande strukturövergripande insatser kommer resultatet av insatsen oftast långt efter projekttidens slut, då resultat av nya arbetssätt och rutiner kan ta tid att se, särskilt som flera av de insatser vi finansierat 2024 varit/är av förstudie-karaktär.

Mål 1 – Förbundet har under 2024 fortsatt att vara en kunskaps-och samverkansarena för parterna, med målet att arrangera minst 5 aktiviteter, som minst 50 personer tar del av.

För att uppfylla målen i mål 1 har Förbundet genomfört följande;

Samverkansarenan – (proj nr; 401), strukturövergripande insats
Projekttid; 240101–241231
Insatsens huvudman; Västerbergslagens Samordningsförbund
Insatsens mål; Förbundet vill vara en lärande-organisation genom att erbjuda olika mötesplatser/arenor för samverkansprocesser, fortsatt samverkansutveckling och kompetensspridning för parterna.
Finansiering; Insatsen hade en budget på 80 tkr, men förbrukade 41 tkr under 2024
Insatsens målgrupp; medarbetare, chefer och politiker hos samordningsförbundets 4 parter
Insatsens innehåll och resultat; Under 2024 har följande arenor genomförts;

- Förbundet har i samverkan med LSG arrangerat 7 sopp-luncher med något aktuellt föredrag (som efterfrågats) under 2024, med följande teman; Nära vård-omställningen, Orosanmälningar, Second Chance School, Öka upptäckten av våld, Socialt företagande, Resursteamet EVI och Lära, växa, verka i Västerberslagen. Totalt 125 deltagande
- Länsmedlemssamråd genomfördes den 21 maj
- Lokal ägardialog genomfördes den 17 maj
- Arrangerat planeringskonferens med LSG – Lokala samverkansgruppen (som utgörs av chefer från parterna) där samverkansprocesser och fortsatt utveckling av samverkan hanterades. LSG beslutade efter ett omfattande arbete att ombildas till BUS (Beredning, Utveckling och Samordning), vilket innebär ett de kommer vara mycket tätare knutna till Finsam, då de kommer att utgöra beredningsgrupp och bereda ärenden gällande gemensamma behov som kan komma att generera finsamfinansierade insatser. 8 personer medverkade
- En annan viktig kunskaps-samverkansarena har varit förbundets medverkan i ESF-projektet **L**ärande och **U**tveckling **FI**Nansiell **SA**Mordning (som i detta dokument fortsättningsvis kommer att benämnas LUFS). Det projektet beskrivs närmare under mål 4.
- Sammantaget har 133 personer engagerat sig i och tagit del av den kunskaps-samverkansarena vi kallar Samverkansarenan och 211 deltagare i LUFS, alltså totalt 344 personer och därför är förbundets bedömning att mål 1 är väl uppfyllt!

Måluppfyllelse mål 1; Hög (insatserna är genomförda och långt fler personer än vi målsatte har tagit del av kunskap-samverkansarenans aktiviteter)

Mål 2 - Följa upp beviljade insatser på individ och strukturövergripande nivå, så att respektive insats arbetar mot de mål de satt upp. För att nå målet har följande aktiviteter genomförts;

För att uppfylla målen i mål 2 har Förbundet arbetat med följande;

- Förbundet har aktivt medverkat i samtliga beviljade insatsers styrgrupper
- Förbundet har kontinuerligt följt upp insatserna via de skriftliga del- och helårsrapporter som inkommer till styrelsen enligt förbundets utvärderingspolicy
- Förbundet bjöd in insatserna till muntlig dialog med styrelsen 23 maj
- Förbundet har kommunicerat till samtliga insatser att uppföljningsrapporter skall följa förbundets utvärderingspolicy, vilket de gjort i varierande grad
- Vår ambition var att genomföra Indikatorenkäter på individnivå, men vid tiden för mätning (okt) hade förbundet ingen individinriktad insats igång. Rehabteamet hade avslutats tidigare än planerat (jan) och den nya individinriktade insatsen Resursteamet EVI var precis i startgroparna och deltagarna hade inte börjat ännu.
- Förbundet har registrerat samtliga beviljade insatser 2024 i Uppföljning Finsam; Rehabteamet, Förstudie Öka Innanförskapet-fler i arbete/ Resursteamet EVI, Stödplattform Socialt företagande/Industrihuset, Second chance school, Lära, växa, verka i Västerbergslagen och Nätverket för psykisk hälsa (samtliga beskrivs nedan)

Rehabteamet (proj nr; 301), individinriktad insats
Projekttid; 240101–240131
Insatsens huvudman; AMI Ludvika Kommun
Insatsens mål; Det fanns sedan tidigare ett beslut i LSG att avveckla Rehabteamet under 2024, med avslut 241231, men AMI tog beslut om att avsluta redan 240131
Finansiering; Insatsen beviljades 100 tkr, för en avvecklingsperiod om en månad, 240101–240131
Insatsens målgrupp; individer som bor i Ludvika och Smedjebackens kommun som var sjukskrivna och/eller arbetslösa på grund av fysiska eller psykiska hinder och saknade egen försörjning. De hade psykosocial eller annan komplex problematik och var i behov av samordnat stöd från flera myndigheter.

Antal aktiva under år 2024 (januari) Kvinnor/ män	Antal avslut totalt	Varav tidiga avhopp	Antal i arbete	Antal i studier	Antal till annan arbetslivs-inriktad rehab	Antal till medicinsk rehab	Antal till sjuk-ersättning	Antal till annat	Antal aktiva vid ingången av år 2024	Genom-strömnings-tid i snitt (veckor) för samtliga deltagare Kvinnor/Män	Tid utan arbete eller studier före start i snitt (veckor) för samtliga deltagare
34 21/13	34		0	0	17	1	2	14	34	58 / 119	90

- Under avslutningsmånaden fanns 34 deltagare i teamets insatser
- Av dessa var 62 % kvinnor (21 pers) och 38 % män (13 pers) (jmf 2023; 56 % kvinnor, 44 % män).
- Samtliga deltagare avslutades i samband med att Rehabteamet lades ner 240131

Insatsens innehåll; Rehabteamet är ett team som arbetat med social-och arbetslivsinriktad rehabilitering för deltagare som stått långt ifrån arbetsmarknaden och är i behov av samordnat stöd. LSG har dock gjort bedömningen att lägga ner

Rehabteamet och samtidigt söka medel från Finsam till en förstudie för att titta på hur vi bättre kan möta deltagarnas behov och öka innanförskapet och få fler i arbete, se insats Öka innanförskapet, fler i arbete, sid 13.
Insatsens Resultat; 17 personer avslutades till AMI's ordinarie verksamhet i Ludvika och Smedjebacken (annan arbetslivsinriktad rehab). Resten avslutades med återremittering till IFO samt 1 till medicinsk rehab och 2 till sjukersättning

<u>Stödplattform för socialt företagande/industrihuset</u> (projnr; 423),
strukturövergripande insats
Projekttid; 240101–241231
Insatsens huvudman; Näringslivsenheten, Ludvika Kommun
Insatsens mål; Att vara en kompetens-och stödplattform för regionens (Västerbergslagens) sociala företag med syfte att personer och organisationer som vill starta och utveckla sociala företag har ett stöd i detta arbete, samt att på ett strategiskt plan arbeta långsiktigt med syftet att förbättra förutsättningarna för de sociala företagens vidare utveckling i Västerbergslagen. Gällande Industrihuset, som är en del av plattformens arbete, är det ett utvecklingsarbete i samarbete med VBU och det lokala näringslivet med målet att klarlägga förutsättningarna att få igång ett enklare tillverkningsinriktat socialt företag med nära koppling till de lokala behoven av kompetensförsörjningen inom industrin, mot bakgrund i att trots den historiska expansionen på Hitachi står många utan jobb. Stödplattfomen såg därför ett behov av att utveckla det sociala entreprenörskapet mot ett industrinära ASF för att möjliggöra för fler människor som idag står långt ifrån arbetsmarknaden att bli anställningsbara genom språkträning och en verksamhet där man får träna på enklare "industriellt" arbete.
Finansiering; Insatsen har erhållit 380+380 tkr i beviljade medel under 2024. Samarkand står för administration och lokaler, medan Stödplattformens representanter går in med sin egen arbetstid.
Insatsens målgrupp; de 5 sociala företag som finns i Västerbergslagen med dess verksamhetsledare, anställda, praktikanter och styrelser, samt personer med idéer till nya sociala företag och personer som står långt från arbetsmarknaden som behöver språkträning/arbetsträning för att öka sin anställningsbarhet.
Insatsens innehåll;
Stödplattformen
Plattformen har under året arbetat med att på olika sätt stötta verksamma arbetsintegrerade sociala företag (ASF), inom framför allt 3 identifierade områden; affärsutveckling, stöd till verksamhetsledare och styrelse.
Plattformen har finansierat en operativ resursperson som fungerat som en stödfunktion ute i verksamheterna, bland annat gällande organisations-, ledarskaps - och relationella frågor. Stödplattformen med representation från Näringslivsenheten och AMI Ludvika kommun, AMI Smedjebackens kommun, Arbetsförmedlingen, Västerbergslagens Samordningsförbund, i samarbete med Samarkand har möte ca en gång per kvartal. Metoddagar, för uppföljning och avstämning med de sociala företagen har genomförts löpande, ca en gång per månad under 2024, med teman och fördjupningar utifrån de sociala företagens behov. Komplexiteten och behovsbilden hos de sociala företagen ökar och efterfrågan på stöd kring framför allt personalrelaterade frågor visar inget avtagande behov.
Industrihuset
Stödplattformen har också stöttat det utvecklingsarbete som pågått för att utreda förutsättningarna att få i gång ett nytt tillverkningsinriktat ASF, kopplat till den stora

industriella expansionen i Västerbergslagen. En arbetsgrupp har bildats för att driva arbetet framåt där både Hitachi och VBU är medaktörer, Hitachi utifrån de stora lokala kompetensbehov som råder och VBU för att kunna erbjuda språkutbildningar och riktade kortare yrkesinriktade utbildningar anpassat efter de reella behov som finns.

Insatsens resultat;
Stödplattformen;

- En ökad gemensam kunskap är ett resultat av arbetet. Plattformens arbetsprocess har beskrivits i SKR:s publikation "Ny väg till innovativa välfärdslösningar" och används ofta som bra exempel på samverkan för att stötta sociala företag.
- Genom att de sociala företagen erbjuds en arena tillsammans med andra företag och samhällsaktörer skapas också ytterligare möjligheter för ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt. Ett viktigt arbete är att öka kunskapen om sociala företag och fortsätta lyfta deras viktiga roll i samhället.
- Att stödplattformens arbete är viktigt och att metodik fungerar syns i den andel sociala företag som finns och verkar i Västerbergslagen, se nedan! Organisering, uthållighet och systematik är framgångsfaktorerna för Stödplattformens goda resultat:
    - Återvinningsbutiken och hyttan - bedriver återbruk av insamlade kläder/möbler/saker. Verksamheten finns vid Björnhyttans Återvinningscentral och i butiken, där försäljningen sker.
    - Luddes Hundcenter – erbjuder hunddagis, kloklippning och hundmassage.
    - Disponentparken i Grängesberg – bedriver B&B, café, växtförsäljning och besökspark.
    - Väderbackens Allservice och Återbruk i Smedjebacken – bedriver service till kommuninnevånare, tex snöröjning, gräsklippning m.m.
    - Odla PO-ängen i Ludvika – är ett andelsjordbruk med fokus på integration. Inga anställda/praktikanter i dagsläget, men platser för medflyttare från företrädesvis utomeuropeiska länder nyttjas
- Sammantaget har ca 100 personer har haft sin sysselsättning (ca 60 pers anställning/40 pers praktik) inom de sociala företagen i Västerbergslagen 2024 (jmf totalt 70 pers 2023), människor som i hög grad annars har en svag ställning på arbetsmarknaden.

Industrihuset;

- Först genomfördes en förprojekteringsfas under första halvan av 2024 där man kartlade och identifierade viktiga aktörer för projektets förutsättningar, bildade en arbetsgrupp med representanter från VBU, Hitachi, Samarkand, Samhall och Ludvika kommun, skapade en gemensam tidsplan och fördelade ansvar och roller, ett möjligt affärsupplägg, involverade fackliga parter samt tittade på möjliga lokaler. Projektet gick sen under hösten in i en genomförandefas med fokus på att omsätta kartläggningen i praktiken, arbete med lokaler, påbörjade rekryteringsprocess av deltagare och en lämplig verksamhetsledare, affärsutveckling och konkretisering i en rad aspekter, bla affärer och konceptutveckling för studier och träningsarbetsplatserna. Stödplattformen har sett ett behov av att projektet får fortsätta under 2025 för att kunna bli självgående under 2026, vilket man sökt medel för och beviljats av Samordningsförbundet.

<u>Nätverket för psykisk hälsa</u> (projnr; 424), strukturövergripande insats
Projekttid; 240101–241231
Insatsens huvudman; Folkhälsa Ludvika kommun

Insatsens mål; Förebyggande arbete mot psykisk ohälsa och främjande av psykisk hälsa genom att arrangera olika kunskapsgenerande aktiviteter för en bred målgrupp, framför allt medarbetare och chefer hos förbundets parter. Nätverket arbetar för att bryta stigman och sprida kunskap inom viktiga områden kring psykisk ohälsa. Nätverket har främst ett salutogent perspektiv, dvs vill framhålla vad som ger god psykisk hälsa och välbefinnande i sina arrangemang
Finansiering; Insatsen har erhållit 150 tkr i beviljade medel under 2024
Insatsens målgrupp; framför allt personal inom förbundsparternas olika verksamheter, men också personer med egen diagnos, anhöriga, allmänhet
Insatsens innehåll; Under 2024 har Nätverket genomfört en föreläsningsserie med 8 arrangemang, 5 fysiska föreläsningar, varav 3 spelandets in och som sedan visades digitalt en aktuell sändningsdag, via förbundets hemsida, och 4 temafrukostar med föredrag. Nätverkets sammansättning av operativa resurser har under året representerats av Folkhälsa och Vård och Omsorgsförvaltningen Ludvika kommun, Anhörigstöd Smedjebackens kommun och Västerbergslagens Samordningsförbund, i samarbete med ABF Dala Finnmark och Gränge-Säfsnäs församling. Ett arbete för att även få med representation från Region Dalarna i nätverket påbörjades under 2024.

Insatsens resultat;

- Nätverket genomförde en kunskapsgenererande föreläsningsserie med 8 föreläsningar 2024; 5 fysiska och 3 digitala. Föreläsningsserien hade följande teman; Jag levde som livsstilskriminell, Branden som förändrade livet, Det finns hopp trots ett destruktivt liv, om att leva i en familj med NPF och om grooming/nätprostitution. Totalt deltog 448 deltagare vid de fysiska föreläsningarna och 208 deltagare vid de digitala visningarna.
- Nätverket genom förde 4 Temafrukostar med föredrag på olika teman, där deltagarna bjöds på frukost, hade möjlighet till mingel/nätverkande och fick lyssna på ett 40-minuters föredrag under följande teman: Interkulturell kommunikation, Våld i nära relation, Personligt ombud och Barns rätt att växa upp utan hat. 111 personer deltog vid nätverkets temafrukostar
- Sammanlagt har 767 personer tagit del av nätverkets kunskapsgenererande arrangemang 2024 (jmf 574 pers år 2023), sett över en tioårsperiod, 2015–2024 har 7398 personer deltagit! Alla arrangemang är gratis att delta i.
- Nätverket bedömer att man bidragit till att med relativt små medel öka kunskapen och förståelsen kring psykisk hälsa hos många i Västerbergslagen, samt visat att det finns hopp då samtliga arrangemang har ett salutogent perspektiv (vad är det som gör att vi behåller hälsa, snarare än varför blir vi sjuka). Insatsen har erbjudit mötesplatser och kompetensutveckling och bidragit till en större öppenhet kring ämnen som är svåra att prata om.
- Nätverket deltog med en programpunkt vid Region Dalarnas; Om fokus på psykisk hälsa i Dalarna (v 37–41); Dennis Shepherds föreläsning; Det finns hopp
- Målgruppen för Nätverkets arrangemang är bred och differentierad. Den vanligaste deltagaren kommer från någon verksamhet i en kommun i framför allt Dalarna, dvs tar del av insatsen i sin profession. Men det har också kommit personer från 7 kommuner utanför vårt län för att delta i någon av nätverkets aktiviteter 2024. Totalt utgör kommunanställda 39 % (jmf 49 % 2023) av alla som anmält sig. Anställd inom Ludvika kommun är den allra vanligaste deltagaren, 28 % (32 % 2023) och de har representerats av 13 olika verksamheter inom kommunen. Från Smedjebackens kommun kommer 7 % av de anmälda. Medarbetare hos Region Dalarna, företrädelsevis psykiatrin och primärvården

(men också BUP och några andra verksamheter) har utgjort 6 % (13 % 2023) av samtliga deltagare. Även olika myndigheter som exempelvis Polisen, Skatteverket, Länsstyrelsen och Trafikverket har varit representerade bland de anmälda. Anställda hos privata företag, företrädelsevis Hitachi har utgjort 6 % av alla anmälda och olika intresseorganisationer/idéburna verksamheter från civilsamhället som Kvinnojouren, Rädda barnen, Balans, BRÅ, ABF och Svenska kyrkan har stått för hela 14 % av alla deltagare under 2024. Privatpersoner har utgjort 22 % 2024 (23 % 2023). Vidare har Nätverket konstaterat en ökning av gymnasieelever och högskolestuderande som tar del av Nätverkets arrangemang, ofta kopplat till någon kurs de läser som överensstämmer med ett tema Nätverket erbjuder. Totalt stod studenter för 8 % av de anmälda under verksamhetsåret 2024.

- De digitala visningarna ger en ökad tillgänglighet på flera sätt, bla då man själv väljer vilken tid man vill titta mellan 8.00 och 22.00. Vidare ser Nätverket i anmälningsförfarandet att arbetslag använder sig av de digitala föreläsningarna som gemensam kompetensutveckling på tex ett APT, vilket gör det lättare att implementera ny kunskap när många får samma information samtidigt.

Öka innanförskapet -fler i arbete (projnr; 444, resp 307), strukturövergripande insats/individinriktad insats
Projekttid; Förstudie; 230614–240913, Genomförandeprojekt; start 240914
Insatsens huvudman; Arbetsmarknads- och Integrationsenheten Smedjebackens Kommun i samverkan med samtliga parter i LSG
Insatsens mål;
Förstudie - för att undersöka och ta fram underlag för att se hur ett eventuellt resursteam eller annan arbetsmodell skall utformas för att bäst möta de behov våra gemensamma målgrupper har, för att öka innanförskapet och få fler i arbete. Detta mot bakgrund i den ökade psykiska ohälsan, den demografiska utvecklingen med att allt färre skall försörja allt fler samtidigt som kompetensförsörjningsbehoven ökar, särskilt i vårt lokalsamhälle.
Genomförandeprojektet- utifrån resultatet av förstudien starta upp Resursteamet EVI, en individinriktad insats för personer i behov av samordnat stöd, med stort fokus på brukarinvolvering. Genomförandeprojektet Öka innanförskapet -fler i arbete, från förstudie till verklighet, skall också inkludera ett fortsatt arbete för ökad samverkan mellan parterna, för att genomföra utbildningsinsatser och nätverk inom BIP, fortsätta bevaka frågan om ett Fontänhus i Västerbergslagen, fortsätta arrangera nätverk för de som utbildats i Arbetsförmågebedömningar och föra dialog med Ludvika kring deras behov av insatser för målgruppen
Finansiering; Insatsen har erhållit 565 tkr i beviljade medel för förstudien och 577 tkr för genomförandeprojektet under 2024
Insatsens målgrupp;
Förstudien; medarbetare, chefer och politiker hos parterna i både Ludvika och Smedjebackens kommuner, samt anställda hos de statliga myndigheterna som i sin profession möter människor som på olika sätt behöver stöd för att finna vägen till egen försörjning, men framför allt personer som själva behöver ett omfattande och samordnat stöd genom att involvera dem i utformandet.
Genomförandeprojektet; personer med behov av ett omfattande stöd från flera olika aktörer och verksamheter för att få en förbättrad livskvalitet och hälsa samt att närma sig arbete eller studier, samt för projektets strukturövergripande del också medarbetare, chefer och politiker hos parterna i både Ludvika och Smedjebackens

kommuner, samt anställda hos de statliga myndigheterna som i sin profession möter människor som på olika sätt behöver stöd för att finna vägen till egen försörjning

Förstudiens innehåll och resultat

- En processledare anställdes för att driva arbetet
- I processen för att öka samverkan och ta fram ett förslag på ny arbetsmodell för en individinriktad insats har brukarinflytande, dialoger/samverkansforum, studiebesök, utbildningar inom flera olika verktyg/förhållningssätt, kontinuerlig kommunikation med parterna och omvärldsbevakning varit tillvägagångssättet. En arbetsgrupp och en styrgrupp bildades som var till stöd i processen
- En Intressegrupp för ett Fontänhus i Västerbergslagen bildades, med eldsjälar från olika verksamheter och potentiella medlemmar med egen psykisk ohälsa. Gruppen arbetar vidare på många olika plan med att få till ett Fontänhus i Västerbergslagen
- En ansökan på ett större treårigt pilotprojekt med både en individinriktad del och en mer strukturövergripande del formulerades och sanktionerades av den lokala samverkansgruppen LSG. Ansökan skickades in till Finsam och den beviljades i maj - 24. Uppstart i september 2024.

Genomförandeprojektets innehåll och resultat så här långt

- Startade upp i mitten av september 2024 med att Processledaren från förstudien anställdes för att leda arbetet i genomförandeprojektet
- Ett resursteam skulle formeras utifrån den arbetsmodell som förstudien tagit fram. Rekrytering av 3 coacher påbörjades och vid årsskiftet var alla 3 på plats, personer som tillsammans har mer än 60 års erfarenhet av arbetsmarknadsfrågor och samordnat stöd för målgruppen. Teamets verktyg i arbetet med deltagare kommer framför allt att vara BIP, Lösningsfokuserat arbets-och förhållningssätt, Supported employment, arbetsförmågebedömning och 7/20, med ett arbetsinriktat fokus redan från start, i kombination med andra parallella insatser.
- Eftersom behovet är stort började deltagare strömma till Resursteamet EVI, som den delen av projektet döpts till, innan man knappt hunnit starta. Under de första månaderna hade 11 deltagare börjat. Strax efter årsskiftet var 23 deltagare inskrivna! Eftersom verksamheten nyligen startat har inga deltagare avslutats ännu, därav den bara delvis ifyllda resultatmallen.

Antal aktiva under år 2024 (okt-dec)	Antal avslut totalt	Varav tidiga avhopp	Antal i arbete	Antal i studier	Antal till annan arbetslivs - inriktad rehab	Antal till medicinsk rehab	Antal till sjuk-ersättning	Antal till annat	Antal aktiva vid ingången av år 2025	Genom-strömnings - tid i snitt	Tid utan arbete eller studier före start i snitt
11	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0	0 mån
80% kvinnor 20 % män									80 % kvinnor 20 % män		

- Vidare har processledaren under de månader genomförandeprojektet varit igång fortsatt processa och prata samverkan inom Ludvika kommun, samt planerar för utbildningar/nätverk och Fontänhusarbetets fortsättning.

Förstudie; En andra chans i skolan/Second chance school, 2CS (projnr; 445), strukturövergripande insats
Projekttid; 230920–240530
Insatsens huvudman; VBU Ludvika kommun, i samverkan med AMI Ludvika Kommun, Arbetsförmedlingen och AMI Smedjebackens Kommun
Insatsens mål; att undersöka förutsättningarna för att införa ett koncept som heter En andra chans i skolan/ Second chance school (2CS) i Västerbergslagen, utifrån att behovet av riktade insatser och en alternativ väg till arbete är stor för målgruppen UVAS (unga som varken arbetar eller studerar) och hemmasittare med långvarig skolfrånvaro i ryggsäcken, i åldern 16-29 år.
Finansiering; Insatsen har erhållit 417 tkr i beviljade medel under 2024
Insatsens målgrupp; unga som kan komma att bli aktuella som deltagare i 2CS, och samverkande parters medarbetare
Insatsens innehåll; Insatsen har under aktuell projekttid undersökt möjligheterna för att implementera konceptet 2CS, genom att ta fram underlag för organisation, möjlig lokal och antagningsprocess, etablera kontakter med arbetsgivare, inventera målgruppen och arbetskraftsbehoven samt skapa underlag för beslut till politiken. 2CS handlar om att erbjuda unga, 16-29 år, som behöver en andra chans att nå sina mål och komma ut i arbetslivet en alternativ väg. Målgruppen är väldigt heterogen och kan ha olika anledningar till att de behöver en alternativ väg till arbetslivet, tex saknar betyg från grundskola, problematisk skolfrånvaro, NPS-diagnos, sociala svårigheter, psykisk ohälsa. 2CS bygger på att skapa en individuell yrkesutbildning som har 2 delar, dels en praktisk yrkesplatsutbildning (en lärlingsplats vid ett lokalt företag/offentlig sektor med stort stöd av en arbetscoach från 2CS) dels utbildning i livskunskap, som handlar om olika faktorer inne på "skolan" för att öka den enskildes möjligheter att nå anställningsbarhet och kunna försörja sig själv.
Insatsens resultat

- Intervjuer gjordes med ungdomar och personal inom KAA (kommunens aktivitetsansvar), Introduktionsprogrammet, AMI-enheterna i Ludvika och Smedjebackens kommuner för att förstärka behovsbilden och tydliggöra målgruppen
- Omvärldsspaning gjordes genom bla flera studiebesök till exempelvis Norrköping där 2CS är implementerad och ett framgångsrikt arbetssätt sedan 20-talet år
- Kunskapsspridning och presentation av projektet gjordes i flera forum, tex HR-nätverk, Kretsmöte för Samarkands medlemsföretag, Ungdomsgrupp, företagsfrukost
- Projektledaren gick flera metodutbildningar via förbundets ESF-projekt som bedömdes bli värdefulla redskap i arbetet med både målgruppen för 2CS och organisationen /blivande personal inom 2CS om en fullvärdig implementering skulle komma till stånd
- Styrgrupp bildades och utgjordes av personer med kontaktytor inom viktiga sektorer för projektet (bla ingick förbundets Förbundschef i styrgruppen)
- Förstudien kom fram till att en implementering av arbetsmodellen Second Chance school både är möjlig och av stor betydelse för målgruppen
- Möjligheten att söka ESF-medel för en implementering kom precis lägligt i tid och VBU skrev en ansökan tillsammans med 4 andra dala-kommuner och Region Dalarna, vilken beviljades av ESF (ca 14 miljoner) för att jobba vidare med målgruppen Unga 16-29 år som behöver stöd för att nå arbete eller studier. VBU utsågs till huvudprojektägare och varje ingående kommun kommer att jobba med sitt unika delprojekt inom #redonu, som projektet heter.

VBU kommer att jobba med en implementeringsprocess av 2CS och målet är att 2CS är helt implementerat i ordinarie verksamhet när ESF-projektet #redonu avslutas i februari 2027. Med andra ord kom ESF-medlen in och möjliggjorde den operativa insatsen när förstudien som finansierats med Finsam-medel tagit fram förutsättningarna för hur det skall göras!

Förstudie; Lära, växa, verka i Västerbergslagen- Ett förvaltnings-och kommunövergripande samarbete för våra ungdomars framtid (projnr; 447), strukturövergripande insats
Projekttid; *240301–250531*
Insatsens huvudman; Ludvika kommun, Smedjebackens Kommun
Insatsens mål; Arbeta fram vilka förutsättningar som finns och bör finnas för gymnasieelever med funktionsvariation inom autism, att i sin hemkommun studera på gymnasieskola anpassad efter deras behov, samt att undersöka förutsättningarna för att även i hemkommunen kunna ge det stöd som krävs för att leva ett fullgott liv med boende och fritidssysselsättning utifrån de behov som föreligger hos den aktuella målgruppen. Vidare skall förstudien titta på ingångs – och rutiner för elever som återkommer från studier på annan ort, endera för att de hoppar av eller är klara med sina studier.
Finansiering; Insatsen har erhållit 780 tkr i beviljade medel under 2024
Insatsens målgrupp; Inom ramen för förstudien så är målgruppen för projektet de förvaltningar som saknar ett samordnat stöd för målgruppen, kopplat till det mål projektet formulerat.
Insatsens innehåll; projektet har haft olika faser, som innehållit lite olika delar
Fas 1; skapa en bild av nuläget genom intervjuer, kartlägga hur ungdomar som valt en gymnasieutbildning på annan ort såg på sin utbildning och boende, inventera kommande elevunderlag
Fas 2; planering av åtgärder/insatser som skulle behövas för att skapa fullgoda lokala alternativ till att studera/bo på annan ort. Vilka förutsättningar fanns redan i Ludvika/Smedjebacken? Under fas 2 ändrades projektets syftesbeskrivning gällande boende, utifrån att det boende man haft för avsikt att skapa ej längre var aktuellt eftersom lagrummet inom LLS ändras då skola genomförs på hemmaplan. I ursprungsansökan var det formulerat så här; *"Syftet med projektet är att utreda vilka insatser som krävs för att erbjuda och verkställa insatser av* ***skola och boende i ett sammanhållet koncept på hemmaplan",*** men ändrades till följande beskrivning: *"Syftet med projektet är att utreda vilka insatser som krävs för att erbjuda* ***skola på hemmaplan, samt möjliggöra internatboende eller annat stöd i hemkommunen utifrån biståndsbedömt behov enligt LSS-lagstiftningen eller via SoL"***
Det identifierades att det saknades ingångs – och rutiner för elever som återkommer från studier på annan ort, endera för att de hoppar av eller är klara med sina studier, vilket ledde till att man sökte en förlängning av projektet tom 250531, och bevilades ytterligare 200 tkr (2025) för att hinna arbeta med att skapa förutsättningar/rutiner för en samverkan med ytterligare aktörer (Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan)

Insatsens resultat

- En projektgrupp har bildats för Gymnasieskola/LSS, för att komma närmare de frågor som kräver insatser och närmare kartläggning av det huvudsakliga syftet med

projektet och utifrån denna grupp sker också samverkan med politiker inom Vård och omsorgsnämnd och VBU:s styrelse (direktion).

- Ett antal referensgrupper/samverkansgrupper har bildats till stöd för processen:
  - Referensgrupp grundskola- gymnasieskola (Elevhälsa)
  - Referensgrupp biståndshandläggare (Ludvika/Smedjebacken)
  - Referensgrupp AF-projektledare (ny från december 2024)
  - Referensgrupp Fritid, Referensgrupp Folkhälsa, Samverkansgrupp Elevhälsa
- Nya behov kring elever som skulle avsluta sina studier på skolor på andra orter (ingångs – och utgångsrutiner) har identifierats under resans gång, vilket föranlett en förlängning av projektet och ytterligare 200 tkr beviljades för resterande projekttid
- Rutiner för ingångs- och utgångsrutiner har börjat hitta form och provats med framgång och insatser kommer att intensifieras under våren-25 då antalet elever i behov av samordning vid hemkomst från studier på annan ort växer.
- Styrgruppen har omprioriterat projektledarens fokus till att stötta VBU i processen med förstärkta program, då detta bedömdes vara nyckelfrågan i hela projektet
- Projektet har genom studiebesök hos andra verksamheter som byggt upp ett stöd kring målgruppen och intervjuer/besök hos nyckelpersoner fått en bra bild av vad som behövs i Västerbergslagen för att nå projektets mål
- Såväl hinder som försvårar processen som framgångsfaktorer i projektet är identifierade och kommunicerade
- Styrgruppen har ett antal tydliga frågeställningar som projektets resterande tid kommer att fokusera på;
  - Hur ska vi skapa en så god utbildning, gott omhändertagande och stöd att eleven och dess föräldrar väljer att INTE söka plats i skola med begränsat mottagande utanför kommunens gränser?
  - Hur kan vi arbeta förebyggande så att flertalet elever och deras familjer orkar fortsätta tillsammans och känner tillit till kommunens utbildare och stödfunktioner?
  - Hur kan vi påbörja väglednings- och informationsinsatser om de möjligheter för utbildning och stöd för familjer och individer som redan finns i kommunen och hur kan dessa utvecklas för att bli tillgängliga för denna målgrupp?
  - Hur kan vi kompetensutveckla personal som möter denna målgrupp och deras familjer, så att förståelse för att deras behov av stöd kan se annorlunda ut jämfört med andra målgrupper?
  - Hur kan vi uppmärksamma målgruppens behov av tidiga utredningar, familjernas behov av utbildning i diagnoser och information om vilket stöd målgruppen och familjerna kan ansöka om?
  - Hur kan vi utveckla fritidsverksamheten att omfatta även denna målgrupp?
  - Hur kan vi tillgängliggöra de insatser som finns i kommunen för denna målgrupp?

Måluppfyllelse mål 2; Hög (utifrån att samtliga beviljade insatser på individ och strukturövergripande nivå regelbundet har följts upp, med bedömningen att respektive insats arbetar mot de mål de satt upp, även om inte alla insatser uppnått sina mål fullt ut.... än!)

Mål 3 - Förbundet ska arbeta för en budget i balans. För att nå målet har följande aktiviteter genomförts:

- Förbundet ska bedriva verksamhet på ett sätt så att vi har goda förutsättningar att långsiktigt klara ekonomin med god ekonomisk hushållning i fokus. Målet var att senast vid avslut av verksamhetsår 2024 ska det egna kapitalet inte överstiga nivån enligt nationella rådets rekommendationer, ett mål vi inte nådde fullt ut. Men en klar förbättring har dock skett under 2024, där vi gjort en sänkning av det egna kapitalet med 13 procentenheter i förhållande till 2023. Det egna kapitalet uppgick den 31 december 2024 till 1311 tkr (1 905 tkr 2023), vilket utgör 29 % (42 % 2023) av det totala bidraget. Och massor av bra saker har skett i Västerbergslagen under 2024 med ekonomiskt stöd från förbundet; människor har fått samordnat stöd, rutiner har förbättrats, kompetensutveckling har skett, samverkan har förfinats, nya arbetssätt har arbetats fram och nya insatser har tagit form.
- Förbundets bedömning är dock att vi uppnått en budget i balans, om vi ser till budgeterat resultat (-605 tkr) i förhållande till det utfall som blev 2024 (-594 tkr).
- Vi har följt den ekonomiska utvecklingen i förbundet med regelbundna avstämningar genom periodrapporter och budgetuppföljningar och uppdaterat förbundets budget vid 3 tillfällen under året, samt följt upp insatsernas ekonomiska utveckling genom muntliga/skriftliga rapporter och på styrgruppsmöten
- Vi har fört en ständig dialog med ledamöterna i den lokala samverkansgruppen LSG (numera BUS- Beredning, Utveckling, Samordning) om aktuella behov och vilka möjligheter det finns att söka medel från förbundet. Värt är dock att nämna att LSG har varit inne i en förändringsprocess under 2024. Den gamla strukturen med ett LSG, som härstammar från en gammal förordning från det tidigare Riksförsäkringsverket har känts förlegad. Därför har LSG varit inne i ett processarbete som under planeringsdagar i november 2024 ledde till ett ombildande till BUS (Beredning-Utveckling-Samordning). BUS är ett samverkansforum som kommer att arbeta nära samordningsförbundet på ett helt nytt sätt än tidigare och fungera som en beredningsgrupp till Finsam, vilket torde generera fler ansökningar till förbundet och därmed större möjligheter att nå ett lägre eget kapital. I sitt styrdokument har BUS beskrivit sitt uppdrag så här;
    - Vara ett stöd till förbundschefen och ett beredande och kvalitetssäkrande organ till styrelsen, samt följa upp genomförandet av styrelsebeslut och insatser
    - Bidra till förbundets äskningsförfarande för kommande år.
    - Utgöra en bedömningsinstans och besluta vilka idéer och projektansökningar som går vidare till samordningsförbundet.
    - Informera om samt bidra till att förankra samordningsförbundets finansierade verksamhet inom den egna myndigheten.
    - Hålla sig ájour gällande lagstiftning av finansiell samordning.

Måluppfyllelse mål 3; delvis uppfyllt (budget är i balans, men eget kapital överstiger fortfarande rekommenderad nivå med 9 procentenheter)

Mål 4 - Förbundet har bidragit till ett effektivare myndighetsgemensamt stöd till personer som är i behov av samordnade insatser för att komma in på arbetsmarknaden. För att nå målet har följande aktiviteter genomförts;

- Förbundet har medverkat aktivt i ESF-projektet Utveckling och Lärande FINansiell SAMordning (LUFS) bla genom att 20 % av förbundschefs arbetstid utgörs av arbete i projektet. Vår medverkan i LUFS ser förbundet som det främsta verktyget för att kunna bidra till ett effektivare myndighetsgemensamt stöd till personer som är i behov av samordnade insatser för att komma in på arbetsmarknaden
- Vi har bidragit till en ökad kompetens hos förbundets samverkansparter genom att 79 personer har deltagit i de kompetensutvecklingsinsatser (verktyg/metoder) som erbjuds i projektets spår 1 (metodutveckling) och spår 2 (effektivare samverkan), vilket möjliggör ett effektivare myndighetsgemensamt stöd
- 4 unika personer har medverkat i utbildning till utbildare i olika metoder inom ESF-projektet (3 utbildade utbildare i Samverkan, 2 utbildade utbildare i BIP, 2 utbildade utbildare i Lösningsfokus)
- 110 personer från förbundets parter har tagit del av Föreläsningsserien Höj din kompetens (inom LUFS) och andra digitala informationer om det projektet erbjuder
- Sammantaget har 211 deltagare medverkat i olika LUFS aktiviteter 2024

ESF-projekt; Lärande och utveckling FINansiell SAMordning – (proj nr; 446)
strukturövergripande insats
Projekttid; 240101–241231 (pågår till 260831)
Insatsens huvudman; Värmlands projektparaply, i samverkan med samtliga 12 samordningsförbund i Dalarnas, Värmlands och Gävleborgs län
Insatsens resultatmål; Deltagande samordningsförbund och deras samverkansparter erbjuder ett effektivare myndighetsgemensamt stöd till de personer som är i behov av samordnad rehabilitering för att kunna komma in på arbetsmarknaden och egen försörjning
Insatsens finansiering; hela projektet beviljades av ESF i juni 2023 och fick 23 495 648 kr och har ytterligare ca 14 miljoner i medfinansiering, så hela projektet omfattar ca 38,5 miljon kr. Förbundschef arbetar 20 % av sin arbetstid i projektet (förbundets medfinansiering) och vi har under 2024 en budgetpost för ESF-projektet på 72 tkr, för att täcka kostnader som inte ryms inom projektbudgeten (uppföljande utbildningar, resor, viss logi)
Insatsens målgrupp; förbundspersonal och styrelse samt medarbetare, chefer och politiker hos förbundets 4 parter
Insatsens innehåll; Projektet är ett kompetensutvecklingsprojekt med 4 huvudspår;
Spår 1; *Metodutveckling* –handlar om att utveckla metoder, arbetssätt och färdigheter som kompetenshöjande insatser till personal för effektivare individinriktade insatser (tex Samverkansutbildning, BIP, Lösningsfokus, 7-tjugo, Case management och föreläsningsserien HÖK – Höj din kompetens)
Spår 2; *Effektivare strukturell samverkan* – handlar om att koordinera plattformar/nätverk och skapa lärandemiljöer för de som gått utbildningar i spår 1 för fortsatt kunskapsdialog och erfarenhetsutbyte
Spår 3; *Förbundsutveckling* - Utveckla förbundets kompetens och öka effektiviteten i insatser. Kommer att organiseras i 2 program; Programmet för förbundshantverk och Programmet för ett resurseffektivt Finsam

Spår 4; *Horisontella principerna* - Utveckla arbetet med de horisontella principerna; jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Spåret kommer tex innehålla utbildningar kring hur vi bättre kan inkludera dem vi är till för genom exempelvis Tjänstedesign och Brukarinflytande.

Insatsens resultat;

- Under 2024 har Västerbergslagen haft ***211*** medverkande i många olika esf-finansierade aktiviteter, allt ifrån digitala föreläsningar inom vitt skilda områden där man behövt bygga på kompetens till längre utbildningar som spänt över hela året.
- Gällande unika deltagare har vi som ett relativt litet förbund haft många som tagit del av flera insatser, det visar den sammanställda statistiken där vi hamnar på 4;e plats (bland de 12 ingående förbunden) med ***52*** unika deltagare.
- Det som haft mest genomslag är BIP och Lösningsfokus, där flera verksamheter verkligen använder de förhållningssätten/verktygen i sitt arbete med deltagare och har skapat rutiner för detta. Den nya individinriktade finsamfinansierade insatsen Resursteamet EVI har förutom att de implementerat såväl BIP som lösningsfokuserat arbetssätt också funderat mycket kring de horisontella principerna inför uppstarten av insatsen och tagit hjälp av brukarinvolvering för att forma insatsen och komma så rätt som möjligt.
- Under 2024 har Västerbergslagen, inom ramen för LUFS utbildat utbildare inom 3 områden; Lösningsfokuserat arbets-förhållningssätt (2 pers), Samverkansutbildning (3 pers) och BIP (2 pers). Genom att möjliggöra utbildning till utbildare tänker vi att dessa personer kan fortsätta utbilda medarbetare i verksamheterna som ännu inte gått utbildning, men också att hålla i nätverk för erfarenhetsutbyte och metodstöd. På så vis behåller vi den kompetens som byggts upp tack vare projektet i Västerbergslagen. Vi har bildat en liten arbetsgrupp lokalt med dessa utbildade utbildare och har lagt en plan för 2025, som bla innefattar en utbildning i BIP:s Dialog- och skattningsverktyg i maj-25, samt uppstart av lokala nätverk för både BIP och lösningsfokus för medarbetare som använder det i sitt arbete. Arbetsgruppens fokus vilar på den enkätundersökning vi lokalt genomfört hos parterna för att verkligen ta reda på vilka behov av fortsatta utbildningar, nätverk och metodstöd som finns ute i verksamheterna. Enkätsvaren kom från 7 olika verksamheter och besvarades av 25 personer. Svaren visade ett stort behov av fortsatta utbildningar, nätverk och metodstöd.
- Under 2024 har det dock varit för tidigt att se om effektiviteten verkligen ökat, eftersom många av utbildningarna precis genomförts och många verksamheter har precis börjat integrera de nya metoderna/kunskaperna i sitt arbete. Under 2025 kommer ett uppföljningsarbete att ske, baserat på det arbete förbundet gjort för att förbättra måluppföljningen, vilket formulerats i målen för 2025 års verksamhetsplan.
- Vi kan däremot konstatera att projektet är känt, används och att många verksamheter verkligen tar del av det som erbjuds, vi vet att metoder håller på att implementeras, viket indikerar att förbundet kan ha bidragit till ett effektivare myndighetsgemensamt stöd till personer som är i behov av samordnade insatser för att komma in på arbetsmarknaden. Många av parternas medarbetare uttrycker en tacksamhet för de möjligheter som projektet och förbundet ger inom ramen för LUFS där de fått verktyg att jobba med evidensbaserad kunskap på ett metodiskt och strukturerat sätt (BIP). En stor majoritet av de som tagit del av LUFS kommer från kommunerna. Personal från Regionen och Försäkringskassan har varit ett fåtal, Arbetsförmedlingen endast 1 medverkande från Dalarna. (gäller statistik för utbildningar, ej kortare föreläsningar)

Se aktiviteter med antal deltagare från Västerbergslagen i LUFS under 2024 i tabell nedan;

Vad	Tyo av insats	Antal delt från VBS
Utbildning i BIP-processen	Förankring, BIP-info chef, BIP-info Grundutbildning	Totalt 60 pers från 5 olika verksamheter; VBU, IFO Ludv, IFO Smb, AMI Ludv och AMI
Utbilda Utbildare i BIP	Bli utbildare inom BIP – Dialog- och skattningsverktyg	2 pers
Brukarinvolvering	Digital Information om Brukarinvolvering	4 pers
Goda exempel	Digitala föreläsningar om; Ett hållbart arbetsliv Lärvux Fontänhus Tillitsbyrån	 1 pers 1 pers 1 pers 2 pers
HÖK- digitala föreläsningar	Churchill var inte heller klok Trisam Klara Hussenius Normer och HBTQI NPF- autism och ADHD Social ångest Transsammans Åsa Kadowaki	3 pers 2 pers 6 pers 5 pers 24 pers 20 pers 5 pers 7 pers
Lösningsfokus	Grundutbildning Nätverk -länet Digital info om Lösningsfokus	18 pers 8 pers 5 pers
Utbilda utbildare i Lösningsfokus	Bli utbildare i Lösningsfokus	2 pers
Resurseffektivt Finsam	Utbildning för styrelseledamöter	5 pers
Samverkansutbildning	Utbilda utbildare i samverkan Uppföljning av utbilda utbildare	3 pers 2 pers
Supported Employment	Digital information chefer	2 pers
SIP/samverkan	Digital information kring SIP-samverkansmöten, rörande; Info om föreläsningsserien Brukarinflytande Konflikthantering Rutiner Övergripande om SIP-möten	 6 pers 3 pers 2 pers 2 pers 2 pers
Tjänstedesign	Digital information om Tjänstedesign Utbildning i Tjänstedesign	7 pers 1 pers

Måluppfyllelse mål 4; Hög (dels för att insatser faktiskt är genomförda med ett stort antal som tagit del av, dels för att förutsättningarna för att förbundet faktiskt bidragit till ett effektivare myndighetsgemensamt stöd till personer som är i behov av samordnade insatser för att komma in på arbetsmarknaden är bättre tack vare de insatser som genomförts)

Mål 5 - Förbundet har fått ökad kompetens om och verktyg för att nå en effektivare strukturell samverkan/förbundsutveckling. För att nå målet har följande aktiviteter genomförts;

- Även inom mål 5 anser förbundet att det är genom att medverka aktivt i ESF-projektet Utveckling och Lärande FINansiell SAMordning och ta del av kompetensutveckling riktat mot strukturell samverkan/förbundsutveckling som vi fått ökad kompetens och kan nå en effektivare strukturell samverkan och utveckla förbundet.
- 20 % av förbundschefs arbetstid utgörs av arbete i projektet och det har delvis handlat om att medverka i Program för förbundshantverk
- 4 ordinarie ledamöter och en ersättare i styrelsen har deltagit i Program för ett resurseffektivt Finsam (ESF-projektet, spår 3). Resurseffektivt Finsam är en tredelad seminarieserie där styrelseledamöter får möjligheter att utveckla sin förmåga att leda ett Samordningsförbund! Under träffarna varvas information med erfarenhetsutbyte med kollegor från de övriga 11 ingående förbunden i Dalarna, Värmland och Gävleborg
- Utifrån förbundets nya kunskaper om mål, målarbete och uppföljning (bla genom förbundschefs medverkan i Program för förbundshantverk) har styrelsen genomgått en omfattande process under hösten 2024 för att förbättra målarbetet inför 2025 års verksamhetsplan. Styrelsen har bedömt att målarbetet har varit ett eftersatt område och därför valt att lägga både tid och ekonomi på att förbättra det. Processen har handlat om att i en arbetsmodell kallad Problemträd identifiera det huvudsakliga problemområdet förbundet bedömer att man har att arbeta med, samt dess konsekvenser och orsaker/rotorsaker. Därifrån har styrelsen arbetat fram en förändringsteori där man arbetat med att sätta långsiktiga samhällseffekter först, sedan effekter, resultat på medellång sikt, kortsiktiga resultat, prestationer och slutligen aktiviteter. Sedan har man utifrån förändringsteorin formulerat mål och tagit fram indikatorer som är mått som visar om måluppfyllelse är nådd eller inte, samt beskrivit vilka källor vi har att hämta information om indikatorerna. Det här arbetet kommer förhoppningsvis leda till än högre måluppfyllelse gällande förbundets möjligheter att nå en effektivare strukturell samverkan/förbundsutveckling! Processen och resultatet av den är beskriven mer ingående i förbundets Verksamhetsplan 2025. Längs processens gång har förbundet tagit hjälp för stöd, coachning och feed-back av utvärderingsföretaget Veta Advisor, som också utbildat i förbättrat målarbete inom LUFS och har upphandlats för att utvärdera hela ESF-projektet. Det här arbetet har gett Förbundets kanslipersonal och styrelse väsentligt bättre kunskaper om hur vi med ett strukturerat målarbete kan utveckla förbundets kompetens att nå en effektivare strukturell samverkan.
- Den Analysgrupp som bildats i Västerbergslagen har tagit hjälp av regionens samhällsanalytiker för få ett bättre grepp om den målgrupp som kallas "Övriga" i BAS-statistik från SCB, vilket utgörs av människor som helt saknar inkomst. Hur kan vi få veta mer om den målgruppen, vilka är de, vart finns de, hur många av dem kan anses tillhöra en potentiell arbetskraft och hur kan vi på bästa sätt samverka kring den här gruppen på ett effektivt sätt är frågor som vi ställt oss? Arbetet fortsätter in i 2025 med att ytterligare utveckla analysgruppens arbete, kring frågor som rör; *analysgruppens uppdrag, vilken samverkanspopulation vi skall*

använda, formera ett årshjul, prata om vilka funktioner som skall ingå och titta på rutiner/rekommendationer i förhållande till BUS-gruppen

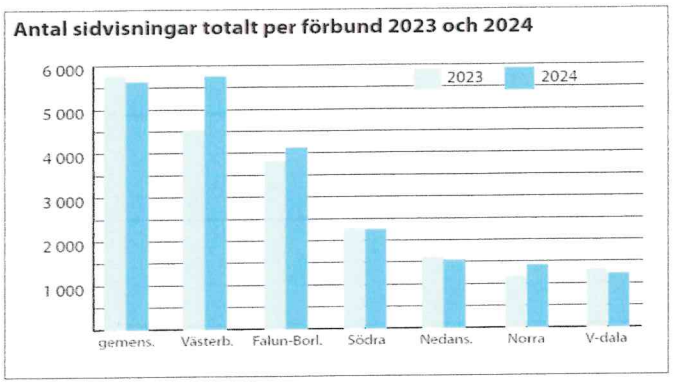
- Ett annat viktigt verktyg för att nå en effektivare strukturell samverkan kommer att vara BUS-gruppens arbete, som beskrivs under Mål 1.

Måluppfyllelse mål 5; Hög (dels för att insatser faktiskt är genomförda, dels för att förutsättningarna för att förbundet har fått ökad kompetens om och verktyg för att nå en effektivare strukturell samverkan/förbundsutveckling är bättre tack vare de insatser som genomförts)

Mål 6 – Förbundet har genom olika aktiviteter bidragit till att göra Västerbergslagens Samordningsförbund och Finsam generellt mer känt. För att nå målet har följande aktiviteter genomförts;

- Vi har fortsatt medvetandegöra och prata om våra stora samhällsutmaningar (allt färre skall försörja allt fler) i många olika forum under 2024, tex POL-sam/Lokalt medlemssamråd, LSG, Analysgrupp, Regionalt medlemssamråd. På så vis sätts Finsam in i ett sammanhang vilket tydliggör och ökar förståelsen för hur viktigt vårt uppdrag är
- Förbundets roll och uppdrag är känt och väl förankrat hos politiker och tjänstepersoner ***i vissa av*** parternas organisationer genom att Ordförande och/eller Förbundschef deltagit i olika forum för information och dialog, inom både den politiska arenan och i chefsgrupper hos parterna, vid minst 4 tillfällen 2024 (alla styrgrupper vi deltar i, Kommunfullmäktige Smedjebacken, POL-sam/Lokalt medlemssamråd, Regionalt medlemssamråd, Analysgrupp med flera) Här behöver styrelsens ledamöter öka graden av återrapport om Finsam och dess uppdrag/möjligheter till sina respektive politiska forum/ledningsgrupper.
- Vi har mycket medvetet och strategiskt använt våra lokala sidor på hemsidan som ett "skyltfönster" för tex de insatser som vårt eget förbund finansierar, inbjudningar till föreläsningar och utbildningar och annan aktuell information och håller detta forum ständigt uppdaterat. Förbundet ser glädjande nog att besöksstatistiken på våra lokala sidor på hemsidan fortsätter att öka. Antal sidvisningar per förbund ***ökade*** för vår del med totalt 1219 sidvisningar under 2024 i förhållande till 2023 och kan konstatera att vårt förbund står för den ***största ökningen***.
  Vi har också överlägset ***flest besök*** på vår hemsida jämfört med de övriga samordningsförbunden i länet, från totalt 4525 besök 2023 till totalt 5744 besök 2024 och jämför vi totala antalet besök med 2022 har vi nästan tredubblat antalet besök (2022; totalt 2051 besök) och har 2024 ett snitt på 479 besök per månad (jmf 2023; snitt 377 besök/mån), se tabell 1 och 2 nedan. Vår analys av att vi sticker ut i besöksstatistiken beror framför allt på 3 saker; Vi ser till att regelbundet uppdatera sidan med aktuell information, vi använder sidan för anmälningar till olika evenemang (tex sopplunchер, föreläsningar och Kvällsföreläsningar) och vi har länkat ESF-kalendariet till vår sida, så när vi gör mailutskick om vad som är på gång inom ESF så hänvisar vi i första hand till vår egen hemsida. Många passar på att navigera runt när de ändå är inne på våra sidor!

tabell 1



tabell 2

2024	Sidvisningar totalt Dalarna (gemens.)	Västerbergslagen	Falun-Borlänge	Nedansiljan	Södra	Norra	Västerdalarna	Summa	Snitt/sida (inkl gem)
januari	404	494	377	108	195	132	127	**1 837**	262
februari	594	615	474	196	398	175	200	**2 652**	379
mars	588	392	389	192	301	197	132	**2 191**	313
april	523	592	448	146	165	140	71	**2 085**	298
maj	584	548	454	115	252	126	113	**2 192**	313
juni	300	231	237	96	107	65	42	**1 078**	154
juli	286	159	139	55	80	51	43	**813**	116
augusti	402	368	273	69	127	64	131	**1 434**	205
september	619	593	337	147	217	131	152	**2 196**	314
oktober	449	495	493	132	139	113	64	**1 885**	269
november	556	939	329	171	183	132	81	**2 391**	342
december	324	318	170	112	78	84	50	**1 136**	162
Sa 2024	**5 629**	**5 744**	**4 120**	**1 539**	**2 242**	**1 410**	**1 206**	**21 890**	1 824
snitt/mån	469	479	343	128	187	118	101	1 824	

- Via förbundets Facebook sida görs också vårt uppdrag känt och synligt, genom de inlägg vi gjort 2024, 52 st (jmf; 62 inlägg 2023), vilka hade totalt ***21 500 visningar*** under 2024 (enl meta-statistik från facebook). Den 31 dec 2024 hade förbundets facebooksida 163 följare (jmf; 99 följare 31 dec 2023) och 89 % av följarna var kvinnor (87 % 2023), 11 % män (13 % 2023) och den vanligaste följaren var en kvinna som är mellan 55 och 64 år från Ludvika.
  50 % av följarna finns i Ludvika eller Smedjebacken (46 % 2023), följt av Borlänge 10 % (16 % 2023), resten hör hemma i andra kommuner i och utanför Dalarna, till och med i Norge. De inlägg vi gör är synligt för långt fler än de som följer oss, i de inlägg vi gjorde 2024 hade vi som mest en beräknad räckvidd på över 1716 pers på ett inlägg, sett över hela året hade våra inlägg en beräknad räckvidd på sammanlagt 14 700 personer.
- Förbundet och/eller dess finansierade verksamhet har nämnts i media vid åtminstone 2 tillfällen under 2024 (Lokalt i Ludvika-Smedjebacken, Siljan News)
- Medarbetare i de finsamfinansierade insatserna och de som vi utbildat till utbildare (Bip, Lösningsfokus och Samverkan) är viktiga ambassadörer för förbundets roll och uppdrag då de i såväl rapporter, presentationsmaterial och muntliga presentationer i olika sammanhang nämner förbundet som en viktig möjliggörare.
- Förbundet har en stående punkt för rapport om aktuella insatser/aktiviteter på LSG/BUS möten, och rutinen att alla ansökningar om medel skall tas upp i LSG för analys och uttalande innan de skickas in till förbundet har stärkt parternas kännedom om Finsam. From 2025 ändras dessa rutiner i och med ombildandet till BUS och kommer att innebära att chefsgruppen blir mycket mer involverad i förslag till insatser och beredning av dessa.

Måluppfyllelse mål 6; Hög, men kan bli bättre (dels för att insatser faktiskt är genomförda med ett stort antal som tagit del av, dels för att de genomförda aktiviteterna troligen bidragit till att göra Västerbergslagens Samordningsförbund och Finsam generellt mer känt. Måluppfyllelsen kan dock bli bättre om återrapporter om Finsam genomförs i politiska forum /ledningsgrupper hos resp part i högre grad)

Sammanfattning av måluppfyllelse

Förbundet bedömer att samtliga mål uppnåtts, helt eller delvis;

- Mål 1 har hög måluppfyllelse - Förbundet har fortsatt vara en kunskaps-och samverkansarena med ett antal kunskapshöjande forum/mötesplatser som arrangerats för parternas medarbetare och chefer, med sammanlagt 344 har deltagare
- Mål 2 har hög måluppfyllelse – Förbundet har följt de insatser som beviljats medel nära under året och bedömer att samtliga har arbetat fokuserat mot de mål respektive insats har, även om inte alla per årsskiftet nått målet fullt ut (vilket är ett resultat av att vissa projekt fortsätter in i 2025 och inte kunnat rapportera något slutresultat ännu)
- Mål 3 är delvis uppfyllt – Gällande storleken på förbundets egna kapital har det minskat från att utgöra 42 % av det totala bidraget 2023 till 29 % 2024. För att nå det rekommenderade taket för eget kapital, 20 % behöver vi ner ytterligare 9 procentenheter. Där nådde vi inte hela vägen till rekommenderat tak för eget kapital, men är väldigt nöjda med att vi går i rätt riktning.
  Förbundet bedömer att vi under 2024 har nått en budget i balans, med endast en differens på + 11 tkr från budgeterat resultat (-605 tkr) till utfallet (-594 tkr).
  Förbundet har förbrukat 602 tkr från det ingående överskottet, då årets bidrag från parterna var 4496 tkr
- Mål 4 har hög måluppfyllelse – Förbundet bedömer att vi har bidragit till ett effektivare myndighetsgemensamt stöd till personer som är i behov av samordnade insatser för att komma in på arbetsmarknaden genom att framför allt kunna erbjuda parternas medarbetare (som möter de individer som har behov av ett samordnat stöd) de kompetensutvecklingsinsatser som vi erbjuder inom ramen för ESF-projektet Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning (LUFS). 211 personer från många olika verksamheter har tagit del av projektets utbildningar, seminarier och föreläsningar under 2024. Både BIP och Lösningsfokuserat är arbetssätt som därefter har implementerats ute hos flera av parternas verksamheter på ett systematiskt och metodiskt sätt. Tack vare att vi utbildat utbildare i flera metoder kan vi också säkerställa att vi kan utbilda fler samt underhålla ny kompetens med uppföljningar genom nätverk och metodstöd.
- Mål 5 har hög måluppfyllelse - Förbundet bedömer att vi har fått ökad kompetens om och verktyg för att nå en effektivare strukturell samverkan/förbundsutveckling, bla genom att styrelsen deltagit i programmet Resurseffektivt Finsam (LUFS), som är en tredelad seminarieserie där styrelseledamöter får möjligheter att utveckla sin förmåga att leda ett Samordningsförbund! Vidare har styrelsen genomgått en omfattande process där man arbetat väldigt strukturerat med målarbete inför 2025, ett område förbundet självt bedömde har varit ett eftersatt område som behövde förbättras
- Mål 6 har hög måluppfyllelse, men kan bli bättre – Förbundet bedömer att vi via både vår hemsida och vår facebooksida kommunicerar vårt uppdrag på ett aktivt sätt, framför allt med professionella hos våra parter och kanske till viss del en intresserad allmänhet. Förbundets Förbundschef pratar Finsams uppdrag och de stora samhällsutmaningar vi står mitt i/inför i alla forum där förbundet ingår. Däremot finns det anledning att öka styrelseledamöternas återkoppling till sina respektive politiska forum/ledningsgrupper kring Finsams uppdrag/möjligheter. Ett arbete som finns väl beskrivet i 2025 års kommunikationsplan, som håller på att arbetas fram som en del av det målarbete som genomförts under hösten 2024!

- 45 individer har fått stöd i individinriktade insatser och 1111 personer har på olika sätt tagit del av strukturövergripande insatser som förbundet finansierat 2024. Skulle vi dessutom räkna med alla de som är verksamma inom de sociala företagen, och alla de medarbetare ute hos förbundets parter som engagerat sig i styrgrupper, referensgrupper och samverkansgrupper av olika slag kopplat till projekten så skulle vi nog kunna räkna in ytterligare många hundra som på olika sätt varit delaktiga i den verksamhet som förbundet möjliggjort verksamhetsåret 2024.

Förbundet finner det dock svårt att påvisa exakta effekter i form av strukturpåverkan eller upparbetad samverkan gällande strukturövergripande insatser. Men styrelsen för Västerbergslagens Samordningsförbund tycker sig ändå kunna uttala sig om resultatet utifrån de bättre och mer strukturerade rapporter förbundet fått från insatserna under 2024, baserade på självvärderingsverktyg; Niofältaren, samt den direkta dialog vi haft med insatsföreträdare. I rapporterna kan styrelsen följa förutsättningar, genomförande och process samt resultat och effekter på deltagarnivå (i den mån strukturövergripande insatser kan säga något om det), på personalnivå och på organisationsnivå. Det är dessutom så att gällande strukturövergripande insatser kommer resultatet av insatsen oftast långt efter projekttidens slut, då resultat av nya arbetssätt och rutiner kan ta tid att se, särskilt som flera av de insatser vi finansierat 2024 varit/är av förstudie-karaktär.

Vår bedömning är att samtliga finansierade insatser genomförts på ett ändamålsenligt sätt i enlighet med de mål respektive insats beskrivit i sina ansökningar, utifrån vilka förbundet baserat sitt beslut om beviljande av medel på. Förbundets förhoppning är att insatserna kommer att kunna generera förbättringar över tid för de målgrupper de jobbar med i sin tur, när nya arbetssätt etablerats och implementerats, rutiner satt sig och samverkan ökat.

Bilaga 1och 2 redovisar resultatet från de insamlade Indikator-enkäter som sammanställts för Parternas chefsgrupp (LSG) och Styrelsens ledamöter

1.6. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har endast en anställd, en Förbundschef som under 2024 arbetat heltid.
I övrigt har förbundet inga väsentliga personalförhållanden att upplysa om.

1.7. Förväntad utveckling

Förbundet kan stolt konstatera att vi bidragit till flera utvecklingsprocesser inom områden där stora behov finns och där det under 2024 pågått ett arbete för att titta på förutsättningar för att hitta lösningar/modeller för att möta de behoven. Behov som handlar om; hur vi kan få människor som står långt från arbetsmarknaden att bli mer rustade för och om möjligt matchningsbara mot det skriande behovet av arbetskraft inom industrin, hur kan vi bättre förstå, tolka och analysera den statistik som talar sitt eget språk; färre skall försörja allt fler, hur kan vi få skoltrötta unga/vuxna utan kompletta betyg att ta sig ut på arbetsmarknaden, hur kan vi möta behovet av arbetsplatser där människor får arbeta 100 % av sin förmåga, hur kan vi möta behovet av en utbildnings -och boendelösning på hemmaplan för unga med neuropsykiatriska diagnoser så att de kan bli en resurs i Västerbergslagen, hur kan vi bättre möta människor med psykisk ohälsa och deras behov av att ha en mötesplats där de är

väntade och får växa/återhämta sig och hur kan vi bidra till att bygga starka, kompetenta och stolta medarbetare i verksamheterna så att de har bra verktyg, metoder och förhållningssätt för att kunna ge ett effektivt stöd till de människor de möter som behöver deras stöd ?

Det här är processer som tar tid och behöver få ta tid. Sådana här frågor behöver processas, bearbetas, reflekteras, omarbetas, analyseras, informeras och värderas av många olika människor. Av chefer, medarbetare, politiker och inte minst av målgrupperna själva, därför fortsätter förbundet stödja flera av insatserna även under 2025!

Förbundet har stora förväntningar på vad det ESF-arbete vi är mitt inne i kommer att få för värde för de ganska omdanande processer som pågår i Västerbergslagen just nu. Vi tror oss se att det vi kan erbjuda inom ramen för ESF-projektet Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning (LUFS) kommer att ha stor betydelse för ett mer sammanhållet och gemensamt arbetssätt. Projektet erbjuder inte bara utbildning i många olika verktyg, metoder och förhållningssätt som kommer vara väldigt användbara i det dagliga arbetet. Projektet utbildar också utbildare inom flera olika områden, som i sin tur kommer att säkerställa att kompetensen sprids och förankras lokalt i Västerbergslagen. En utveckling vi ser fram emot med tillförsikt. Vi har också höga förväntningar på Västerbergslagens möjligheter att få klyftan mellan den möjliga arbetskraften och behoven i det sk "guldläget" att minska, om vi gemensamt kan svara på kärnfrågan; Hur får vi fler Västerbergslagsbor att bli en del av arbetskraften?

Styrelsen lämnar ett 2024 med stolthet över att det finansiella stöd som förbundet bidragit med gjort skillnad för/kommer att göra skillnad för många människor! Det gör arbetet mödan värt och förbundet vill därmed tacka alla samverkansparter, insatsföreträdare, nätverkskollegor och andra som på något sätt bidragit till det goda arbetet som vi härmed gör bokslut över och ser fram emot ett kreativt, innovativt, utvecklande och framför allt inkluderande 2025! Vi hoppas och tror att vi kan bli ännu bättre, vilket är vårt mål, särskilt med ett förbättrat målarbete och den kompetensutveckling vi kommer att vara en del av inom ramen för ESF-projektet LUFS.

2. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2024	2023
Verksamhetens intäkter	2	4 539 817	4 507 988
Verksamhetens kostnader	3	-5 142 790	-4 360 316
Avskrivningar			
Verksamhetens resultat		**-602 974**	**147 674**
Finansiella intäkter		9 466	11 823
Finansiella kostnader		-201	-5
Resultat efter finansiella poster		**-593 709**	**159 492**
Extraordinära poster			
Årets resultat		**-593 709**	**159 492**

3. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier			
Summa anläggningstillgångar		0	0
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	4	3 810	0
Kortfristiga fordringar	4	208 820	338 155
Kortfristiga placeringar		239 592	230 136
Kassa och bank		1 029 156	1 469 789
Summa omsättningstillgångar		1 481 378	2 038 080
Summa tillgångar		**1 481 378**	**2 038 080**
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		-593 709	159 492
Övrigt eget kapital		1 905 499	1 746 007
Avsättning			
Avsättningar för pensioner		0	0
Skulder			
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	5	169 588	132 581
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**1 481 378**	**2 038 080**
Ansvarsförbindelser		inga	inga

4. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2024	2023
Årets resultat	-593 709	159 492
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**-593 709**	**159 492**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	125 525	306 668
Ökning/minskning kortfristiga skulder	37 007	1 680
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**- 431 177**	**467 840**
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**0**	**0**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**0**	**0**
Årets kassaflöde	**-446 035**	**467 840**
Likvida medel vid årets början	1 699 925	1 232 085
Likvida medel vid årets slut	1 268 748	1 699 925

5. Driftredovisning

	Utfall			*Budget*	*Avvikelse*	*Utfall*		
	2024			*2024*	*2024*	*2023*		
	Intäkt	*Kostnad*	*Netto*	*Netto*	*Utfall-Budget netto*	*Intäkt*	*Kostnad*	*Netto*
Belopp tkr	*4 540*	*5 134*	*-594*	*-605*	*11*	*4 507*	*4 348*	*-159*

Projektnamn	*Budget*	*Kostnad*	*Avvikelse*	*Kortfattad förklaring*
Administration	959	1079	-120	Avser löner och diverse overheadkostnader
Deltagarinsatser	852	845	7	Se förklaringar samt exempel på projekt nedanför.
Resursteamet EVI	*566*	*567*	*-11*	*Individinriktad insats i Smedjebacken som arbetar med individer i behov av samordnat stöd*
Strukturövergripande insatser	3 290	3 174	116	Se förklaringar samt exempel på projekt nedanför.

Plattform socialt företagande	*760*	*760*	*0*	*Hela beloppet sökt och nyttjat*
Öka innanförskapet – fler i arbete	*565*	*565*	*0*	*Hela beloppet sökt och nyttjat*
En andra chans i skolan	*417*	*417*	*0*	*Hela beloppet sökt och nyttjat*

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsams verksamhet.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2024	2023
Driftbidrag från staten	2 248 000	2 248 000
Driftbidrag från Ludvika kommun	719 000	719 000
Driftbidrag från Smedjebackens kommun	405 000	405 000
Driftbidrag från landsting/region	1 124 000	1 124 000
Övriga intäkter	43 817	11 990
Summa	**4 539 817**	**4 507 990**

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2024	2023
Deltagarinsatser	844 780	1 232 566
Strukturövergripande insatser	3 208 108	2 247 164
Administrativa kostnader	1 089 902	880 586
Summa	**5 142 790**	**4 360 316**

Not 4. Fordringar

	2024-12-31	2023-12-31
Kundfordringar	3 810	0
Fordran moms	21 629	13 032
Skattekonto	691	41 790
Övriga interimsfordringar	186 500	283 333
Summa	**212 630**	**338 155**

Not 5. Kortfristiga skulder

	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna semesterlöner	42 458	33 167
Upplupna sociala avgifter semesterlön	13 340	10 421
Personalens källskatt och sociala avgifter	45 966	38 713

Särskild löneskatt	27 391	15 337
Leverantörsskulder	25 096	6 403
Skatteskulder	15 337	12 540
Övriga interimsfordringar	0	16 000
Summa	**169 588**	**132 581**

7 Sammanställning av utfall och budget 2024, siffror i tkr

Proj.nr		Årsbudget 2024	Periodbudget per 2024-12-31	Utfall per 2024-12-31	Avvikelse
	INTÄKTER				
101-104	Bidrag	4496	4496	4496	0
105	Ersättning sjuklönekostn	0	0	8	8
	SUMMA Intäkter	**4496**	**4496**	**4504**	**8**
	KOSTNADER				
	Administration				
201	Styrelsen	-208	-208	-213	-5
202	Förbundschef	-312	-312	-416	-104
203	Ekonomi	-126	-126	-119	7
204	Revision	-64	-64	-74	-10
207	Information och marknadsföring	-50	-50	-66	-16
208	Övriga adm.kostnader	-55	-55	-68	-13
209	Kansli	-60	-60	-53	7
210	Bilkostnader	-84	-84	-70	14
	SUMMA Administrationskostnader	**-959**	**-959**	**-1079**	**-120**
	Deltagarinsatser				
301	Teamsamverkan	-100	-100	-100	0
307	EVI-coacher	-566	-566	-577	-11
399	Förbundschef -stöd/utveckling i samverkan; Individinriktade insatser	-186	-186	-168	18
	SUMMA Deltagarinsatser	**-852**	**-852**	**-845**	**7**
	Strukturövergripande insatser				
401	Samverkansarenan	-80	-80	-41	39
423	Plattform Socialt företagande	-760	-760	-760	0
424	Nätverk psykisk ohälsa	-150	-150	-150	0
444	Öka innanförskapet - fler i arbete	-565	-565	-565	0
445	En andra chans i skolan	-417	-417	-417	0
446	ESF	-72	-72	-41	31
447	Lära, Växa o verka i VBS	-780	-780	-780	0
499	Förbundschef- stöd/utveckling av samverkan	-466	-466	-420	46
	SUMMA Strukturövergripande insatser	**-3290**	**-3290**	**-3174**	**116**
800	Finansiella kostnader	0	0	0	0
	TOTALA kostnader	**-5101**	**-5101**	**-5098**	**3**
*	Övriga tillkommande projekt	-1559	0	0	0
	PERIODENS RESULTAT	**-605**	**-605**	**-594**	**11**

8 Styrelsens underskrifter

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

.....
John Andersson
Ordförande

.....
Maria Andersson
Vice ordförande

.....
Linda Kardell Broman
Ledamot

.....
Mikael Johansson
Ledamot

.....
Anna Fält Skoglund
Ledamot

Revisorernas underskrifter

Vår revisionsberättelse har lämnats den 4 april 2025

.....
Pär Mattsson
Förtroendevald revisor
Ludvika Kommun/
Smedjebackens kommun/
Region Dalarna

.....
Jenny Barksjö-Forslund
Auktoriserad revisor, KPMG AB
Försäkringskassan/
Arbetsförmedlingen

Parternas chefsgrupp - LSG *Bilaga 1*

Här följer ett sammanfattande resultat för respondentgruppen parternas chefsgrupp - LSG som besvarat mätverktyget Indikatorer för finansiell samordning.

Västerbergslagens Samordningsförbund har samlat in data inom ramen för det nationella verktyget "indikatorer för finansiell samordning" sedan 2019. Indikatorerna ger oss en möjlighet att få svar på frågan "Hur vet vi att det blir bättre?"

Rikssnittet är framtaget utifrån insamlandet av totalt ca 2 700 enkäter fördelat på fem olika respondentgrupper, varav vi samlat in från parternas chefsgrupp och förbundets styrelse.

2024 kunde vi inte samla in några enkäter från respondentgruppen pågående deltagare/avslutade deltagare i individinriktad insats eftersom ingen sådan insats var igång vid tiden för insamlandet (okt 2024), då en insats var avslutad i januari 2024 (Rehabteamet) och en var precis på väg att starta upp (Resursteamet EVI)

I den här sammanställningen, bilaga 1, mäts Parternas chefsgrupps svar i förhållande till rikssnittet gällande den respondentgruppen, samt de egna svaren i förhållande till förra årets mätning. Underlaget baseras på 6 inlämnade enkäter av 12 möjliga (jmf 2023, 9 av 12 möjliga) och är ej könsuppdelat. Enkäten avser att ta reda på hur de som arbetar med att utveckla samverkan upplever samverkansarbetet i den chefsgrupp man ingår, i detta fall LSG Västerbergslagen. Vi har behållit även resultatet från 2022 och 2023 med i tabellen för att kunna göra jämförelser. Rikssnittet 2024 är baserat på 179 inlämnade enkäter från respondentgruppen; parternas chefsgrupp.

Läsinstruktion

= LSG´s resultat 2024 är lägre än rikssnittet i Sverige 2024 (resp 2023 och 2022)

= LSG´s resultat 2024 är högre än rikssnittet i Sverige 2024 (resp 2023 och 2022)

= LSG´s resultat 2024 är varken högre eller lägre än rikssnittet i Sverige 2024 (resp 2023 och 2022)

↑ pil uppåt = LSG´s resultat 2024 i aktuellt mått är bättre än sitt eget resultat 2023

(⇧ = skiljer 25 procentenheter eller mer)

↓ pil nedåt = LSG´s resultat 2024 i aktuellt mått är sämre än sitt eget resultat 2023

(⇩ = skiljer 25 procentenheter eller mer)

→ plan pil = LSG´s resultat 2024 i aktuellt mått är ungefär lika som sitt eget resultat 2023

Svaren i enkäten baseras på en 6-gradig skala från "Inte alls" till "Helt och hållet". Rikssnittets resultat avser den procent av alla inlämnade enkäter i landet inom respondentgruppen; parternas chefsgrupp som ställer sig klart positiva (dvs de två svar som anger "Till mycket stor del/för det mesta" eller "helt och hållet/alltid"). Parternas chefsgrupp LSG´s sammanlagda svar i respektive mått ställs i relation till det, som lägre, högre eller varken

lägre eller högre. För att göra svaren än mer tydliga har vi markerat de svar där nöjdheten i förhållande till rikssnittet skiljer mer än 25 procentenheter med rött (gällande de små sifforna i rutan, där den vänstra står för rikssnittet och den högra är snittet för de svar som LSG´s ledamöter lämnat) och där kan vi se att av totalt 8 mått så skiljer det 25 procentenheter eller mer i 1 mått (till det bättre).

Vi också markerat de svar (pilarna) där nöjdheten i förhållande till LSG´s eget resultat från förra årets skiljer mer än 25 procentenheter med rött och där kan vi se att av totalt 8 mått så skiljer det 25 procentenheter eller mer i 2 mått (ett mått till det bättre och ett till det sämre).

Kopplat till indikator Nr;	Indikatormått	Resultat totalt jämfört med rikssnittet 2024	Resultat totalt jämfört med rikssnittet 2023	Resultat totalt jämfört med rikssnittet 2022
9	Tas erfarenheter såsom kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara? (Parternas chefsgrupp, fråga 1)	50/83 Högre	40/55 Högre	39/40 Varken högre eller lägre
9	Medverkar individer med samordnade rehabiliteringsbehov i utvecklingen av insatser? (Parternas chefsgrupp, fråga 2)	18/20 Högre	16/0 Lägre	16/11 Lägre
10	Har er samverkansgrupp ett strukturerat samarbete med aktörer utöver de som är medlemmar i samordningsförbundet? (Parternas chefsgrupp, fråga 3)	18/33 Högre	21/50 Högre	17/10 Lägre
12	Har ni strukturer för att initiera och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna? (parternas chefsgrupp, fråga 4)	44/50 Högre	47/55 Högre	40/40 Varken högre eller lägre
15	Används erfarenheter från förbundsfinansierade insatser som underlag för fortsatt utveckling av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering? (Parternas chefsgrupp, fråga 5)	45/67 Högre	41/55 Högre	35/40 Högre
15	Har erfarenheter från er samverkan lett till att förebyggande insatser utvecklats med avsikten att samordnad rehabilitering inte ska bli aktuell? (Parternas chefsgrupp, fråga 6)	17/25 Högre	16/38 Högre	18/22 Högre
16	Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar (parternas chefsgrupp, fråga 7)	47/20 Lägre	32/25 Lägre	31/33 Högre
16	Har ni integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i den samverkan som stöds av samordningsförbundet? (Parternas chefsgrupp, fråga 8)	41/33 Lägre	40/67 Högre	30/38 Högre

Sammanfattningsvis kan man konstatera framförallt tre saker utifrån resultatet;

1. Vi börjar med att titta på ***hur LSGs svarat i förhållande till rikssnittet*** i 2024 års indikatormätning för den här respondentgruppen. I sex av åtta indikator-mått positionerar sig LSG´s uppfattning om hur väl samverkansarbetet i den egna chefsgruppen fungerar, högre än rikssnittet, varav det skiljer 25 procentenheter eller mer i 1 mått, fråga 1 (till det bättre). Däremot kan man se att i båda frågorna rörande indikator 16 (om könsuppdelad statistik används i planering, beslut och prioriteringar och om man integrerat de horisontella principerna i den samverkan som stöds av samordningsförbundet) är LSG´s skattning lägre än rikssnittet

2. Däremot händer det något när ***man jämför LSGs egna svar 2024 med 2023***. Då ser man att skattningen är lägre 2024 än 2023 i 5 mått, varav ett mått (fråga 8) är mer än 25 procentenheter lägre än 2023. I 3 mått skattar LSG sig högre än de svar man gav 2023 i samma frågor, varav i 1 mått (fråga 1), där frågan handlar om att deltagares erfarenheter såsom kunskaper och synpunkter systematiskt tas tillvara är skattningen mer än 25 procentenheter högre än 2023.
   Jämför man skillnaden mellan 2022 och 2023 ser man i stället att LSG upplevde att samverkansarbetet fungerade bättre på 6 av 8 områden 2023 än året innan. Alltså överlag kan man avläsa att LSG bedömer att samverkan fungerade bättre 2023 än 2024 trots att man i majoriteten av måtten ligger högre än rikssnittet vid årets mätning..... Värt att fundera över?

3. Just ***diskrepansen i skattningen*** i förhållande till rikssnittet (överlag högre) och skillnaderna i den egna skattningen mellan 2023 och 2024 (överlag lägre 2024) kan vara intressant för LSG att analysera och arbeta vidare med. Kanske är årets resultat en följd av den process man varit inne i under 2024, där det funnits frågor om vilken funktion och uppdrag gruppen skall ha, vem som skall leda den och om man skall fortsätta vara ett LSG eller inte?
   I november beslutades dock att LSG ombildas till BUS (Beredning- Utveckling- Samordning), med ett tydligare uppdrag som bland annat innebär att vara beredningsgrupp till Finsam. Det skall bli intressant att se om den faktorn kommer att ge något utslag resultatet av 2025 års mätning i förhållande till 2024 års resultat.

   Självklart kan man inte dra några långtgående växlar med resultatet av denna mätning, då underlaget är så litet. Men eftersom man jämför uppfattningen av hur samverkan fungerat 2024 med LSG´s egen mätning förra året blir det ändå intressant. Man kan använda resultatet som ett underlag för dialog och analys av samverkansarbetet och ta hjälp av de frågor där man skiljer sig som mest från förra året. Varför skattade vi att det fungerade så mycket bättre på just de här områdena 2024 jämfört med 2023? Och varför tyckte vi att samverkan inom de här områdena har försämrats 2024 i förhållande till 2023? Det ***mönster*** vi ser i LSG´s skattning liknar i stort det som förbundsstyrelsens svarsmönster visar, nämligen att man skattar generellt sig högre än rikssnittet men väsentligt lägre än den egna gruppens skattning föregående år.

Här följer ett sammanfattande resultat för respondentgruppen Styrelsens ledamöter som besvarat mätverktyget Indikatorer för finansiell samordning.

Det mäter hur styrelsens ledamöter upplever arbetet i styrelsen i Västerbergslagens samordningsförbund i förhållande till rikssnittet gällande den respondentgruppen, samt de egna svaren i förhållande till förra årets mätning. Underlaget baseras på 7 inlämnade enkäter av 10 möjliga) (2023; 7 av 10) och är ej könsuppdelat.

Nedan visas data för respondentgruppen; styrelsens ledamöter för 2022, 2023 och 2024, vilket gör att vi i tabellen kan visa hur styrelsens svar ligger i förhållande till rikssnittet i 2024 års mätning, men också jämföra med 2023 och 2022 års mätning gällande rikssnittet. Dessutom visar pilarna i tabellen det egna resultatet 2024 jämfört med det egna resultatet 2023 (och 2022).

Rikssnittet är framtaget utifrån insamlandet av 105 st (jmf 2023; 154 st) ifyllda enkäter för respondentgruppen Styrelsens ledamöter.

Läsinstruktion

= resultatet 2024 är lägre än rikssnittet i Sverige 2024 (resp 2023 och 2022)

= resultatet 2024 är högre än rikssnittet i Sverige 2024 (resp 2023 och 2022)

= resultatet 2024 är varken högre eller lägre än rikssnittet i Sverige 2024 (resp 2023 och 2022)

↑ pil uppåt = Styrelsens resultat 2024 i aktuellt mått är bättre än sitt eget resultat 2023

(⇧ = skiljer 25 procentenheter eller mer)

↓ pil nedåt =Styrelsens resultat 2024 i aktuellt mått är sämre än sitt eget resultat 2023

(⇩ = skiljer 25 procentenheter eller mer)

→ plan pil =Styrelsens resultat 2024 i aktuellt mått är varken bättre eller sämre än sitt eget resultat 2023

Svaren i enkäten baseras på en 6-gradig skala från "Inte alls" till "Helt och hållet". Rikssnittets resultat avser den procent av alla inlämnade enkäter i landet inom respondentgruppen; Styrelsens ledamöter, som ställer sig klart positiva (dvs de två svar som anger "Till mycket stor del/för det mesta" eller "helt och hållet/alltid"). Styrelseledamöterna i Västerbergslagens Samordningsförbunds sammanlagda svar i respektive mått ställs i relation till det, som lägre, högre eller varken lägre eller högre. För att göra svaren än mer tydliga har vi markerat de svar där nöjdheten i förhållande till rikssnittet skiljer mer än 25 procentenheter med rött (gällande de små sifforna i rutan, där den vänstra står för rikssnittet och den högra är snittet

för de svar som styrelsens ledamöter lämnat) och där kan vi se att av totalt 5 mått så skiljer det 25 procentenheter eller mer i 4 mått (till det bättre), i förhållande till rikssnittets resultat.

Kopplat till indikator Nr;	Indikatormått	Resultat totalt jämfört med rikssnittet 2024	Resultat totalt jämfört med rikssnittet 2023	Resultat totalt jämfört med rikssnittet 2022
12	Har ni strukturer för att initiera och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna? (styrelse, fråga 1)	55/71 Högre ↓	60/100 ↑ Högre	→ 65/86 Högre
14	Har ni en strategi för hur ni arbetar med uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna? (styrelse, fråga 2)	54/71 Högre ↓	61/100 → Högre	→ 69/100 Högre (+31 enheter)
14	Använder ni uppföljning och utvärdering som underlag för att utveckla de samordnade rehabiliteringsinsatserna? (styrelse, fråga 3)	56/71 ↓ Högre	50/86 → Högre	→ 59/86 Högre (+ 27 enheter)
16	Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar? (Styrelse, fråga 4)	49/29 ↓ Lägre	51/50 → Varken högre eller lägre	→ 61/50 Lägre
16	Har styrelsen integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i förbundets verksamhetsplanering? (Styrelse, fråga 5)	63//71 ↓ Högre	54/84 ↑ Högre	→ 61/72 Högre

Sammanfattningsvis kan man konstatera framförallt fyra saker utifrån resultatet;

1. Vi börjar med att titta på ***styrelsens skattning i förhållande till rikssnittets skattning***. I fyra av fem indikator-mått ligger resultatet högre än rikssnittet 2024 och i det femte måttet lägre än rikssnittet. Med andra ord bedömer styrelsens ledamöter att arbetet i styrelsen utifrån Indikator nr 12 och 14 fungerar bättre än rikssnittet gör, så även i fråga 5 (indikator 16). Men i fråga 4 (indikator 16) som handlar om hur väl styrelsen integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i förbundets verksamhetsplanering där har styrelsen skattat sig lägre än rikssnittet. I inget av måtten är skillnaden i förhållande till rikssnittet 25 procentenheter eller mer, men i 4 av måtten skiljer det dock 15 procentenheter eller mer mot rikssnittet!

2. När vi jämför ***styrelsens eget resultat*** 2024 med 2023 kan vi konstatera att skattningen är lägre i samtliga 5 mått och i 2 av de måtten är resultatet väsentligt lägre än styrelsens egen skattning 2023, dvs 25 procentenheter eller mer i skillnad.

3. Jämför vi ***skillnader mellan tidigare mät-år*** gällande styrelsens egna svar så sticker årets resultat ut. År 2023 var det inget mått som skattades lägre än det egna resultatet 2022, ej heller när vi jämför 2022 med 2021 års skattning (som dock inte fick plats i denna tabell), då skattade sig styrelsen lika som eller högre än föregående år i samtliga mått

4. Just ***diskrepansen i skattningen*** i förhållande till rikssnittet (överlag högre) och skillnaderna i den egna skattningen mellan 2023 och 2024 (överlag lägre 2024) kan vara intressant för styrelsen att analysera och arbeta vidare med. Men självklart kan man inte dra några långtgående växlar med resultatet av denna mätning, då underlaget är så litet. Men eftersom man jämför uppfattningen av hur styrelsearbetet fungerat 2024 med styrelsens egen mätning förra året blir det ändå intressant. Man kan använda resultatet som ett underlag för dialog och analys av styrelsearbetet och ta hjälp av de frågor där man skiljer sig som mest från förra året. Varför skattade sig styrelsen högre inom samtliga indikatormått 2023 i förhållande till årets mätning? Det ***mönster*** vi ser i styrelsens skattning liknar i stort det som parternas chefsgrupp LSG´s svarsmönster visar, nämligen att man skattar generellt sig högre än rikssnittet men väsentligt lägre än den egna gruppens skattning förra året.

Indikatorerna 1-16 *Bilaga 3*

Indikator 1

Deltagarna känner att de insatser som erbjuds är organiserade runt deras behov (personcentrerade)

Indikator 2

Deltagarna upplever inflytande över rehabiliteringsprocessen.

Indikator 3

En möjlighet att låta rehabiliteringsprocessen få ta den tid som behövs utifrån deltagarnas förutsättningar.

Indikator 4

Deltagare upplever i högre grad än förut att det finns någon som håller samman och stödjer den enskildes samordnade rehabiliteringsprocess.)

Indikator 5

Deltagarna upplever att de har fått stöd av verksamheten med att hantera sin livssituation.

Indikator 6

När insatser avslutas i en samordnad rehabiliteringstjänst upplever deltagarna att det finns en planering/tjänster som tar vid, och att de levereras utan onödigt dröjsmål.

Indikator 7

Deltagarna upplever att det har skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning.

Indikator 8

Personalen upplever att andra medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt.

Indikator 9

Att det systematiskt tillvaratas erfarenheter, kunskaper och synpunkter såväl från enskilda deltagare/brukare som från brukarorganisationer eller grupper av deltagare.

Indikator 10

Samordnade insatser inkluderar även andra aktörer i samhället, företag, ideella krafter och föreningsliv i det löpande arbetet på ett strukturerat sätt.

Indikator 11

Används ej

Indikator 12

En struktur har skapats vars huvuduppgifter är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer.

Indikator 13

Samordnade insatser har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt.

Indikator 14

Det finns en klar och tydlig strategi för uppföljning och utvärdering av myndighetsgemensamma insatser.

Indikator 15

Insikter från samverkan leder till att nya typer av förebyggande insatser utvecklas så att behov av samordnad rehabilitering inte behöver bli aktuellt om individer fångas upp mycket tidigare och på ett annorlunda sätt.

Indikator 16

En värdegrund utifrån mänskliga rättigheter såsom jämställdhet, mångfald och jämlikhet genomsyrar den lokala samverkanskulturen.