Västerbergslagens Samordningsförbund

Finsam
LUDVIKA – SMEDJEBACKEN

Västerbergslagens Samordningsförbund

Orgnr; 222000-1735

Årsredovisning

För räkenskapsåret 1 januari – 31 december 2025

Beslutad av styrelsen 2026-03-23

Innehållsförteckning sida

Ordlista förkortningar 3

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 4

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling 5

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 5

1.3. Händelser av väsentlig betydelse 5

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten 5

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning 8

1.5.1 Individinriktade insatser 13

1.5.2 Strukturövergripande insatser 15

1.5.3 Hemsida/sociala medier 23

1.6. Väsentliga personalförhållanden 25

1.7. Förväntad utveckling 25

2. RESULTATRÄKNING 26

3. BALANSRÄKNING 26

4. KASSAFLÖDESANALYS 27

5. DRIFTREDOVISNING 27

6. NOTER 28

7. SAMMANSTÄLLNING AV UTFALL OCH BUDGET 2025 30

8. STYRELSEN OCH REVISORERS UNDERSKRIFTER 31

Bilaga 1 - Sammanställning Resultat Indikatorer – Parternas chefsgrupp
Bilaga 2 - Sammanställning Resultat Indikatorer – Styrelsen
Bilaga 3- Sammanställning Resultat Indikatorer – Deltagare pågående
Bilaga 4- Sammanställning Resultat Indikatorer – Deltagare avslutade

Förbundets adress; Västerbergslagens Samordningsförbund, C/O Ludvika Kommun, 771 82 Ludvika
Besöksadress; Folkets Hus Ludvika, Carlavägen 24, 4 tr.
Web-adress; www.finsamdalarna.se/vasterbergslagen
Facebook; Västerbergslagens Samordningsförbund - Finsam

Ordlista förkortningar

ESF	- Europeiska Socialfonden
LUFS	- Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning- ett ESF-finansierat projekt i Norra mellan-Sverige
IFO	- Individ- och familjeomsorg (del av kommunernas socialtjänst)
AMI	- Arbetsmarknad och Integrationsenheten på kommunen
NNS	- Nationella Nätverket för Samordningsförbund
SfU10	- beteckning på ett betänkande från Socialförsäkringsutskottet (SfU) i Sveriges riksdag
POL-sam	- Politisk samverkan- är en samverkansstruktur mellan Region Dalarna och kommunerna, Smedjebacken/Ludvika, med fokus på hälso- och sjukvård samt vård och omsorg
SUS	- Ett tidigare sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet
LSG	- Lokal samverkansgrupp med chefer från förbundets parter
BUS	- Beredning-Utveckling-Samordning =Samverkansstruktur med chefer från förbundets parter
FK	- Försäkringskassan
AF	- Arbetsförmedlingen
BIP	- En dansk progressionsmätningsstudie vid namn Beskæftigelses Indikator Projekt, som visat vilka faktorer och metoder som ökar chansen för långtidsarbetslösa att få jobb
7tjugo	- En empowermentbaserad ledarskapsutbildning och metodmaterial med fokus på att arbeta med individers personliga utveckling och förändringsprocesser
SE	- Supported employment = är en arbetsmetod som används i jobbcoachande yrkesroller där man arbetar med personer som har svårigheter att komma ut i arbetslivet
IPS	- Individual Placement support/Individanpassat stöd till arbete= en arbetsrehabiliterande metod för personer med psykisk funktionsnedsättning eller skadligt bruk/beroende
EVI	- En Väg In- Konsultationsteam i Smedjebacken där olika myndigheter samverkar (FK, AF, IFO, Primärvård, Psykiatri, AMI) för att erbjuda stöd till den som behöver det
MUCF	- MUCF är en statlig myndighet som genom samverkan, kunskap och stöd bidrar till att stärka unga, civilsamhället, trossamfund och nationella minoriteter
VBU	- Västerbergslagens Utbildningsförbund, Ludvika och Smedjebackens gemensamma utbildningsaktör för bla ungdomsgymnasiet och vuxenutbildning
AST	- Autismspektrumtillstånd (AST) är ett samlingsnamn för medfödda neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, inklusive autism och Aspergers syndrom
LSS	- Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2025. Förbundet konstaterar att det varit ett år som i stort uppfyller de identifierade och målsatta huvudspår som förbundet prioriterat för 2025.

De insatser som förbundet möjliggjort under 2025 bedömer förbundet bidra till en mer hållbar välfärd för den enskilde och för samhället i stort som därmed också på sikt bidragit till att minska samhällets totala kostnader för de grupper som står utanför arbetsmarknaden.

Organisation
Västerbergslagens Samordningsförbund är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Dalarna samt Ludvika och Smedjebackens kommuner som medlemmar. Förbundet bildades i november 2004 och startade verksamhet i januari 2005.
Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har förbundet en tillsvidareanställd Förbundschef och ett kansli, beläget i Folkets hus i centrala Ludvika.
Förbundet är medlemmar i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) vars ändamål är att vara förbundens språkrör samt stödja och bidra till utveckling av samordningsförbunden.

Uppdrag
Samordningsförbundets uppdrag handlar om att utveckla samverkan mellan myndigheter så att fler får möjlighet att försörja sig själva! Genom att slå ihop resurser och kunnande kan de ingående myndigheter ge bättre stöd till människor som av olika skäl står utanför arbetslivet. De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Det gör samordningsförbundet genom att finansiera individinriktade insatser som bedrivs av de samverkande parterna för att medborgare som står långt från arbetsmarknaden ska få ett samordnat stöd på vägen mot egen försörjning. Samt att aktivt stödja strukturövergripande insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samverka på ett bättre sätt. Det kan exempelvis handla om att skapa arenor för kompetensutveckling eller kunskapsutbyte, att utveckla nya metoder för samverkan eller via en förstudie titta på förutsättningar för implementering av nya arbetssätt. All finansiering ska resultera i resurseffektivitet mellan parterna, för medborgarna!

Lagrum
Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliterings-insatser (2003:1210) som trädde i kraft 2004-01-01och den förbundsordning som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnat stöd samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Finansiering
Västerbergslagens samordningsförbund finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Dalarna med en fjärdedel och Ludvika och Smedjebackens kommun gemensamt med resterande fjärdedel (med fördelningen; Ludvika kommun 64 % och Smedjebackens kommun 36 %). 2025 års tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgick till 4 408 tkr

Verksamhetsidé och vision
Förbundets målsättning och syfte är att genom finansiell samordning av de 4 ingående parterna (Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Dalarna, Ludvika/Smedjebackens kommuner) uppnå en effektiv användning av resurser och tillhandahålla insatser för individer i behov av samordnade social- och arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser och uppnå en förbättrad samverkan mellan de ingående parterna. Detta sker genom olika individ – och eller strukturövergripande insatser. Förbundet ser den finansiella samordningen som ett viktigt steg mot en hållbar välfärd för den enskilde och för samhället i stort, där det övergripande målet är att samhällets totala kostnader ska minskas.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2025	2024	2023	2022	2021
Verksamhetens intäkter	4 787	4 540	4 496	4 509	4 518
Verksamhetens kostnader	-5 058	-5 133	-4 336	-4 696	-5 130
Årets resultat	-271	-594	160	-187	-612
Soliditet	66%	89%	93%	93%	88%
Antal anställda	1	1	1	1	1

Beloppen står i tkr

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Vi spenderade 177 tkr mindre än budgeterat, detta till följd av återbetalningar från 2 projekt Budgeterat resultat, -448 tkr i förhållande till utfall, -271 har en differens på 177 tkr. Gällande det egna kapitalet, som utgör 1 041 tkr vid periodens utgång 2025 når vi nästan den rekommenderade nivån om max 20 % av årstilldelningen. Det egna kapitalet utgör 24 % av årstilldelningen. Med andra ord ligger vi endast 4 procentenheter ifrån den rekommenderade nivån. Det egna kapitalet har minskat från 42 % 2023, 29 % 2024, till att ligga på 24 % 2025.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Under året har vi fått två återbetalningar från beviljade insatser som inte arbetat upp beviljade medel, vilket påverkat det finansiella resultatet för året. Från En andra chans i skolan kom in med en sen återbetalning (projektslut 2024) på 272 tkr och från Lära, växa, verka återbetalades 101 tkr (projektavslut 251231).

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Styrelsen
Styrelsen har genomfört 7 protokollförda styrelsemöten under 2025, varav 5 varit fysiska styrelsemöten och 2 möten genomfördes digitalt via teamslänk (14 april och 10 sept). Däremot har det vid vissa fysiska möten förekommit att en/ett par enskilda ledamöter deltagit via digital länk av någon anledning. Deltagande på distans i styrelsesammanträden inom samordningsförbund stöds numera rent juridiskt genom den lagändring som började gälla den 16 mars 2022 (SfU10). När ledamöter deltagit digitalt är det tydliggjort i protokoll.

Styrelsen har haft följande sammansättning under 2025;

Utsedd av	Ordinarie ledamot	Ersättare
Smedjebackens Kommun	John Andersson Ordförande Christopher Nilsson, Ordförande (from 250521)	Monica Forsgren
Ludvika Kommun	Linda Kardell Broman	Stefan Karlsson
Försäkringskassan	Anna Fält-Skoglund	Anna Hallberg
Arbetsförmedlingen	Maria Andersson Vice Ordförande	Håkan Torevik
Region Dalarna	Mikael Johansson	Håkan Frank

Den 23 maj 2025 genomfördes ett fysiskt medlemssamråd för de regionala medlemmarna där en dialog kring samordningsförbundens mål och inriktning, ekonomi och tilldelning diskuterades och resultatet på länsnivå från Dalarnas 6 samordningsförbund presenterades. 2025 års lokala medlemssamråd genomfördes den 17 september 2025. Medlemssamrådet genomfördes i kombination med kommun-region forumet POL-sam (politisk samverkan), dit även ägarrepresentanter på lokal nivå från Arbetsförmedling och Försäkringskassa bjöds in. Dessvärre fungerade inte tekniken optimalt då Försäkringskassan deltog digitalt. Arbetsförmedlingen hade förhinder att medverka. På mötet presenterades resultatet från 2024 års verksamhet samt aktuella insatser beskrevs och dialog om mål, inriktning och ekonomi fördes.

Den sedan 2024 ombildade LSG-gruppen, som numera kallas BUS (beredning, utveckling och samordning), som består av chefer från samtliga parters verksamhetsområden som på olika sätt behöver samverka för att fler människor skall nå egen försörjning hade för första gången en gemensam arbetsdag med styrelsen den 16 oktober. Dagen gick framförallt ut på att lära känna varandra och respektive uppdrag bättre. BUS beskrev arbetet med att ta fram och innehållet i det styrdokument som reglerar beredningsgruppens arbete och styrelsen presenterade det processinriktade målarbetet man börjat arbeta utifrån, med problemträd, Förändringsteori, 12 formulerade mål och en kommunikationsplan som beskriver vad som skall göras, vem som skall göra det och hur det skall göras. Vidare genomfördes workshop om lagstiftningen, det nationella kunskapsstödet och sedan fick de arbeta i tvärgrupper med frågan "vad är en relevant ansökan"? Avslutningsvis diskuterades hur BUS kan bli än mer involverad i verksamhetsplaneringen kommande år.

Dessutom har dragningar om Finsam gjorts under året på flera kommunfullmäktigemöten i Smedjebacken av förbundets ordförande. Sammantaget ligger dessa dialoger sedan till grund för styrelsens arbete att ta fram budget (treårs) och verksamhetsplan för nästkommande verksamhetsår. Styrelsen fortsätter den processen på årets näst sista styrelsemöte, då förbundschefen ges ett uppdrag att formulera ett förslag till verksamhetsplan/budget utifrån det. Styrelsen tar sen beslut på årets sista styrelsemöte, som alltid sker innan november månads utgång. Uppföljning av budget och utfall på projektnivå gjordes sedan vid majoriteten av årets sju styrelsemöten.

Arbete med intern kontroll har genomförts under 2025 enligt förbundets upprättade Policy för Internkontroll och har i stort utgått från revisorernas Revisionsrapport, samt prioriterade områden som styrelsen beslutat. Under 2025 års internkontroll granskades följande områden; budget i balans, uppföljning av måluppfyllelse, översyn av Finsamlagen och uppdaterat kunskapsstöd från Nationella Rådet.

Samtliga ekonomiska transaktioner kontrasigneras av 2 personer; Förbundschef, Ordförande och/eller vice Ordförande, både vad det gället förbundets konto i Nordea, som lönefiler på Swedbank. Budgeten följs upp i form av redovisning av periodrapport på projektnivå vid i princip varje styrelsemöte och budgeten uppdateras då styrelsen tar beslut om att bevilja nya inkomna ansökningar. Budgeten har uppdaterats 2 gånger under 2025.

Uppföljning av verksamheten
Samtliga insatser, såväl individinriktade som strukturövergripande följs upp flera gånger per år med muntliga/skriftliga rapporter från insatsen på förbundets styrelsemöten. En gång per år träffar styrelsen samtliga insatser för dialog och insatsen rapporterar från sin verksamhet och styrelsen kan ställa frågor. Insatserna inkommer med två skriftliga rapporter under året; en halvårsrapport, samt en årsrapport/slutrapport som sammanfattar insatsens verksamhetsår, kopplat till vad projektägaren formulerat i sin ansökan att man vill uppnå. Den utvärderingspolicy som arbetades fram och beslutades under 2021 ligger till grund för insatsernas återrapporteringar till förbundet. All uppföljning av insatser har från och med 2022 skett utifrån en självvärderingsmodell kallad Niofältaren. Det har inneburit en bättre möjlighet för styrelsen att följa upp även de strukturövergripande insatserna, då dessa också använt tillämpliga delar av Niofältaren. Men framför allt är det ett verktyg för insatsens egen personal/styrgrupp att reflektera och utvärdera sin egen verksamhet utifrån. Har insatsen gjort det man sa att man skulle göra?

Alla insatser registreras också sedan 2023 i det nya uppföljningsverktyget Uppföljning Finsam, som ersatt det tidigare verktyget SUS - Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Uppföljning Finsam är ett kvantitativt uppföljningsverktyg där Individinriktade insatser registreras enbart med antal personer fördelat över män/kvinnor (alltså inga personuppgifter) och strukturövergripande insatser enbart som volyminsats med antal. Som komplement till de kvantitativa verktyg vi har att tillgå från nationellt håll sammanställs resultat på individnivå till förbundet i den resultatmall som vi tagit fram på länsnivå. För 2025 har det handlat om Resursteamet EVI i Smedjebacken inom ramen för insatsen; Öka innanförskapet – fler i arbete. Under året beviljades ytterligare medel till en likvärdig insats i Ludvika, men de var i ett uppbyggnadsskede och hann inte skriva in några individer under 2025.
Indikator-enkäten är ytterligare ett uppföljningsverktyg som förbundet använder. Det är ett kvalitativt instrument för samordningsförbund för att följa upp och bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ger förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser. Under 2025 har Indikatorsverktyget använts på tre respondentgrupper; styrelsen, parternas chefsgrupp-BUS och pågående/avslutade deltagare i individinsats (Resursteamet EVI)
Se bilaga 2–6 för resultat av 2025 års enkätinsamling för respektive respondentgrupp.

Varje insats som beviljats mer än 100 tkr har en styrgrupp, som har representation utifrån vilka parter som ingår i insatsen. Västerbergslagens Samordningsförbund har representerats i samtliga styrgrupper genom dess Förbundschef. Det har under 2025 skrivits samverkansavtal

med samtliga beviljade insatser för att reglera förhållandet mellan utförande parter och förbundet.

Revision
Förbundets medlemmar utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet. Ludvika kommun utser, enligt Förbundsordningen en förtroendevald revisor som företräder Ludvika Kommun, Smedjebackens kommun och Region Dalarna gemensamt. Försäkringskassan har upphandlat KPMG AB som revisor för att företräda staten (FK och AF). KPMG har under året övergått till AZETS Revision & Rådgivning AB. Den förtroendevalda revisorn har sedan utsett KPMG AB/AZETS Revision & Rådgivning AB att vara sakkunnigt biträde och utföra granskningen, vilket inneburit att statens revisor och sakkunnigt biträde har utgjorts av samma person. Revisorer för Västerbergslagens Samordningsförbund 2025 har varit;

Utsedd av	Namn	Funktion
Ludvika Kommun, men företräder också Region Dalarna och Smedjebackens Kommun	Per Mattsson Ord Bertil Lindqvist Ers	Förtroendevald revisor
Staten (Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen)	Jenny Barksjö-Forslund, AZETS Revision & Rådgivning AB	Upphandlad revisor för att företräda staten
Förtroendevald revisor	Jenny Barksjö-Forslund AZETS Revision & Rådgivning AB	Sakkunnigt biträde

1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Förbundet gick in i 2025 med ambitionen att ytterligare sänka det egna kapitalet, vilket också har skett. Det egna kapitalet har sänkts med 5 procentenheter 2025 i förhållande till 2024. Förbundet visar ett eget kapital som uppgår till ***1041*** tkr vid verksamhetsårets slut, vilket är 24 % av erhållna intäkter 2025 (42 % 2023, 29 % 2024) så det egna kapitalet överskrider således rekommenderat tak på max 20% av erhållna intäkter med 4 procentenheter. Nettokostnader kopplade till projekt uppgår till 4679 tkr (se punkt 7 på sida 30 för kostnader på projektnivå). Kostnader för administrationen utgjorde 1182 tkr av förbundets totala kostnader, dvs 25 % (20 % 2023, 21 % 2024). Individinriktade insatser hade kostnader för 2 323 tkr, vilket är 50 % av förbundets kostnader (28 % 2023, 17 % 2024) och strukturövergripande insatser hade en nettokostnad på 1 173 tkr 2025, vilket utgör 25 % (52 % 2023, 62 % 2024) av förbundets totala kostnader 2025. Förbundets förskjutna fördelning av en allt större del av kostnaderna på individinriktade insatser kontra mindre på strukturövergripande insatser går helt i linje med Nationella Rådets intentioner med hur Finsam-medlen bör prioriteras.

I förbundets verksamhetsplan för 2025 finns 12 mål beskrivna, det vill säga det resultat förbundet avsåg att uppnå till följd av ett antal aktiviteter som skulle genomföras under 2025, alltså det framtida tillstånd förbundet ville befinna sig vid årsskiftet 2025–2026. För att bedöma måluppfyllelse har styrelsen formulerat ett antal indikatorer, dvs mått som visar om vi nått måluppfyllelse eller ej för respektive mål. Målen och dess grad av måluppfyllelse beskrivs i nedanstående matris. Vi använder trafikljusmetoden för att visa grad av måluppfyllelse. Grön= målet är helt uppfylld, Gul= målet är delvis uppfyllt, Röd= målet är ej uppfyllt

Mål	Mål för 2025	Indikatorer (för måluppfyllelse)	Resultat
1	Styrelsens ledamöter känner sig trygga i sitt uppdrag	Ledamöternas upplevelse av trygghet = att de har ökad kompetens om lagstiftning förarbeten, tillgängligt kunskapsstöd, vad uppdraget i styrelsen innebär och vad Finsam kan erbjuda parterna. Beskriva hur de använder kompetensen Ledamöterna har genomgått resurseffektivt Finsam, samt deltagit i något nationellt arrangemang	Workshop är genomförd i oktober kring lagstiftning, förarbeten och kunskapsstöd samt vad en relevant ansökan är, tillsammans med BUS-gruppen. Enskilda intervjuer är genomförda med ordinarie ledamöter, samt uppföljande frågor i enkät*. Där har samtliga ledamöter uttryckt att de upplever att de känner sig trygga i sitt uppdrag, i snitt 7,4 på en gradskala från 1-10. 4 av 5 ledamöter har genomgått 2 digitala Finsam-utbildningar på finsam.se under 2025. 4 av 5 har genomgått Resurseffektivt Finsam och 2 av 5 har deltagit på ett eller flera nationella arrangemang under året
2	Styrelsens ledamöter tar ansvar för att kommunicera Finsams uppdrag och initierar regelbundna dragningar om Finsam i sina respektive forum, såväl politiska som i olika chefsforum	Ledamöternas antal genomförda informationstillfällen	Vid enskilda intervjuer som är genomförda med ordinarie ledamöter, gruppdialog på styrelsemöten samt uppföljande frågor i enkät* svarar 1 av 5 ledamöter att de genomfört informationsdragningar om Finsam i sina respektive forum, men flera svarar att mer informella informationstillfällen görs löpande. Förbundschef har gjort ett bildspelsstöd som styrelse och FC gått igenom, för att ha som stöd, som använts av 2 ledamöter vid olika informationstillfällen.
3	Relevanta ansökningar inkommer till Finsams styrelse, både individinriktade och strukturövergripande	Bedömning av inkomna ansökningar – är de relevanta, utifrån checklista vad relevans är i kommunikationsplanen? Fördelning mellan ansökningar med individ- resp strukturövergripande fokus	Workshop har genomförts tillsammans med styrelsen och BUS-gruppen där man processade fram relevanta ansökningar i tvärgrupper, vilket ökade kunskapen om vad som är en relevant ansökan. Inför/under 2025 har styrelsen beviljat 3 individinriktade ansökningar (inklusive förbundschefs stöd/utvecklingsarbete mot individinriktade insatser) och 5 strukturövergripande insatser. (inklusive förbundschefs stöd/utvecklingsarbete mot strukturövergripande insatser) Samtliga bedömda som relevanta, dvs de uppfyller de parametrar som krävs för ett beviljande. Den ekonomiska fördelningen är 2323 tkr till de individinriktade och 1173 tkr till de strukturövergripande under 2025
4	Parterna samverkar i högre grad genom beredningsgruppen för att bereda relevanta ansökningar till Finsam	Beredningsgruppen bereder förslag till ansökningar och fler ansökningar inkommer till styrelsen	BUS- gruppen har genomfört workshop tillsammans med styrelsen där man processade fram relevanta ansökningar, vilket ökade kunskapen om vad som är en relevant ansökan, vilket också syns i den uppföljningsenkät** som skickats ut till BUS ledamöter. Enkäten besvarades av 10 ledamöter, av 12. De BUS-ledamöter som besvarat den här frågan i enkäten1(9) uppger att de upplever sig ha tillräcklig kunskap om vad en relevant ansökan är *"delvis"* (1st) *"till stor del"* (3 st), eller *"till mycket stor del"* (5 st).

			BUS-gruppens arbete har formats under 2025, där man bla bildat arbetsgrupper för att bereda ansökan om Samverkansarenan till Finsam, men pga förändrade förutsättningar har ansökan inte gått vidare till Finsams styrelsen under 2025. Vidare har arbetsgrupper bildats för fler ändamål; Rutiner för beredning, Ansvar och funktioner och för hantering av inkommen behovsrapport, Förbundschef har sammanställt ett bildspel om BUS uppdrag/Finsam för BUS ledamöter att använda för att göra BUS mer känt i sina respektive organisationer. För att mäta hur BUS upplever samverkan har NNS Indikatorenkät använts, se resultat i bilaga 1.
5	Parternas chefer prioriterar forum för samverkan. tex sopplunchер, samverkanskonferenser, Analysgrupp	Chefernas deltagande i olika samverkansforum, uppdelat över parterna	Parterna har via BUS arbetat med en partsgemensam ansökan för att gemensamt äga och arrangera forum för samverkan, den sk Samverkansarenan. Man har dock inte kunnat lägga fram den till styrelsen då man inte kunnat enas om insatsens huvudmannaskap och utförande, då förutsättningar förändrats. Arbetet fortsätter dock 2026. På de x BUS-möten som genomfördes 2025 deltog i snitt 8 av 12/13 ledamöter, och vid arbetsdag med förbundets styrelse i okt-25 deltog 7 av 12 BUS-ledamöter. Inga sopplunchер har genomförts under 2025 (i väntan på parternas ansökan; Samverkansarenan) och den lokala analysgruppen har satts på paus, i väntan på en eventuell länsbaserad analysgrupp.
6	Förbundets parter har kunskap om förbundet och efterfrågar vår kompetens	Parterna upplever sig ha bättre kompetens om hur de kan använda Finsam. Antal genomförda infotillfällen hos resp part FC och styrelseledamöter upplever att Finsams kompetens efterfrågas i högre grad	En första samverkansutbildning är genomförd, med ca 20 deltagare från alla 4 parter. Finsams firade 20 år i november -25 där ca 400 personer deltog på föreläsningar och seminarier. Bland både deltagare och seminarieledare var alla 4 parter representerade. Lokalt och regionalt medlemssamråd genomfördes under året, med presentation av förbundets uppdrag. BUS-gruppens arbete, som leds av förbundets förbundschef, har tagit form under 2025 och genom workshop tillsammans med förbundets styrelse lärt sig mer om Finsam och vårt uppdrag. I den upppföljningsenkät** som har genomförts med BUS-gruppen har samtliga som besvarat enkäten (10 av 12pers) svarat att de har tillräcklig kunskap om vad Finsam är och hur parterna kan samverka genom de gemensamma resurser Finsam förfogar över *"till stor del"* (4 st), *"till mycket stor del"* (3 st) och *"helt och hållet"* (3 st). Samma fråga har också besvarats av personal i finsamfinasierade insatser, där samtliga 5 som svarat (av 5 möjliga) uppgett *"till stor del"* (4 st) eller *"helt och hållet"* (1 st) på samma fråga. En annan del av att förbundets parter har kunskap om Finsam är att ha en uppdaterad och aktuell websida samt att vara synliga i sociala medier, vilket Västerbergslagens Samordningsförbund arbetat metodiskt för att ha/vara. Se vidare på sid 23
7	Samordningsförbundets resurser förbättrar samverkan mellan parterna med medborgaren i behov av samordnat stöd i fokus	Personalens upplevelse av hög tillit och respekt för varandra = förbättrad samverkan i beviljade insatser Deltagare i insatsen upplever att insatsen är organiserad runt deras behov	Personal från samtliga 4 parter har genomgått Samverkansutbildning, samt i övrigt tagit del av de verktyg/metoder som vi erbjudit inom ramen för LUFS, som används i det dagliga arbetet inom flera verksamheter. Totalt har 187 personer från Västerbergslagen deltagit i någon LUFS-aktivitet 2025. En viljeinriktning för hur det fortsatta

		Personal i insatser har genomgått Samverkansutbildning Det finns strukturer för att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer Parterna har bättre kunskap om varandra	arbetet efter LUFS ska fortsätta för att säkerställa strukturer för implementering håller på att tas fram, på både länsövergripande nivå och inom Dalarna. I den uppföljningsenkät som genomförts har samtliga BUS-gruppens ledamöter och personal i finsamfinsansierade insatser**som besvarat enkäten (sammanlagt 15 pers) svarat *"till stor del"* (4 st), *"till mycket stor del"* (6 st) *eller "helt och hållet"* (5 st) på frågan om de upplever att Finsams resurser möjliggör en förbättrad samverkan med medborgaren i behov av samordnat stöd i fokus. Inom LUFS har digitala föreläsningar om parternas ordinarie uppdrag genomförts, samt seminarier på samma tema hölls under förbundets 20-årsjubileum. En av respondentgrupperna för 2025 års Indikatorenkät-undersökning var pågående och avslutade deltagare i individinriktad insats. Resultat kring om de upplever att insatsen är organiserad utifrån deras behov kan du läsa om i bil 3 och 4.
8	Deltagarna i Samverkansutbildning, omg 1 har ökad sin samverkanskompetens	Upplevd ökad samverkanskomptens i fråga om ökad tillit och respekt för varandra, kunskap om varandras uppdrag. Beskriva hur de använder samverkanskompetensen. Hur märker de själva och andra att de ökat sin samverkanskompetens?	Ca 20 personer från samtliga parter genomgick den första Samverkansutbildningen som genomfördes i oktober 2025. Direkt efter utbildningen fick de fylla i en utvärderingsblankett, som besvarades av 10 personer. Där framkom bla att utbildningen motsvarade förväntningarna *"till stor del"* (2 st), *"till mycket stor del"* (4 st) eller *"helt och hållet"* (5 st). Vidare upplevde de att utbildningen gett dem en ökad samverkanskomptens *"till liten del"* (1 st), *"delvis"* (1 st), *till stor del"* (4 st), *"till mycket stor del"* (2 st) och *"helt och hållet"* (2 st). Efter 3 månader fick de ett par uppföljande utvärderingsfrågor, som besvarades av endast 4 personer, trots påminnelse. De 4 som svarade skrev att man *"till liten del"* ökat sin samverkanskompetens (1 st) eller *"delvis"* ökat sin samverkanskompetens (3 st) och att det märks i vardagen genom ett effektivare resursutnyttjande, ökad arbetstillfredsställelse, tydligare syfte och mål med den samverkan man ingår i, lättare tar kontakt när man har ett ansikte bakom namnet. På frågan på vad och hur de gör annorlunda i vardagen var svaren; noggrannare val av forum och syfte, regelbundna samverkansmöten med deltagare, tänker till om vilka jag kan kontakta för fortsatt samverkan och vem som gör vad, tar lättare kontakt med andra parter, mer konkret stöd till deltagare. Att så få svarade på de uppföljande frågorna 3 månader efter utbildningen gör det svårt att bedöma OM och HUR utbildningen bidragit till ökad samverkanskompetens! Vi avvaktar ESF-projektets utvärdering som kommer att kunna uttala sig om det, dock ej lokalt för Västerbergslagen, utan mer generellt över hela projektets geografiska område.
9	Parternas medarbetare använder nya arbetssätt, metoder och verktyg i arbetet med individer i behov av samordnat stöd	Har förmåga att omsätta sin kunskap om nya arbetssätt, metoder och verktyg i praktisk handling och kan beskriva/ge exempel på hur de använder den	Både genom dialog och den uppföljningsenkät* som besvarats av BUS ledamöter och personal i finsamfinansierade insatser svarar samtlig personal hos parterna (som besvarat enkäten= 15 pers, varav 13 besvarat denna fråga) att de

			utbildningar/aktiviteter man deltagit igenom LUFS varit till nytta i deras arbete *"till liten del"* (1 st), *"till stor del"* (3 st), *"till mycket stor del"* (7 st) *och "helt och hållet"* (2 st) samt att man kunnat omsätta kunskap om nya arbetssätt, metoder och verktyg i det dagliga arbetet med individer i behov av samordnat stöd (frågan besvarad av 12 pers) *"delvis"* (1 st), *till stor del"* (2 st), *"till mycket stor del"*(8 st) *och "helt och hållet"* (1 st). I frisvaren beskriver personal i finsamfinasierade insatser att man använder BIP och lösningsfokus i det dagliga arbetet samt att man skapat rutiner för verksamheten utifrån dessa arbetssätt. Se matris hur många som tagit del av olika utbildningar/aktiviteter inom LUFS på sid17
10	Förbundets finansiella resurser nyttjas fullt ut	Överskottet (exkl 400 tkr) vid ingången av 2025 är förbrukat senast 31 dec 2025 Förbundet har en budget i balans per den 31 dec 2025 **Smart-mål*	Förbundets finansiella resurser har inte nyttjats fullt ut enligt plan. Eget kapital uppgår till ***1040*** tkr vid verksamhetsårets slut, vilket är 24 % av erhållna intäkter 2025. Förbundet har fått återbetalningar på 373 tkr från 2 insatser som inte arbetat upp beviljade medel, vilket påverkar 2025 års resultat och nivån på det egna kapitalet.
11	Region- och kommunfullmäktige har mer kunskap om Finsam	Antal Informationstillfällen i Region- och kommunfullmäktige är genomförda	Förbundschef i Finsam Falun-Borlänge genomförde ett informationstillfälle om Finsam i Dalarna i Regionfullmäktige i november. Enskilda Regionråd har medverkat på Finsam-arrangemang där de fått information och därigenom ökat kunskapen om Finsam (tex vid Regionalt och Lokalt medlemssamråd) Flera informationstillfällen är genomförda i kommunfullmäktige i Smedjebacken, förutom att mer informella tillfällen till information har funnits under året. Inget informationstillfälle har hållits i kommunfullmäktige i Ludvika.
12	Kommunikationsplan skall formuleras och verkställas	Kommunikationsplanen är processad, framtagen och beslutad av styrelsen senast 31 mars 2025. Dess innehåll är verkställt och genomfört till väsentlig del (minst 75 % av aktiviteterna) senast 31 dec 2025 **Smart-mål*	Kommunikationsplanen beslutades av styrelsen 21 maj. Sen utvärderades den på planeringsdagar i oktober, samt delvis via enkät efter årsskiftet där det konstaterades att innehållet genomförts till väsentlig del.

*

Styrelsens ordinarie ledamöter har vid enskilda intervjuer samt i uppföljande frågor i enkät svarat på frågor inom följande områden:

1. Hur trygg känner du dig att hålla ett föredrag om Finsam i din organisation, på en skala från 1-10, där 1 betyder; känner mig mycket obekväm att göra det, och 10 betyder; inga problem, det vore kul!
2. Har du genomfört något sådant informationstillfälle under 2025?
3. Om ja, i vilket forum?
4. Har du i så fall använt dig av det bildspel som Förbundschef tagit fram som stöd?
5. Har du genomfört följande utbildningar?
    a. Den digitala självstudieutbildningen; Styrelseledamot i ett samordningsförbund, på finsam.se?
    b. Den digitala ledarledda utbildningen; Grundutbildning för finansiell samordning, på finsam.se?
    c. Den digitala utbildningen Resurseffektivt Finsam (LUFS)?
6. Har du deltagit i någon nationell Finsamaktivitet under 2025? (tex nationell konferens, NNS årsmöte/månadsträffar/nationella ordförandeträffar)

**

En uppföljningsenkät har skickats ut till samtliga ledamöter i BUS (12 pers) och till personal i finsamfinansierade insatser (5 pers). BUS- enkäten besvarades av 15 pers och innehöll 6 frågor med 6 svarsalternativ; Inte alls/till liten del/delvis/till stor del/till mycket stor del/helt och hållet, samt 2 frågor med öppna svar. De 3 svaren; till stor del/till mycket stor del/helt och hållet bedöms som måluppfyllt resultat. Personal i finsamfinasierade insatser fick samma enkät, förutom fråga 6, 7 och 8.
Frågorna som ställdes var;

1. Upplever du att du har tillräcklig kunskap om vad Finsam är och hur ni parter kan samverka genom de gemensamma resurser Finsam förfogar över?
2. Vilka utbildningar/andra aktiviteter inom vårt esf-projekt LUFS (Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning) har du/medarbetare i din verksamhet medverkat i under 2025? (öppet svar)
3. Tycker du att det ni medverkat i varit till nytta för er i ert arbete?

4. Bedömer du att medarbetare i din verksamhet kunnat omsätta den kunskap ni tillgodogjort er inom LUFS, i praktisk handling i det dagliga arbete (tex Lösningsfokus, BIP, SE, 7TJUGO) och har strategier/rutiner för det arbetet, till nytta för dem ni arbetar med?
5. Upplever du att Finsams resurser möjliggör en förbättrad samverkan mellan parterna med medborgaren i behov av samordnat stöd i fokus?
6. Upplever du att du har tillräcklig kunskap om vad en relevant ansökan till Finsam bör innehålla (utifrån workshop på arbetsdagen med Finsams styrelse i okt)?
7. Upplever du att du har tillräcklig kunskap om Finsamlagstiftningen och Nationella Rådets kunskapsstöd om hur Finsammedel kan användas (utifrån workshop på arbetsdagen med Finsams styrelse i okt)?
8. Har du gjort någon presentation av BUS uppdrag/Finsam i din egen organisation och har du i så fall använt det bildspel som sammanställt för ändamålet? För att öka kunskapen om BUS så att medarbetare i din verksamhet kan signalera till dig när de identifierat partsgemensamma behov. (öppet svar)

1.5.1 Individinriktade insatser 2025

Öka innanförskapet -fler i arbete -Smedjebacken (projnr; 307), individinriktad insats med strukturövergripande inslag
Projekttid; 250101-251231 (beviljad projektperiod; 240914-270914)
Insatsens huvudman; Arbetsmarknads- och Integrationsenheten Smedjebackens Kommun i samverkan med samtliga parter i BUS
Insatsens mål;
Insatsen föregicks av en förstudie som genomfördes 230614–240913, för att undersöka och ta fram underlag för att se hur ett eventuellt resursteam eller annan arbetsmodell skulle utformas för att bäst möta de behov våra gemensamma målgrupper har, för att öka innanförskapet och få fler i arbete. Detta mot bakgrund i den ökade psykiska ohälsan, den demografiska utvecklingen med att allt färre skall försörja allt fler samtidigt som kompetensförsörjningsbehoven ökar, särskilt i vårt lokalsamhälle.
Ett resursteam, kallat Resursteamet EVI, startades upp. Resurtsteamet EVI är en individinriktad insats för personer i behov av samordnat stöd, med stort fokus på brukarinvolvering med målet att genom samordnade och individanpassade insatser stärka möjligheten för de personer som har behov av omfattande stöd från flera aktörer att närma sig arbete eller studier . Arbetet skulle också inkludera ett fortsatt arbete för ökad samverkan mellan parterna, för att genomföra utbildningsinsatser och nätverk inom BIP, fortsätta bevaka frågan om ett Fontänhus i Västerbergslagen, fortsätta arrangera nätverk för de som utbildats i Arbetsförmågebedömningar och föra dialog med Ludvika kring deras behov av insatser för målgruppen
Finansiering; Insatsen har erhållit 1 857 tkr under 2025
Insatsens målgrupp;
personer med behov av ett omfattande stöd från flera olika aktörer och verksamheter för att få en förbättrad livskvalitet och hälsa samt att närma sig arbete eller studier, samt för projektets strukturövergripande del också medarbetare, chefer och politiker hos parterna i både Ludvika och Smedjebackens kommuner, samt anställda hos de statliga myndigheterna som i sin profession möter människor som på olika sätt behöver stöd för att finna vägen till egen försörjning
Projektets innehåll och resultat så här långt

- Processledaren från förstudien anställdes för att leda arbetet i projektet.
- Ett resursteam formerades, med 3 coacher som arbetar 50 % vardera.
- Teamets verktyg i arbetet med deltagare är BIP, Lösningsfokuserat arbets-och förhållningssätt, Supported employment, arbetsförmågebedömning och 7/20, med ett arbetsinriktat fokus redan från start, i kombination med andra parallella insatser.

- Verksamheten har haft 32 aktiva deltagare under året. Av dessa har 11 avslutats, varav 4 till arbete, studier eller annan arbetslivsinriktad rehabilitering. De 4 med "måluppfyllt" resultat hade samtliga ett långt "utanförskap" innan insatsen, mer än 24 månader.
  Övriga har avslutats av andra anledningar enl matris nedan. Av de med avslut till "annat" har 3 personer flyttat till annan kommun och 2 avslutats i samråd mellan deltagaren och berörda samverkansparter då individuella förutsättningar och livssituation gjort att deltagaren inte haft möjlighet att tillgodogöra sig insatsen i dess nuvarande form.
- Den genomsnittliga genomströmningstiden på 7,2 månader i insatsen är kort i relation till målgruppens komplexa behov och långa tid i utanförskap. Den är även kort i förhållande till andra finsamfinansierade individinriktade insatser, som på länsnivå haft ett snitt på ca 15 månader de senaste åren. En möjlig förklaring, enligt teamet själva, är insatsens strukturerade arbetssätt, där man byggt rutiner utifrån beprövade metoder som BIP och Supported employment. En arbetsmetod där individanpassat stöd kombineras med en tydlig process och kontinuerlig uppföljning

Antal aktiva under år 2025	Antal avslut totalt	Varav tidiga avhopp	Antal i arbete	Antal i studier	Antal till annan arbetslivs inriktad rehab	Antal till medicinsk rehab	Antal till sjuk-ersättning	Antal till annat	Antal aktiva vid ingången av år 2025	Genom-strömnings-tid i snitt	Tid utan arbete eller studier före start i snitt
32	11	0	2	1	1	1	1	5	12	7,2 mån	Mer än2 år
72% kvinnor 28 % män	73% kvinnor 27 % män		50% kvinnor 50 % män	100 % kvinnor	100 % kvinnor	100 % kvinnor	100 % kvinnor	100 % kvinnor	71 % kvinnor 29 % män	Kortast; 3,4 mån Längst; 12,1 mån	

- Vidare har 2025 varit ett år av organisatoriska förändringar inom projektet. Den strukturella delen med att arbete för ett fontänhus i Västerbergslagen har gett resultat och en förening har bildats och arbetet fortsätter i egen regi. Därmed har den delen avknoppats från projektet, då finsammedel endast får finansiera verksamhet som bedrivs i samverkan mellan minst 2 av de 4 parterna. Det medförde också att den för projektet anställda processledaren avslutade sin anställning i projektet för att jobba vidare med Fontänhusets etablering i föreningens regi. Den här förändringen ledde till att uppdraget avgränsades till processledning för Resursteamet EVI på 50 %, en roll som togs över av en erfaren och mångårig medarbetare hos AMI Smedjebacken i september 2025. Det ledde också till att medel kunde föras över till Ludvika och det arbete som påbörjats där för att etablera en liknande struktur som Smedjebacken byggt upp. (se separat beskrivning nedan)
- Frågor om man varit utsatt för våld används kontinuerligt i verksamheten

<u>Öka innanförskapet -fler i arbete -Ludvika</u> (projnr; 307), individinriktad insats med strukturövergripande inslag
Projekttid; 251001-251231 (beviljad projektperiod; 251001 -270930)
Insatsens huvudman; IFO/AMI Ludvika Kommun i samverkan med samtliga parter i BUS
Insatsens mål;

Som en del av projektet Öka innanförskapet- fler i arbete startade Ludvika upp sin process i oktober 2025 för att strukturera upp arbetet i Ludvika för personer med behov av ett omfattande stöd från flera olika aktörer och verksamheter för att få en förbättrad livskvalitet och hälsa samt att närma sig arbete eller studier
Finansiering; Insatsen har erhållit 284 tkr under 2025 (en tilläggsansökan till den befintliga insatsen Öka Innanförskapet -fler i arbete beviljades av styrelsen 250910), förutom att delar av redan beviljade medel har överförts från Smedjebacken till Ludvika kommun.
Insatsens målgrupp;
personer med behov av ett omfattande stöd från flera olika aktörer och verksamheter för att få en förbättrad livskvalitet och hälsa samt att närma sig arbete eller studier,
Projektets innehåll och resultat så här långt

- Processledare anställdes för att starta upp och leda Ludvikas arbete i projektet from oktober 2025
- Uppdraget bestod initialt i att skapa ett samverkans/konsultationsteam liknande det som kallas EVI-teamet i Smedjebacken, samt att bilda en coaching-grupp som skall arbeta operativt med deltagare, likt det som i Smedjebacken kallas Resursteamet EVI.
- Formandet av ett coachingteam påbörjades, där medarbetare från AMI och IFO fick möjlighet att visa intresse. En medarbetare från vardera enheten har erbjudits och tackat ja till att ingå i coachingteamet, som kommer att bestå av en person som har rollen som processledare på 50 % och 50% som coach, samt 2 coacher på 50% vardera. Man har för avsikt att ta emot 7 st deltagare per coach och halvtidstjänst för att kunna erbjuda ett nära stöd, dvs totalt 21 deltagare parallellt.
- Ett konsultationsteam har formerats. Professioner som skall ingå från de olika parterna är klara och konsultationsteamet är redo att påbörja sitt arbete.
- En styrgrupp för konsultationsteamet för att skapa strukturer, rutiner och tydlighet håller på att ta form och arbete med hur ett avtal parterna emellan skall se ut pågår
- Arbetet under 2025 har handlat om att organisera arbetet och formera de två delarna; ett konsultationsteam (och dess styrgrupp) och ett coaching-team. Inga deltagare har hunnit skrivas in i insatsen under de tre månader projektet var igång under 2025.
- Parallellt med det arbetet har man haft medel från MUCF för att arbeta med unga upp till 29 år. I den verksamheten har man arbetat fram arbetssätt och rutiner (baserat på Lösningsfokuserat arbetssätt) som man avser att jobba vidare med i projektet Öka innanförskapet.

1.5.2 Strukturövergripande insatser 2025

<u>ESF-projekt; Lärande och utveckling FINansiell SAMordning – </u>(proj nr; 446)
strukturövergripande insats
Projekttid; 250101–251231 (projektet pågår 230901 till 260831)
Insatsens huvudman; Värmlands projektparaply, i samverkan med samtliga 12 samordningsförbund i Dalarnas, Värmlands och Gävleborgs län
Insatsens resultatmål; Deltagande samordningsförbund och deras samverkansparter erbjuder ett effektivare myndighetsgemensamt stöd till de personer som är i behov av samordnad rehabilitering för att kunna komma in på arbetsmarknaden och egen försörjning

Insatsens finansiering; hela projektet beviljades av ESF i juni 2023 och fick 23 495 648 kr och har ytterligare ca 14 miljoner i medfinansiering, så hela projektet omfattar ca 38,5 miljon kr. Förbundschef arbetar 20 % av sin arbetstid i projektet (förbundets medfinansiering) och vi har under 2025 en budgetpost för ESF-projektet på 50 tkr, för att täcka kostnader som inte ryms inom projektbudgeten (uppföljande utbildningar, resor, viss logi)

Insatsens målgrupp; förbundspersonal och styrelse samt medarbetare, chefer och politiker hos förbundets 4 parter

Insatsens innehåll; Projektet är ett kompetensutvecklingsprojekt med 4 huvudspår; *Metodutveckling, Effektivare strukturell, Förbundsutveckling* och de *Horisontella principerna*

Insatsens resultat;

- Under 2025 har Västerbergslagen haft 187 deltagare (jmf ***211*** medverkande 2024) i många olika esf-finansierade aktiviteter, allt ifrån digitala föreläsningar inom vitt skilda områden där man behövt bygga på kompetens till längre utbildningar som spänt över hela året. Under hela projektperioden; september 2023 till december 2025 har vi haft ***424*** deltagare
- Av de 424 deltagarna är det 82 unika deltagare, vilket talar för att många använt LUFS i stor utsträckning, dvs deltagit i flera olika utbildningar/aktiviteter. (53 från Ludvika kommun, 14 från Smedjebackens kommun, 14 från VBU och 1 från Samordningsförbundet (förutom personal som arbetar på Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Dalarna och har sin arbetsplats i Västerbergslagen, då dessa bara registreras och mäts på länsnivå).
- I en enkätundersökning* till BUS ledamöter samt personal i finsamfinasierade insatser (som besvarats av 15 personer av totalt 17 möjliga) så svarar samtliga att de haft nytta av de utbildningar/andra aktiviteter de deltagit i inom LUFS (i den mån man deltagit i LUFS-utbildningar/aktiviteter*) "till stor del"/"till mycket stor del"* eller *"helt och hållet"*, samtliga svarar också att verksamheten kunnat omsätta den kunskap man tillgodogjort sig inom LUFS *"till stor del"/ "till mycket stor del"* eller *"helt och hållet"*
- Under 2025 har det dock varit för tidigt att se om effektiviteten verkligen ökat, eftersom många av utbildningarna nyligen genomförts/pågår och många verksamheter har precis börjat integrera de nya metoderna/kunskaperna i sitt arbete. Under hösten 2025/våren 2026 utvärderas projektet i sin helhet av Veta Advisor
- Vi kan däremot konstatera att projektet är känt, används och att många verksamheter verkligen tar del av det som erbjuds, vi vet att metoder håller på att implementeras, viket indikerar att förbundet kan ha bidragit till ett effektivare myndighetsgemensamt stöd till personer som är i behov av samordnade insatser för att komma in på arbetsmarknaden. I den enkät som besvarats av personal i Finsamfinansierade insatser och BUS-gruppens ledamöter svarar samtliga att de anser att förbundets resurser förbättrar samverkan mellan parterna med medborgaren i behov av samordnat stöd i fokus till "till stor del"/"till mycket stor del" eller "helt och hållet".

Antal deltagare från Västerbergslagen i LUFS-aktiviteter under 2025:

Vad	Typ av insats	Antal delt från VBS
BIP	Grundutbildning- Dialog- och skattningsverktyg Digital fördjupning- arbetsgivare Digital fördjupning – utrikesfödda Fördjupning/Nätverk chefer	15 4 2 2
7tjugo	Utbildning	3
Case management	Utbildning	6
HÖK- digitala föreläsningar	Utrikesfödda kvinnor Att fråga om våld Brukarrevision Nära vård Transkulturell hälsa, del 1 Transkulturell hälsa, del 2 Transkulturell hälsa, del 3 Suicide zero Svag teoretisk begåvning Parterna berättar – AF Parterna berättar – FK Parterna berättar – Kommunen Parterna berättar – Regionen SIP -samverkan, del 6 (funktionshinder) SIP -samverkan, del 7 (Våld i nära relation) Tema NPF, del 1, 2, 3, och 4	3 1 1 1 1 4 3 12 6 4 3 2 4 2 2 12
Studieresa Danmark	Medverkade på resan Digital Info studieresa Danmark Digital info - Goda exempel från Danmark (Faelleskabsbudgetter)	2 2 1
Känn dig själv	Workshop – hur använda materialet	6
Leda i samverkan	Utbildning för chefer	2
Lösningsfokus	Grundutbildning Fördjupning artikel Fördjupning filmtajm Digitalt Nätverk utbildare Nätverk utbildare	15 1 3 2 2
Resurseffektivt Finsam	Utbildning för styrelseledamöter	2
Samverkansutbildning	1.5 utbildningsdag Ludvika	18
Supported Employment	Utbildning, omg 1 Chefsdag	6 1
Tjänstedesign	Digital information om Tjänstedesign Grundkurs i Tjänstedesign Kunskapsdialog	1 2 1
Vägen till arbetsgivarna (VTA)	Digital info om VTA Workshop Web-utbildning	14 1 12
		Totalt 187 deltagare från Västerbergslagen under 2025

Samverkansarenan - (proj nr; 401), strukturövergripande insats
Projekttid; 250101–251231
Insatsens huvudman; (Västerbergslagens Samordningsförbund). Ett projektförslag har tagits fram där parterna själva skulle ansöka om medel för Samverkansarenan, men där kom man inte i mål under 2025. Diskussion om huvudman och utförare fortsätter under 2026. Under tiden har förbundet självt arrangerat nödvändiga aktiviteter under 2025.
Insatsens mål; att erbjuda olika mötesplatser/arenor för samverkansprocesser, fortsatt samverkansutveckling, kompetensspridning för parterna samt stöd för implementering, metodstöd och nätverk gällande metoder som verksamheterna utbildats i inom LUFS (med fokus på Lösningsfokuserat arbetssätt, BIP och Samverkansutbildning)
Finansiering; Insatsen hade en budget på 90 tkr, men förbrukade 22 tkr under 2025
Insatsens målgrupp; medarbetare, chefer och politiker hos samordningsförbundets 4 parter
Insatsens innehåll och resultat; Under 2025 har följande arenor genomförts;

- Länsmedlemssamråd genomfördes den 23 maj (2 från Västerbergslagens medverkade)
- Lokal ägardialog genomfördes den 17 sept (8 medverkande)
- En utbildare i BIP har fått vidareutbildning till Certifierad utbildare (och kan således utbilda i hela BIP-processen, inte bara i dialog och skattningsverktyget, samt går även utbildning till Kunskapsagent BIP för att kunna arbeta med att utveckla kunskap och förhållningssätt i arbetsgrupper, med ett fokus på en "reflektiv praktik", hjälpa personal att omsätta forskningsresultaten från BIP-studien (som fokuserar på individens tilltro till jobbchanser, samarbetsförmåga och arbetsmarknadskunskap) i det dagliga arbetet, fungerar som handledare och stöd för handläggare som använder BIP-modellen samt arbeta med metodstöd/nätverk
- 6-dagars grundutbildning i Lösningsfokuserat förhållningssätt genomfördes under hösten med 15 deltagare
- Arrangerat gemensam arbets/planeringsdag för BUS-gruppen och förbundets styrelse 16 oktober. 7 (av 11) personer från BUS-gruppen medverkade och 5 från styrelsen (av 10) samt Förbundschef.
- Sammantaget har 38 personer engagerat sig i och tagit del av den kunskaps-arena vi kallar Samverkansarenan och 187 deltagare i LUFS, alltså totalt 225 personer

Stödplattform för socialt företagande/industrihuset (projnr; 423),
strukturövergripande insats
Projekttid; 250101–251231
Insatsens huvudman; Näringslivsenheten, Ludvika Kommun
Insatsens mål; Att vara en kompetens-och stödplattform för regionens (Västerbergslagens) sociala företag med syfte att personer och organisationer som vill starta och utveckla sociala företag har ett stöd i detta arbete, samt att på ett strategiskt plan arbeta långsiktigt med syftet att förbättra förutsättningarna för de sociala företagens vidare utveckling i Västerbergslagen. Gällande Industrihuset, som är en del av plattformens arbete, är det ett utvecklingsarbete i samarbete med VBU och det lokala näringslivet med målet att klarlägga förutsättningarna att få igång ett enklare tillverkningsinriktat socialt företag med nära koppling till de lokala behoven av

kompetensförsörjningen inom industrin, mot bakgrund i att trots den historiska expansionen på Hitachi står många utan jobb. Stödplattfomen såg därför ett behov av att utveckla det sociala entreprenörskapet mot ett industrinära ASF för att möjliggöra för fler människor som idag står långt ifrån arbetsmarknaden att bli anställningsbara genom språkträning och en verksamhet där man får träna på enklare "industriellt" arbete.

Finansiering; Insatsen har erhållit 720 tkr i beviljade medel under 2025 (Stödplattformen 380 tkr och "industrihuset" 340 tkr). Samarkand står för administration och lokaler, medan Stödplattformens representanter går in med sin egen arbetstid.

Insatsens målgrupp; de 5 sociala företag som finns i Västerbergslagen med dess verksamhetsledare, anställda, praktikanter och styrelser, samt personer med idéer till nya sociala företag och personer som står långt från arbetsmarknaden som behöver språkträning/arbetsträning för att öka sin anställningsbarhet.

Insatsens innehåll;

Stödplattformen

Plattformen har under året arbetat med att på olika sätt stötta verksamma arbetsintegrerade sociala företag (ASF), inom framför allt 3 identifierade områden; ekonomiskt och organisatoriskt stöd, verksamhetsledarstöd samt kompetensutveckling.

Plattformen har finansierat en operativ resursperson som fungerat som en stödfunktion ute i verksamheterna. Stödplattformen med representation från Näringslivsenheten och AMI Ludvika kommun, AMI Smedjebackens kommun, Arbetsförmedlingen, Västerbergslagens Samordningsförbund, i samarbete med Samarkand har möte ca en gång per kvartal. Metoddagar, för uppföljning och avstämning med de sociala företagen har genomförts löpande, ca en gång per månad under 2025, med teman och fördjupningar utifrån de sociala företagens behov. Komplexiteten och behovsbilden hos de sociala företagen ökar och efterfrågan på stöd kring framför allt personalrelaterade frågor visar inget avtagande behov.

Industrihuset

Stödplattformen har fortsatt sitt arbete för att utreda förutsättningarna att få i gång ett nytt tillverkningsinriktat ASF, kopplat till den stora industriella expansionen i Västerbergslagen, med Hitachi, Samhall, VBU och fackliga representanter som medaktörer.

Insatsens resultat;

Stödplattformen;

- Genom att de sociala företagen erbjuds en arena tillsammans med andra företag och samhällsaktörer skapas också ytterligare möjligheter för ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt. Ett viktigt arbete är att öka kunskapen om sociala företag och fortsätta lyfta deras viktiga roll i samhället.
- Stödplattformens sammansättning och arbetssätt är en nyckelaktör för att stärka socialt entreprenörskap och arbetsintegrering i Västerbergslagen och står som modell i regionen som stort
- Personal inom de sociala företagen har fått förstärkt kompetens inom HR; ekonomi, handledning och metodik-
- Studiebesök och metoddagar har förstärkt det kollektiva lärandet.
- Många av de sociala företagen i Västerbergslagen har haft perioder av pressat ekonomiskt läge, med personalomsättningar och uppsgningar som konsekvens

- Att stödplattformens arbete är viktigt och att metodik fungerar syns i den andel sociala företag som finns och verkar i Västerbergslagen. Organisering, uthållighet och systematik är framgångsfaktorerna för Stödplattformens goda resultat:
- Sammantaget har ca 70 personer har haft sin sysselsättning (anställning/praktik) inom de sociala företagen i Västerbergslagen 2025 (jmf totalt 70 pers 2023, 100 pers 2024), människor som i hög grad annars har en svag ställning på arbetsmarknaden.

Industrihuset;

- Den här delen har haft en begränsad genomförandegrad under 2025, främst pga interna förseningar i samarbetet med Hitachi Energy, därför har uppstart av genomförandefasen skjutits upp. De ekonomiska medel som beviljats för den här delen har pga detta inte upparbetats i den grad som planerats. Projektägaren har därför bett om förlängd projekttid tom 261231 och att kvarstående medel förs över till 2026, vilket förbundets styrelse beviljat.

Nätverket för psykisk hälsa (projnr; 424), strukturövergripande insats
Projekttid; 250101–251231
Insatsens huvudman; Folkhälsa Ludvika kommun
Insatsens mål; Förebyggande arbete mot psykisk ohälsa och främjande av psykisk hälsa genom att arrangera olika kunskapsgenerande aktiviteter för en bred målgrupp, framför allt medarbetare och chefer hos förbundets parter. Nätverket arbetar för att bryta stigman och sprida kunskap inom viktiga områden kring psykisk ohälsa. Nätverket har främst ett salutogent perspektiv, dvs vill framhålla vad som ger god psykisk hälsa och välbefinnande i sina arrangemang
Finansiering; Insatsen har erhållit 100 tkr i beviljade medel under 2025
Insatsens målgrupp; framför allt personal inom förbundsparternas olika verksamheter, men också personer med egen diagnos, anhöriga, allmänhet
Insatsens innehåll; Under 2025 har Nätverket genomfört en föreläsningsserie med 9 arrangemang, 5 fysiska föreläsningar, varav 3 spelades in och som sedan visades digitalt en aktuell sändningsdag, via förbundets hemsida, och 4 temafrukostar med föredrag. Nätverkets sammansättning av operativa resurser har under året representerats av Folkhälsa och Vård och Omsorgsförvaltningen Ludvika kommun, Anhörigstöd Smedjebackens kommun, Psykisk Hälsa Region Dalarna och Västerbergslagens Samordningsförbund, i samarbete med ABF Dala Finnmark och Gränge-Säfsnäs församling.
Insatsens resultat;

- Nätverket har under 2025 utökats med en resurs från Psykisk Hälsa på Region Dalarna
- Nätverket genomförde en kunskapsgenererande föreläsningsserie med 5 fysiska föreläsningar 2025, varav 3 spelades in och visades digitalt vid ett senare datum. Föreläsningsserien hade följande teman; Är det sjukt att vara fattig?, Min resa med TEN, Pojken från Dalarna, Rekrytering till kriminella nätverk och Psykisk ohälsa och utanförskap. Vid föreläsningen om Rekrytering till kriminella nätverk skedde ett tillfälligt samarbete med Ludvika församling och Dalarnas tidningar vilket möjliggjorde för Ludvika kommuns alla niondeklassare (300 st) och deras pedagoger så de kunde ta del av Evin Cetins föreläsning på skoltid. Totalt deltog 767 deltagare vid de fysiska föreläsningarna och 79 deltagare (antal visningar) vid de digitala visningarna.

- Nätverket genomförde 4 temafrukostar med föredrag på olika tema. Deltagarna bjuds på frukost, har möjlighet till mingel/nätverkande och får lyssna på ett 40-minuters föredrag under följande teman: Att vara efterlevande vid suicid, BUFFF (stöd till barn med frihetsberövad anhörig), Att vara förälder till ett vuxet barn med funktionsvariation och information om Fontänhuset. 121 personer deltog vid nätverkets temafrukostar 2025.
- Sammanlagt har 967personer tagit del av nätverkets kunskapsgenererande arrangemang 2025 (jmf 574 pers år 2023, 767 pers 2024), sett över tidsperioden, 2015–2025 har 8 362 personer deltagit i Nätverkets arrangemang! Alla arrangemang är gratis att delta i.
- Nätverket deltog med en programpunkt vid Region Dalarnas fokusvecka om psykisk hälsa i Dalarna (föreläsningen av Lasse Mattila; Psykisk ohälsa och utanförskap)
- Nätverket informerade om sin verksamhet, upplägg och struktur vid 4 tillfällen under 2025, där andra organisationer/kommuner var nyfikna på Nätverkets arbetssätt
- Målgruppen för Nätverkets arrangemang är bred och differentierad. Den vanligaste deltagaren kommer från någon verksamhet i en Ludvika eller Smedjebackens kommun, de utgör ca 50 % av alla deltagarna. VBU har vid flera tillfällen också medverkat med elever på tema-frukostarna då temat varit lämpligt utifrån vad de

Förstudie; Lära, växa, verka i Västerbergslagen- Ett förvaltnings-och kommunövergripande samarbete för våra ungdomars framtid (projnr; 447), strukturövergripande insats

Projekttid; *240301–241231/250531/251231 (inkom först med en ansökan om förlängning till 250531 och ytterligare 200 tkr. Sedan inkom ytterligare en förfrågan om förlängning till 251231 med bibehållna medel. Båda beviljades av styrelsen)*

Insatsens huvudman; Ludvika kommun, Smedjebackens Kommun, VBU

Insatsens mål;

Skapa en långsiktig, samordnad, individuell och lokal stödstruktur för gymnasieelever med AST (autismspekrumtillstånd) i Ludvika och Smedjebacken, med fokus på anpassad skolgång på hemmaplan med förstärkt elevhälsostöd, samverkan och hållbara lösningar. Minska behovet av externa köp/placeringar och stärka och underlätta övergång till arbetsliv och vuxenliv.

Initialt fanns även lokal boendelösning med som del av projektets mål. Under projekttiden omformulerades dock syftet kring boendelösning på hemmaplan, från; *"Syftet med projektet är att utreda vilka insatser som krävs för att erbjuda och verkställa insatser av skola och boende i ett sammanhållet koncept på hemmaplan",* men ändrades till följande beskrivning: *"Syftet med projektet är att utreda vilka insatser som krävs för att erbjuda skola på hemmaplan, samt möjliggöra internatboende eller annat stöd i hemkommunen utifrån biståndsbedömt behov enligt LSS-lagstiftningen eller via SoL,* utifrån att det boende man haft för avsikt att skapa ej längre var aktuellt eftersom lagrummet inom LLS ändras då skola genomförs på hemmaplan.

Finansiering; Insatsen har erhållit 200 tkr i beviljade medel under 2025, men återlämnade 101 tkr efter projekttidens slut.

Insatsens målgrupp; Inom ramen för förstudien så riktar sig projektet till de förvaltningar/samverkansparter som saknar ett samordnat stöd för målgruppen; gymnasieelever med AST

Insatsens innehåll;
elever med autismspektrumtillstånd "hänvisas" ofta till gymnasiestudier på annan ort, på skolor med begränsat mottagande och begränsade programval och ett internatboende med bristande kontinuitet, vilket medför höga kostnader för både x och x i hemkommunerna. Detta ger ofta svårigheter vid övergång till vuxenliv, arbete och vidare studier när man sen återvänder till hemkommunen.
Därför fattade styrgruppen beslut att projektets fokus ska ligga på att skapa möjligheter att studera på hemmaplan, genom det som kom att kallas Förstärkning på program och boendedelen togs alltså bort. Projektet riktade därför in sig på skolsituationen, då möjligheten att få studera på hemmaplan ger ökad trygghet och kontinuitet, bättre samverkan mellan skola, LSS, IFO, ger möjlighet till fritid, social delaktighet och vardagsträning och minskad risk för psykisk ohälsa och skolfrånvaro.
Styrgruppen delade också upp projektledarskapet på 2 personer, en från LSS/Socialpsykiatri och en från skolan. Vidare ringades målgruppen in mer specifikt och man konstaterade att det handlade om:

- Gymnasieungdomar 16–20 år med AST
- Elever inför gymnasiestart
- Nuvarande elever vid VBU med behov av större anpassningar
- Elever som återvänder från studier på annan ort
- Men också svåridentifierade grupper med hög skolfrånvaro och sena stödbehov

Projektet bildade Arbets- och fokusgrupper inom: Skola/elevhälsa, LSS och IFO, Fritid och gällande vägledning och övergångar

Insatsens resultat:
Insatsen har genererat resultat på flera nivåer.

Gemensamma resultat/effekter IFO, Skola, LSS/socialpsykiatri

- Projektet har utvecklat ett tvärsektoriellt arbetssätt med förbättrad samverkan mellan skola, LSS och IFO, genom att samverkan och gemensamma strukturer är etablerade
- Projektet har lagt grunden för långsiktigt hållbara gemensamma lösningar
- Tydligare rutiner för ingång, under och utgång från gymnasiet – hur kan vi samverka över gränser?
- Personal har fått ökad kompetens om:
  - AST
  - Ökad förståelse för målgruppens behov
  - Tydliggörande pedagogik
  - Relationsskapande metoder
  - Fokus på övergångar och samverkan
  - Det har arbetats fram ett gemensamt samverkansdokument
- Projektet har bidragit till att utveckla samordnade och hållbara stödinsatser för gymnasieelever med autismspektrumtillstånd (AST) på hemmaplan. Genom stärkt samverkan mellan skola, elevhälsa, LSS och IFO samt införandet av insatsen Förstärkning på program vid VBU har tillgängligheten till individanpassat stöd ökat (enl omnämnande i Vård -och omsorgsnämnden Ludvika kommuns nämndsberättelse 2025)

Resultat och effekter för elever/skola

- Utvecklat möjlighet till studier på hemmaplan
- implementerad insats ***Förstärkning på program*** inom VBU är i drift sedan höstterminen 2025, ett kostnadseffektivt alternativ till dyra placeringar på skolor. Fortfarande i uppbyggnadsfas med fortsatta utvecklingsbehov
- Stärkt samverkan mellan: Lärare, Elevhälsa, Skolledning, Vårdnadshavare

- Individanpassat och samordnat stöd i lärmiljön
- Tillsatta resurser – elevsamordnare och socialt stöd
- Tydligare roll- och ansvarsfördelning mellan mentor – lärare – elevhälsa och resurser på förstärkning på program
- Tidigare identifiering av elever i behov av socialt och samordnat stöd – skapat nätverk mellan elever över programgränser (10 elever lå 2025-2026)
- Analys och förståelse över behov vad gäller lokalanpassning (ljud- och synintryck) och kompetensutveckling NPF hos personal
- Insatser på individ- och gruppnivå, handledning lärare, mentorer och rektorer, deltagande på SIP och samråd, kontakt med psykiatri, LSS och socialtjänst, stöd i övergång till steg efter gymnasiet
- Identifierat nästa steg: behöver uppdatera dokument kring övergångar grundskola-gymnasium för att kvalitetssäkra det som sker före gymnasiet i relation till målgruppen

Resultat o effekter inom LSS/IFO

- Synliggjort behov av närmare samarbete mellan skola och LSS runt externa placeringar
- minskat externa placering för både LSS och skola
- Väckt vidare frågeställningar framåt runt fler samverkansområden

Ekonomiska resultat/effekter

- Det har skett en lokal utveckling av alternativ till externa placeringar/köp, så att fler elever kan erbjudas stöd på hemmaplan
- Förstärkning på program är ett kostnadseffektivt alternativ som gett minskade kostnader för externa skolplaceringar och köp av boende på internat. Projektet har redan börjat visa kostnadsresultat; med minskade nettokostnader för externa placeringar på elevhem inom LSS och psykiatri från tidigare år med 14.7 miljoner kronor (enl omnämnande i Vård -och omsorgsnämnden Ludvika kommuns nämndsberättelse 2025

Slutligen har projektet identifierat att antal områden som kräver fortsatt utvecklingsarbete för full implementering av projektets resultat

- Vidareutveckling av Förstärkning på program
- Ytterligare anpassning av lokaler och lärmiljöer
- Tydligare information till elever och vårdnadshavare
- Fortsatt samverkan vid övergångar
- Långsiktig kompetensutveckling för personal
- Bjuda in grundskolan till dialog

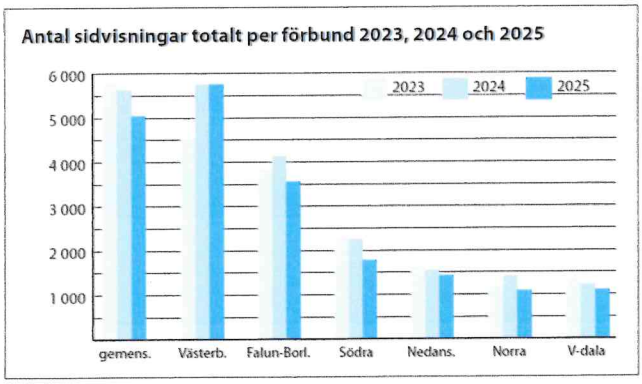
1.5.3 Hemsida/sociala medier

- Vi har fortsatt medvetandegöra och prata om våra stora samhällsutmaningar (allt färre skall försörja allt fler) i många olika forum under 2025, tex POL-sam/Lokalt medlemssamråd, BUS, Analysgrupp, Regionalt medlemssamråd. På så vis sätts Finsam in i ett sammanhang vilket tydliggör och ökar förståelsen för hur viktigt vårt uppdrag är
- Vi har fortsatt att mycket medvetet och strategiskt använt våra lokala sidor på den länsgemensamma hemsidan som ett "skyltfönster" för tex de insatser som vårt eget förbund finansierar, inbjudningar till föreläsningar och utbildningar och annan aktuell information och håller detta forum ständigt uppdaterat. Förbundet ser

glädjande nog att besöksstatistiken på våra lokala sidor på hemsidan kvarstår på samma höga nivå, trots att besöksstatistiken på hela hemsidan totalt minskade med 10 % jämfört med 2024. ***Antal sidvisningar per förbund har ökat med totalt 7 sidvisningar för vår del.*** Vi hade totalt ***5751 sidvisningar under 2025*** i förhållande till 5744 sidvisningar 2024 (jmf ökning 1219 sidvisningar under 2024 i förhållande till 2023) och kan konstatera att vårt förbund står för den enda om än lilla ökningen, övriga dala-förbund har sjunkit i antal sidvisningar från 2024 till 2025.

Vi har också överlägset ***flest besök*** på vår hemsida jämfört med de övriga samordningsförbunden i länet; totalt 5751 besök 2025 (jmf totalt 4525 besök 2023, 5744 besök 2024) och sedan 2022 har vi nästan tredubblat antalet besök (2022; totalt 2051 besök) och hade 2025 ett snitt på 479 besök per månad (jmf 2023; snitt 377 besök/mån 2024; snitt på 479 besök/mån), se tabell 1 och 2 nedan. Vår analys av att vi sticker ut i besöksstatistiken på länsnivå tror vi framför allt beror på 3 saker; Vi ser till att regelbundet uppdatera sidan med aktuell information, vi använder sidan för anmälningar till olika evenemang (tex sopplunchen, föreläsningar och Kvällsföreläsningar) och vi har länkat ESF-kalendariet till vår sida, så när vi gör mailutskick om vad som är på gång inom ESF så hänvisar vi i första hand till vår egen hemsida. Många passar på att navigera runt när de ändå är inne på våra sidor!

tabell 1



tabell 2

	Sidvisningar totalt								
2025	Dalarna (gemens.)	Västerbergslagen	Falun-Borlänge	Nedansiljan	Södra	Norra	Västerdalarna	Summa	Snitt/sida (inkl gem)
januari	383	410	399	125	145	58	99	**1 619**	231
februari	460	488	269	119	184	79	96	**1 695**	242
mars	400	408	213	149	195	106	98	**1 569**	224
april	361	335	212	117	110	83	121	**1 339**	191
maj	369	393	274	112	133	60	69	**1 410**	201
juni	311	219	370	100	93	103	49	**1 245**	178
juli	136	93	112	49	39	31	41	**501**	72
augusti	319	290	281	107	125	125	111	**1 358**	194
september	677	754	320	147	193	124	93	**2 308**	330
oktober	489	998	363	121	204	97	103	**2 375**	339
november	760	999	483	175	247	147	112	**2 923**	418
december	374	364	255	102	99	52	95	**1 341**	192
Sa 2025	**5 039**	**5 751**	**3 551**	**1 423**	**1 767**	**1 065**	**1 087**	**19 683**	1 640
snitt/mån	420	479	296	119	147	89	91	1 640	
jmf med 2024	-49	1	-47	-10	-40	-29	-10	-184	

- Via förbundets Facebook sida görs också vårt uppdrag känt och synligt, genom de inlägg vi gjort 2025, 60 st (jmf; 62 inlägg 2023, 52 st 2024), vilka hade totalt ***37 975*** visningar under 2025 enl meta-statistik från facebook (jmf 21 500 visningar 2024). Den 31 dec 2025 hade förbundets facebooksida ***202 följare*** (jmf; 99 följare 31 dec 2023, 163 följare i dec 2024) och den vanligaste följaren var en kvinna som är

mellan 55 och 64 år från Ludvika. 77 % av följarna finns i Ludvika eller Smedjebacken (46 % 2023, 50 % 2024), följt av Borlänge 10 % (16 % 2023, 10 % 2024), resten hör hemma i andra kommuner i och utanför Dalarna, till och med i Norge. Av de 37 975 visningar vi hade 2025 står icke-följare för majoriteten av visningarna, 72 %.

1.6 Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har endast en anställd, en Förbundschef som under 2025 arbetat heltid.
I övrigt har förbundet inga väsentliga personalförhållanden att upplysa om.

1.7 Förväntad utveckling

Förbundet har bidragit till flera utvecklingsprocesser inom områden där stora behov finns och där det under 2025 pågått ett arbete för att titta på förutsättningar för att hitta lösningar/modeller för att möta de behoven. Behov som handlar om den statistik som talar sitt eget språk; att allt färre människor som skall försörja allt fler! Vi tror att den viktigaste uppgiften förbundet har att hantera de närmaste åren är att fortsätta möjliggöra samverkan så att fler får möjlighet att försörja sig själva!

Förbundet har stora förväntningar på vad det ESF-arbete vi fortfarande är mitt inne i, men skönjer slutet av kommer att få för värde för Västerbergslagen på sikt. Vi tror att det vi kan erbjuda inom ramen för ESF-projektet Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning (LUFS) kommer att ha stor betydelse för ett mer sammanhållet och gemensamt arbetssätt om implementeringsarbetet tar fart. Projektet erbjuder inte bara utbildning i många olika verktyg, metoder och förhållningssätt som är väldigt användbara i det dagliga arbetet. Projektet utbildar också utbildare inom flera olika områden, som i sin tur förhoppningsvis kommer att säkerställa att kompetensen sprids och förankras lokalt i Västerbergslagen. En utveckling vi ser fram emot med tillförsikt.

Styrelsen lämnar ett 2025 med stolthet över att det finansiella stöd som förbundet bidragit med gjort skillnad för/kommer att göra skillnad för många människor! Det gör arbetet mödan värt och förbundet vill därmed tacka alla samverkansparter, insatsföreträdare, nätverkskollegor och andra som på något sätt bidragit till det goda arbetet som vi härmed gör bokslut över och ser fram emot ett kreativt, innovativt, utvecklande och framför allt inkluderande 2026! Vi hoppas och tror att vi kan bli ännu bättre, vilket är vårt mål, särskilt med ett förbättrat målarbete och den kompetensutveckling vi är en del av inom ramen för ESF-projektet LUFS.

2. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2025	2024
Verksamhetens intäkter	2	4 787 206	4 539 817
Verksamhetens kostnader	3	-5 057 946	-5 142 790
Avskrivningar			
Verksamhetens resultat		**-270 738**	**-602 974**
Finansiella intäkter		7 062	9 466
Finansiella kostnader		-7 500	-201
Resultat efter finansiella poster		**-271 176**	**-593 709**
Extraordinära poster			
Årets resultat		**-271 176**	**-593 709**

3. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier			
Summa anläggningstillgångar		0	0
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	4	727	3 810
Kortfristiga fordringar	4	210 058	208 820
Kortfristiga placeringar		246 610	239 592
Kassa och bank		1 115 765	1 029 156
Summa omsättningstillgångar		1 573 160	1 481 378
Summa tillgångar		**1 573 160**	**1 481 378**
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		-271 175	-593 709
Övrigt eget kapital		1 311 761	1 905 499
Avsättning			
Avsättningar för pensioner		0	0
Skulder			
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	5	532 545	169 588
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**1 573 160**	**1 481 378**
Ansvarsförbindelser		inga	inga

4. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2025	2024
Årets resultat	-271 176	-593 709
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**-271 176**	**-593 709**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-1 845	125 525
Ökning/minskning kortfristiga skulder	362 958	37 007
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**93 626**	**- 431 177**
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**0**	**0**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**0**	**0**
Årets kassaflöde	**93 626**	**-431 177**
Likvida medel vid årets början	1 268 748	1 699 925
Likvida medel vid årets slut	1 362 374	1 268 748

5. Driftredovisning

	Utfall			*Budget*	*Avvikelse*	*Utfall*		
	2025			*2025*	*2025*	*2024*		
	Intäkt	*Kostnad*	*Netto*	*Netto*	*Utfall-Budget netto*	*Intäkt*	*Kostnad*	*Netto*
Belopp tkr	*4 787*	*5 058*	*-271*	*-448*	*177*	*4 540*	*5 134*	*-594*

Projektnamn	*Budget*	*Kostnad*	*Avvikelse*	*Kortfattad förklaring*
Administration	1 219	1 182	37	Avser löner och diverse overheadkostnader samt kostnad för FINSAMs 20års jubileum
Deltagarinsatser	2 315	2 323	-8	Se förklaringar samt exempel på projekt nedanför.
Öka innanförskapet – Fler i arbete - SMB	*1 857*	*1 857*	*0*	*Individinriktad insats i Smedjebacken som arbetar med individer i behov av samordnat stöd*

Öka innanförskapet – Fler i arbete - Ludvika	*284*	284	*0*	*Individinriktad insats i Ludvika som arbetar med individer i behov av samordnat stöd*
Strukturövergripande insatser	1 322	1 173	149	Se förklaringar samt exempel på projekt nedanför.
Plattform socialt företagande	*720*	*720*	*0*	*Hela beloppet sökt och nyttjat*
Lära växa o verka i VBS	*200*	*99*	*101*	*Återbetalning om 101 tkr.*
En andra chans i skolan	*-272*	*-272*	*0*	*Återbetalning från 2024*

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsams verksamhet.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2025	2024
Driftbidrag från staten	2 204 000	2 248 000
Driftbidrag från Ludvika kommun	705 000	719 000
Driftbidrag från Smedjebackens kommun	397 000	405 000
Driftbidrag från landsting/region	1 102 000	1 124 000
Övriga intäkter	379 208	43 817
Summa	**4 787 206**	**4 539 817**

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2025	2024
Deltagarinsatser	2 323 377	844 780
Strukturövergripande insatser	1 552 085	3 208 108
Administrativa kostnader	1 182 484	1 089 902
Summa	**5 057 946**	**5 142 790**

Not 4. Fordringar

	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar	727	3 810
Fordran moms	50 117	21 629
Skattekonto	4 165	691
Övriga interimsfordringar	155 776	186 500
Summa	**210 785**	**212 630**

Not 5. Kortfristiga skulder

	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna semesterlöner	31 691	42 458
Upplupna sociala avgifter semesterlön	9 957	13 340
Personalens källskatt och sociala avgifter	52 245	45 966
Särskild löneskatt	28 026	27 391
Leverantörsskulder	379 317	25 096
Skatteskulder	31 308	15 337
Övriga interimsfordringar	0	0
Summa	**532 545**	**169 588**

7 Sammanställning av utfall och budget 2025, siffror i tkr

Proj.nr		Årsbudget 2025	Periodbudget per 2025-12-31	Utfall per 2025-12-31	Avvikelse
	INTÄKTER				
101-104	Bidrag	4408	4408	4408	0
105	Ersättning sjuklönekostn	0	0	0	0
	SUMMA Intäkter	**4408**	**4408**	**4408**	**0**
	KOSTNADER				
	Administration				
201	Styrelsen	-189	-189	-166	23
202	Förbundschef	-430	-430	-454	-24
203	Ekonomi	-128	-128	-130	-2
204	Revision	-72	-72	-71	1
207	Information och marknadsföring	-210	-210	-220	-10
208	Övriga adm.kostnader	-51	-51	-36	15
209	Kansli	-63	-63	-36	28
210	Bilkostnader	-76	-76	-70	6
	SUMMA Administrationskostnader	**-1219**	**-1219**	**-1182**	**37**
	Deltagarinsatser				
301	Teamsamverkan	0	0	0	0
307	Öka innanförskapet - fler i arbete - SMB	-1857	-1857	-1857	0
307	Öka innanförskapet - fler i arbete - Ludvika	-284	-284	-284	0
399	Förbundschef -stöd/utveckling i samverkan; Individinriktade insatser	-174	-174	-182	-8
	SUMMA Deltagarinsatser	**-2315**	**-2315**	**-2323**	**-8**
	Strukturövergripande insatser				
401	Samverkansarenan	-90	-90	-22	68
423	Plattform Socialt företagande	-720	-720	-720	0
424	Nätverk psykisk ohälsa	-100	-100	-100	0
444	Öka innanförskapet - fler i arbete	0	0	0	0
445	En andra chans i skolan	272	272	272	0
446	ESF	-50	-50	-49	1
447	Lära, Växa o verka i VBS	-200	-200	-99	101
499	Förbundschef- stöd/utveckling av samverkan	-434	-434	-456	-22
	SUMMA Strukturövergripande insatser	**-1322**	**-1322**	**-1173**	**149**
800	Finasiella kostnader	0	0	0	0
	TOTALA kostnader	**-4856**	**-4856**	**-4679**	**177**
*	Tillgängliga medel till projekt	0	0	0	0
	PERIODENS RESULTAT	**-448**	**-448**	**-271**	**177**

Tabellen ovanför är inte direkt jämförbar med resultaträkningen på sida 27 då återbetalning från projekt 445 samt 447 är bokförda som en intäkt medan projekten klassas som strukturövergripande insats och därmed som kostandsprojekt.

8 Styrelsens underskrifter

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Christopher Nilsson
Ordförande

Maria Andersson
Vice ordförande

Linda Kardell Broman
Ledamot

Mikael Johansson
Ledamot

Anna Fält Skoglund
Ledamot

Parternas chefsgrupp - BUS *Bilaga 1*

Här följer ett sammanfattande resultat för respondentgruppen parternas chefsgrupp - BUS, som besvarat uppföljningsverktyget Indikatorer för finansiell samordning.

Västerbergslagens Samordningsförbund har samlat in data inom ramen för det nationella uppföljningsverktyget "indikatorer för finansiell samordning" sedan 2019. Indikatorerna ger oss en möjlighet att få svar på frågan "Hur vet vi att det blir bättre?"

I årets nationella Indikatorrapport har 25 av landets 68 samordningsförbund samlat in nära 2 500 enkäter fördelat på fem olika respondentgrupper. Sammanställningen av enkätsvaren visar att deltagare i samordningsförbundsfinansierade insatser fortsatt är positiva avseende det stöd de får och i år ser man på riksnivå inga större skillnader mellan kvinnors och mäns svar. Den positiva trend man tidigare sett i bedömningen av fungerande samverkansstrukturer och strategi för uppföljning och utvärdering har dock brutits.

Rapporten på riksnivå gör inte anspråk på att ge en fullständig bild av läget hos samordningsförbunden och/eller de insatser de finansierar. Svaren är kopplade till de förbund som har valt att genomföra enkätundersökningarna och de svar som respondenterna har lämnat. Jämförelse mellan åren bör också göras med viss försiktighet, bland annat då underlaget i form av medverkande förbund förändrats. Den data som presenteras kan dock med fördel användas för att lyfta vad finsamfinansierad verksamhet och samordningsförbund bidrar till och vilka områden som kan behöva utvecklas.

För att skapa ett lokalt underlag i Västerbergslagen har insamlandet skett från deltagare - pågående och avslutade, parternas chefsgrupp samt förbundets styrelse.

I bilaga 1 mäts svaren från lokal respondentgrupp: Parternas chefsgrupp i förhållande till rikssnittet gällande likvärdig respondentgrupp. Underlaget baseras på 8 inlämnade enkäter av 13 möjliga (jmf 2024, 6 av 12 möjliga) och är ej könsuppdelade. Enkäten avser att ta reda på hur de som arbetar med att utveckla samverkan upplever samverkansarbetet i den chefsgrupp man ingår i, i detta fall BUS Västerbergslagen (tidigare LSG). För en jämförelse över tid finns resultatet från 2023 och 2024 med i sammanställningen. Rikssnittet 2025 är baserat på totalt 114 inlämnade enkäter på nationell nivå från respondentgruppen; Parternas chefsgrupp.

Svaren i enkäten baseras på en 6-gradig skala från "Inte alls" till "Helt och hållet". Rikssnittets resultat avser den procent av alla inlämnade enkäter i landet inom respondentgruppen Parternas chefsgrupp, som ställer sig **klart positiva** (dvs. de två svar som anger *"Till mycket stor del/för det mesta"* eller *"helt och hållet/alltid"*).

I bilaga 1 kan man även utläsa skillnaden i BUS egna svar år 2024 i förhållande till år 2025.

Läsinstruktion:

Vår lokala respondentgrupp BUS - Parternas chefsgrupp, sammanlagda svar i respektive indikatormått ställs i relation till rikssnittet för hela den motsvarande respondentgruppen. Detta synliggörs i kolumn "skillnad mot rikssnitt 2025" genom färgmarkerad status: 🟢 grön - stark position (+5 procentenhet), 🟡 gul - stabil position (-5 +5), 🔴 röd - utvecklingsområde (-5). För att göra svaren än mer tydliga har vi markerat de svar där skillnaden i förhållande till rikssnittet skiljer mer än 25 procentenheter med fetmarkerade siffror (p.e =procentenheter).

Samma läsinstruktion gäller i förhållandet av BUS's eget resultat för året 2025 i jämförelse med år 2024 i kolumn "lokal förändring mot 2024". (dvs här jämförs BUS egna svar 2025 med de svar BUS gav 2024).

I vår sammanställning har vi också med hur LSG/BUS positionerade sig i förhållande till rikssnittet för motsvarande respondentgrupp även 2023 och 2024.

Indikator Nr;	Indikatormått	Rikssnitt 2025 (%)	BUS 2025 (%)	Skillnad mot rikssnitt (p.e) 2025	Lokal förändring mot 2024 (p.e.)	Rikssnitt 2024 (%)	LSG 2024 (%)	Rikssnitt 2023 (%)	LSG 2023 (%)
9	Tas erfarenheter såsom kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara? (Parternas chefsgrupp, fråga 1)	43	75	**32** 🟢	-8 🔴	50	83	40	55
9	Medverkar individer med samordnade rehabiliteringsbehov i utvecklingen av insatser? (Parternas chefsgrupp, fråga 2)	23	43	20 🟢	23 🟢	18	20	16	0
10	Har er samverkansgrupp ett strukturerat samarbete med aktörer utöver de som är medlemmar i samordningsförbundet? (Parternas chefsgrupp, fråga 3)	22	38	16 🟢	5 🟡	18	33	21	50
12	Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer? (parternas chefsgrupp, fråga 4)	54	63	9 🟢	13 🟢	44	50	47	55
15	Används erfarenheter från förbundsfinansierade insatser som underlag för fortsatt utveckling av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering? (Parternas chefsgrupp, fråga 5)	43	63	20 🟢	-4 🟡	45	67	41	55

Indikator Nr;	Indikatormått	Rikssnitt 2025 (%)	BUS 2025 (%)	Skillnad mot rikssnitt (p.e) 2025	Lokal förändring mot 2024 (p.e.)	Rikssnitt 2024 (%)	LSG 2024 (%)	Rikssnitt 2023 (%)	LSG 2023 (%)
15	Har erfarenheter från er samverkan lett till att förebyggande insatser utvecklats med avsikten att samordnad rehabilitering inte ska bli aktuell? (Parternas chefsgrupp, fråga 6)	17	29	12	4	17	25	16	38
16	Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar (parternas chefsgrupp, fråga 7)	44	33	-11	13	47	20	32	25
16	Har ni integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i den samverkan som stöds av samordningsförbundet? (Parternas chefsgrupp, fråga 8)	46	63	17	**30**	41	33	40	67

Sammanfattningsvis kan man konstatera följande utifrån resultatet;

1. Den lokala respondentgruppen Parternas chefsgrupp i form av BUS, skattar sig högre än rikssnittet i samtliga indikatormått utom ett mått utifrån 2025 års mätning, vilket ger en tydlig stark lokal position. I indikatormått 9 och fråga 1 (Tas erfarenheter såsom kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?) positionerar sig dessutom BUS mer än 25 procentenheter starkare än rikssnittet. I jämförelse med sin lokala upplevelse för samma mått från 2024 har BUS backat 8 procentenheter. Här blir det en fråga om hur BUS bibehåller sin position gentemot riksnivå och lokalt åter ökar sin upplevelse av att systematiskt ta tillvara på kunskaper och synpunkter från deltagare.

2. Det indikatormått som lokalt skattas lägre än rikssnittet är indikator 16, fråga 7 (Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar) och detta ska därför ses som ett utvecklingsområde. Dock ska det noteras att den lokala utvecklingen mellan år 2024 och 2025 ger att man förbättrat sitt eget resultat med 13 procentenheter och har en positiv trend över tid.

3. För indikatormått 16 (En värdegrund utifrån mänskliga rättigheter såsom jämställdhet, mångfald och jämlikhet genomsyrar den lokala samverkanskulturen) kan man reflektera över fråga 8 (Har ni integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i den samverkan som stöds av samordningsförbundet?). Där har BUS skattat sig 17 procentenheter högre än rikssnittet, och hela 30 procentenheter högre än sitt eget resultat 2024. 2025 års siffra närmar sig då åter det upplevda resultatet som gavs 2023.

4. BUS bedömer att samverkansarbetet inom indikator 9, 10, 12 och 15 fungerar bra i relation till rikssnittet. För indikator 9 och fråga 2 (Medverkar individer med samordnade rehabiliteringsbehov i utvecklingen av insatser?) ser man även en lokal ökning på 23 procentenheter från år 2024, en dryg dubblering. Skulle detta kanske kunna ses som ett led i den finsamfinansierade insatsen Resursteamet EVIs arbete som arbetar med ett stort brukarinflytande , vilket ökat BUS upplevelse i frågan? Kan de utbildningar som erbjudits inom LUFS gällande brukarinvolvering också ha bidragit till det ökade resultatet?

5. Vi ser en mycket positiv lokal trend för indikatormått 12 fråga 4 (Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?) där man dels ligger högre än rikssnittet men även ökat lokalt med 13 procentenheter från 2024. Den positiva trenden har ökat även sett från 2023 till 2025. Kan vi härleda detta till den omformering som skett gällande parternas chefsgrupp (BUS) där man arbetat fram strukturer och rutiner för samverkansarbetet?

Här följer ett sammanfattande resultat för respondentgruppen Styrelsens ledamöter som besvarat uppföljningsverktyget Indikatorer för finansiell samordning.

Det mäter hur styrelsens ledamöter upplever arbetet i styrelsen i Västerbergslagens samordningsförbund i förhållande till rikssnittet gällande den respondentgruppen. Underlaget baseras på 6 inlämnade enkäter av 10 möjliga) (2024; 7 av 10) och är ej könsuppdelat.

Nedan visas data för respondentgruppen; styrelsens ledamöter för 2023, 2024 och 2025, vilket gör att vi i tabellen kan visa hur styrelsens svar ligger i förhållande till rikssnittet i 2025 års mätning, men också jämföra med 2024 och 2023 års mätning gällande rikssnittet.

Rikssnittet är framtaget utifrån insamlandet av 101 st (jmf 2024; 105 st) ifyllda enkäter för respondentgruppen Styrelsens ledamöter på nationell nivå.

Svaren i enkäten baseras på en 6-gradig skala från "Inte alls" till "Helt och hållet". Rikssnittets resultat avser den procent av alla inlämnade enkäter i landet inom respondentgruppen; Styrelsens ledamöter, som ställer sig klart positiva (dvs de två svar som anger "Till mycket stor del/för det mesta" eller "helt och hållet/alltid").

I bilaga 2 kan man också utläsa skillnaden i styrelseledamöternas egna svar 2024 i förhållande till 2025.

Läsinstruktion:

Vår lokala respondentgrupp Styrelsen, sammanlagda svar i respektive indikatormått ställs i relation till rikssnittet. Detta synliggörs i kolumn "skillnad mot rikssnitt 2025" genom färgmarkerad status: 🟢 grön - stark position (+5 procentenhet), 🟡 gul - stabil position (-5 +5), 🔴 röd - utvecklingsområde (- 5). För att göra svaren än mer tydliga har vi markerat de svar där skillnaden i förhållande till rikssnittet skiljer mer än 25 procentenheter med fetmarkerade siffror.

Samma läsinstruktion gäller i förhållandet av Styrelsens eget resultat för året 2025 i jämförelse med år 2024 i kolumn "lokal förändring mot 2024" (dvs här jämförs Styrelsens egna svar 2025 med de svar styrelsen gav 2024).

Indikator Nr;	Indikatormått	Rikssnitt 2025 (%)	Styrelse 2025 (%)	Skillnad mot rikssnitt (p.e) 2025	Lokal förändring mot 2024 (p.e.)	Rikssnitt 2024 (%)	Styrelse 2024 (%)	Rikssnitt 2023 (%)	Styrelse 2023 (%)
12	Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer? (styrelse, fråga 1)	52	100	**48** 🟢	**29** 🟢	55	71	60	100
14	Har ni en strategi för hur ni arbetar med uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna? (styrelse, fråga 2)	62	100	**38** 🟢	**29** 🟢	54	71	61	100
14	Använder ni uppföljning och utvärdering som underlag för att utveckla de samordnade rehabiliteringsinsatserna? (styrelse, fråga 3)	61	100	**39** 🟢	**29** 🟢	56	71	50	86
16	Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar? (Styrelse, fråga 4)	54	0	**-54** 🔴	**-29** 🔴	49	29	51	50
16	Har styrelsen integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i förbundets verksamhetsplanering? (Styrelse, fråga 5)	62	50	-12 🔴	-21 🔴	63	71	54	84

Sammanfattningsvis kan man konstatera följande utifrån resultatet;

1. Den lokala styrelsens skattning i förhållande till rikssnittets skattning ligger högre i tre indikatormått, en stark position med toppresultat och därmed också högre än 25 procentenheter än rikssnittet. För samma indikatormått har man även lokalt ökat sitt eget resultat 2025 med 29 procentenheter från år 2024. Denna trend kan ses som en återhämtning då siffrorna för 2023 lokalt låg högre sett än 2024. Intressant att styrelsens svar har mer än 25 procentenheters skillnad mot rikssnittet i 4 av 5 indikatorer, likaså gäller skillnaden mellan det egna resultatet 2024 till 2025. För samma indikatorer skiljer det mer än 25 procentenheter i styrelsens svar 2024 till 2025.

2. För indikator 16 fråga 4 (Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar?) är styrelsens skattning 0% när svaren för "klart positivt" räknas samman, i jämförelse med rikssnittet som ger hela 54%. Tittar man närmare på detaljerna för den lokala skattningen har två svarat "inte alls", en har svarat "till liten del" och två har svarat "till stor del". Här verkar råda delade meningar i frågan och resultatet ger att det är ett tydligt utvecklingsområde att arbeta vidare kring. Styrelsen har även backat 29 procentenheter i sitt eget lokala resultat i jämförelse med 2024. År 2023 låg den lokala skattningen hos styrelsen i paritet med rikssnittet, där rikssnittet legat ganska konstant kring 49-54 procent mellan 2023 till 2025 års mätningar. Även i respondentgruppen BUS ligger den lokala skattningen lägre än rikssnittet 2025, medan man ökat sitt resultat i jämförelse med sin egen skattning 2024.

3. För indikator 16 fråga 5 (Har styrelsen integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i förbundets verksamhetsplanering?) noteras också ett utvecklingsområde, då styrelsens lokala skattning ligger lägre än rikssnittet, samt lägre än sitt tidigare resultat för 2024. Sett över tid i jämförelse med år 2024 och 2025 har styrelsen en nedåtgående trend i frågan. Varför ser trenden negativ ut? Denna trend finns inte hos den lokala BUS-gruppen, där man istället ser en positiv trend både lokalt och mot rikssnitt. Resultatet för indikator 16 kan användas som underlag för dialog och analys av styrelsearbetet som ett sätt att få till stånd ett utvecklingsarbete.

Indikatormätning för pågående deltagare *Bilaga 3*

Resursteamet EVI

Här följer ett sammanfattande resultat 2025 från pågående deltagare i insatsen Resursteamet EVI utifrån uppföljningsverktyget Indikatorer för finansiell samordning.

Västerbergslagens Samordningsförbund har samlat in data inom ramen för det nationella verktyget "indikatorer för finansiell samordning" sedan 2019 inom respondentgruppen Pågående deltagare i individinriktad då den ger oss en möjlighet att få svar på frågan "Hur vet vi att det blir bättre?"

Från 2019 till 2023 har enkäten besvarats av pågående deltagare i Rehabteamet, medan vi i denna sammanställning jämför resultatet av Resursteamet EVIs indikatormätning 2025 med rikssnittets resultat 2025. I och med Rehabteamets nedläggning 2024 blir det inte relevant att jämföra resultatet för Resursteamet EVI 2025 med resultatet för Rehabteamet 2023, då svaren från Rehabteamets deltagare troligen påverkats av vetskapen om Rehabteamets förestående nedläggning

Observera att för 2024 kunde vi inte samla in några enkäter från respondentgruppen Pågående deltagare/avslutade deltagare i individinriktad insats, eftersom ingen sådan insats var igång vid tiden för insamlandet (okt 2024). Rehabteamets insats avslutades i januari 2024 och Resursteamet EVI var precis på väg att starta upp. Därav saknas även jämförande analys mellan år 2025 och år 2024 i sammanställningen.

För respondentgruppen pågående deltagare i individinriktad insats år 2025 genomfördes 12 enkäter av 20 möjliga (jämför 2023: 15 enkäter av 57 möjliga). Fördelningen var 9 kvinnor, 2 män och 1 har ej uppgett kön. För att jämföra med rikssnittet har vi använt de nyckeltal som tagits fram på nationell nivå, som baseras på hur stor andel som svarat endera "Till mycket stor del/för det mesta" eller "helt och hållet/alltid" på respektive fråga, sen har vi jämfört våra respondentgruppers svar mot de nyckeltalen.

Rikssnittet är framtaget utifrån insamlandet av totalt 1024 enkäter (jmf år 2023; 2 926 st) fördelat på fem olika respondentgrupper, varav vi inte samlat från Insatspersonal och remittenter.

Läsinstruktion:

Vår lokala respondentgrupp Pågående deltagare i individinriktad insats, sammanlagda svar i respektive indikatormått ställs i relation till rikssnittet i Tabell A, se kolumn "skillnad totalt mot rikssnitt 2025" genom färgmarkerad status: 🟢 grön - stark position (+5 procentenhet), 🟡 gul - stabil position (-5 +5), 🔴 röd - utvecklingsområde (-5). Jämförelse mot rikssnitt görs också genom könsuppdelad statistik för kvinnor respektive män, se kolumner för "skillnad kvinnor mot rikssnitt 2025" samt "skillnad män mot rikssnitt 2025", enligt samma färgmarkerade status. För att göra svaren än mer tydliga har vi markerat de svar där skillnaden i förhållande till rikssnittet skiljer mer än 25 procentenheter med fetmarkerade siffror.

För indikator 9 fråga 7 ska det noteras att detta nyckeltal skiljer sig från andra indikatorer på så vis att samtliga tre positiva svar ingår i sammanställningen; till stor del, till mycket stor del, helt och hållet.

Fråga 8, 9 och 10 är fritextfrågor, se respondentgruppens fritextsvar nedanför tabellen.

Indikator Nr;	Indikatormått	Resultat totalt Rikssnitt 2025 (%)	Resultat totalt Lokalt 2025 (%)	Skillnad totalt mot rikssnitt (p.e) 2025	Resultat kvinnor Rikssnitt 2025 (%)	Resultat kvinnor Lokalt 2025 (%)	Skillnad kvinnor mot rikssnitt (p.e) 2025	Resultat män Rikssnitt 2025 (%)	Resultat män Lokalt 2025 (%)	Skillnad män mot rikssnitt (p.e) 2025
1	Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig? (fråga 1, deltagare pågåendeenkät)	81	75	-6 🔴	82	78	-4 🟡	79	50	**-29** 🔴
2	Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få? (deltagare pågåendeenkät, fråga 2)	84	92	8 🟢	86	89	3 🟡	80	100	20 🟢
3	Får du tillräckligt med tid i insatsen? (deltagare pågåendeenkät, fråga 3)	82	83	1 🟡	83	89	6 🟢	82	50	**-32** 🔴
4	Har du behov av stöd i kontakt med myndigheter eller vården? (Deltagare pågående, fråga 4a)	63	67	4 🟡	63	78	15 🟢	63	0	**-63** 🔴
4	Stödjer insatsen dig i kontakterna med myndigheter eller vården? (Deltagare pågående, fråga 4b)	75	75	0 🟡	75	71	-4 🟡	73	ej svar	
5	Har stödet du fått i insatsen hjälpt dig att hantera din livssituation? (Deltagare pågående, fråga 5)	51	50	-1 🟡	51	67	16 🟢	50	0	**-50** 🔴

7	Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss? (deltagare pågåendeenkät, fråga 6)	65	42	-23 🔴	63	56	-7 🔴	64	0	**-64** 🔴
9	Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter? (Deltagare pågående, fråga 7)	77	83	6 🟢	79	78	-1 🟡	73	100	**27** 🟢

Fritextsvar:

Fråga 8 Vad är viktigt för dig för att kunna arbeta eller studera?

Att ha tid för sina uppgifter o inte behöva stressa. Ha personer omkring sig som förstår mina nedsättningar och accepterar det, att den ena dagen inte är lik den andra

Må bra, ha stöd. Först arbetsträna så jag inte behöver kastas ut i arbetslivet och faller ner på botten om det inte går. Tydlighet!

Tiden att vänja mig vid tempot i en vanlig vardag och positiv stöttning

Anpassningar, behov av återhämtning

Sinnesro

Lugn miljö. God tid att utföra uppgifter. Varierande uppgifter

Att jag mår bra i kroppen så att jag orkar med att jobba. Jag är tacksam om jag i nuläget skulle orka 25 %

Ett bättre psykiskt mående och ett utrymme för återhämtning. Förståelse för min nya situation och kapacitet

En fungerande kropp vilket jag inte har

Att jag har vården och min koordinator till hjälp

Att få förståelse för min livsssituation i den takt som känns bra för mig. Att framtidsmålet är egen försörjning

Fråga 9 Hur gör stödet du får skillnad för dig? (Beskriv gärna vad och varför)

Att jag tror mer på mig själv och tänker/känner efter mer vad jag egentligen vill

De är ett bra stöd. Man får rutiner, hjälp att hitta styrkor och tillvägagångssätt i livet och vardagen, man lär känna sig själv bättre och får se att man kan mer än man tror

Blir mer aktiv i tänket, puttas ut ur negativa tankemönster. Rutiner

Det ger möjlighet till nya vägar som jag kanske missat annars

Jag blir mer motiverad att fortsätta. Det är skönt att få förståelse för sitt mående

Att jag hela tiden har någon som hjälper mig att komma framåt. Jag har lättare att se olika situationer som jag kanske inte hade sett annars.

Den skapar försiktighet o förståelse. Lyhördheten hjälper mig att närma mig mitt nya jag. Att skapa utrymme för utveckling. En rörelse framåt.

Jag får stöttning i kontakt med vården m.m. Jag blir trodd, vilket gör stor skillnad.

Att få hjälp med första kontakten när man söker jobb

Det känns som en trygghet att få hjälp med de kontakter jag behöver

Fråga 10 Vad kan göras annorlunda?

Lyssnar lite mer på mina åsikter o känslor. Inte så mycket fokus på det som är "dåligt"

Jag tror gruppmötena är en bra metod och borde fokuseras mer på

Snabbare ihopkoppling med andra i liknande situation. Kanske aktiviteter som skapar rörelse i vardagen

Mer aktivt stöd och hjälp baserat på behov

Mer sociala sammanhang med andra i samma situation som mig. Tätare kontakt med handledare

Sammanfattningsvis kan man konstatera följande utifrån resultatet;

1. Under indikatormått 1 fråga 1 (Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?) , mått 2 fråga 2 (Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få?) samt mått 3 fråga 3 (Får du tillräckligt med tid i insatsen?) är respondentgruppens svar höga, både när det gäller rikssnittet och det lokala totala resultatet. Kvinnornas resultat - rikssnitt och lokalt - ligger i linje med det totala resultatet, så även män enligt rikssnittet. Här avviker de lokala männens resultat på mått 1 samt mått 3, där de skattat mer än 25 procentenheter lägre än rikssnittet och ger oss två utvecklingsområden för individinriktade deltagarinsatser.

2. För indikatormått 2 fråga 2 skattar männen i det lokala resultatet sig i topp på 100% när det gäller att vara med och bestämma vilket stöd de ska få. På mått 1 fråga 1 svarar de dock bara till 50% att de är nöjda med det stöd de fått. Skillnaden i svaren för mått 1 och 2 kan kanske ses som motstridiga, eller i vart fall vara underlag för vidare diskussion.

3. För indikatormått 3 fråga 3 (Får du tillräckligt med tid i insatsen?), mått 4 fråga 4a (Har du behov av stöd i kontakt med myndigheter eller vården?) och 4b (Stödjer insatsen dig i kontakterna med myndigheter eller vården?), mått 5 fråga 5 (Har stödet du fått i insatsen hjälpt dig att hantera din livssituation?) ligger det lokala totala måttet i nivå med rikssnittets totala resultat. Det lokala resultatet för kvinnor ligger högre än rikssnittet i tre av dessa fyra mått, vilket ger en stark position. Det lokala resultatet för män ligger här mer än 25 procentenheter lägre än resultatet för män i rikssnittet. Här finns stora utvecklingsområden i mått 3 och 5, medan mått 4 fråga 4a kan tolkas som ett positivt svar då männen lokalt sett alltså inte har ett så stort behov av stöd i kontakt med myndigheter eller vård. Kvinnornas resultat lokalt sett ligger något högre än rikssnitt gällande mått 4 fråga 4a, vilket tyder på att de alltså har ett större behov av stöd i kontakt med myndigheter och vård. För mått 4 fråga 4b har männen i den lokala skattningen valt att inte svara, vilket då utesluter en jämförelse med män i rikssnittet.

4. För mått 5 fråga 5 (Har stödet du fått i insatsen hjälpt dig att hantera din livssituation?) ligger resultatet ganska lågt både på riksnvå och lokal nivå. Det är de lokala resultaten för kvinnor som är något högre. Mäns resultat lokalt sett har resultatet 0, i en mer ingående analys av svaret har männen svarat "ibland". Detta mått kan kanske bli intressant att följa över tid utifrån Resursteamet EVIs arbete med BIP där en indikator för det stödjande arbetet handlar om individens skattning av att hantera sin vardag. Detta skulle kunna leda till att verksamheten, beroende av deltagarnas egna skattningar och utveckling över tid, arbetar mer riktat kring att stötta deltagarna kring att hantera sin livssituation.

5. I indikatormått 7 fråga 6 (Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?) ligger det lokala resultatet lägre i samtliga skattningar, alltså både totalt sett och för kvinnor och män, i jämförelse med rikssnittet. Det lokala resultatet tydliggör att det är ett utvecklingsområde för de individinriktade insatserna, där det totala lokala måttet ligger minus 23 procentenheter i jämförelse med det totala rikssnittet. Noterbart gällande det lokala resultatet för män är att endast två män har skattat ett resultat och att den ena svarat att han inte alls känner sig mer redo och den andra mannen svarat att han delvis känner sig mer redo. Att dra några större slutsatser kring männens resultat är därför mycket svårt, då deras enskilda förutsättningar och tidpunkt för skattning kan ha påverkat resultatet. Utifrån årsrapporten kan det utläsas att de deltagare som ingår i Öka innanförskapets insatser har varit borta i snitt mer än 2 år utan arbete eller studier innan insatsens start, vilket givetvis också kan påverka det lokala resultatet. För kvinnornas del, lokalt sett, har 1 svarat att hon till liten del känner sig mer redo, 3 stycken har svarat delvis, 4 till mycket stor del och 1 helt och hållet.

6. Män har generellt en lägre grad av nöjdhet än kvinnor, varav tre mått kan ses som utvecklingsområden - mått 1, 2 och 5. De har dock två mått med 25 procentenheter högre än rikssnittet, där dessa mått också ligger högre än de lokala kvinnornas resultat - mått 7 och 9.

Indikatormätning för avslutade deltagare *Bilaga 4*

Resursteamet EVI

Här följer ett sammanfattande resultat 2025 från avslutade deltagare i insatsen Resursteamet EVI utifrån uppföljningsverktyget Indikatorer för finansiell samordning.

Västerbergslagens Samordningsförbund har samlat in data inom ramen för det nationella uppföljningsverktyget "indikatorer för finansiell samordning" sedan 2019 inom respondentgruppen Avslutade deltagare i individinriktad insats = Rehabteamet. I denna sammanställning jämförs resultatet för Resursteamet EVI 2025 med rikssnittets resultat för deltagare som avslutats i individinriktad insats 2025. Indikatorerna ger oss en möjlighet att få svar på frågan "Hur vet vi att det blir bättre?"

Observera att för 2024 kunde vi inte samla in några enkäter från respondentgruppen Pågående deltagare/avslutade deltagare i individinriktad insats, eftersom ingen sådan insats var igång vid tiden för insamlandet (okt 2024). En insats var avslutad i januari 2024 (Rehabteamet) och en var precis på väg att starta upp (Resursteamet EVI). Därav saknas jämförande analys för respondentgruppens egna svar mellan år 2025 och år 2024 i sammanställningen.

För respondentgruppen avslutade deltagare i individinriktad insats år 2025 besvarades 8 enkäter av 12 möjliga, varav 7 var kvinnor och 1 var man. Då endast en ur svarsgruppen var man, kan det ses som ett alldeles för litet underlag för att dra några slutsatser utifrån. Rekommendationen är också att underlaget inte tas med när det är färre än 10 personer som har svarat på enkäterna, vilket därmed egentligen är fallet för den lokala respondentgruppen avslutade deltagare. För år 2025 har förbundet ändå valt att ta med resultatet för att kunna skapa en jämförande kurva utifrån att Resursteamet EVI är en insats som sträcker sig över flera år. För att jämföra med rikssnittet har vi använt de nyckeltal som tagits fram på nationell nivå, som baseras på hur stor andel som svarat endera "Till mycket stor del/för det mesta" eller "helt och hållet/alltid" på respektive fråga, sen har vi jämfört våra respondentgruppers svar mot de nyckeltalen.

Rikssnittet är framtaget utifrån insamlandet av totalt 892 enkäter på nationell nivå för respondentgruppen avslutade deltagare.

Läsinstruktion:

Vår lokala respondentgrupp Avslutade deltagare i individinriktad insats (Resursteamet EVI), sammanlagda svar i respektive indikatormått ställs i relation till rikssnittet. Se kolumn "skillnad totalt mot rikssnitt 2025" genom färgmarkerad status: 🟢 grön - stark position (+5 procentenhet), 🟡 gul - stabil position (-5 +5), 🔴 röd - utvecklingsområde (-5). Jämförelse mot rikssnitt görs också genom könsuppdelad statistik för kvinnor respektive män, se kolumner för "skillnad kvinnor mot rikssnitt 2025" samt "skillnad män mot rikssnitt 2025", enligt samma färgmarkerade status. För att göra svaren än mer tydliga har vi markerat de svar där skillnaden i förhållande till rikssnittet skiljer mer än 25 procentenheter med fetmarkerade siffror.

För indikator 9 fråga 7 ska det noteras att detta nyckeltal skiljer sig från andra indikatorer på så vis att samtliga tre positiva svar ingår i sammanställningen; till stor del, till mycket stor del, helt och hållet.

För indikator 6 fråga 8 gäller andelen som svarade ja på frågan.

Fråga 11, 12 och 13 är fritextfrågor, se respondentgruppens fritextsvar nedanför tabellen.

Tabell A.

Indikator Nr;	Indikatormått	Resultat totalt Rikssnitt 2025 (%)	Resultat totalt Lokalt 2025 (%)	Skillnad totalt mot rikssnitt (p.e) 2025	Resultat kvinnor Rikssnitt 2025 (%)	Resultat kvinnor Lokalt 2025 (%)	Skillnad kvinnor mot rikssnitt (p.e) 2025	Resultat män Rikssnitt 2025 (%)	Resultat män Lokalt 2025 (%)	Skillnad män mot rikssnitt (p.e) 2025
1	Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig? (fråga 1, deltagare avslutsenkät)	77	88	11 🟢	80	100	20 🟢	76	0	**-76** 🔴
2	Har du fått vara med och bestämma vilket stöd som du får/har fått? (deltagare avslutsenkät, fråga 2)	82	100	18 🟢	83	100	17 🟢	82	100	18 🟢
3	Har du fått tillräckligt med tid i insatsen? (Deltagare avslutsenkät, fråga 3)	80	88	8 🟢	81	86	5 🟡	80	100	20 🟢
4	Har du behov av stöd i kontakt med myndigheter eller vården? (Deltagare avslut, fråga 4a)	66	63	-3 🟡	65	71	6 🟢	66	0	**-66** 🔴
4	Har insatsen stöttat dig i kontakterna med myndigheter eller vården? (Deltagare avslut, fråga 4b)	78	100	22 🟢	80	100	20 🟢	76	ej svar	
5	Har stödet du fått i insatsen hjälpt dig att hantera din livssituation? (Deltagare avslut, fråga 5)	51	75	24 🟢	55	86	**31** 🟢	48	0	**-48** 🔴
6	Har ni påbörjat en planering för vad som skall hända efter att	82	63	-19 🔴	82	57	**-25** 🔴	80	100	20 🟢

	nuvarande stöd har upphört? (deltagare avslutsenkät, andel som svarade ja, fråga 8)									
6	Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphört? (deltagare avslutsenkät, fråga 9)	65	80	15 🟢	67	75	8 🟢	62	100	**38** 🟢
6	Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid? (deltagare avslutsenkät, fråga 10)	67	100	**33** 🟢	68	100	**32** 🟢	65	100	**35** 🟢
7	Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss? (deltagare avslutsenkät, fråga 6)	64	63	-1 🟡	64	57	-7 🔴	64	100	**36** 🟢
9	Upplever du att personalen har tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter? (Deltagare avslut, fråga 7)	77	100	23 🟢	80	100	20 🟢	76	100	24 🟢

Fritextsvar:

Fråga 11 Vad är viktigt för dig för att kunna arbeta eller studera?

Studera - veta vad jag vill. Arbete- praktik först

Både och. Men är mer inne på spåret att arbeta just nu. Att plugga innebär att ta lån o är inte så sugen på det. Annars hade jag mer än gärna pluggat. Kan inte jobba heltid så då känns det onödigt att plugga för ett yrke som mest troligt kräver personal som kan jobba heltid

Att må bra först o främst. Att vara i en miljö som är behaglig och förstående

Härliga personer, vill kunna sitta o ha bra samtal och skratt. Folk som är förstående, att har man svårt med något eller är sjuk så hjälper de en. Pga min sjukdom så behöver det kunna vara flexibla timmar på ett annat sätt

att få stöd

självförtroende, motivation, personligt stöd

Arbeta

Att få börja med ngr timmar åt gången. Då jag har sjukdomar som påverkar mitt mående samt förmågan att kunna utföra uppgifter och arbeta så skall jag kunna vara sjukskriven när jag ej kan och är sjuk utan att det påverkar mina insatser.

Fråga 12 Hur har stödet du fått gjort skillnad för dig? (Beskriv gärna vad och varför)

Ja, jag har kunnat våga göra fler saker och utvecklats i mitt mående

Har känt ett syfte varje vecka och sett fram emot mötena med X.X. som är den bästa jag pratat med genom åren. X.X. har hjälpt mig mer än någon psykolog o gett mig en djupare förståelse för hur jag funkar i arbetslivet. Fått mig att tänka på att komma i tid och blivit mer motiverad att börja jobba. Eftersom jag fått gå till botten med vad som försvårat det för mig på en arbetsplats. Så jag har kunnat jobba på de sakerna. Är djupt tacksam för fina X.X.: Otroligt fin och bra hjälp jag fått. Som jag kommer att bära med mig resten av livet!

Jag har fått hjälp att hitta jobbmöjligheter. Även fått hjälp att hitta deltidsjobb så man kan komma tillbaks in i arbetslivet.

Jag har börjat se att jag har mer jobb i kroppen än jag trott. Med hjälpen har jag fått sett mina starkare och svagare sidor. Eftersom jag fått hjälp med telefonsamtal, sätta upp möten och att kunna hitta ett ställe som passar mig har det hjälpt mig kunna fokusera på annat viktigt som mat, hälsa och mig själv generellt

De hjälpte mig att få jobb, jag kan tjäna mina egna pengar nu

Jag fick tips o råd hur jag kan gå vidare efter att jag flyttat(flyttar till ett annat län) Jag fick också veta hur jag går tillväga för att slippa hamna i långtidssjuksskrivning igen så jag gjort det många gånger genom livet (ansöka om sjukersättning på deltid)

Har fått mer stöd och förståelse framförallt från EVI o socialpsykiatrin. Har även gjort en egen vårdbegäran till psykiatrin i Ludvika

Fråga 13 Vad skulle kunna ha gjorts annorlunda?

Ingenting! Det har gått bättre än jag trodde. Mycket smidigare

Känner bara att det varit otroligt bra o fått så otroligt fint bemötande av både X.X. o övrig personal. Man blir behandlad med värdighet och uppmuntran. Hade önskat kunna få fortsätta gå dit en gång i veckan resten av livet, men jag har ju flyttat till annan kommun. Hoppas de har nåt liknande här! Tack så mycket (hjärta)

Jag vet faktiskt inte riktigt

Jag tror att mycket som kunde göras annorlunda är mer från andra håll, vilket har gjort att vissa grejor står still eller tar lite längre tid. När det står still så blev jag att undra vad som hänt eller om något gick fel med fick svar efter en tid

Allt är bra

Ingenting , jag är 100 % nöjd

Inget, allt var bra!

Sammanfattningsvis kan man konstatera följande utifrån resultatet;

1. Majoriteten av måtten har en stark position vid en jämförelse av det totala sett mellan riksnivå och lokal insats, 8 av 11 mått. 4 mått av 11 har skattats på 100% i kolumnen för totalt lokalt; mått 2 fråga 2 (Har du fått vara med och bestämma vilket stöd som du får/har fått?), mått 4 fråga 4b (Har insatsen stöttat dig i kontakterna med myndigheter eller vården?) , mått 6 fråga 10 (Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid?) och mått 9 fråga 7 (Upplever du att personalen har tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?)

2. I jämförelse mellan rikssnitt och de lokala skattningarna för män och kvinnor, är majoriteten också i en stark position. 8 av 11 mått är gröna för kvinnor och 7 av 11 mått är gröna för män. Noterbart är att de 7 gröna måtten för män lokalt skattas på en 100%-ig nivå. För kvinnor lokalt skattas 5 mått på 100%.

3. Kvinnor lokalt har ett mått, indikator 6 fråga 10 (Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid?), som positivt skiljer sig mer än 25 procentenheter mot riksnivå med en 100%-ig skattning.

4. Vid 6 av 11 mått skiljer det sig mer än 25 procentenheter för män lokalt mot män på rikssnittet. 3 av dessa skiljer sig positivt med en stark position och 3 skiljer sig negativt. För indikator 4 fråga 4a är det negativa resultatet ett positivt svar eftersom mannen har uppgett att han inte behöver stöd i kontakt med myndigheter och vård. För fråga 4b finns det inget svar och det kan tolkas som att mannen i fråga 4a redan svarat att han inte behöver stöd och därför heller ej heller fått stöd med kontakter. Utvecklingsområdena för män lokalt är mått 1 fråga 1(Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?) och mått 5 fråga 5 (Har stödet du fått i insatsen hjälpt dig att hantera din livssituation?). I båda frågorna har mannen svarat "ofta" och "till stor del". Dessa måttligt positiva svar räknas ej i resultatet som ett högre procentvärde eftersom det endast baseras på de svar som är "klart positiva", alltså de två högsta skattningarna på den 6-gradiga skalan.

5. För mått 6 fråga 9 (Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphört?) , mått 6 fråga 10 (Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid?) och mått 7 fråga 6 (Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?) skiljer det sig mer än 25 procentenheter med en stark position för män lokalt i jämförelse med män rikssnitt. Detta tyder på en god planering i insatsen samt möjlighet till progression och stegförflyttning.

6. Liksom för respondentgruppen män lokalt i pågående insats har mannen i respondentgruppen avslutade deltagare lokalt, angett vad som kan tolkas som en motstridig skattning i mått 1 fråga 1(Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?) gentemot mått 2 fråga 2 (Har du fått vara med och bestämma vilket stöd som du får/har fått?). Mannen har angett att han till 100% varit med och bestämt det stöd som getts, men är endast "oftast" nöjd med stödet (0% klart positivt). Detta kan vara en fråga för dialog inom insatsen för att säkra att det stöd som bestäms också genomförs på ett sätt att deltagaren är helt nöjd med nyttan som stödet ger.

7. För kvinnors lokala resultat skattar sig dessa deltagare mer än 25 procentenheter högre än rikssnittet för kvinnor i indikator 5 fråga 5 (Har stödet du fått i insatsen hjälpt dig att hantera din livssituation?), samt indikator 6 fråga 10 (Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid?). Det skulle kunna vara av intresse att analysera vilket stöd dessa kvinnor har fått för att hantera sin livssituation. Detta eftersom stödet har gett ett positivt resultat för både pågående och avslutade kvinnliga deltagare i individinriktad insats, men ett lägre resultat för män gällande både pågående och avslutade deltagare. Finns här en skillnad i vilket stöd kvinnor och män får för att hantera sin livssituation?

8. Kvinnor lokalt har ett negativt resultat som skiljer sig mer än 25 procentenheter mot kvinnor på rikssnittet i indikator 6 fråga 8 (Har ni påbörjat en planering för vad som skall hända efter att nuvarande stöd har upphört?) . Även skillnaden mellan det totala resultatet i jämförelse mellan rikssnitt och lokalt snitt har ett negativt resultat och området ska ses som ett utvecklingsområde. Har detta resultat en koppling till i vilken fas som kvinnorna befinner sig i rent tidsmässigt, eller finns här ett arbete att göra?

9. För mått 7 fråga 6 (Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?) ligger det totala resultatet på lokalt plan i nivå med rikssnittet, där båda resultaten är strax över medelnivå och drygt 60 %. Kvinnornas lokala skattning ligger dock något lägre i jämförelse med rikssnitt, i sin upplevelse att känna sig mer redo för arbete och studier än innan de fick kontakt med insatsen. Skulle detta resultat kunna vara relevant för dialog om vi ser till kvinnornas höga upplevelse av att få stöd för att hantera sin livssituation? Arbetar insatsen mer med att ge kvinnorna stöd i sin livssituation och mindre med att fokusera mot arbete och studier?